

## 02.25 Circular Informativa

### MODIFICACIONS EN MATÈRIA LABORAL INTRODUÏDES PER LA LLEI ORGÀNICA DE MESURES EN MATÈRIA D'EFICIÈNCIA DEL SERVEI PÚBLIC DE JUSTÍCIA

La Llei Orgànica 2/2025, de 2 de gener, de mesures en matèria d'eficiència del Servei Públic de Justícia, publicada al BOE de 3 de gener, ha introduït, entre d'altres, modificacions en matèria laboral.

La Disposició final vint-i-sisena modifica el *text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors* (ET). Concretament, la lletra b) de l'apartat 4 de l'article 53 i lletra b) de l'apartat 5 de l'article 55, sobre la nul·litat de l'acomiadament objectiu i disciplinari, respectivament. El nou redactat resol l'error tècnic introduït amb la Llei Orgànica 2/2024, d'1 d'agost, de representació paritària i presència equilibrada de dones i homes, que va eliminar com a causa de nul·litat dels acomiadaments objectius i disciplinaris la situació de la persona treballadora que hagués sol·licitat o estigués gaudint del permís de l'article 37.3.b) ET o de les adaptacions de jornada previstes a l'article 34.8 ET.

Els articles 53.4.b) i 55.5.b) ET, queden amb el següent redactat:

*"b) El de les treballadores embarassades, des de la data d'inici de l'embaràs fins al començament del període de suspensió a què es refereix la lletra a); el de les persones treballadores que hagin sol·licitat un dels permisos als quals es refereixen els apartats 3.b), 4, 5 i 6 de l'article 37, o estiguin gaudint d'ells, o hagin sol·licitat o estiguin gaudint de les adaptacions de jornada previstes en l'article 34.8 o l'excedència prevista en l'article 46.3; i el de les persones treballadores víctimes de violència de gènere o de violència sexual, per l'exercici del seu dret a la tutela judicial efectiva o dels drets reconeguts en aquesta llei per a fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral."*

També es modifica l'apartat b) de l'article 50.1 ET, sobre les causes justes perquè el treballador pugui sol·licitar l'extinció del contracte, clarificant quan s'entén que hi ha un retard en el pagament del salari pactat. L'article disposa el següent:

*"b) La falta de pagament o retards continuats en l'abonament del salari pactat.*

*Sense perjudici d'altres supòsits que pel jutge, la jutgessa o el tribunal puguin considerar-se causa justa a aquests efectes, s'entendrà que hi ha retard quan se superi en quinze dies la data fixada per a l'abonament del salari, concorrent la causa quan es deguin al treballador o la treballadora, en el període d'un any, tres mensualitats completes de salari, encara no consecutives, o quan concorri retard en el pagament del salari durant sis mesos, encara no consecutius."*

Per raons de seguretat jurídica i per eliminar qualsevol dubte interpretatiu, es confirma expressament a nivell legal que no deriven d'un pacte, conveni o contracte, les indemnitzacions

acordades al CMAC, es modifica també la *Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i de modificació parcial de les lleis dels Imposts de societats, sobre la Renda de no Residents i sobre el Patrimoni (LIRPF)*, per la Disposició final catorzena. Pel que fa a les rendes exemptes per indemnitzacions per acomiadament o cessament del treballador, es modifica l'article 7.e) LIRPF:

*“e) Les indemnitzacions per acomiadament o cessament del treballador, en la quantia establerta amb caràcter obligatori en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, en la seva normativa de desenvolupament o, si és el cas, en la normativa reguladora de l'execució de sentències, sense que pugui considerar-se com a tal l'establerta en virtut de conveni, pacte o contracte.*

*Sense perjudici del que es disposa en el paràgraf anterior, en els supòsits d'acomiadaments col·lectius realitzats, o quan s'extingeixi el contracte en el supòsit de la lletra c) de l'article 52 del mateix text, sempre que, en tots dos casos, es deguin a causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o per força major, quedarà exempta la part d'indemnització percebuda que no superi els límits establerts amb caràcter obligatori en l'esmentat Estatut per a l'acomiadament improcedent.*

***No tindran la consideració d'indemnitzacions establertes en virtut de conveni, pacte o contracte, les acordades en l'acte de conciliació davant el Servei administratiu al qual es refereix l'article 63 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.***

*L'import de la indemnització exempta a què es refereix aquesta lletra tindrà com a límit la quantitat de 180.000 euros.”*

La llei entrarà en vigor el 3 d'abril de 2025, a excepció de les disposicions que el mateix BOE ha previst un període diferent per a la seva entrada en vigor.

Barcelona, 3 de gener de 2025.