

ACTA 4 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Cristina Martínez, Manel Abia , Juan Carlos Delgado, Montse Sedo i Nuria Paradedada i Mercè Puig
Assessors: Paco Pareja i Josep M^a Yagüe

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Judith Extremera Ortega, Juan Sánchez, José Martínez, Alex Trullàs i Sílvia Franco
Assessors: Chema Aliste i Inma Vivar

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa M^a Famadas, Rosa Prat Sala i Xesca Martín
Suplents: M^a Jesús Figueroa Pena, Miquel Oliveres i Montse Escolar
Assessors: Jesús García Reig

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro, Josu Sobrino, Joaquim Vidiella, Carles García, Josep Vidal, Xavier Magrans i Héctor Cantero
Assessors: Paco Carretero Palomares i Daniel Cubero Diaz (Bufet Vallbé)

Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Carles Pla, Sara Manjón i Alicia García Bunou.
Assessors: Marga Carballo i Francesc Jose Maria

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titulars: Pedro Ayesa
Assessors: Anna Zarzosa

ORDRE DEL DIA

A Barcelona, a 4 de juny a les 16.00 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/ València 333, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

0. La sessió s'inicia abordant la consulta nº 1 de la reunió de la Comissió Paritària del 14 de maig de l'any en curs, la resposta a la qual les parts van acordar ajornar. A continuació es reproduïx la consulta i la resposta donada en el dia d'avui.



Fundació Assistencial de Mútua de Terrassa FPC i el Comitè d'empresa de l'Hospital Universitari Mútua de Terrassa

El comitè d'empresa de l'Hospital Universitari Mútua de Terrassa, centre de treball de l'entitat Fundació Assistencial de Mútua de Terrassa FPC, i la Direcció de l'entitat s'adrecen a la Comissió Paritària del Primer Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, i exposen la següent consulta:

Per tal d'accedir al nivell A del Sistema d'incentivació i promoció professional dels grups 3, 4, 5, 6 i 7, el treballador/a ha de sol·licitar la participació en aquest sistema, o bé l'entitat ha d'incorporar-lo al nivell A de forma automàtica sense la petició expressa per part del treballador/a?

El comitè d'empresa entén que no hi ha d'haver una sol·licitud expressa per part del treballador basant-se en article 75, apartat segon, subapartat a) del conveni, on es diu: **"Nivell A: s'acreditarà automàticament pe/ transkurs de 6 anys de prestació efectiva de serveis ininterrompuda en la institució que el/la treballador/a estigui contractat/da"**. El comitè d'empresa interpreta que, a diferència dels apartats tercer i quart de l'article 75 on s'especifica la participació voluntària en el sistema per a accedir al nivell A dels grups 1 i 2, en l'apartat segon on es fa referència als grups del 3 al 7, no s'especifica que la participació hagi de ser voluntària.

La Direcció de l'entitat entén que sí hi ha d'haver una sol·licitud expressa per part del treballador basant-se en l'article 75, apartat cinquè, normes comunes per a tot el sistema i per a tots els grups, subapartat a) del conveni, on es diu: **"Voluntarietat: el/la treballador/a participarà voluntàriament en el sistema de promoció sense que, en cap cas, tingui caràcter obligatori"**.

La Direcció de l'entitat interpreta que la participació voluntària en el sistema s'ha de vehicular amb una petició per escrit del treballador/a dirigida a la Direcció de l'entitat ja que, si fas automàtica, passaria a tenir la consideració d'obligatòria. Si no fas així i s'automatitzés la participació, no es respectaria el principi de voluntarietat del sistema ja que el professional no tindria la capacitat de decisió, fent-ho l'empresa en el seu lloc. D'altra banda, aquesta interpretació, seria més coherent i equitativa amb la de la resta de grups professionals.

La Direcció de l'entitat entén que la interpretació correcta al descrit anteriorment en l'apartat segon de l'article 75 del conveni, fa referència a que, un cop sol·licitada voluntàriament la participació en el sistema, s'acredita automàticament el nivell A pel transkurs de 6 anys, sense la necessitat d'aportar acreditació d'hores de formació. La

Direcció de l'entitat entén també que aquesta interpretació és coherent amb el funcionament d'accés al sistema per a la resta de grups professionals 1 i 2.

Degut a la diferencia de criteris anteriorment expressats, demanem a la Comissió Paritària tingui en consideració la consulta exposada.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

1. CSSV

Consulta: relacionada amb l'article 42 sobre els permisos retribuïts.

Si una persona sol·licita un permís per malaltia greu (germà, 3 dies perquè es a BCN) també pot agafar-se un dels tres dies després de l'alta, si li donen l'alta abans de gaudir els 3 dies?

La treballadora ens comunica (i després ho justifica) que té un germà ingressat per una malaltia greu, li donen l'alta el dia 27 de desembre, ha gaudit dos dels tres dies -24-25 de desembre-, mentre estava ingressat) i sol·licita el tercer dia de permís un cop li han donat l'alta (el 29 de desembre) O només es pels permisos de l'apartat C, aquest supòsit?

Per altra banda, com hem d'interpretar l'apartat b.3. : Aquest permís es podrà gaudir, a elecció del treballador, durant tot el període que duri el procés, i des de l'inici del fet causant. (per exemple si es un càncer)

RESPOSTA DE LA CP: Si té dret atès que la comissió interpreta que no tenen perquè ser consecutius.

2. SECCIÓN SINDICAL UGT FUNDACIÓ HOSPITAL SANTA TECLA

1 PREGUNTA PARA PRESENTAR EN PARITARIA:

Como se deben pagar las horas complementarias realizadas por los trabajadores con contratos inferiores a las horas totales de convenio?

2 PREGUNTA:

En referencia al ANNEX 2

Clasificación de los grupos profesionales y puestos de trabajo que engloba.

grupo 6

Supgrup 6.1. Función administrativa:

Este subgrupo profesional engloba puestos de trabajo de dos niveles:

Nivel I auxiliares de oficios, auxiliares de servicios, conserjes, telefonistas

Nivel II oficiales de oficios, oficial de servicios.

Funciones determinadas y responsabilidades de cada nivel, I y II?

Se solicita a la comisión paritaria que defina funciones, responsabilidades e ítems o requisitos para ser contratado como nivel I o II

3 PREGUNTA:

Art 9. 42. d. Seria incluyente en estás 14 horas, tratamientos médicos que coincidan con horario laborable

RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna

3. COMITÈ D'EMPRESA DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL D'OLOT I COMARCAL DE LA GARROTXA

Secció 2. Excedències:

En tant que el Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa: Interpretem que un/a treballador/a pot sol·licitar el reingrés a l'empresa abans de finalitzar el període sol·licitat comunicant-ho per escrit.

Agrairíem que constés, per escrit al II Conveni, com s'han de sol·licitar les pròrrogues de totes les excedències.

L'article 43 (Excedència voluntària) disposa el següents:

43.4 El la treballador/a amb excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria a la seva que es produeixin a l'empresa un cop finalitzat el període de gaudiment inicialment concedit o, en el seu cas, el de les seves successives pròrrogues.

En tant que el Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa, interpretem que la vacant ha de ser en un lloc de treball similar al que ocupava en iniciar-la tal com recull el I Conveni SISCAT.

Tanmateix no es recull com s'ha de notificar el reingrés a l'empresa.

L'article 43 bis (excedència per conciliació de la vida familiar i laboral) disposa el següent:

43.bis.4 El treballador/a que hagi fet ús el seu dret a aquesta excedència no podrà sol·licitar-ne una de nova fins transcorreguts 6 mesos de treball efectiu, una vegada conculsa l'anterior.

ACTA 4 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

En tant que el Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa, interpretem que el la treballador/a té dret a fer pròrrogues fins exhaurir el termini màxim de dos anys sempre i quan no es reincorpori a l'empresa.

Tanmateix no es recull com s'ha de notificar el reingrés a l'empresa.

L'article 44 (excedència especial per naixement o adopció legal de fill o per cura de familiar) disposa el següent:

44.1 paràgraf: "... durant el primer any tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball. Transcorregut dit termini, la reserva quedarà referida a un lloc de treball del mateix grup professional o equivalent".

En tant que el Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa, interpretem que la reserva serà d'un lloc de treball similar al que ocupava en iniciar-la.

L'article 47 (excedència especial) disposa el següent:

47.1 Tindrà dret a una excedència especial de fins a tres anys, amb reserva del lloc de treball durant els dos primers anys, i reserva d'un lloc de treball del seu grup i subgrup professional en cas del tercer any i, per tant, a la reincorporació immediata a la finalització de l'excedència el següent personal...

En tant que el Comitè d'Empresa de l'Hospital d'Olot i Comarcal de la Garrotxa, interpretem que la reserva serà d'un lloc de treball similar al que ocupava en iniciar-la. Tanmateix no es recull com s'ha de notificar el reingrés a l'empresa.

RESPOSTA DE LA CP:

Secció 2. Excedències: el treballador/a pot demanar el reingrés a l'empresa abans de finalitzar el període sol·licitat, però l'empresa no està obligada a valorar la possibilitat de reingrés fins que finalitzi el període inicialment sol·licitat, llevat d'acord en contrari entre les parts.

L'article 43 (Excedència voluntària): ens remetem al text del Conveni

L'article 43 bis (excedència per conciliació de la vida familiar i laboral) disposa el següent: ens remetem al text del Conveni.

L'article 44 (excedència especial per naixement o adopció legal de fill o per cura de familiar) disposa el següent: ens remetem al text del Conveni.

L'article 47 (excedència especial) disposa el següent: ens remetem al text del Conveni.







4. CCOO

CONSULTA A LA COMISSIÓ PARITARIA CCOO APLICACIO DE DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA RELATIVA ALS INCREMENTS RETRIBUTIUS PEL 2019.

Motiu de la consulta.- interpretació de la disposició adicional primera:

3- En els anys 2019 i 2020 s'aplicaran els mateixos increments retributius que s'assoleixin per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya no sotmès a l'àmbit laboral (sempre que la normativa pressupostària ho permeti), i quina previsió a data d'avui és la que consta publicada al BOE núm. 74, de 26/03/2018, que s'adjunta al present Conveni com Annex núm. 17.

Considerant que en data 24 de gener es va publicar el **DECRET LLEI 3/2019, de 22 de gener, sobre l'increment retributiu per a l'any 2019 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2013 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya.**

Article 1 .2

Al personal al servei de l'Administració de la Generalitat no sotmès al règim laboral, així com al personal a què fan referència els articles 28 i 29 de la Llei 4/2017, de 28 de març, se li aplica un increment del 2,25% en cadascun dels conceptes retributius, amb efectes d'1 de gener de 2019, respecte els imports vigents a 31 de desembre de 2018.

Addicionalment, i amb efectes d'1 de juliol de 2019, les retribucions vigents a 31 de desembre de 2018 s'incrementen, en funció del producte interior brut (PIB) a preus constants de 2018, en els percentatges que depenen de PIB

Interpretació proposada: Que al personal del SISCAT es remuneri des de 1 de gener de 2019 el increment del 2.25 %

Sol·licitem: La conformitat expressa de la Comissió paritària en relació a aquesta interpretació del text del conveni.

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

5. Corporació de Salut del Maresme i la Selva

Els dies de malaltia greu es poden demanar fraccionats o han de ser consecutius? A l'apartat de 2 dies d'hospitalització s'especifica que ho poden ser, però a la malaltia greu no.

ACTA 4 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Els permisos per matrimoni, mort de cònjuge o parella estable o familiars fins 2on grau, naixement fil que la data d'inici serà el primer dia laborable posterior al fet causant, també és així si hi ha un procés de vacances o de iT ? Quin és el límit de dies que es considera que es pot gaudir aquest permís un cop ha passat?

RESPOSTA DE LA CP:

A la primera pregunta: poden ser tant consecutius com fraccionats.

A la segona pregunta: sense acord

6. DE LA COMISSIÓ TÈCNICA DE NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SOBRE ÀMBIT FUNCIONAL DE CONVENI COL·LECTIU

A la comissió paritària del Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (codi de conveni núm. 79100135012015)

Referència: Expedient 15/2019

Em dirigeixo a vostès com a Secretària General del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, òrgan de diàleg social i participació institucional, amb competències d'assessorament i consulta sobre l'àmbit funcional dels convenis col·lectius, d'acord amb l'article 12 e) de la Llei 1/2007, del 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals de Catalunya.

L'esmentada funció s'exerceix mitjançant la Comissió Tècnica de Negociació Col·lectiva, òrgan tècnic de la Comissió de Convenis Col·lectiu, i integrada per CCOO, UGT, per la part sindical, i per Foment del Treball PIMEC i FEPIIME, per la part empresarial.

L'article 7.2 paràgraf setè del Reglament intern de la Comissió Tècnica de Negociació Col·lectiva estableix que, si es plantegen dubtes respecte a la inclusió d'una determinada activitat en l'àmbit funcional d'un conveni que requereixen d'interpretació per part de la seva comissió paritària, la Secretària General del Consell efectuarà consulta, a fi que la comissió paritària que correspongui manifesti si l'activitat o activitats consultades s'inclouen o no dins de l'àmbit funcional del conveni.

En la reunió del passat 12 de febrer, la Comissió Tècnica va delegar en la Secretària General del Consell la consulta que seguidament els plantejo, per l'existència de dubtes sobre la inclusió o no de l'activitat empresarial que s'esmenta en l'àmbit funcional del Conveni col·lectiu de treball del IX Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2016-2017 (codi de conveni núm. 79000815011994):

Centre de treball d'una empresa privada que és un establiment sanitari finançat íntegrament per la sanitat pública mitjançant concert, que segons la persona consultant forma part de la xarxa pública sanitària i té com activitat principal prestar serveis assistencials sanitaris de diàlisi a malalts d'insuficiència renal que centres hospitalaris els deriven.

En conseqüència,

ACTA 4 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

SOL·LICITO, a la Comissió paritària un pronunciament en el termini més breu possible, sobre la inclusió o no de l'activitat empresarial descrita en l'àmbit funcional d'aquest conveni.

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

7. Banc de Sang i Teixits

El concepte RVOG corresponents als anys 2017,2018 i 2019 han de tenir descompte del 4,05%? L'acta nº 5 de la mesa de negociació del II Conveni en l'acord novè estableix "A aquest increment no se li aplicarà la deducció del 5% ni del 4,05% als efectes d'evitar una doble deducció", nosaltres el que fem es calcular aquest concepte amb els imports de taules salarials sense descompte del 4,05% però després al concepte RVOG li apliquem la deducció ja que, el literal estableix "una doble deducció".

Exemple:

SB: 1.137,17.-€

RVOG : 60,11.- €

Descompte 4,05%: -48,49.- €

RESPOSTA DE LA CP: Es remet al text i a les taules salarials del Conveni

8. Premi de fidelització

- Fundació Puigvert
- Mutuam, MPS
- Fundación esclerosis múltiple

RESPOSTA DE LA CP: S'aproven

Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below.