

ACTA NÚM. 2, DE CONSTITUCIÓ DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015). REUNIÓ DEL 29/11/17

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Núria Paradedada Cobos, Juan Carlos Delgado Mesa, David Ricart Jordana, Mercè Puig Cañellas,

Suplents: Montse Sedo Montoya.

Assessors: Francesc Carnota Mínguez, José Cachinero Triviño, José María Yagüe Polo. Francisco Pareja Montañés,

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Rosa María Pérez, Judith Extremera Ortega, Àlex Trullàs Manonelles, José Manuel Aliste Salis.

Suplents: Petra Marín

Assessors: Enric Juvé Tormo, Carmen Martínez Garreta, José Manuel Domínguez Lozano.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Prat Sala, Xesca Martín Gómez, Rosa Maria Famadas Lifante.

Suplents: Montse Escolar Guillen, Núria Mingarro Lago.

Assessors: Jesús Carlos García Reig, David Carbajales Álvarez.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars: Xavier Lleonart Martínez, Jorge Nicolau Grego.

Suplents: Núria Relañó Rodríguez, Núria Rubira García

Assessors: Teresa Blasi Gacho.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Joaquim Vidiella i Vidiella, Josep Vidal Negre, Jordi Nonell Grégori, Xavier Baro Escalles, Ramón Massaguer Melendez, Joan Maria Adserà Gebelí, Joan Grané Alsina.

Suplents: Josu Sobrino García, Pedro Flores

Assessors: Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Paco Carretero).

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Alicia García, Xavier Saballs, Sara Manjón del Solar, Mariona Casanovas, Pilar Rol.

Suplents:

Assessors: Francesc José María, Abigail Blanco

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix.

Assessors: Eva Muñoz Climent.

President: José Antonio Gómez Cid. **Secretaria:** Eugenia Cisneros

A Barcelona, en el Servei Territorial d'Empresa i Ocupació de Barcelona, a les 16.00 hores el dia 29 de novembre de 2017, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni col·lectiu.

Com a qüestió prèvia, el Sindicat de tècnics d'infermeria, S.A.E entrega un escrit dirigit al President de la Comissió negociadora i que es traslladarà a totes les parts per al seu coneixement. S'incorpora a aquesta Acta com annex I.

PRESIDENT: Pregunta a les parts si coneixen les pretensions de cadascuna de les organitzacions respecte a aquesta negociació, o si hi ha hagut lliurament previ de plataformes. Al no haver-se produït aquest intercanvi, cada part exposa ara breument les seves expectatives de conveni i que n'espera de l' interlocutor.

CCOO: Volen negociar el conveni en la seva totalitat, i, com a mínim d'entrada en cas de acordar la prorroga de l'ultra activitat, aplicar:

- 1% d'increment salarial que els hi correspon segons la Disposició addicional del conveni i en base a l'increment de tarifes que s'ha produït l'any 2017.
- Negociar una rebaixa de la jornada, segons conveni anterior de la XHUP.
- Modificació de la IT com es recull a la funció pública
- Elaborar una nova redacció per adaptar a la legislació vigent els articles sobre salut laboral i altres.
- Conèixer la proposta de la patronal.
- Reconeixement de la denominació Tècnics en cures auxiliars d'infermeria pels (TCAI).
- Parlar de l'encavalcament (solapament) pel personal que faci aquest en la seva activitat diària.

UGT: No entreguen cap plataforma per deixar oberta la possibilitat de fer-ne una conjunta entre totes les organitzacions sindicals. Demanen:

- Increment de l'1% de tots els conceptes retributius
- Es remeten al 7é. Conveni de la XHUP pel que fa al tema horaris, amb la pretensió que s'apliqui també al personal mèdic, igual que la resta de treballadors concertats.
- DPO directament a salari base i no vinculada a l'estabilitat pressupostària.

SATSE: Vol realitzar una puntualització respecte a la seva intervenció de la darrera reunió per identificar quins són els temes que hem de solucionar dins d'aquest any 2017 abans de parlar de les modificacions de fons que tots portem a les nostres plataformes. I és que hi ha altres temes per solucionar de l'any 2017 a banda de l'aplicació de l'increment de l'1%. Els preocupa que la pretesa pròrroga de la ultra activitat continuï perpetuant errors del conveni que han comportat diversos problemes a l'hora de la seva aplicació i que ara podem solucionar. Aquest conveni no parteix de zero, durant la vigència del conveni hem celebrat més de nou reunions de la Comissió Paritària, hem tingut tres conflictes col·lectius sectorials amb les mateixes parts que ara som presents a la negociació, hem fet dues reunions al novembre i al desembre de 2016 d'una comissió negociadora per tal de modificar parcialment la DA segona del Conveni i hem treballat molt les comissions d'estudi sectorials per dur les seves propostes a la mesa. Potser és el moment d'intentar solucionar aquests problemes coneguts per tothom. A més a més

les empreses tenen marge de maniobra per una millora a l'any 2017, no només per la millora en la tarifa si no també per l'increment d'activitat de moltes d'elles segons la web de transparència de CATSALUT i per altres qüestions succeïdes aquesta any que han millorat la seva situació. Per tot això en aquests moments la seva proposta per tancar 2017 és:

- Increment de l'1% per als anys 2016 i 2017 en base a l'increment de tarifes que s'ha produït l'any 2017 i el marge d'acció que tenen les empreses.
- Equiparació retributiva de l'atenció primària a la resta de sectors d'activitats regulats al conveni, no és possible que tinguem dues taules retributives dins del mateix conveni i que professionals del mateix grup professional tinguin retribucions principals diferents.
- Negociar una rebaixa de la jornada, segons conveni anterior de la XHUP.
- Reconèixer i remunerar el solapament que és fa als centres per garantir la continuïtat assistencial.
- Incorporar el tema de la millora de la IT per tots els centres del sector, ja que entenem que és una norma bàsica d'aplicació directa a las EPICs de la Generalitat i que ara podem pactar que s'apliqui també a la resta d'entitats.
- Jornada i descansos (seguint el referent de Comissió paritària).

No podem perdre l'oportunitat de tancar aquest temes dins de l'any 2017 per poder negociar el nou conveni amb totes les qüestions de fons que, suposem, tots els sindicats portem i per no repetir el que han dit els companys, també hem de parlar de:

- Increments retributius dins l'objectiu de recuperar el poder adquisitiu.
- Eliminar la disponibilitat de la jornada, especialment hem d'examinar la precarietat dels contractes a temps parcial i els seus calendaris.
- Grups professionals, perquè portem dos convenis parlant del tema sense cap acord.
- Millorar el sistema de carrera professional
- La desvinculació dels increments retributius del personal amb la tarifa, perquè tal com s'ha demostrat els centres tenen moltes altres recurrències que els hi permetem un major marge de maniobra.
- Redefinir l'àmbit del conveni per garantir que tots els centres amb concerts estiguin a dins de la seva protecció amb independència del percentatge del concert i amb interdependència de l'origen del fons públics per la financiació (CATSALUT o ICASS).

En definitiva, malgrat la situació d'incertesa actual, podem tancar temes al 2017 i intentar una negociació de fons per a l'any 2018.

MC: La seva proposta presenta molts punts de confluència amb el que han manifestat la resta de sindicats i així ho recullen els 21 punts de què consta la seva plataforma. S'adjunta a aquesta acta com annex II.

Així mateix, els preocupa l'àmbit funcional del conveni segons està establert a l'article 1.2.a) del Primer Conveni, i en aquest sentit, insta formalment a la patronal que especifiqui clarament quins són els centres amb ingressos habituals i continuats superiors al 50% provinents de l'activitat concertada amb el Servei català de la Salut.

Proposen dues opcions: o bé l'eliminació d'aquest redactat o acreditar amb un llistat nominal el nombre de centres que es troben en aquesta situació.

Després d'un recés, es diu el següent:

PATRONAL: Havent escoltat les propostes, tothom convindrà que són d'una amplitud i una complexitat que fa del tot impossible negociar i acordar totes les qüestions que es demanen durant les reunions que queden fins al final de l'any. S'han donat factors previs que han retardat l'inici de la negociació tals com, els problemes entre els sindicats per acordar la seva representativitat a la Comissió negociadora, la qual no es va poder constituir fins al 21 de novembre passat.

D'altra banda, la realitat actual és que no tenen un interlocutor vàlid, ni ara, ni saben com serà en el futur, que es responsabilitzi del finançament de tot allò que es demana. Necessiten temps per valorar i saber quin escenari tindran l'any 2018 i que passa amb la Llei de Pressupostos.

Davant tots aquests condicionants, la representació empresarial proposa pactar una pròrroga de l'ultra activitat per un any, fins el 31 de desembre de 2018, que mantingui el mateix contingut normatiu del conveni amb l'única excepció dels acords parcials que es puguin pactar durant aquest període de ultra activitat i que tindran un caràcter no definitiu i modificable, sempre a l'alça, i amb efectes retroactius per l'any 2017. Aquests acords parcials, si s'escau, es tancaran de forma definitiva a la signatura del conveni.

Els urgeix l'opinió dels sindicats davant aquesta proposta, ja que els seus representats necessiten saber quina serà la seva situació a partir de gener del any vinent a fi i efecte d'efectuar els tràmits que considerin pertinents.

L'acord de conveni requereix una negociació llarga, amb calma, que s'ajusti a la Llei de Pressupostos i que estigui garantit per un govern vàlid que faci front al finançament.

Aquesta patronal no sap quan podran pagar, però si que estan en condicions de pactar la quantitat. Tanmateix ofereixen el canvi dels dos dies de lliure disposició per al personal afectat. Tot això condicionat a l'acceptació clara de la pròrroga de la ultra activitat en els termes que s'han exposat.

CCOO: En principi els agradaria acordar els temes esmentats a l'inici de la reunió abans de pactar l'acord de pròrroga de l'ultra activitat. La resta de temes de la plataforma es diran més endavant. No obstant això, no s'hi oposen a la proposta de la patronal però voldrien que la oferta es concretés.

MC: Havien entès que aquestes reunions serien de negociació del conveni i per tant, han entregat el document de la seva plataforma. És sorprenent que la patronal es mostri tan taxativa amb la pròrroga de la ultra activitat i que puguin pactar acords parcials sense modificar el text del conveni. Sol·liciten també més concreció i claredat.

UGT: En la mateixa línia, sol·licita que la patronal clarifiqui que ofereix en concret per arribar a acordar la pròrroga de la ultra activitat.

SATSE. Es pronunciarà més endavant respecte a la proposta empresarial perquè té dubtes en relació al seu contingut i demanar la seva concreció escrita per tal de poder la valorar.

PATRONAL: Es compromet a passar per escrit als sindicats la seva proposta abans de la pròxima reunió però ja ha anunciat que consistirà en:

Increment equivalent a l'1% de les taules salarials del I conveni del SISCAT per l'any 2017.

Canvi dels dos dies de lliure disposició explicitant els termes i personal afectat

Durant el període de ultra activitat es mantindrà el contingut normatiu del conveni del SISCAT de 2015/2016.

A proposta del President es podrà afegir un apartat en el que les parts es comprometen a fixar un calendari de reunions a partir del mes de gener amb el propòsit de continuar la negociació del contingut del conveni col·lectiu.

Sense més temes a tractar el President la dóna per finalitzada amb el recordatori del dia 11 de desembre, a les 16 hores, al Servei Territorial d'Empresa i Ocupació de Barcelona, com a data i lloc de la pròxima reunió.

La Secretaria aixeca Acta com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat la signen el President i la Secretaria.

PRESIDENT



SECRETARIA

