

Codi de Bon Govern

CSC – Consorci de Salut i Social de Catalunya

Setembre 2019

Índex

1. Preàmbul	3
2. Àmbit subjectiu d'aplicació.....	3
3. Deures dels òrgans de govern i dels seus membres.....	4
3.1 Respecte normatiu	4
3.2 Transparència	4
3.3 Imparcialitat.....	4
3.4 Igualtat de tracte	4
3.5 Diligència en l'aplicació dels recursos.....	4
3.6 Responsabilitat pels propis actes.....	4
3.7 Compatibilitat	4
3.8 Interès públic.....	4
3.9 Compromís.....	4
3.10 Bona fe.....	4
3.11 Confidencialitat.....	4
3.12 Obsequis, serveis o favors.....	4
3.13 Abstenció	5
4. Drets dels òrgans de govern i dels seus membres.....	5
4.1 Polítics	5
4.2 Econòmics	5
4.3 De cobertura de la responsabilitat civil	5
4.4 D'informació	5
4.5 Garantia d'indemnitat.....	5
5. conflicte d'interessos.....	5
6. Compromís de transparència i bon govern.....	5
6.1 Disponibilitat i cooperació	5
6.2 Compromís social	6
6.3 Difusió del Codi de Bon Govern.....	6
6.4 Bústia anònima	6
6.5 Compliment del codi.....	6
7. Acollida de nous membres	6
8. Difusió, entrada en vigor i actualització	6

1. Preàmbul

El Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (CSC) representa i defensa a prop d'un centenar d'associats i uns 43.000 professionals que en formen part, contribuint a la millora dels serveis i prestacions que s'ofereixen als ciutadans en l'àmbit sanitari. Com a organització autònoma volem garantir un sistema independent de gestió basat en el bon govern i la transparència propis d'una entitat pública.

La societat actual, en constant canvi, suposa nous reptes diaris. La missió del CSC és impulsar models de salut i social excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferint serveis d'alt valor afegit als nostres associats per arribar a ser el principal referent pel coneixement i capacitat de cooperació, influència i anticipació davant els nous reptes del sistema de salut i social.

Des del CSC estem treballant amb la voluntat d'avançar en la implantació de criteris de Responsabilitat Social a la nostra institució, en el marc de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

El nostre compromís amb la Responsabilitat Social i amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible va més enllà del compliment de les lleis i la normativa, i així queda reflectit a la missió, visió i valors de l'entitat.

La nostra voluntat és que aquest compromís sigui transversal, que impregni tota la organització i sigui present en totes les àrees, per això hem incorporat la Responsabilitat Social com a objectiu al Pla Estratègic 2019-2022.

Partint d'aquestes premisses, hem elaborat aquest Codi de Bon Govern en el marc de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, per deixar constància del nostre compromís amb els principis i valors que volem que ens defineixin.

Aquesta proposta de Codi de Bon Govern serà presentada al Consell Rector del CSC per a la seva valoració i aprovació inicial. Posteriorment, després d'un període de difusió i exposició del Codi i, de no existir modificacions significatives, es sotmetrà a l'aprovació definitiva per part de la Junta General del CSC.

2. Àmbit subjectiu d'aplicació

Aquest Codi de Bon Govern és d'aplicació als òrgans de govern i executius del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (CSC), de les seves entitats participades i a tota la seva activitat institucional.

S'entendrà com a òrgans de govern a efectes d'aplicació d'aquest codi tots aquells òrgans col·legiats i/o unipersonals que ostentin competències reconegudes estatutàriament o per qualsevol norma aplicable a cada entitat.

3. Deures dels òrgans de govern i dels seus membres

- 3.1 Respecte normatiu.** Respecte per les normes que regeixen en l'ordenament jurídic i que inspiren l'actuació en el marc de la societat, així com deure de respecte i protecció dels drets fonamentals i les llibertats públiques i dels drets estatutaris en l'exercici dels seus càrrecs, vetllant també pel seu compliment en les actuacions dels gestors i del personal al servei del CSC.
- 3.2 Transparència.** La conducta dels membres dels òrgans de govern ha de ser regida per la transparència, vetllant pels interessos i pel benestar del Consorci, de les entitats associades i de la comunitat.
- 3.3 Imparcialitat.** Els membres dels òrgans de govern tenen el deure de ser imparcials en la presa de decisions, garantint una actuació independent.
- 3.4 Igualtat de tracte.** La igualtat de tracte de totes les persones, evitant qualsevol mena de discriminació i arbitrarietat en la presa de tota mena de decisions.
- 3.5 Diligència en l'aplicació dels recursos.** L'ajustament en la gestió i aplicació dels recursos públics a la legalitat pressupostària i a les finalitats per a les quals s'han concebut.
- 3.6 Responsabilitat pels propis actes.** Ser responsables d'aquells actes o decisions que eventualment puguin causar algun perjudici al CSC o a algun dels seus grups d'interès.
- 3.7 Compatibilitat.** Els òrgans de govern hauran de respectar el càrrec que ocupen, vetllant perquè els seus membres compleixin tota la normativa sobre compatibilitats per a l'exercici del càrrec.
- 3.8 Interès públic.** L'exercici del càrrec i l'ús de la informació a la qual tenen accés per raó del seu càrrec ha de ser en benefici exclusiu dels interessos públics, sense obtenir cap avantatge propi ni aliè.
- 3.9 Compromís.** Els membres dels òrgans de govern s'han de comprometre amb la missió, visió i els valors inspiradors del CSC, evitant tota acció o omissió, aliança o acte de negoci que se n'allunyi i que pugui perjudicar al CSC i a les entitats que hi participen.
- 3.10 Bona fe.** La bona fe en l'exercici del càrrec i respecte dels fets o la informació sensible sobre els quals es pugui tenir coneixement en l'exercici de les seves funcions.
- 3.11 Confidencialitat.** El CSC és una institució que, pel seu objecte, es relaciona amb diferents entitats que gestionen informació personal molt diversa i també informació científica preservable i/o alhora, d'utilitat pública. Els membres dels òrgans de govern es comprometen a no fer un ús inadequat de les circumstàncies que sorgeixin o de les informacions que coneguin.
- 3.12 Obsequis, serveis o favors.** Tots els membres dels òrgans de govern tenen el deure general de no acceptar obsequis, serveis o favors per raó del seu càrrec.

3.13 Abstenció. El deure d'abstenir-se d'intervenir en els assumptes de llur competència quan concorri algun dels supòsits d'abstenció que estableix la Llei o quan existeixi conflicte d'interessos.

4. Drets dels òrgans de govern i dels seus membres

4.1 Polítics. Els membres dels òrgans de govern tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions de l'òrgan corresponent. Podran expressar la seva opinió lliurement, amb independència i segons la seva consciència.

4.2 Econòmics. Només els càrrecs que tinguin fixada la característica de retribuïts tindran dret a rebre la corresponent retribució.

4.3 De cobertura de la responsabilitat civil. El CSC mantindrà vigent una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil que donarà cobertura a la responsabilitat que pugui ser exigida als membres dels òrgans de govern com a conseqüència exclusiva de l'exercici del càrrec envers a tercers.

La responsabilitat per falta de diligència envers el CSC (ja sigui per danys a tercers o al propi Consorci) per la seva actuació no queda coberta, havent de respondre personalment de les eventuais lesions que se'ls pugui causar.

4.4 D'informació. Els membres dels òrgans de govern gaudiran del dret d'obtenir del CSC i de les persones que en són membres la informació i assessorament necessaris pel compliment de les seves funcions.

Els membres dels òrgans de govern rebran la documentació relativa als assumptes a tractar en l'ordre del dia, en els termes normativament correspongui.

4.5 Garantia d'indemnitat. S'oferirà als membres dels òrgans de govern garantia de confidencialitat i de protecció davant les eventuais pressions que poguessin rebre de tercers en l'exercici del seu càrrec.

5. Conflicte d'interessos

En cas de preveure que es pot produir un conflicte d'interessos, els membres dels òrgans de govern l'hauran de comunicar per escrit a l'entitat i abstenir-se durant el tractament de l'assumpte, havent de constar en acta els acords adoptats al respecte.

6. Compromís de transparència i bon govern

6.1 Disponibilitat i cooperació. Els membres dels òrgans de govern mantindran una actitud col·laboradora amb la política de transparència, tant pel que fa al lliurament d'informació com pel seguiment de les recomanacions que s'efectuïn en matèria bon govern que derivin de la normativa.

6.2 Compromís social. Els membres dels òrgans de govern vetllaran per la promoció i aplicació d'una política de responsabilitat social adequada, facilitant a través dels canals corresponents la informació suficient sobre el seu desenvolupament, aplicació i resultats.

6.3 Difusió del Codi de Bon Govern. Els òrgans de govern corresponents vetllaran per l'efectiva i ampla difusió i aplicació d'aquest Codi.

6.4 Bústia anònima. Es garantirà la interacció de qualsevol part interessada amb l'entitat mitjançant una bústia anònima a la qual es podran dirigir les observacions pertinents sobre el compliment de les disposicions d'aquest Codi.

6.5 Compliment del codi. Quan es tingui coneixement de l'incompliment del codi es requerirà per escrit i de forma fefaent com a màxim dues vegades a la persona incomplidora per a què rectifiqui el seu comportament. De no realitzar cap acció en aquest sentit, l'òrgan corresponent podrà acordar el seu cessament segons les normes internes previstes a tal efecte.

Sense perjudici de l'anterior, en cas de què les actuacions/omissions dels membres dels òrgans de govern causin un perjudici al CSC o a les parts interessades o siguin constitutives de delictes, l'òrgan corresponent o representant d'aquest procedirà a realitzar les actuacions legals que corresponguin.

7. Acollida de nous membres

Cada nou membre rebrà la documentació d'interès dels òrgans de govern de l'entitat corresponent. A efectes de transparència i bona governança, en aquesta documentació haurà de constar la següent informació:

- i. Estatuts
- ii. Pla estratègic vigent
- iii. Codi de Bon Govern i Codi Ètic
- iv. Memòria de l'últim exercici
- v. Organigrama del CSC
- vi. Relació de membres dels òrgans de govern.
- vii. Certificat de la pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil dels administradors.
- viii. Recull de legislació bàsica de salut i social i transparència.
- ix. Annex sobre Política de Protecció de Dades

8. Difusió, entrada en vigor i actualització

Amb posterioritat a l'aprovació inicial d'aquest Codi pel Consell Rector, i a l'espera de la seva posterior aprovació definitiva per part de la Junta General del CSC, la direcció general en promourà i potenciarà la seva difusió i coneixement de forma interna i externa a través de la pàgina web del CSC, tant pels òrgans de govern i els seus membres com per a la resta de professionals de l'entitat.

L'entrada en vigor del present Codi de Bon Govern serà l'endemà de la seva aprovació definitiva per la Junta General, amb vocació de permanència i subjecte a revisions i adaptacions en funció dels avanços socials i normatius.