

**ACTA (ACORD PARCIAL) DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL SEGON CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS D'AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIO SANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL, CONCERTATS AMB EL SCS.**

**Per part de les representacions socials:**

**Comissions Obreres (CCOO)**

Titulars: Montserrat Sedó Montoya, Jose M<sup>a</sup> Yagüe Polo, Cristina Martínez Nieto i Juan Carlos Delgado Mesa.

Suplent: Manel Abia Ortiz.

Assessors: Paco Pareja Montañés

**Unió General de Treballadors (UGT)**

Titulars: Judith Extremera Ortega, Alex Trullas, Rosa M<sup>a</sup> Pérez Bernalte, Juan Sanchez Gonzalez, Jose Martínez.

Suplents: Joan Barrachina Casals

Assessors: Jose Manuel Dominguez i Inmaculada Vivar Ruiz

**Metges de Catalunya (MC)**

Titulars: Xavier Leonart,

Suplent: Nuria Rubira

Assessors: Teresa Blasi i Jordi Cruz

**Sindicat d'Infermeria (SATSE)**

Titulars: Xesca Martín Gómez, Nuria Mingarro Lago i Rosa M<sup>a</sup> Famadas Lifante

Suplent: Miquel Oliveras Gisbert

Assessors: Jesús García Reig

**Per part de les representacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)**

Titulars: Xavier Baro i Escales, Josep Vidal Negre, Jordi Nonell, Josu Sobrino, Xavier Magrans i Joaquim Vidiella i Vidiella

Assessors: Noelia Santiago Rey, Paco Carretero i Daniel Cubero (Bufet Vallbé)

*[Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including 'CCOO', 'SATSE', and 'La Unió']*

**Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)**

Titulars: Pilar Rol Miguel, Carles Pla Poveda, Rafael Lledó Rodríguez, Antonio Rodríguez Nieto i Roser Casas Agut.

Assessors: Marga Carballo Carillo, Francesc Jose Maria Sanchez i Abigail Blanco Cumplido (FJMadvocats,SLP)

A les dependències de l'Organització empresarial UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS, al carrer València, núm. 333 de Barcelona, es reuneix a les 16:00 hores del dia 22 de gener de 2020 la comissió negociadora del Conveni, la Comissió Negociadora decideix, per majoria, adoptar els següents

**ACORDS:**

**A.- Acords per incorporar al text del Conveni a proposta de les parts**

1. **Modificació de l'article 34 del conveni col·lectiu en el sentit de suprimir l'apartat 34.2 i, per tant, canviar l'apartat 34.3 (que passarà a ser 34.2) i l'apartat 34.4 (que passarà a ser 34.3) de tal manera que el nou redactat de l'article 34 del conveni col·lectiu és el següent:**

**"Article 34. Hores extraordinàries.**

34.1. *En els centres de l'àmbit d'aquest conveni, les hores extraordinàries es realitzaran per a la cobertura d'eventualitats extraordinàries.*

34.2 *Són hores extraordinàries les que sobrepassin la jornada anual pactada en aquest Conveni, i es retribuiran amb un valor no inferior al valor de l'hora ordinària"*

34.3 *L'empresa i el personal afectat pel present conveni hauran de tenir present el límit legalment establert de 80 hores extraordinàries anuals per treballador/a."*

2. **Modificació de l'article 43 del conveni col·lectiu que passa a tenir el següent redactat:**

**"Article 43. Excedència voluntària.**

*Antonio Rodríguez Nieto*  
*Marga Carballo Carillo*  
*Rafael Lledó Rodríguez*  
*Antonio Rodríguez Nieto*  
*FJMadvocats, SLP*  
*Marga Carballo Carillo*  
*Francesc Jose Maria Sanchez*  
*Abigail Blanco Cumplido*  
*UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS*  
*SATSE*  
*SATSE*  
*SATSE*

43.1 Els treballadors i treballadores que acreditin un any d'antiguitat a l'empresa, podran sol·licitar una excedència voluntària per un període que no serà inferior a quatre mesos ni superior als 5 anys.

43.2 L'excedència s'entendrà sempre sense dret a cap mena de retribució. El temps de duració no es computarà a efectes d'antiguitat.

43.3. L'excedència se sol·licitarà sempre per escrit, amb una antelació mínima de 15 dies naturals a la data d'inici. Així mateix, l'empresa haurà de comunicar la seva concessió, també per escrit, en el termini dels cinc dies naturals següents, identificant la data límit en la que el/la treballador/a ha de sol·licitar el reingrés.

Si la persona treballadora no sol·licita el reingrés en la data indicada a la resolució, que serà un mes abans de la finalització de l'excedència, causarà baixa definitiva.

43.4 El/la treballador/a en excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que es produeixin a l'empresa un cop finalitzat el període de gaudiment inicialment concedit o, en el seu cas, el de les seves successives pròrrogues.

43.5 El/la treballador/a que hagi fet ús del seu dret a l'excedència voluntària no podrà sol·licitar-ne una de nova fins transcorreguts tres anys de treball efectiu, una vegada concloua l'anterior."

**3. Modificació de l'article 75.Tercer.3.2 del conveni col·lectiu que passa a tenir el següent redactat:**

**"3.2. Característiques dels nivells:**

Els nivells es denominaran provisionalment:

- nivell A
- nivell B
- nivell C
- nivell D

La permanència mínima per nivell s'estableix en:

- 6 anys d'experiència per accedir al nivell A
- 6 anys de permanència en el nivell a per accedir al nivell B
- 7 anys de permanència en el nivell b per accedir al nivell C
- 9 anys de permanència en el nivell c per accedir al nivell D

No obstant lo anterior, l'ostentació d'una especialitat d'infermeria, s'ocupi o no un lloc de treball reservat a un/a especialista, donarà dret, sempre que es compleixin la resta de requisits que estableix el Conveni:

- A l'accés automàtic al nivell A del SIPDP pel transcurs d'un any de prestació efectiva de serveis ininterrompuda en la Institució en la que l'infermer/a especialista estigui contractat/da.
- Pels professionals que ja tinguin acreditat un determinat nivell en el moment d'obtenir l'especialitat, la permanència per accedir als següents nivells es rebaixarà en un any. Aquesta facultat és independent del moment en què



s'obtingui l'especialitat, però només es podrà utilitzar aquesta facultat una sola vegada per especialitat.

La permanència o no en el nivell es produirà:

- Per avaluació ordinària a la finalització del període mínim de permanència.
- Per avaluació excepcional, sol·licitada per l'empresa o per la representació unitària dels treballadors."

**4. Modificació de l'article 75.Quart.2. del conveni col·lectiu que passa a tenir el següent redactat:**

*"Àmbit personal: Podran participar en el sistema el personal titulat de grau superior assistencial del grup 1.2. del Conveni de Nivell III i Nivell II amb una experiència de cinc o més anys en una mateixa tasca o servei, en el cas del personal mèdic sense titulació d'especialistes. S'inclou expressament, a partir de l'01/01/2019, el personal de reforç contractat específicament per desenvolupar les seves funcions en mòduls d'atenció continuada que no puguin ser realitzats pel personal de la plantilla ordinària que habitualment dona cobertura a l'atenció programada."*

**B.- Acord sobre equiparació retributiva del grup 1 d'atenció primària**

En compliment del que estableix la disposició addicional primera apartat cinquè en relació a l'article 27 del II Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, en data 12 de febrer de 2019 es va reunir la comissió paritària d'equiparació retributiva de l'atenció primària.

Després de debatre les possibles alternatives per solucionar les iniquitats actuals en relació a la retribució dels professionals del grup 1 dels diferents àmbits d'atenció, la Comissió Negociadora va assolir tot un seguit d'acords que venen recollits a les Actes dels dies 29 de gener de 2019 i 8 d'abril de 2019.

Després de la corresponent anàlisi relativa a la situació dels/les professionals odontòlegs s'acorda:

**Retribució graduats en odontologia d'atenció primària:** els graduats i graduades en Odontologia veuran equiparada la seva retribució en els mateixos termes que per la resta de professionals del Grup 1 d'atenció primària segons acords de data 8 d'abril de 2019 i, en qualsevol cas, tindrà a tots els efectes el mateix tractament que els facultatius no especialistes del Grup 1.

**C.- Acord sobre la inclusió del Plus Conveni al Salari Base**

S'adjunta al present annex 1 on es recullen, excepte error o omissió, les adaptacions que caldrà dur a terme derivades de la inclusió del Plus Conveni al Salari Base.

**D.- S'incorpora una nova disposició addicional en matèria de registre de jornada, que serà la cinquena, amb el següent redactat:**

**"DISPOSICIÓ ADDICIONAL CINQUENA.- REGISTRE DE JORNADA**

*Les empreses implementaran un sistema de registre diari de jornada que reflecteixi de forma fidedigna la jornada diària de cada persona treballadora i en el que, almenys, s'inclourà l'inici i la finalització de la jornada de treball.*

*El sistema de registre s'ha d'organitzar i documentar mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa o, en el seu defecte, decisió de l'empresari prèvia consulta amb la representació legal de les persones treballadores, en els termes legalment establerts i s'atendrà a les característiques de cada empresa i de les condicions de la prestació del treball.*

*El sistema, que facilitarà l'empresa, haurà de permetre el registre en els supòsits de persones treballadores que no tinguin un lloc físic al centre de treball, facin part de la seva jornada fora del centre de treball o el lloc de treball no estigui al centre de treball al que estigui adscrit i a les persones treballadores que treballin al centre de treball al que estigui adscrites ; en supòsits d'aplicació de les diferents formes de flexibilitat del temps de treball quan es tracti de persones treballadores amb adaptacions de la duració i distribució de la jornada de treball, en l'ordenació del temps de treball i en la forma de prestació, inclosa la prestació del seu treball a distància.*

*El sistema utilitzat serà el menys invasiu possible i garantirà el dret de les persones treballadores a la seva intimitat, a la protecció de dades de caràcter personal i als drets digitals reconeguts en la normativa vigent.*

*Aquest registre haurà de ser validat per la persona treballadora que, en el cas que no es trobés conforme amb aquest, podrà efectuar la reclamació oportuna davant el departament corresponent de l'empresa.*

*Les empreses conservaran els registres durant quatre anys i restaran a disposició de les persones treballadores, de la seva representació legal i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.*

L'acord assolit per la Comissió Negociadora ha estat emès per totes les organitzacions empresarials (UCH, CAPSS i ACES), així com per les organitzacions sindicals CCOO, UGT, SATSE i el sindicat Metges de Catalunya.

Les organitzacions signants acorden facultar a la Sra. Noelia Santiago, amb DNI 35474314B, per realitzar els tràmits necessaris per a la comunicació dels Acords assolits a la present Acta així com els Acords Parcial de data 22 de gener de 2019 i 8 d'abril de 2019 a la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya, per a la seva publicació.

En prova de conformitat, signen aquest Acta, en el lloc i data indicats, els components de la Comissió Negociadora presents en aquest acte.



Annex 1

Redacció fins 31/12/2019	PROPOSTA Redacció 01/01/2020
<p><b>Article 26 Plus de conveni mensual</b></p> <p>26.1 Es conceptuarà com a tal la quantitat que per a cada grup professional i nivell ve fixada a l'annex 4 per als exercicis 2017 i 2018</p> <p>26.2 Sens perjudici d'allò que estableixen els articles 10 i 12 sobre compensació general de percepcions establertes sobre la base del còmput anual, aquest plus compensa i comprèn tots els complements i plusos que, amb qualsevol denominació, origen, caràcter i quantia existeixin als diferents centres o institucions sanitàries, amb les úniques excepcions que s'indiquen a continuació:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Vinculació o antiguitat.</li> <li>b) Nocturnitat.</li> <li>c) Responsabilitat, supervisió o comandament.</li> <li>d) Hores extraordinàries.</li> <li>e) Guàrdies, bé siguin "de localització" o "de presència" (jornada complementària d'atenció continuada).</li> <li>f) Gratificacions extraordinàries.</li> </ul> <p>26.3 La suma del salari base i del plus conveni multiplicat per catorze es denomina Retribució Anual Fixa –RAF–(annex 5)</p> <p>Amb efectes a partir del 01/01/2020, el concepte plus conveni desapareixerà d'acord amb l'establert a la disposició addicional primera.</p> <p>Cada Centre o Institució sanitària seguirà emprant - si ho considera oportú- la mateixa denominació i imports dels complements i plusos que fins a la data d'entrada en vigor d'aquest conveni tenien establerts. En tot cas, cada Centre o Institució establirà lliurement els plusos o complements necessaris per a garantir a cadascun dels seus treballadors i treballadores la percepció de la Retribució anual fixa.</p> <p>26.4 L'import de les retribucions pactades en aquest conveni fan referència a la jornada anual establerta a l'article 19 o la considerada com a jornada màxima ordinària a cada empresa si fos més avantatjosa. Pel que fa al personal que realitzi jornades inferiors, tindrà dret a cobrar els diferents conceptes salarials en proporció a la jornada realitzada</p>	<p><b>Article 26 Retribucions conveni i jornada màxima</b></p> <p><b>26.1, 26.2 i 26.3 s'eliminen</b></p> <p>L'import de les retribucions pactades en aquest conveni fan referència a la jornada anual establerta a l'article 19 o la considerada com a jornada màxima ordinària a cada empresa si fos més avantatjosa. Pel que fa al personal que realitzi jornades inferiors, tindrà dret a cobrar els diferents conceptes salarials en proporció a la jornada realitzada.</p>
<p><b>Article 28 Gratificacions extraordinàries de juny i desembre</b></p> <p>28.2 Cadascuna de les gratificacions extraordinàries serà l'import de la suma del salari base (art. 25), plus</p>	<p><b>Article 28 Gratificacions extraordinàries de juny i desembre</b></p> <p>28.2 Cadascuna de les gratificacions extraordinàries serà l'import de la suma del salari base (art. 25), plus</p>

<p>conveni (art. 26) (eliminar), plus vinculació (art. 29), plus de responsabilitat (art. 31), de nocturnitat (art. 30), complement per a l'atenció programada (art. 33), i complement d'adscripció al SIPDP (art. 33).</p>	<p>vinculació (art. 29), plus de responsabilitat (art. 31), de nocturnitat (art. 30), complement per a l'atenció programada (art. 33), i complement d'adscripció al SIPDP (art. 33).</p>
<p><b>Article 29. Plus de vinculació</b></p> <p>29.2 Cap treballador/a, sigui quina sigui la seva antiguitat a l'empresa, no podrà percebre per aquest concepte més d'un 25% del salari base pactat a l'article 25 del Conveni.</p> <p>29.4 Premi de fidelització: el personal que presti serveis a l'empresa durant 25 anys tindrà dret per una sola vegada al consolidar aquesta antiguitat, a un premi que consisteix en un mes de vacances addicional al que tindran dret a gaudir en aquell any, i no es podrà substituir per una compensació en metàl·lic, excepte casos excepcionals, que hauran de ser autoritzats per la Comissió paritària del conveni. En cas que sigui autoritzada, la compensació serà equivalent a l'import d'una mensualitat de la Retribució anual fixa.</p>	<p><b>Article 29. Plus de vinculació</b></p> <p>29.2 Eliminar</p> <p>29.4 Premi de fidelització: el personal que presti serveis a l'empresa durant 25 anys tindrà dret per una sola vegada al consolidar aquesta antiguitat, a un premi que consisteix en un mes de vacances addicional al que tindran dret a gaudir en aquell any, i no es podrà substituir per una compensació en metàl·lic, excepte casos excepcionals, que hauran de ser autoritzats per la Comissió paritària del conveni. En cas que sigui autoritzada, la compensació serà equivalent a l'import d'una mensualitat del salari base.</p>
<p><b>Article 30 Plus nocturnitat</b></p> <p>30.1 El plus mensual de nocturnitat consistirà en un percentatge del 30% del salari base mensual pactat a l'article 25 del conveni (annex 3).</p>	<p><b>Article 30 Plus nocturnitat</b></p> <p>30.1 La quantitat mensual del plus nocturnitat ve fixada a l'annex 4.</p>
<p><b>Article 32 Plus diumenge, plus dissabte i plus festiu</b></p> <p>32.4 Ateses les característiques dels centres o institucions sanitàries, on es presten serveis tots els dies de l'any, les hores treballades en dia festiu intersetmanal oficial que no tingui descans compensatori, s'abonaran amb un increment del 75% sobre el valor retributiu resultant de dividir la retribució anual fixa (salari base i plus conveni) entre la jornada del treballador</p> <p>32.5 Plus festius especials El personal que hagi de treballar en dia festiu especial i que no gaudeixi de dia compensatori, d'acord amb el que estableix aquest article del conveni col·lectiu d'aplicació, haurà de rebre la retribució següent:</p> <p>a) Valor retributiu resultant de dividir la retribució anual fixa (salari base i plus conveni) entre la jornada del treballador, més b) 75% del valor retributiu anterior, més c) El doble del plus festiu que li correspongui, d'acord amb el que estableix l'article 32.3</p>	<p><b>Article 32 Plus diumenge, plus dissabte i plus festiu</b></p> <p>32.4 Ateses les característiques dels centres o institucions sanitàries, on es presten serveis tots els dies de l'any, les hores treballades en dia festiu intersetmanal oficial que no tingui descans compensatori, s'abonaran amb un increment del 75% sobre el valor retributiu resultant de dividir el salari base entre la jornada del treballador</p> <p>32.5 Plus festius especials El personal que hagi de treballar en dia festiu especial i que no gaudeixi de dia compensatori, d'acord amb el que estableix aquest article del conveni col·lectiu d'aplicació, haurà de rebre la retribució següent:</p> <p>a) Valor retributiu resultant de dividir el salari base entre la jornada del treballador, més b) 75% del valor retributiu anterior, més c) El doble del plus festiu que li correspongui, d'acord amb el que estableix l'article 32.3</p>

*[Handwritten signatures and notes in blue ink are present throughout the page, including names like 'SAISE', 'CCOO', and '6T'.]*



