

**ACTA NÚM. 14 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II  
CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS  
D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES  
SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL,  
CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC  
núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015).  
REUNIÓ DEL 20/06/2018**

**Per part de les organitzacions sindicals:**

**Comissions Obreres (CCOO):**

**Titulars:** Cristina Martínez Nieto, Mercè Puig Cañellas, David Ricart Jordana, Manel Abia Ortiz, Montse Sedó Montoya.

**Suplents:** Olga Fernández Ochoa

**Assessors:** Paco Pareja Montañés, Francesc Carnota Mínguez..

**Unió General de Treballadors (UGT):**

**Titulars:** Montse Cantero Cano, José M. Aliste, Maria Sardà Raventós, Rosa Pérez Bernalte, Silvia Franco Mas.

**Suplents:** Raül Gisbert Barrué, Alex Trullas Manonelles, Juan Sánchez González.

**Assessors:** José Manuel Domínguez, José Martínez Beltrán.

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

**Titulars:** Rosa Maria Famadas Lifante, Xesca Martín Gómez, Miquel Oliveras Gisbert

**Suplents:**

**Assessors:** Jesús Carlos García Reig

**Metges de Catalunya (MC):**

**Titulars:** Jorge Nicolau.

**Suplents:** Núria Rubira García, Patxi Avilés.

**Assessors:** Teresa Blasi Gacho.

**Per part de les representacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

**Titulars:** Xavier Baro Escales, Josu Sobrino, Joaquim Vidiella, Josep Vidal, Ramón Massaguer.

**Suplents:** Hector Cantero.

**Assessors:** Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Daniel Cubero, Paco Carretero).

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

**Titulars:** Pilar Rol Miguel,

**Suplents:**

**Assessors:** Marga Carballo Carrillo, Francesc José María Sánchez.

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

**Titulars:** Pedro Ayesa Guix

**Suplents:** David Macià Pajares.

**Assessors:** Anna Zarzosa Güell

**President:** José Antonio Gómez Cid.

**Secretaria:** Eugenia Cisneros



A Barcelona, a les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona, a les 16.30 hores del dia 20 de juny de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

Com a metodologia de treball, la representació empresarial continua donant resposta als articles en color groc de la plataforma sindical conjunta.

#### G. Acció sindical

##### Art. 58.1- Modificació

PATRONAL: No s'accepta la proposta.

##### Art. 58.2 -Modificació

PATRONAL: Els alliberats sindicals és un tema recurrent de cada conveni. No estan en contra però sempre condicionat a que CatSalut els reconegui i que el seu cost sigui compensat per aquest organisme i no repercuteixi en les empreses afectades.

Pel que fa a l'eliminació de la frase final del tercer paràgraf, la representació empresarial hi està conforme.

#### 3. Salut laboral

##### Art. 65.5.25 de Vigilància de la Salut

PATRONAL: No sempre és possible la garantia que demanen els sindicats. Ni tan sols en els centres que gaudeixen de les màximes prerrogatives en la vigilància de la salut poden garantir al 100% l'eliminació dels riscos del lloc de treball. Plasmar-ho com un dret convencional i general, no hi estan d'acord.

#### K. Contractació

##### 3. Ampliació art. 71

PATRONAL: En aquest tema, aquests representants estan a allò que determina la normativa vigent i també la Llei de Pressupostos. La major part de les empreses ho compleixen i en cas contrari, actua la Inspecció de Treball.

#### M. Comissions de funcionament

##### 1. Comissió econòmica a cada empresa

PATRONAL: No accepten la proposta de una comissió econòmica a cada centre, sense perjudici de l'obligació que tenen les empreses de donar la informació que correspon.



## Redactats pendents

### Excedències

PATRONAL: Han valorat la proposta dels sindicats i ara aporten a la Mesa, un document en relació a les Excedències que s'apropa molt al que van presentar els representants dels treballadors. S'adjunta a l'acta com annex I

### Permís per matrimoni, Compactació per lactància i Cura de menors

SINDICATS: Aporten les corresponents propostes per escrit que s'adjunten a l'acta com annex II.

### Impacte de la unificació del plus conveni al salari base

### Armariets

### Permís de 3 a 6 dies consecutius o no per hospitalització

PATRONAL: Resten pendents d'aportar noves propostes.

### Concepte de "malaltia greu"

Ambdues parts estan conformes en que no es tant un tema de redactat com de trobar el sistema adient i consensuat per determinar i unificar aquest concepte.

Després d'un recés,

SINDICATS: Segons les indicacions del president, procediria donar resposta a la plataforma de la patronal i proposar una dinàmica de treball amb l'objectiu de poder completar el total de les plataformes presentades (sindical i patronal abans de l'arribada del mes d'agost.

En conseqüència, i en la mateixa línia que fa la part patronal procedirem a analitzar els punts identificats de la seva plataforma amb poc impacte fent servir el document entregat a la reunió anterior:

#### 1. Garanties en cas d'arrest (article 51).

SINDICATS: Accepten la supressió de l'article 51 del conveni en els termes interessats per la plataforma patronal, però sempre condicionat al tancament total del conveni, si s'escau.

#### 2. Defunció (article 56)

SINDICATS: Accepten la nova redacció de l'article 56 del conveni en els termes interessats per la plataforma patronal, però sempre condicionat al tancament total del conveni, si s'escau



3. Article xx.- Igualtat entre homes i dones:

SINDICATS: Estem d'acord en que el conveni ha de contemplar un apartat propi en matèria d'igualtat. Però la proposta patronal és només un refregit del que ja diu el conveni i la llei en matèria d'igualtat. Només citen part dels articles del conveni que parlen de conciliació i no discriminació i incorporen articles de la llei d'igualtat relatius a convenis sectorials.

Entenem que la negociació col·lectiva ha de millorar la realitat i d'entrada interessem un canvi a la seva proposta:

- Que la referència a empreses de 250 treballadors sigui per empreses de 100 treballadors.
- Que s'incorporin la resta d'articles del conveni que parlen de temes relacionats amb la igualtat de conformitat a la llei, farem un repàs del conveni.

Tot això, sens perjudici de fer una proposta complementaria en relació a la projecció concreta d'assumptes d'igualtat al nostre sector.

4. Article 68.- Contractes en formació:

SINDICATS: Podem acceptar l'eliminació de la lletra "a" de l'article 68. Però, en relació a la lletra "b", demanem una explicació dels motius pels quals es vol eliminar completament aquesta garantia abans de fer un pronunciament.

5. Article 73.- Procediment d'acollida:

SINDICATS: Acceptem la nova redacció de l'article 73 del conveni de la plataforma patronal relativa la protecció de dades personals de conformitat a la normativa actual.

Però proposen modificar també l'apartat relatiu de "*descripció enunciativa i no limitativa de les funcions*", per fer-lo més concret i clar dient: "*descripció enunciativa i no limitativa de les funcions del lloc de treball*". El motiu és que el protocol d'acollida sigui realment una eina operativa que possibilita al professional conèixer el que és el contingut del lloc de treball, amb l'objectiu de que també s'utilitzi el "protocol d'acollida", en el cas de mobilitat a diferents serveis o dispositius assistencials dins la mateixa institució o centre assistencial.

6. XX.- Observatori sectorial.

SINDICATS: Estem d'acord en que el conveni reguli un observatori d'aquest tipus però les experiències prèvies que tots tenim al funcionament de determinades comissions del conveni fa necessari que regulem també detalladament el seu funcionament i les seves competències (per tal de no vulnerar la normativa vigent). Per aquest motiu estem en disposició de



treballar amb vostès per tancar aquesta reglamentació i incorporar-la al text conveni.

Havent fet una repassada general als punts de la representació empresarial sense impacte econòmic, consideren que ara el que correspon és entrar en els punts blancs de la part social i alhora, escoltar les propostes de la patronal en cada punt.

A tal fi proposen avançar la reunió del 4 de juliol a les 15 hores, posposant per un altre moment la reunió prèvia de la Comissió de treball. El calendari quedaria doncs de la següent manera: 4 de juliol, a les 15 hores, 18 de juliol i 25 de juliol.

Després d'un nou recés, es diu el següent:

**PATRONAL:** És imprescindible donar una resposta argumentada i completa a la plataforma de la patronal, en relació a temes com: noves tecnologies, teletreball, comitè intercentres, i jornada.

Cap d'aquests temes suposa una restricció dels drets reconeguts dels treballadors i insisteixen en que s'hi ha de parlar més a fons independentment que abans de la pròxima reunió es donarà resposta als temes pendents.

Tenint en compte lo anterior, consideren que serà difícil poder entrar en els temes blancs de contingut econòmic, ja que, com s'ha dit des del principi, la qüestió principal per abordar-los continua sent el coneixement de l'escenari pressupostari.

**SINDICATS:** Consideren important que la part empresarial conegui la petició global dels treballadors i això només es pot fer, havent repassat tots els articles de la plataforma social. No ens poden exigir parlar del total de la seva plataforma sense abans tractar el total de la plataforma social. A més, percentualment en el conjunt total de propostes, la part social ha valorat i acceptat més propostes de la patronal que a l'inrevés. Per tant, esperen de l'altre part, un esforç similar.

**PATRONAL:** Han entrat article per article en tots els punts verds i grocs de la part social. En justa correspondència demanen una sessió per debatre els articles del mateix caire de la plataforma patronal de forma seriosa i en profunditat.

Proposen el dia 4 a les 15 hores, entregar en primer lloc els temes pendents, i a continuació abordar la plataforma de les empreses.

Els temes en blanc o amb impacte econòmic no es tocaran fins que no s'hagi clarificat el panorama pressupostari. No es neguen a parlar-ne però sense haver solucionat el capítol dels ingressos no poden entrar en els capítols de les despeses.

Amb aquesta programació de treball entenen que queda coberta la sessió del dia 4 de juliol.

**SINDICATS:** És obvi que cada part té una visió diferent de la negociació. D'entrada, la plataforma empresarial presenta un cost social elevat i això es tant o més important que els articles de contingut econòmic. És fals que la plataforma



empresarial no tingui impacte econòmic, el té pels treballadors i pels seus drets, resulta obvi que les propostes de la plataforma empresarial genera estalvis a les empreses i retallen drets actuals del treballadors al conveni, a tall d'exemple: propostes de jornada, els relatius a IT, SIPDP, DPO. No ens poden exigir parlar del total de la seva plataforma sense que facin un anàlisi previ ells del conjunt de propostes de la part social amb contingut econòmic. Al igual que ells, els sindicats entraran a parlar d'allò que considerin oportú de la plataforma patronal. Si l'altra part no pot entrar en els temes en blanc fins comptar amb uns pressupostos aprovats i sembla ser que passaran mesos perquè es compleixi aquesta condició, ¿quina seria doncs la solució?

**PATRONAL:** Reconeixen els esforços realitzats pels treballadors per a la continuïtat de la gestió sanitària però la major part dels ingressos, en un percentatge molt elevat, venen del concert sanitari i en tant no es tingui un escenari financer clar, el sector concertat no té possibilitat de solucionar la situació.

Han efectuat tots els intents i s'han dirigit als organismes adients per obtenir un increment de les tarifes però no ha estat possible. Aquesta comissió negociadora s'hauria de centrar ara en innovar i modernitzar el conveni i els temes econòmics tractar-los en el moment que es coneguin les regles del joc econòmic.

**SINDICATS:** No poden estar d'acord amb el seu plantejament, per parlar de la seva plataforma hem d'analitzar prèviament l'impacte que vostès imputen als punts blancs de la plataforma de la part social, la seva valoració i possibilitat d'acord. Vostès ja tenen un marge econòmic per negociar ara.

No només la tarifa és important en el sector, hi ha molts altres factors que han contribuït a una millor situació econòmica financera de les entitats del sector a banda de les tarifes que els i dona marge de maniobra per parlar dels punts blancs de la plataforma social.

A més, no entenem com al primer conveni SISCAT es van crear comissions específiques equivalents als punts blancs de la nostra plataforma, fins i tot abans de l'increment de tarifes del 2017, i ara no poden parlar d'ells. Potser podem continuar parlant d'aquests o del compliment de sentències judicials pendents. Els demanem que facin un esforç per no aturar la negociació i entrar de debò al moll de l'os del conveni, i *si és necessari ens oferim a anar conjuntament amb la patronal al Departament per demanar revisió del concert e increment de tarifes*

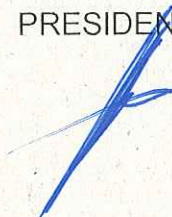
**PATRONAL:** Després de l'estiu es podrà començar a parlar de la conveniència o no de la ultractivitat del conveni. Hi haurà temps en tota la tardor per decidir el més convenient. Aquesta part ha donat mostres de bona voluntat negociadora

**PRESIDENT:** Les metodologies no són rígides el que demostra interès per continuar avançant per ambdues parts. Per tant, convoca la comissió negociadora per al pròxim 4 de juliol a les 15.00 hores en les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona.



La secretària aixeca l'acta, com a constància del que s'ha manifestat i en prova,  
de conformitat la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT



SECRETÀRIA

