

ACTA NÚM. 3 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015). REUNIÓ DEL 11/12/2017

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Núria Paradedada Cobos, Juan Carlos Delgado Mesa, David Ricart Jordana, Mercè Puig Cañellas,

Suplents: Montse Sedo Montoya, Ramón Alarcón Fernández.

Assessors: José Cachinero Triviño, José María Yagüe Polo. Francisco Pareja Montañés, Ana Rosa Sevillano.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Àlex Trullàs Manonelles, José Manuel Aliste Salis, Raül Gisbert Barrué, Montse Cantero Cano.

Suplents: Silvia Franco Más, Maria Sardà Raventós

Assessors: Enric Juvé Tormo, José Manuel Domínguez Lozano.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Prat Sala, Xesca Martín Gómez, Rosa Maria Famadas Lifante.

Suplents: Montse Escolar Guillen, Núria Mingarro Lago. Miquel Oliveras Gisbert

Assessors: Jesús Carlos García Reig, David Carbajales Álvarez.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars: Jorge Nicolau Grego.

Suplents: Núria Relafío Rodríguez, Núria Rubira García

Assessors: Teresa Blasi Gacho.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Josep Vidal Negre, Jordi Nonell Grégori, Xavier Baro Escales, Ramón Massaguer Melendez.

Suplents: Josu Sobrino García, Pedro Flores Caparós, Angel Almansa Barra.

Assessors: Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Paco Carretero).

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Alicia García Bunou, Xavier Saballs Bruell, Rafael Lledó Rodríguez, Mariona Casanovas Corominas. Roser Casas Agut.

Suplents: Miguel Poch Reig, Carles Pla Poveda

Assessors: Francesc José María, Abigail Blanco, Pilar Rol Miguel.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesà Guix.

Assessors: Eva Muñoz Climent, Anna Zarzosa Güell

President: José Antonio Gómez Cid. **Secretaria:** Eugenia Cisneros



1

A Barcelona, en el Servei Territorial d'Empreses i Ocupació de Barcelona, a les 16.00 hores el dia 11 de desembre de 2017, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres socio-sanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni col·lectiu.

A l'inici de la reunió d'avui, la representació empresarial entrega a la presidència i formalment als representants sindicals, la seva proposta, a fi que si s'accepta per l'altra part, es podria signar un acord que impliqui la pròrroga de la ultra activitat del conveni fins a 31 de desembre de 2018.

S'adjunta a la present acta com annex.

Aquesta proposta recull allò que es va dir a la reunió anterior i que ara es plasma per escrit de forma més concreta i detallada en el citat document, tal com va demanar la representació sindical.

Aquest acord de pròrroga de la ultra activitat, que permetrà el temps i les condicions adients per procedir a la negociació del II conveni l'any 2018, comporta mantenir el mateix text normatiu del I conveni (2015/2016), amb les úniques excepcions dels acords parcials que s'assoleixin durant la seva vigència fins a 31/12/2018, i que en aquests moments són els que la representació empresarial proposa:

- Increment equivalent a l'1% de tots els conceptes salarials establerts al primer Conveni, en concepte de retribució variable per objectius (RVO), per a tots els grups professionals i amb efectes de l'1 de gener de 2017.

Aquest increment quedarà consolidat durant l'exercici 2018 i no estarà subjecte a equilibri pressupostari ni financer. No així la quantitat establerta a l'annex 9 del conveni per aquest concepte que sí que continuarà estant vinculada.

S'abonarà en el mes de març de 2018 o com a molt tard, el mes de juny, sempre que s'hagi procedit a la signatura del concert o clàusules addicionals en les quals es reflecteix l'increment de tarifes del 0,63% que en aquest cas està pendent única i exclusivament per al personal del sector Socio-sanitari.

- Canviar els dos dies de lliure disposició a que fa referència la DA II del conveni, per una reducció de jornada que permetrà passar de les 1668 a 1654 hores efectives, amb efectes de l'1 de gener de 2018, per al torn de dia, dels grups professionals 2 al 7.

Els representants sindicals formulen aclariments i afegeixen matisos al text presentat.

CCOO: En principi estarien conformes amb l'1% plantejat sempre que els efectes retroactius del 2017 s'abonin el mes de març. Pregunten com s'abonaria el corresponent al 2018.

Pel que fa a la jornada, es remeten a Decrets en els que es reconeix que 37,5 hores equivalen a 1642 hores anuals i parlen de publicacions al BOE de 28 de desembre de 2012 modificat el 14 de juny de 2017, en que així s'especifica.

En relació a la IT, s'hauria d'adaptar i millorar d'acord amb el decret llei 4/2017 de 18 de juliol, de modificació del règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les Universitats públiques catalanes, doncs a l'article 53 del conveni es fa referència a una llei que per l'administració pública ha sigut modificada..

Aquests serien els seus condicionants per acordar la ultra activitat per a l'any 2018.

UGT: Els agrada més el redactat del conveni respecte a l'increment de l'1%.

Respecte a la reducció de jornada, opten per mantenir els dos dies d'assumptes propis que és el que ja tenen i els sembla una millor opció per als treballadors.

SATSE: Especificar i redactar la proposta de forma que l'1% d'increment es garanteixi de manera real i efectiva per a tots els treballadors, es a dir, que sigui realment un increment de l'1% respecte a les quantitats efectivament percebudes l'any 2017 tant pels treballadors de les entitats públiques com privades i que a aquest 1% no s'apliqui cap reducció del 5%. A més el seu cobrament és recomanable que sigui mensual a partir de l'1 de gener de 2018, amb una data concreta per l'abonament dels endarreriments dins del primer trimestre de l'any 2018 (i no condicionat a signatura de tarifes o altres qüestions que no depenen de les entitats presents en aquesta taula).

Modificar el text de conveni i negociar una rebaixa de la jornada mantenint els dos dies de la DA 2a, perquè la proposta de la patronal no és cap millora sinó que perjudica la regulació actual del conveni. Perquè amb la proposta el treballador perd la possibilitat d'escollir el moment de lleure, no té cap garantia de que la reducció no s'apliqui en minuts diaris i, a més, ara tenen dos dies de la seva jornada que habitualment està per sobre de 7 hores que és el paràmetre de càlcul que ha fet servir la proposta patronal.

També trobem a faltar a la proposta patronal un primer pas per l'equiparació de l'atenció primària a la resta de sectors d'activitats regulats al conveni, ara es el moment de donar un primer pas.

Per últim reiteren que hi ha temes prou madurs per a la seva incorporació al conveni fruit del treball realitzat per les comissions paritàries i altres, a fi de poder-lo implementar i que ara la Comissió Negociadora pot decidir incorporar-los.

MC: Desconfien de la condició imposada per la patronal de no modificar el contingut normatiu del conveni per tot l'any 2018. Temen que al moment de negociar els temes de fons del II conveni, estiguin blindats basant-se en la concessió atorgada ara de forma precipitada per la representació sindical. Per part de MC això seria inacceptable, ja que tenen molt interès en modificar temes, en especial el de jornada i descansos.

Tampoc entenen la forma d'aplicació de l'1% que proposa la part empresarial, ja que en el conveni consta que s'aplicaria sobre taules.

PATRONAL: El pagament de l'1%, calculat sobre taules salarials ha d'arribar a tots els treballadors, inclosos els que no meriten RVO i l'han de percebre en les mateixes dates que la resta de personal. L'únic col·lectiu que no es garanteix aquest increment en les dates indicades de març o juny de 2018, es refereix exclusivament a les entitats Sociosanitàries, les quals no queden excloses però sí que resten vinculades a la publicació de l'increment de les tarifes al diari oficial corresponent.

Així mateix, aquest increment de l'1% amb efectes de 1/1/2017, no resta subjecte a cap tipus de valoració ni a equilibri pressupostari i financer i serà garantit per tota la vigència de la ultra activitat, sense poder ser, en cap cas, subsumit ni absorbit per qualsevol altre increment de la Llei de Pressupostos que es pugui efectuar durant aquest període.

En relació al canvi dels dos dies de lliure disposició per una reducció de jornada de 14 hores per al personal amb torn de dia dels grups professionals del 2 al 7, aquesta patronal ofereixen ara, passar a una reducció de 16 hores igualment a canvi dels dos dies de lliure disposició atorgats per conveni. Es pot acceptar la proposta o mantenir aquest tema en les condicions actuals si així ho desitgen els treballadors.

Estan oberts a negociar durant l'any 2018 qualsevol tema, així com a arribar a signar acords parcials o acords globals que impliquin una millora respecte dels acords ara exposats.

En aquest sentit no es neguen a estudiar, modificar i millorar la clàusula de IT.

Aquesta patronal es sent decebuda de la posició dels treballadors, ja que esperava que una pròrroga de la ultra activitat per dos anys (2017 i 2018) i que ja quedaria establerta per sempre, seria ben rebuda doncs era una petició que en el seu moment agradava i l'havien formulat els mateixos treballadors.

SINDICATS; Continuen mostrant-se reticents a l'acord de la pròrroga de la ultra activitat, segons els termes exposats per la part empresarial. El plantejament sindical és tancar els temes de l'any 2017 i començar el mes de gener la negociació a fons del II conveni.

Per la seva part, SATSE entén que si es fa una interpretació correcta del text signat a 2015, principalment en aquells articles que porten problemes en la seva aplicació en determinats centres, no tindriem molts dels problemes que ara es plantegen. Que es deixin tancats abans de la finalització del 2017.

Després d'un nou recés els sindicats manifesten el següent:

CCOO en nom de tota la part social, estarien conformes amb el plantejament de l'1% d'increment salarial, però necessiten un pronunciament sobre els següents temes:

- Reducció de jornada: Passar els dos dies de lliure elecció a l'article 42.2, evitant així el problema de l'aplicació de la Disposició Addicional. Una alternativa per reduir jornada (una vegada rebutjada la proposta anterior), podria ser l'eliminació de la limitació en l'apartat sobre permisos per malaltia justificada (art. 42.1D), que podria quedar sense justificar.
- També sol·liciten un gest de bona voluntat per a la solució de l'equiparació gradual de l'Atenció primària.
- Un nou tractament per la IT
- Deixar oberta a negociació pel conveni del 2018, la no vinculació de les DVO a l'equilibri pressupostari i financer per l'any 2018.

Després d'un recés es diu el següent:

PATRONAL:

- Disposats a parlar en el 2018 de l'equiparació de l'Atenció primària. S'haurà de fer un esforç de quantificació i veure la forma d'adaptar-la gradualment.
- Per les empreses es vital que la DVO vagi lligada al equilibri pressupostari del 2017 i 2018. Si en el darrer any no es posen d'acord, estan disposats a parlar-ne.
- No poden moure's de les 16 hores en el torn de dia, pels grups 2 al 7. O bé mantenir el text actual sobre els dies de lliure elecció.

- Disposats a parlar a l'any 2018 de com entra en vigor la llei sobre la IT i, en aquest sentit, ofereixen que la nova situació, (percepció del 100% en tot el procés) sigui aplicable des de l'1 de gener de 2018 als tres supòsits següents:

- Tractament de reproducció assistida durant el període de lactància.
- Malalties amb discapacitat igual o superior al 30%
- Interrupció voluntària de l'embaràs en el primer trimestre, per inducció farmacològica.

Aquests serien en definitiva, els paràmetres per on es mourien els acords parcials per gaudir d'un any més de ultra activitat.

Després d'un últim recés, es diu el següent:

SINDICATS: No es veuen capaços de portar aquesta proposta als centres de treball. En conseqüència, no s'accepta per aquesta representació social.

No obstant això, atorguen un termini de 48 hores a la patronal perquè presenti una nova proposta.

PRESIDENT: S'ha entrat en aquest inici de negociació de conveni amb unes expectatives excessives tenint en compte que està el tema de la pròrroga de la ultra activitat.

És un sector molt castigat, amb una patronal que depèn econòmicament de tercers i això tothom ho reconeix i n'és conscient.

Aquest president percep la desconfiança dels membres de la mesa, que deuria néixer en algun moment de negociacions anteriors i que ara està obstaculitzant en certa manera, l'inici d'una negociació normal de conveni, tenint en compte la proposta dels acords parcials i el compromís de entrar a negociar tots els temes de fons que es plantegin durant la negociació de l'any 2018.

Si no hi ha acord previ respecte els temes plantejats, l'entrada a la negociació del II conveni estarà acompanyada d'elements coercitius. Impedir uns acords parcials que permeten obrir una nova negociació amb tranquil·litat per no poder aconseguir tancar ara els temes que s'han posat sobre la mesa, originarà situacions de conflicte innecessàries.

Espera que ambdues parts rebaixin les seves respectives posicions i arribin a uns acords que permetin la negociació del conveni del 2018 amb el clima de tranquil·litat que tothom necessita.

Manté la convocatòria de reunió del pròxim 18 de desembre, a les 16 hores, en els locals del Servei territorial d'empreses i ocupació a Barcelona..

La Secretaria aixeca Acta com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat la signen el President i la Secretaria.

PRESIDENT



SECRETARIA



