

30.15 Circular Informativa

LES RETRIBUCIONS DELS EMPLEATS PÚBLICS A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2016

El BOE núm. 260, de 30 d'octubre, ha publicat la *Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016*. En matèria retributiva i, amb caràcter bàsic, la LPGE posa fi a la congelació de les retribucions que el personal del sector públic patia des de l'any 2011, encara que es manté la reducció salarial del 5% establerta des de juny de 2010.

La llei fixa un màxim d'increment salarial per a l'exercici 2016 d'un **1%** :

“Art. 19. Dos. En el año 2016, las retribuciones del personal al Servicio del sector público no podrán experimentar un incremento global superior al 1 por ciento respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2015, en términos de homogeneidad para los dos períodos de comparación, tanto por lo que respecta a efectivos de personal como a la antigüedad del mismo”.

Així mateix la massa salarial del personal laboral no podrà ser incrementada més de l' **1%**, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació (Art. 19. Quatre).

Continuen les limitacions a les aportacions a plans de pensions i contractes d'assegurança col·lectius que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació. Tanmateix, es podran contractar assegurances col·lectives que incloguin contingències diferents a la de jubilació sempre i quan no es superi l'increment de l'1 per cent de la massa salarial. També es podran fer aportacions a plans de pensions del sistema d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació, sempre que hagin estat subscrits amb anterioritat al 31 de desembre de 2011 i no es produeixi increment de la massa salarial.

Les retribucions publicades al BOE dels funcionaris de l'Administració General de l'Estat ja han incorporat l'increment d'un 1% respecte de l'exercici 2015 i ara caldrà veure com es concreta aquesta previsió d'increment retributiu per al sector públic de la Generalitat de Catalunya.

En el sector de la sanitat concertada amb el Servei Català de la Salut caldrà estudiar com incideix aquesta autorització d'increment de retribucions i massa salarial (fins a l'1 per cent), atès que malgrat tenim unes taules salarials en vigor per als anys 2015 i 2016, la **Disposició Addicional Tercera** del *1er Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut*, estableix el compromís de la part empresarial de negociar la millora de les condicions retributives segons com evolucioni el sector públic de la Generalitat de Catalunya.

Barcelona, 2 de novembre de 2015