

ACTA NÚM. 13 DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL II CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT (DOGC núm. 6923, de 29/07/2015, CODI DE CONVENI 79100135012015). REUNIÓ DEL 06/06/2018

Per part de les organitzacions sindicals:

Comissions Obreres (CCOO):

Titulars: Cristina Martínez Nieto, Juan Carlos Delgado Mesa, Mercè Puig Cañellas, David Ricart Jordana, Manel Avià Ortiz

Suplents: Montse Sedó Montoya, Olga Fernández Ochoa

Assessors: Ana Rosa Sevillano, Paco Pareja Montañés, Francesc Carnota Mínguez..

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Montse Cantero Cano, José M. Aliste, Maria Sardà Raventós, Rosa Pérez Bernalte.

Suplents: Raül Gisbert Barrué, Alex Trullas Manonelles

Assessors: José Manuel Domínguez, José Martínez Beltrán.

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Maria Famadas Lifante, Xesca Martín Gómez, Núria Mingarro.

Suplents: Miquel Oliveras Gisbert.

Assessors: Jesús Carlos García Reig, David Carbajales Álvarez.

Metges de Catalunya (MC):

Titulars: Xavier Leonart Martínez

Suplents: Núria Rubira García.

Assessors: Teresa Blasi Gacho.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro Escales, Josu Sobrino, Joaquim Vidiella, Josep Vidal, Jordi Nonell Gregori, Ramón Massaguer, Joan Grané.

Suplents: Pedro Flores, Angel Almansa, Hector Cantero.

Assessors: Noelia Santiago Rey i Bufet Vallbé (Daniel Cubero, Paco Carretero).

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Miquel Poch Reig, Roser Casas i Agut, Xavier Saballs Bruell.

Suplents: Carles Pla Poveda.

Assessors: Abigail Blanco Cumplido, Marga Carballo Carrillo.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa Guix

Assessors: Anna Zarzosa Güell, Eva Muñoz.

President: José Antonio Gómez Cid.

Secretaria: Eugenia Cisneros

A Barcelona, a les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona, a les 16.30 hores del dia 6 de juny de 2018, es reuneix la Comissió negociadora del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el servei català de la salut (SISCAT), amb l'objectiu de continuar les negociacions de l'esmentat conveni.

SINDICATS: Aporten dos documents que s'annexen a l'acta.

Un primer fa referència a l'anàlisi estadística de les negociacions del II Conveni SISCAT en relació a les propostes de la part social i també de la part empresarial.

Un segon document tracte sobre la excedència familiar.

La conclusió dels representants sindicals pel que fa al moment present de la negociació és que el nombre total de propostes efectuades per la patronal és de 23, de les quals 11 no tenen cost econòmic ni cost social pel que fa als treballadors. En conseqüència, la meitat de les propostes es podrien negociar. De les 11 propostes analitzades, 2 són acceptades per la part social, 4 estan en negociació o amb resultat neutre i la resta no són assumibles en tant no es parli també de les propostes dels treballadors.

La capacitat de diàleg per part de la part social és, doncs, força gran, sobretot si ho comparem amb el que ha fet la part patronal, que sobre un total de 71 propostes formulades per la part social, va entrar a donar la seva opinió sobre 21 (que es va considerar que no tenien cost econòmic) i d'aquestes 21 propostes ha acceptat 4, ha entrat a negociar o a matisar sobre 4 i ha rebutjat directament 13.

PATRONAL: Per part de la representació empresarial estudiaran els document presentats.

A continuació s'exposen les respectives posicions en aquells articles en color groc a la plataforma sindical.

A.4. Garanties

PATRONAL: No admeten la proposta ja que extrapolar les condicions vulneraria la pròpia naturalesa de l'article.

A.4. Absorció

PATRONAL: Al marge del debat jurídic que s'estableix entre les parts, no accepten la proposta social, ja que va més enllà de l'àmbit convencional. No es poden alterar els pactes d'empresa. Es mantenen amb el redactat del text de conveni.

SINDICATS: Fan una lectura del redactat actual de l'article que volen modificar per tal d'acreditar que la seva redacció es contradictòria amb les garanties que també es regulen pels pactes d'empresa al conveni. La voluntat de la part social es precisament garantir el compliment dels pactes d'empresa a fi d'evitar que el conveni s'aprofiti per absorbir condicions regulades a cada empresa i que no es contemplen al conveni.

C. 2 Jornada – Règim de jornada i descansos

PATRONAL:

2.a) Màxim de jornada ordinària: 9 hores/dia.

2.b) Màxim de jornada complementària: Podrien acceptar el redactat de la part social sempre que es refereixi als Grups 4 al 7 i no afecti als Grups 1, 2 i 3.

SINDICATS: La premissa d'aquesta proposta és regular tots els grups professionals, si no és així, el tema decau. No té cap sentit la posició patronal de no voler que el conveni del sector sanitari concertat reguli el detall la jornada i descansos del personal sanitari. Es tracta de donar la mateixa regulació a tots els grups professionals amb la base de l'Estatut dels treballadors i no de l'Estatut Marc.

D. Condicions retributives

D.1.a) PATRONAL: Les retribucions DPO són un complement variable, la pretensió de passar-les a fixe va en contra la seva pròpia naturalesa. Respecte al plus de vinculació, si el que es pretén es unificar conceptes per fer-ne un de sol, s'hauria de veure com fer-ho sense modificar-ne el cost. Repassaran la unificació de salari base + plus conveni i la forma de regular-ho.

No es pot oblidar que els conceptes econòmics dels que es parla a totes les negociacions, s'han anat recuperant per al conveni: les pagues extres, el 5% i també els agradaria recuperar les DPO, però tot això va interrelacionat amb el increment de les tarifes. Per tant, consideren que incorporar la DPO al salari base no s'accepta, ja que la pretensió de la patronal és recuperar-lo i dotar-lo de més recursos, si és possible.

SINDICATS: Per part dels sindicats estudiaran la unificació del salari base + plus conveni, entenent que aquest tema queda pendent.

D'altra banda el tema de la DPO és un element bàsic de la proposta, ara mateix la DPO no respon al que està dient la patronal, no té cap utilitat com a incentiu i s'aprofita per tapar forats. A més el condicionament a l'equilibri econòmic no és un objectiu assolible pel professional de base, potser si per a un gerent o un director econòmic financer però no està dins les possibilitats dels professionals amb la seva feina diària assolir aquest objectiu. La nostra proposta la considerem un element pragmàtic mentre dura la conjuntura político-econòmica i ja les recuperarem com incentiu quan tornem a una realitat en la que puguin servir per al seu fi. Potser podem trobar solucions uniformes per a tothom ja que a les entitats públiques presenten uns problemes diferents a les privades i les DPO si de veritat es un complement retributiu s'ha de poder percebre.

D.1.c) PATRONAL. D'entrada diuen No a la proposta de retribuir la jornada complementària al mateix preu de l'hora ordinària, no obstant en el context de la negociació, es podria parlar-ne.

D.3. SINDICATS: Demanen la supressió de l'excepció dels professionals contractats per realitzar la seva jornada ordinària al servei d'urgències. Es tracte de simplificar i no fer distinció entre l'atenció programada ordinària i l'atenció

puntual o complementària. Han de cobrar igual i a preu de l'hora ordinària. Aportaran un redactat.

PATRONAL: Els facultatius han de percebre el mateix sense discriminació del lloc on exerceixen la feina, però s'ha de tenir en compte aquells professionals que fan guàrdies puntuals i parcials i que no arriben a complir un any.

D.4. PATRONAL: Respecte l'armariet individual no ens neguem i s'està estudiant la proposta de redactat. No obstant això, cal tenir en compte que també té un impacte econòmic no tant per l'armariet sinó per l'espai que ocupa. Es farà una proposta de redactat.

SINDICATS: El que es demana només és el compliment de la LPRL 31/1995 i el RD 664/1997(Risc biològic). No es tracta d'una nova partida pressupostària i ha d'estar ben regulat.

E. Permisos, Excedències i altres millores socials.

E.1 Gaudiment del permís per matrimoni o unió estable de parella.

SINDICATS: Demanen que es gaudeixi dins dels 365 dies posteriors a la celebració, acumulat o no a les vacances.

PATRONAL: Es podria agafar part de la proposta, gaudiment dins de l'any natural i a partir de la data de celebració, però es fonamental mantenir l'organització empresarial i en aquest sentit, no pot quedar pendent per a l'any següent. En el supòsit que el matrimoni es celebri en dates pròximes al final de l'any, es tindria que gaudir a continuació del fet causant.

E.3 Malaltia greu.

SINDICATS: Es fa la proposta per establir un criteri per determinar les malalties greus per evitar interpretacions diferents per centre. Aquest tema ja s'ha portat a la Comissió paritària i el que demanem i proposem en definitiva, és un llistat que serveixi per a les dues parts. Es tracta d'objectivar al màxim per no haver de recórrer a la C.P.

PATRONAL: És un tema delicat. No podem basar-nos en la norma que proposeu perquè el malat és un menor que ja per se és dependent. El que determini si es tracta de malaltia greu ha de ser necessàriament el professional mèdic. No correspon a les empreses decidir sobre aquest tema, a banda que s'ha de complir la llei de protecció de dades i respectar que hi ha treballadors que no volen que es faci públic el seu estat de salut. No obstant, això, estaríem d'acord en buscar una fórmula per objectivar però no una relació de malalties com ho planteja la part social.

SINDICATS: D'acord amb que, qui dictamina el tipus de malaltia és un facultatiu però es poden donar circumstàncies que distorsionin el resultat, per tant, insisteixen en l'elaboració d'un llistat no tancat i consensuat per ambdues parts.

Insisteixen en que la proposta diu que es prendrà com a referència. Es tracta de cobrir els supòsits en que el metge no ho ha explicat, doncs en aquests casos les empreses tendeixen a denegar els permisos.

Finalment hi ha consens entre les dues parts en buscar un millor redactat, però no una relació.

E.4. De 3 a 6 dies consecutius o no per hospitalització

SINDICATS: Sol·liciten el fraccionament de 3 a 6 dies el permís per malaltia greu de l'article 42.1.b)

PATRONAL: incorporaran al Conveni, allò acordat en Comissió paritària.

E.19 Nova redacció article 48.4 i 49.2

PATRONAL: S'estudiarà la compactació en el cas de la lactància. Respecte a la compactació en el cas de la reducció per cura de fill, es vol mantenir el que hi ha.

SINDICATS: Aportaran un redactat sobre aquesta qüestió.

Amb el compromís de debatre els temes en groc que resten pendents i la qüestió de l'excedència familiar, el PRESIDENT convoca la comissió negociadora per al pròxim 20 de juny, a les 16.30 hores en les oficines del Servei Territorial de Treball, Afers socials i Famílies de Barcelona.

La secretària aixeca l'acta, com a constància del que s'ha manifestat i en prova de conformitat la signen en el lloc i la data indicats,

PRESIDENT



SECRETÀRIA



EXCEDÈNCIA FAMILIAR A UN ARTICLE A PART (SENS PERJUDICI DE MANTENIR LA SOL·LICITUD, EN EL SEU CAS, QUE SIGUI EXCEDÈNCIA PER MOTIU PERSONAL O LABORAL)

Treballat sobre el redactat actual del 43.6 del SISCAT

Els treballadors i treballadores amb una antiguitat a l'empresa d'almenys un any podran sol·licitar, per raons de conciliació de la vida familiar i laboral, una excedència amb reserva del lloc de treball, sigui quin sigui el grau d'afinitat o consanguinitat del vincle familiar una excedència no retribuïda per un màxim de dos anys, que no computarà a efectes d'antiguitat, i que tindrà una durada mínima superior a 15 dies.

L'excedència s'haurà de sol·licitar com a mínim amb 15 dies d'antelació a la data d'inici i no podrà utilitzar-se, per prestar serveis en establiments o centres sanitaris que apliquin aquest conveni. Una vegada sol·licitada l'excedència no podrà sol·licitar-ne una de nova fins després de 6 mesos de treball efectiu. Al finalitzar el termini d'aquesta excedència, el/la treballador/ora es reincorporarà automàticament al seu lloc de treball, sense necessitat de sol·licitar-ho a l'empresa, sempre i quan el treballador no la prorrogui.

La resolució en la que se li concedeix l'excedència iniciarà de manera expressa la data en la que reingressarà automàticament al seu lloc de treball.

COMÚ ALS ARTICLES 43 I 47.- PREAVÍS DE REINCORPORACIÓ

Afegir un article comú per a tot el títol d'excedències:

- a- L'excedència es sol·licitarà sempre per escrit amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data d'inici, tret de casos d'urgència; tanmateix, l'empresa haurà de comunicar la seva concessió, també per escrit, en el termini dels 5 dies naturals següents, en aquesta regulació, l'empresa haurà d'identificar la data en la que el treballador ha de reincorporar-se, sempre i quan el treballador no la prorrogui, en aquest cas la data de reincorporació serà la de la finalització de la pròrroga.
- b- A les excedències de durada inferior a tres mesos, la sol·licitud d'ampliació s'haurà de sol·licitar quan faltin 15 dies naturals per la data de reincorporació.

EXCEDÈNCIA ESPECIAL "FORMACIÓ I DOCÈNCIA"

Redacció proposada

Art. 47.- Excedència especial Tindrà dret a una excedència especial de fins a 4 anys, amb reserva del lloc de treball durant els tres primers anys, i reserva d'un lloc de treball del seu grup i subgrup professional en el cas del quart any i, per tant a la reincorporació immediata a la finalització de l'excedència, el personal següent:

- a. El personal que faci tasques de voluntari (retribuïdes o no) a una ONG.
- b. El personal que realitzi estudis o realitzi formació o docència vinculada a l'activitat del Centre.

ANÀLISI ESTADÍSTICA DE LES NEGOCIACIONS II CONVENI SISCAT

PROPOSTES PART SOCIAL

Nombre total de propostes: **71**.

Nombre de propostes que s'han establert com sense cost econòmic (base de negociació): **21 (29.57%)**

Sobre 21 propostes analitzades:

- Acceptades per la patronal: **4 (19.04%)** (A5, F14, J1, N2)
- Modificades amb resultat neutre, o en negociació: **4 (19.04%)** (B, K2, F4, E13)
- Rebutjades: **13 (61.90%)**

Propostes part social en funció acceptació patronal (sobre 21 propostes)



