

ACTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SCS.

Per part de les representacions socials:

Comissions Obreres (CCOO)

Titulars: Montserrat Sedó Montoya, Jose M^a Yagüe Polo, Cristina Martínez Nieto, Juan Carlos Delgado Mesa i Manel Abia Ortiz

Suplents:

Assessors: Paco Pareja Montañés

Unió General de Treballadors (UGT)

Titulars: Judith Extremera Ortega, Silvia Franco Mas, Jose Martinez Beltrán, Jose Manuel Aliste Salis i Alex Trullàs Manonelles

Assessors: Inmaculada Vivar Ruiz

Metges de Catalunya (MC)

Titulars: Jorge Nicolau Grego i Patxi Aviles Fernàndez

Assessors: Teresa Blasi

Sindicat d'Infermeria (SATSE)

Titulars: Núria Mingarro Lago, Xesca Martín Gómez i Rosa M^a Famadas Lifante

Assessors: Jesús García Reig

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

Titulars: Xavier Baro i Escales, Josep Vidal Negre i Joaquim Vidiella i Vidiella

Suplents: Héctor Cantero Carrascosa, Josu Sobrino García, Carles Garcia Hernández i Àngel Almansa Barra

Assessors: Noelia Santiago Rey, Paco Carretero i Daniel Cubero (Bufet Vallbé)

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

Titulars: Alicia Garcia Bunou, Pilar Rol Miguel, Carles Pla Poveda, Natàlia Codina Fuentefria i Roser Casas Agut.

Assessors: Marga Carballo Carillo, Abigail Blanco Cumplido (FJMadvocats,SLP)

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Suplents:

Assessors: Anna Zarzosa Güell

A les dependències de l'organització empresarial UNIÓN CATALANA D'HOSPITALS, al carrer València, núm. 333 de Barcelona, es reuneix a les 12:00 hores del dia 25 de gener de 2019 la comissió negociadora del Conveni.

Oberta la sessió, els representants de les organitzacions presents prenen consciència que l'objectiu de la present reunió consisteix, en primer lloc, en posar en comú l'escrit de data 15/01/2019, de la cap de Secció de Registres Laborals del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, que requereix per tal que es procedeixi a esmenar el contingut d'una sèrie d'articles, per entendre que no s'ajusten a la legalitat vigent o què poden generar confusions, i això com a tràmit previ a la inscripció i posterior publicació del Conveni.

Després de la corresponent anàlisi i debat sobre els assumptes abans esmentats, la Comissió Negociadora decideix, per majoria, procedir a les següents modificacions del text del Conveni:

1. Donar nova redacció a l'article 6.2 del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

6.2.- La denúncia es podrà efectuar per qualsevol organització sindical o empresarial amb legitimació inicial per a la negociació del conveni i s'haurà de comunicar a les representacions empresarials i sindicals que també tinguin aquesta legitimació inicial i a l'Autoritat laboral

2.1. Donar nova redacció a l'article 13.1 del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

13.1.- Com a òrgan per a la interpretació i vigilància del Conveni col·lectiu, es crea una Comissió paritària que tindrà les funcions específiques següents:

1. Interpretació del Conveni, incloent la matèria de grups professionals.

1-2
no va canjar C/17
CCOO
no no conforme

2. Funcions de conciliació, mediació i arbitratge en aquells casos en què les parts, de comú acord, ho sotmetin a la seva consideració.

3. Totes aquelles que se li atribueixen en el present Conveni o en la Llei.

4. Resoldre les discrepàncies que puguin sorgir en la negociació per a la modificació substancial de condicions de treball establertes al Conveni col·lectiu de conformitat amb l'establert a l'article 41.6 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, així com en la negociació per a la no aplicació de les condicions de treball pactades al Conveni a què es refereix l'article 82.3 de la mateixa norma legal.

5. Valorar i autoritzar, si s'escau, la substitució del gaudiment dels dies de vacances que estableix el premi de fidelització, per una compensació econòmica equivalent a la RAF, en cas que es donin circumstàncies excepcionals.

2.2. Donar nova redacció a l'article 13.8 del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

13.8.- Del que s'hagi tractat a les reunions de la Comissió Paritària se'n redactarà una acta que signarà una persona designada per organització. Els acords es prendran per majoria simple de vot, dins de cadascuna de les representacions. Per poder adoptar acords, hauran d'assistir a la reunió de la Comissió un mínim del 50% de cadascuna de les dos parts, social i empresarial, i addicionalment haurà d'estar present el 50% de cadascuna de les organitzacions representades.

Ambdues parts se sotmeten als procediments de conciliació i mediació al Tribunal Laboral de Catalunya (o òrgan que el substitueixi) per tal de dirimir les discrepàncies en el moment d'adoptar acords que es puguin produir en el si de la Comissió Paritària, en compliment de l'article 85.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

3. Eliminar l'article 16.3 del Conveni.

4. Donar nova redacció a l'article 20.2.c) del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

20.2.c).- El personal haurà de conèixer amb un preavís mínim de cinc dies el dia i l'hora de la prestació de treball

5.1. Donar nova redacció a l'article 34.3, que quedarà redactat amb el següent tenor literal i suprimir l'annex 8 del Conveni:

"34.3.- Són hores extraordinàries les que sobrepassin la jornada anual pactada en aquest Conveni, i es retribuiran amb un valor no inferior al valor de l'hora ordinària"

5.2. Donar nova redacció a l'article 2.2 del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

2.2. Queden exceptuades totalment de l'aplicació del Conveni Col·lectiu els professionals que s'incorporin als centres i institucions afectades per aquest Conveni, en règim de formació especialitzada pel sistema de residència i d'acord amb allò que estableixen els programes nacionals per a cada especialitat, sens perjudici que els sigui d'aplicació la legislació general (en particular el Reial decret 1146/2006, de 6 d'octubre, pel qual es regula la relació laboral especial de residència per a la formació d'especialistes en ciències de la salut) i que percebin els salaris reflectits en els annexos 3, 4, 5, 6, 10, 11 i 12 i el capítol 13 del present Conveni, així com l'article 81 del present Conveni. No serà d'aplicació la resta d'articles del Conveni, fins que per normativa legal s'estableixi el contrari.

6.1. Donar nova redacció a l'article 42.1.c) del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

c.- De dos dies laborables per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària), o cirurgia major ambulatoria de parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb qui convisqui el/la treballador/a, formant una parella de caràcter estable. Si els fets esdevenen en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.

La situació d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari que recull l'article 37.3.b) del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors s'ha d'entendre compresa dintre d'aquest supòsit.

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció del treballador, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) mentre duri el procés d'hospitalització i fins a quatre dies immediatament posteriors a l'alta hospitalària.

S'assimila a l'hospitalització a efectes d'aquest permís, les estades a urgències de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció o per acolliment preadoptiu o permanent, que siguin superiors a 24 hores. En aquest cas el permís es gaudirà mentre duri l'estada a urgències i tindrà una durada màxima de dos dies.

6.2. Donar nova redacció a l'article 42.1.h) del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

42.1.h.- Les treballadores embarassades tindran dret a absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per a la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part i, en els casos d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, per a l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, previ avís a l'empresa i justificació de la necessitat de la seva realització dins de la jornada de treball.

6.3. Introduir un nou apartat a l'article 42.1, que serà numerat com article 42.1.j, amb el següent tenor literal:

42.1.j).- *Per a la realització de funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment o convencionalment.*

7.1. Modificar el títol de la Secció 2 del Capítol 9 del Conveni, que passarà a ser el següent:

Secció 2.- Solució de discrepàncies en procediment d'inaplicació de condicions de treball i altres conflictes col·lectius.

7.2. Modificar el títol de l'article 65 del Conveni, que passarà a ser el següent:

Article 65.- Solució de discrepàncies en procediments d'inaplicació de condicions de treball i altres conflictes col·lectius.

8. Donar nova redacció a l'article 68 del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

S'elimina l'apartat C.

9. Donar nova redacció als apartats 1 i 2 de l'article 72.h del Conveni, que quedaran redactats amb el següent tenor literal:

1.- *Només es podrà formalitzar un pacte d'hores complementàries en el cas de contractes a temps parcial amb una jornada de treball no inferior a 10 hores setmanals de mitjana en còmput anual. El nombre d'hores complementàries que es poden pactar en contracte no pot excedir del 60% del nombre d'hores ordinàries objecte del contracte.*

2.- *L'empresa podrà, en qualsevol moment, oferir al treballador la realització d'hores complementàries d'acceptació voluntària, sense que pugui excedir del 30% de les hores ordinàries objecte del contracte, i que no computaran a efectes dels percentatges d'hores complementàries pactades a què fa referència l'apartat anterior. En el ben entès que la negativa del treballador a la realització d'aquestes hores no constituirà conducta laboral sancionable.*

10.- Donar nova redacció a l'article 74 del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

Article 74

La inaplicació de les condicions de treball previstes en el present conveni col·lectiu s'haurà d'articular en funció del que estableixi la normativa vigent en cada moment, que actualment ve contemplada a l'article 82.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, respectant

les prescripcions que al respecte venen assenyalades en el present Conveni i en concret les que s'estableixen a l'article 13.1.4 del present conveni, en relació a les funcions de la Comissió paritària respecte a aquesta matèria.

11.1. Donar nova redacció al primer paràgraf de l'Article 76 del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

- A la reducció de la seva jornada amb disminució proporcional del salari, entre almenys una quarta part i un màxim de tres quartes parts de la durada d'aquella. La concreció horària de la reducció correspondrà a la treballadora, i en cas de desacord amb l'empresa, les discrepàncies seran resoltes pel procediment establert a l'article 139 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

11.2. Completar els articles que a continuació s'esmenten, incorporant la denominació completa de la referència normativa que apareix en el text del Conveni:

- Articles 1.1, 9 (paràgraf 2n), 12.2 (paràgraf 2n), 18.2, 20.3, 24.1.c), 42.1.c) (paràgraf 2n), 54, 57.2, 61.4.a), 65.1, 66.5.20 (paràgraf 6è), 66.5.20bis (paràgraf 3r), 72.f (paràgraf 2n), 75.cinquè.2 → Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Article 9 i article 20.1 → Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.
- Article 39 → Reial decret 486/1997, de 14 d'abril, pel qual s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball
- Article 49.1 → Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol, per l'aplicació i desenvolupament, en el Sistema de Seguretat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu.
- Article 53.1 → Decret llei 2/2013, de 19 de març, de modificació del règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes.
- Article 53.1 → Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre estades en establiments turístics.
- Article 53.2 (paràgraf 2n) → Decret llei 4/2017, de 18 de juliol, de modificació del règim de millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes.

- Article 55 → Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, en el nou redactat donat per l'article 8 del Reial decret llei 5/2013, de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de major edat i promoure l'envelliment actiu.
- Article 58.1 → Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical.
- Articles 65.2 → Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social
- Article 66.1 (paràgraf 1r), 66.5.6 l, 66.5.11.9 , 66.5.22 , 66.13, 66.20 (paràgraf 2n) → Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals.
- Article 66.5.1. → Ordre ESS/1451/2013, de 29 de juliol, per la qual s'estableixen disposicions per a la prevenció de lesions causades per instruments tallants i punxants en el sector sanitari i hospitalari.
- Article 66.5.11.20. (primer paràgraf) → Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores
- Article 71. Bis → Reial decret 364/2005, de 8 d'abril, pel qual es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva a favor dels treballadors amb discapacitat
- Article 76, penúltim punt → Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Disposició addicional primera → Real decret llei 8/2010, de 20 de maig, pel qual s'adopten mesures extraordinàries per a la reducció del dèficit públic.
- Disposició addicional primera → Decret llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic.

11.3. Donar nova redacció a l'article 23 del Conveni, que quedarà redactat amb el següent tenor literal:

Article 23. Festius intersetmanals del personal dels grups 4, 5, 6 i 7.

Amb independència dels 14 dies festius intersetmanals fixats en el calendari oficial del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, tot el personal dels grups 4, 5, 6 i 7 disposarà, per aplicació de Conveni, de dos dies més de festa, un dia per Setmana Santa i l'altre per Nadal, que també es podran gaudir dintre de les dues setmanes anteriors i posteriors a la que coincideixi amb la de Setmana Santa o amb la de Nadal (a gaudir en jornades senceres).

A partir de l'exercici 2018, un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada.

L'acord assolit per la comissió negociadora ha estat emès per totes les organitzacions empresarials (UCH, CAPSS i ACES), i per les organitzacions sindicals CCOO, UGT, SATSE i METGES DE CATALUNYA.

Les organitzacions signants acorden facultar a la Sra. Noelia Santiago Rey, amb DNI 35474314B, per realitzar els tràmits necessaris per a la comunicació de la present Acta a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, juntament amb el text de tot el Conveni, corregit i complet, en Word, en versió catalana i castellana, per a la seva publicació.

En prova de conformitat, signen aquesta acta, en el lloc i data indicats, els components de la Comissió Negociadora presents en aquest acte.

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
SATSE

[Handwritten signature]
SATSE

[Handwritten signature]
SATSE

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]
29/11/07

[Large handwritten signature]
inc: No conforme.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
29/11/07

[Handwritten signature]
29/11/07

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CCOO

[Handwritten signature]