

ACTA 12 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Josep M^a Yagüe, Cristina Martínez, Manel Abia, Juan Carlos Delgado i Ramon Alarcon.
Assessors: Paco Pareja

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Joan Sanchez, Alex Trullas, Silvia Franco, Rosa Perez i Jose Martinez
Assessors: Joan Barrachina

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Xesca Martin, Rosa Maria Famadas i Miquel Oliveras
Suplents: Nuria Mingarro, Montserrat Escolar i Rosa Prat
Assessors: Jesús García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Elena de la Campa, Joaquim Vidiella, Josep Vidal, Carles Garcia i Jordi Nonell.
Assessors: Paco Carretero Palomares i Dani Cubero (Bufet Vallbé) i Noelia Santiago Rey.

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel
Assessors: Abigail Blanco (FJMadvocats, SLP.)

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Assessors: Joan Deu i Eva Muñoz

ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 18 de maig a les 16.00 hores a la seu de La Unió, c/ València 333, es reuneixin de forma telemàtica els components de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

1. PREMIS DE FIDELITZACIÓ

GRUP PERE MATA

FUNDACIÓ PRIVADA HOSPITAL-ASIL DE GRANOLLERS

MUTUAMS MPS

GERMANES HOSPITALÀRIES – BENITO MENNI

ACTA 12 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

BANC DE SANG I TEIXITS

PIUS HOSPITAL DE VALLS

CLÍNICA TERRES DE L'EBRE

CONSORCIO SOCIO SANITARIO DE VILAFRANCA

RESPOSTA DE LA CP: S'aproven

2. UGT

Solicitamos revisión del artículo 42.1 I en relación a los permisos retribuidos para poder asistir a cualquier hecho, acto, circunstancia ... que precise los tutores legales de un familiar con discapacidad. Dicho artículo solo hace referencia a que el derecho solo es de los padres, excluyendo al tutor legal aun teniendo la Sentencia judicial.

También pedimos revisión del art 52.1 para que dicho tutor legal sea beneficiario de los 50€ mensuales que perciben todos los padres con hijos con discapacidad.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària no té com a competència revisar el conveni sinó només interpretar

**3. Secretaria d'Acció Sindical Terres de l'Ebre Unió Sindical Obrera de Catalunya (USOC)
Representació de la Secció Sindical d'USOC a GESAM SAM (Hospital de la Santa Creu)**

Mediante el presente escrito, procedo a realizar a consideración de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del SISCAT, la siguiente consulta:

¿Debemos entender que la Mejora de incapacidad temporal en contingencia profesional (hasta el 100% de las retribuciones), lo es, incluidas gratificaciones extraordinarias de junio y diciembre?

Les realizo breve explicación del motivo de la consulta:

El art. 53 del Convenio Colectivo, establece un Régimen de mejora de la incapacidad temporal. En el caso concreto de baja médica por Contingencia Profesional, se establece que "la prestación reconocida por la Seguridad Social se complementará, durante todo el periodo de duración de esta incapacidad, hasta el cien por cien de las retribuciones fijas y periódicas que se percibían el mes anterior a aquel en qué tuvo lugar la incapacidad".

ACTA 12 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Considero que, con la creació de esta mejora, la voluntad de las partes, era que se abonara también el complemento de incapacidad temporal, para los casos de contingencia profesional, incluidas gratificaciones extraordinarias de junio y diciembre. Esto lo interpreto así, puesto que el texto del art. 53 del Convenio Colectivo, refiere la mejora a las "retribuciones fijas y periódicas", siendo que las gratificaciones extraordinarias, son fijas y periódicas. Una primera duda, aparece cuando se indican "retribuciones fijas y periódicas" del mes anterior a la baja médica. Nos podríamos encontrar ante trabajadores con gratificaciones extraordinarias "prorratedas", a los que, parecería lógico que se les abonara el 100% del salario del mes anterior (que ya incluía parte proporcional de pagas extraordinarias). Pero también nos podríamos encontrar ante trabajadores con gratificaciones extraordinarias no prorratedas (con abono junio y diciembre), a los que, parecería "desigual", no abonarles el 100% de las pagas extraordinarias (en comparación con los trabajadores que tuvieran las pagas extras prorratedas).

No obstante lo anterior, el texto del art. 28 del Convenio Colectivo, sobre Gratificaciones extraordinarias de junio y diciembre, no determina claramente que dichas pagas extraordinarias, se perciban íntegramente al 100%, para el caso de incapacidad temporal como consecuencia de contingencia profesional.

Cuestión ésta que entiende esta parte, puede llevar a confusión, es por este motivo, que consideramos que sería de utilidad, que la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del SISCAT, aclarara / considerara, la consulta realizada.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

4. Secció Sindical UGT Hospital General de Granollers

Sol·licitem a la Comissió Paritària que resolgui el dubte de com sol·licitar els dies de permís en el torn de nit , saber si son en dies laborables o en dies naturals. Especificant què succeeix quan els fets esdevenen fora de Catalunya i al torn de nit que treballa en nits alternes.

Article 42. Permisos retribuïts.

De dos dies naturals per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària) o cirurgia major ambulatòria de parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb qui convisqui la persona treballadora, formant una parella de caràcter

ACTA 12 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

estable. Si els fets esdevenen en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.

RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna fins la propera Comissió Paritària

5. COMITÈ D'EMPRESA DE L'HOSPITAL COMARCAL DE BLANES, ABS LLORET- TOSSA, CENTRE DE REHABILITACIÓ DE FENALS I MAGATZEM DE BLANES.

Discrepància entre la Direcció dels centre de la Corporació de Salut del Maresme i la Selva i la part social, respecte a la interpretació de l'article 42.1.c del "Segon conveni dels Hospitals d'Aguts, Centres d'atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el SCS", que diu:

Permisos retribuïts 42.1 Les persones treballadores, avisant amb la major antelació possible, i amb l'obligació de justificar-ho, podran gaudir dels següents permisos retribuïts:

c. De dos dies laborables per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària) o cirurgia major ambulatoria de parents fins al segon grau per consanguinitat o afinitat, o de la persona amb qui convisqui la persona treballadora, formant una parella de caràcter estable. Si els fets esdevenen en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.

La situació d'intervenció quirúrgica sense hospitalització que precisi repòs domiciliari que recull l'article 37.3.b) del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, s'ha d'entendre compresa dintre d'aquest supòsit.

Aquest permís es podrà gaudir, a elecció de la persona treballadora, de forma fraccionada (fraccions mínimes d'un dia) mentre duri el procés d'hospitalització i fins a quatre dies immediatament posteriors a l'alta hospitalària.

S'assimila a l'hospitalització a efectes d'aquest permís, les estades a urgències de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció o per acolliment preadoptiu o permanent, que siguin superiors a 24 hores. En aquest cas el permís es gaudirà mentre duri l'estada a urgències i tindrà una durada màxima de dos dies.

Des de la Direcció de RRHH, s'estan denegant els permisos retribuïts de l'esmentat article, quan venen derivats d'una hospitalització a la Unitat d'UPO (Unitat Polivalent d'Observació) la qual està situada en el Servei d'Urgències.

La direcció de RRHH interpreta que no considera aquesta situació com una d'hospitalització (tot i que els pacients arriben a ser-hi fins més d'una setmana), sinó com una urgència, donant-li el mateix criteri que aquesta a nivell de considerar el permís, o sigui que només es concedeix en el cas que el familiar porti més de 24 hores a urgències, i concedint els 2 dies sempre que el pacient resti al servei.

El fet que aquesta unitat es trobi a urgències és per una simple qüestió física i organitzativa i podria trobar-se perfectament ubicada a una de les nostres plantes d'hospitalització.

ACTA 12 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

També destacar que l'empresa, a nivell de programació i per a la seva comptabilitat i posterior enviament de dades al Servei Català de la Salut, en el moment que un pacient passa d'urgències a UPO, fa el corresponent canvi administratiu a nivell de programació, passant aquest a considerar-se un ingrés i com a tal és facturat, comptabilitzant-se dintre les dades anuals d'evolució de les Unitats d'hospitalització dels nostres centres.

És per aquest motiu que es prega la interpretació de la comissió paritària en aquesta qüestió.

RESPOSTA DE LA CP: La Comissió Paritària acorda demanar més concreció a les parts implicades

Ampliació d'informació per part del Comitè d'empresa:

El cas és que tenim una unitat d'hospitalització ubicada físicament a dintre del servei d'urgències de l'hospital comarcal de Blanes, anomenada UPO (unitat polivalent d'observació), en la qual els pacients tenen la consideració d'ingrés hospitalari, tant administrativament parlant com a efectes de facturació, i en la qual els pacients poden romandre setmanes i fins i tot ser donats d'alta des de la mateixa unitat (per manca de llits a altres plantes o altres circumstàncies).

Ens hem trobat en la situació de que treballadors que han tingut familiars de fins a segon grau ingressats en aquesta unitat, no se'ls hi ha donat els dies pertinents per hospitalització que marca el conveni al·legant l'empresa, que aquesta NO és una unitat d'hospitalització si no d'observació, malgrat que la realitat és la contrària tal i com es pot comprovar a nivell de facturació i administrativa, com abans hem exposat.

Davant aquesta discrepància entre la interpretació que s'està fent per part de l'empresa i la que fem la part social, demanem a la paritària que dirimeixi en la qüestió donat que pensem que hi ha una vulnerabilitat respecte al permís per hospitalització de familiar fins a segon grau.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

ACTA 12 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

En prova de conformitat, una vegada llegida i aprovada telemàticament, signen aquesta acta, en el lloc i data indicats, un membre de cadascuna de les parts integrants de la Comissió Paritària presents en aquest acte.

VIDsigner code: B336A2FEAA3A467892...



Elena de la Campa Alonso

VIDsigner code: BD1501241BD84322AB...



JOAN DEU I CANO

VIDsigner code: E87C4BFD61FF47C28C...



Mª PILAR ROL MIGUEL

VIDsigner code: 1A6BF868CB44467FAC...



José Maria Yagüe Polo

VIDsigner code: E95C49729B804E288B...



FRANCISCA MARTIN GOMEZ

VIDsigner code: E454C58F54594D959...



Juan Sánchez González