

ACTA 11 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Josep M^a Yagüe, Cristina Martínez, Manel Abia, Juan Carlos Delgado, Ramon Alarcon, Mercè Puig i Montse Sedó

Assessors: Paco Pareja

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Joan Sanchez, Joan Barrachina, Alex Trullas- i Rosa Perez

Assessors: Jose Manuel Domínguez i Imma Vivar

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Xesca Martin, Rosa Maria Famadas i Miquel Oliveras

Suplents: Nuria Mingarro i Montserrat Escolar

Assessors: Jesús García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro, Joaquim Vidiella, Xavier Magrans, Gabriel Nieto i Jordi Nonell.

Assessors: Paco Carretero Palomares i Dani Cubero (Bufet Vallbé) i Noelia Santiago Rey.

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel

Assessors: Francesc José Maria (FJMadvocats, SLP.)

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Assessors: Anna Zarzosa i Eva Muñoz

ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 3 de novembre a les 16.00 hores a la seu de La Unió, c/ València 333, es reuneixin de forma telemàtica els components de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

1. PREMIS DE FIDELITZACIÓ

FUNDACIÓ PRIVADA HOSPITAL-ASIL DE GRANOLLERS

CENTRO MEDICO MOLINS, S.L.

HOSPITAL PLATÓ

ACTA 11 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

CLÍNICA BARCELONETA, S.A.U.

GERMANES HOSPITALÀRIES, HOSPITAL SAGRAT COR (MARTORELL)

FUNDACIÓ SANT FRANCESC D'ASSIS

BANC DE SANG I TEIXITS

GESTIÓ PIUS HOSPITAL DE VALLS

RESPOSTA DE LA CP: S'aproven

2. COMITÈ D'EMPRESA DE L'HOSPITAL COMARCAL DE BLANES, ABS LLORET- TOSSA, CENTRE DE REHABILITACIÓ DE FENALS I MAGATZEM DE BLANES.

Discrepància entre la Direcció dels centre de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva i la part social, respecte a la interpretació de l'article 42.1.c del "Segon conveni dels Hospitals d'Aguts, Centres d'atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el SCS", que diu:

Permisos retribuïts 42.1 Les persones treballadores, avisant amb la major antelació possible, i amb l'obligació de justificar-ho, podran gaudir dels següents permisos retribuïts:

c. De dos dies laborables per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària) o cirurgia major ambulatoria de parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb qui convisqui la persona treballadora, formant una parella de caràcter estable. Si els fets esdevenen en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.

La situació d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari que recull l'article 37.3.b) del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, s'ha d'entendre compresa dintre d'aquest supòsit.

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) mentre duri el procés d'hospitalització i fins a quatre dies immediatament posteriors a l'alta hospitalària.

S'assimila a l'hospitalització a efectes d'aquest permís, les estades a urgències de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció o per acolliment preadoptiu o permanent, que siguin superiors a 24 hores. En aquest cas el permís es gaudirà mentre duri l'estada a urgències i tindrà una durada màxima de dos dies.

Des de la Direcció de RRHH, s'estan denegant els permisos retribuïts de l'esmentat article, quan venen derivats d'una hospitalització a la Unitat d' UPO (Unitat Polivalent d'Observació) la qual està situada en el Servei d'Urgències.

ACTA 11 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

La direcció de RRHH interpreta que no considera aquesta situació com una d'hospitalització (tot i que els pacients arriben a ser-hi fins més d'una setmana), sinó com una urgència, donant-li el mateix criteri que aquesta a nivell de considerar el permís, o sigui que només es concedeix en el cas que el familiar porti més de 24 hores a urgències, i concedint els 2 dies sempre que el pacient resti al servei.

El fet que aquesta unitat es trobi a urgències és per una simple qüestió física i organitzativa i podria trobar-se perfectament ubicada a una de les nostres plantes d'hospitalització.

També destacar que l'empresa, a nivell de programació i per a la seva comptabilitat i posterior enviament de dades al Servei Català de la Salut, en el moment que un pacient passa d'urgències a UPO, fa el corresponent canvi administratiu a nivell de programació, passant aquest a considerar-se un ingrés i com a tal és facturat, comptabilitzant-se dintre les dades anuals d'evolució de les Unitats d'hospitalització dels nostres centres.

És per aquest motiu que es prega la interpretació de la comissió paritària en aquesta qüestió.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària acorda demanar més concreció a les parts implicades

3. Secció Sindical d'USOC a l'Hospital de la Santa Creu (GESAT) i d'USOC a Terres de l'Ebre.

¿Debemos entender que la Mejora de incapacidad temporal en contingencia profesional (hasta el 100% de las retribuciones), lo es, incluidas gratificaciones extraordinarias de junio y diciembre?

Les realizo breve explicación del motivo de la consulta:

El art. 53 del Convenio Colectivo, establece un Régimen de mejora de la incapacidad temporal. En el caso concreto de baja médica por Contingencia Profesional, se establece que "la prestación reconocida por la Seguridad Social se complementará, durante todo el periodo de duración de esta incapacidad, hasta el cien por cien de las retribuciones fijas y periódicas que se percibían el mes anterior a aquel en que tuvo lugar la incapacidad".

Considero que, con la creación de esta mejora, la voluntad de las partes, era que se abonara también el complemento de incapacidad temporal, para los casos de contingencia profesional, incluidas gratificaciones extraordinarias de junio y diciembre. Esto lo interpreto así, puesto que

ACTA 11 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

el texto del art. 53 del Convenio Colectivo, refiere la mejora a las “retribuciones fijas y periódicas”, siendo que las gratificaciones extraordinarias, son fijas y periódicas. Una primera duda, aparece cuando se indican “retribuciones fijas y periódicas” del mes anterior a la baja médica. Nos podríamos encontrar ante Trabajadores con gratificaciones extraordinarias “prorratedas”, a los que, parecería lógico que se les abonara el 100% del salario del mes anterior (que ya incluía parte proporcional de pagas extraordinarias). Pero también nos podríamos encontrar ante Trabajadores con gratificaciones extraordinarias no prorratedas (con abono junio y diciembre), a los que, parecería “desigual”, no abonarles el 100% de las pagas extraordinarias (en comparación con los Trabajadores que tuvieran las pagas extras prorratedas).

No obstante lo anterior, el texto del art. 28 del Convenio Colectivo, sobre Gratificaciones extraordinarias de junio y diciembre, no determina claramente que dichas pagas extraordinarias, se perciban íntegramente al 100%, para el caso de incapacidad temporal como consecuencia de contingencia profesional.

Cuestión ésta que entiende esta parte, puede llevar a confusión, es por este motivo, que consideramos que sería de utilidad, que la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del SISCAT, aclarara/considerara, la consulta realizada

RESPOSTA DE LA CP: Aquesta situació està regulada a l'article 53.3 del II Conveni SISCAT que diu: *Per a les situacions d'incapacitat temporal que s'iniciïn a partir del dia 21 de novembre de 2018, ja sigui derivada de contingències comuns com de contingències professionals, es percebrà, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social, fins al cent per cent de les seves retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.*

En prova de conformitat, una vegada llegida i aprovada telemàticament, signen aquesta acta, en el lloc i data indicats, un membre de cadascuna de les parts integrants de la Comissió Paritària presents en aquest acte.

