

14.24 Circular Informativa

COMPATIBILITAT DE DOS LLOCS DE TREBALL EN EL SECTOR PÚBLIC PER PART DEL PERSONAL MÈDIC ESPECIALISTA EN MEDICINA DEL TREBALL DE LES UNITATS DE PREVENCIÓ DE RISCOS I SALUT LABORAL

El DOGC núm. 9202, d'11 de juliol, ha publicat l'ACORD GOV/160/2024, de 9 de juliol, pel qual es declara d'interès públic el desenvolupament d'un segon lloc de treball o una segona activitat en el sector públic sanitari (?) per part del personal mèdic especialista en medicina del treball, adscrit a les unitats de prevenció de riscos laborals dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, i s'autoritza la superació dels límits retributius.

Com passa amb els metges i metgesses, les infermeres i el personal investigador, aquests especialistes en medicina del treball que presten serveis en unitats de PRL i salut laboral als diferents departaments de la Generalitat de Catalunya, podran compatibilitzar aquesta feina amb una segona que desenvolupin al sector públic, incloent-hi les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, quina activitat està considerada del sector públic.

Malgrat el títol de l'Acord de Govern i el punt 1 de l'acord fan referència al "sector públic sanitari", del seu preàmbul es podria interpretar, que seria el lògic, que aquesta declaració d'interès públic pel desenvolupament d'un segon lloc de treball o una segona activitat hauria afectar a tot el sector públic de la Generalitat. No té massa sentit limitar la compatibilitat al sector públic sanitari quan la manca de professionals especialistes en medicina del treball no afecta només al nostre sector.

Com en els anteriors acords de compatibilitat de dos llocs de treball de metges i metgesses, infermeres i personal investigador, l'autorització per a compatibilitzar un altre lloc de treball o una segona activitat té les següents característiques:

- El personal que pot sol·licitar l'autorització és el que està adscrit a les unitats de prevenció de riscos laborals dels departaments de l'Administració de la Generalitat.
- Durada limitada (3 anys).
- No operen els límits retributius que estableix la legislació d'incompatibilitats, és a dir, és podrà cobrar el sou íntegre dels dos llocs de treball.
- Sí que operen les limitacions de jornada.
- No es poden modificar ni la jornada ni l'horari de la persona interessada.

L'autorització de compatibilitat s'ha de sol·licitar expressament i prèviament a l'exercici.

Barcelona, 11 de juliol de 2024.