

## 26.24 Circular Informativa

### LES INDEMNITZACIONS PER ACOMIADAMENT IMPROCEDENT NO PODEN SER INCREMENTADES (DE MOMENT)

El Ple del Tribunal Suprem va dictar, en unificació de doctrina, el passat dia 19 de desembre, una sentència per la qual ha establert la següent doctrina: **la indemnització per acomiadament improcedent de l'article 56.1 de l'Estatut dels Treballadors (33 dies/any de servei) no pot veure's incrementada en via judicial amb altres quanties que atenguin a les circumstàncies concretes del cas.**

Segons el TS aquesta indemnització addicional, que molts Tribunals començaven a concedir, en particular el TSJ de Catalunya, suposaria una vulneració de l'article 10 del conveni núm. 158 de l'OIT, en el que tan sols s'indica que la indemnització sigui adequada i que el legislador de cada país és qui l'ha de determinar.

Ara bé, no es poden llançar les campanes al vol, perquè l'acomiadament enjudiciat era anterior a l'entrada en vigor de la Carta Social Europea (revisada) que va ser publicada en el BOE d'11 de juny de 2021. Així doncs, aquest tractat no formava part de l'ordenament jurídic espanyol en la data de l'acomiadament i per no vulnerar el principi de seguretat jurídica l'Alt Tribunal considera que no és d'aplicació al cas.

Aquest cop de porta a les indemnitzacions dissuasives és momentani i haurem d'esperar a veure com es pronuncia sobre aquesta qüestió el TS en el futur quan resolgui sobre acomiadaments posteriors a l'11 de juny de 2021.

L'article 24 de la Carta Social Europea revisada regula el dret a la protecció de les persones treballadores en cas d'acomiadament en el sentit que no poden ser acomiadades sense raons vàlides i en cas de ser-ho estableix el *dret a una indemnització adequada o a altra reparació apropiada*. Ja veurem que decideixen els nostres jutjats i tribunals socials fins que recaigui nova doctrina del TS.

Barcelona, 23 de desembre de 2024.