

## 21.24 Circular Informativa

### **NOU PERMÍS RETRIBUÏT DE QUATRE DIES I ALTRES MESURES DAVANT DE CATÀSTROFES O FENÒMENS METEOROLÒGICS ADVERSOS.**

*El Reial Decret llei 8/2024, de 28 de novembre, pel qual s'adopten mesures complementàries en el marc del Pla de resposta immediata, reconstrucció i relançament en front dels danys causats per la DANA en diferents municipis entre el 28 d'octubre i el 4 de novembre de 2024, que ha entrat en vigor el mateix dia de la seva publicació, estableix mesures perquè davant catàstrofes o fenòmens meteorològics adversos, ningú posi en risc la seva integritat.*

La Disposició final segona del reial decret llei modifica diversos articles de l'Estatut dels Treballadors introduint **un permís retribuït, de fins a quatre dies**, per a quan no sigui possible accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació i els serveis no es puguin prestar a distància. En aquest sentit, s'afegeix una **nova lletra g) a l'article 37.3** amb la següent regulació:

*g) Fins a quatre dies per impossibilitat d'accedir al centre de treball o transitar per les vies de circulació necessàries per acudir al mateix, com a conseqüència de les recomanacions, limitacions o prohibicions al desplaçament establertes per les autoritats competents, així com quan concorri una situació de risc greu i imminent, incloses les derivades d'una catàstrofe o fenomen meteorològic advers. Transcorreguts els quatre dies, el permís es perllongarà fins que desapareguin les circumstàncies que el van justificar, sense perjudici de la possibilitat de l'empresa d'aplicar una suspensió del contracte de treball o una reducció de jornada derivada de força major en els termes previstos a l'article 47.6. (que també es modifica)*

*Quan la naturalesa de la prestació laboral sigui compatible amb el treball a distància i l'estat de les xarxes de comunicació permeti el seu desenvolupament, l'empresa podrà establir-lo, observant la resta d'obligacions formals i materials recollides en la Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància, i, en particular, el subministrament de mitjans, equips i eines adequades.*

També es modifica **l'apartat 6 de l'article 47** aclarint que la possibilitat de manteniment d'aquestes circumstàncies de risc greu i imminent per a la integritat del personal pugui donar lloc a la tramitació d'un **expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) per força major**.

Queda modificat **l'apartat 4 de l'article 64** al que s'introdueix una nova lletra e) explicitant el dret de la representació legal de les persones treballadores a ser informada de les mesures d'actuació previstes amb motiu de l'activació d>alertes per catàstrofes i fenòmens atmosfèrics adversos.

Finalment, es modifica **l'apartat 1 de l'article 85** introduint el deure que la negociació col·lectiva inclogui protocols d'actuació que recullin mesures de prevenció de riscos específicament referides a l'actuació en front de catàstrofes i altres fenòmens meteorològics adversos.

Barcelona, 29 de novembre de 2024.