

ACTA 6 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

ASSISTENTS

Organitzacions Sindicals :

Comissions Obreres (CC.OO):

Titulars: Cristina Martínez, Manel Abia , Juan Carlos Delgado i Montse Sedo.
Assessors: Paco Pareja i Josep M^a Yagüe.

Unió General de Treballadors (UGT):

Titulars: Juan Sánchez, Alex Trullàs, Joan Barrachina i Raül Gisbert
Assessors: Agustí Rodríguez

Sindicat d'Infermeria (SATSE):

Titulars: Rosa Maria Famadas, , Nuria Mingarro i Rosa Prat.
Assessors: Miquel Oliveras i Montse Escolar

Organitzacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):

Titulars: Xavier Baro, Joaquim Vidiella, Xavier Magrans i Josu Sobrino
Assessors: Noelia Santiago, Daniel Cubero Diaz (Bufet Vallbé)

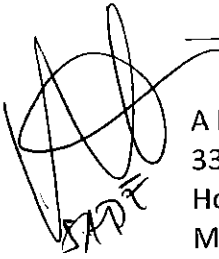
ConSORCI Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):

Titulars: Pilar Rol Miguel, Carles Pla, Natàlia Codina i Alicia García Bunou.
Assessors: Marga Carballo i Francesc José Maria.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

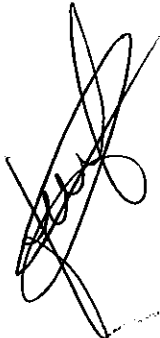
Titulars:
Assessors:

ORDRE DEL DIA



A Barcelona, a 25 de juny a les 16.00 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/ València 333, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

1. CCOO



ASSUMPTE.- consulta a la comissió paritària sobre el dret a gaudir dels permisos de l'article 42.c del conveni per part de persona casada en segones núpcies

"En l'article 42 del Conveni Siscat, punt c diu:

c. De dos dies naturals per hospitalització (inclosa l'hospitalització domiciliària), cirurgia major ambulatoria de parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat. A aquests efectes, es considerarà dintre d'aquest grup la persona amb qui convisqui el/la treballador/a, formant una

ACTA 6 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

parella de caràcter estable. Si els fets esdevenen en localitats fora de Catalunya, el permís serà de quatre dies naturals.

S'assimila a l'hospitalització a efectes d'aquest permís, les estades a urgències de familiars de primer grau per consanguinitat o afinitat, per adopció o per acolliment preadoptiu o permanent, que siguin superiors a 24 hores. El permís serà pel temps coincident i tindrà una durada màxima de dos dies".

Motiu de la consulta.- Una treballadora de l'Hospital Sant Joan Despí Moisès Broggi, casada en segones núpcies amb un altre treballador del mateix hospital, demana un permís per intervenció quirúrgica de la filla de l'espòs. El permís el demana per afinitat. L'empresa li denega els dos dies de permís, i li diu que se'ls demani per un altre concepte (al seu càrrec), al·legant que és la mare biològica d'aquesta filla qui té el dret.

Interpretació proposada: Nosaltres creiem que la madrastra té tot el dret de demanar-se aquest permís acollint-se a l'article a dalt indicat en els termes d'afinitat.

Sol·licitem: La conformitat expressa de la Comissió paritària en relació a aquesta interpretació del text del conveni.

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

2. Secció sindical UGT Hospital de Sant Celoni.

Sol·licitem a la Paritària que es pronunciï si l'Empresa pot limitar el gaudiment d'hores del dia de conveni de Setmana Santa o Nadal de l'article 23 al·legant, que en el grup 1 del servei d'urgències, té dificultats de cobertura i que en comptes de gaudir de 17 o 24 hores que és la jornada que realitza la persona treballadora, el dia compensatori ha de ser de 8 hores.

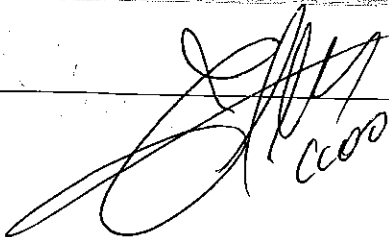
Creiem que suposa un greuge comparatiu amb altres serveis i companys/es del mateix grup que treballen en altres llocs, a més d'una interpretació que empitjora el que marca el Conveni.

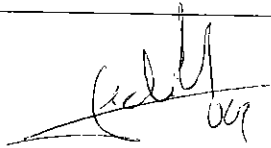
RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

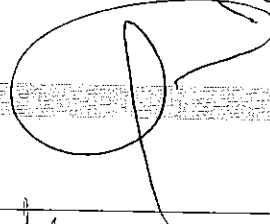
3. SECCIÓN SINDICAL UGT DEL HOSPITAL MUNICIPAL DE BADALONA (BSA).

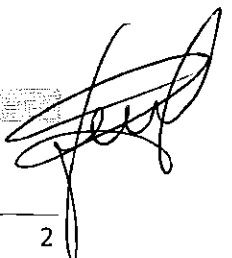
En relación al artículo 42.1 apartado f, qué hace referencia a "Pels temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, la Empresa Badalona Serveis Assistencials interpreta que el acudir a un juzgado no se considera permiso retribuido como indica este artículo, esta Sección Sindical considera que ir a un juzgado no puedes delegarlo en una tercera persona.

RESPOSTA DE LA CP: Es retira

 cc00

 009





ACTA 6 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

4. Consorti Sanitari de Terrassa, Secció Sindical de la UGT

Sol·licita:

L'aplicació de la disposició addicional segona, segons conveni a l'apartat punt B règim aplicable durant l' exercici 2019 i 2020:

- Els dos dies de lliure disposició, que fan referència a l'apartat A, quedaran reduïts a un dia per a l'exercici 2019 i a un dia per a l'exercici 2020 desapareixent totalment a partir del 31/12/2020.

La secció sindical de la UGT del Consorci Sanitari de Terrassa entenem que degut a que treballem en aquest any 2019, 1640 hores, ens pertocaria el dia addicional de lliure disposició que descriu l'apartat B de la disposició addicional segona de l'actual conveni del SISCAT.

RESPOSTA DE LA GP: S'ajorna

5. Secció sindical de CCOO de Fundació Assistencial Mútua de Terrassa

Art.42.1.9 (PERMIS per examen)

Hasta 10 días al año para asistir a exámenes para la obtención de un título académico o profesional. Dentro de este supuesto se incluyen los exámenes que realiza la Junta Permanente de Catalán y el Consorcio para la Normalización Lingüística. Cuando el/la trabajador/a preste servicio en el turno de noche, disfrutará del permiso la noche anterior al examen. Este permiso se disfruta por días, no solo por el tiempo indispensable.

L'Empresa interpreta que no es produeix el Dret al permís si l'examen no coincideix amb la jornada laboral del treballador o treballadora

La secció sindical de CCOO creiem que la interpretació de l'Empresa errònia, i és tracta d'una interpretació que limita el Dret de les treballadores i treballadors, ja que es basa en allò que NO apareix en ninguna part del conveni.

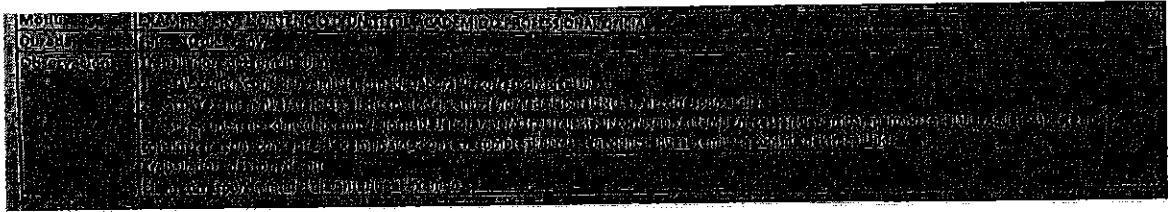
El conveni recull implícitament que ha de coincidir l'examen amb el dia de treball però no amb l'hora de l'examen, el conveni recull que no cal la coincidència horària per això preveu que el torn de nit pugui gaudir del Dret.

Creiem que sol·licitar hora d'examen, matèria de l'assignatura, preguntar si s'ha preparat bé o no l'examen, o si per contra va a fer ús d'alguna tècnica per copiar no és matèria de regulació del permís.

Què ocurreria si el treballador finalitza la seva jornada a les 14:00h a Terrassa té un examen a les 14:30 a Barcelona?

ACTA 6 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

Què ocorreria si el treballador finalitza l'examen a les 13:50h s'ha de incorporar a la feina a les 14:00h



Adjuntem la interpretació que fa l'Empresa, que creiem que va en contra de la aplicació e interpretació del conveni col·lectiu. A més de fe una discriminació de Drets en funció del torn de treball.

RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna

6. Comitè d'empresa Hospital Universitari Mútua Terrassa – Fundació Assistencial Mútua Terrassa.

El comitè d'empresa de l'Hospital Mútua Terrassa fa la següent pregunta a la Comissió Paritària respecte al capítol 5 secció 1ª en el seu article 42.D.

“ De fins a un màxim de 14 hores anuals per assistir a la visita d'un especialista mèdic o la realització d'una prova diagnòstica en l'àmbit del Servei Català de la Salut, sempre que l'horari de consulta o prova coincideixi amb l'horari laboral i prèvia sol·licitud amb la màxima antelació possible i justificació documental.

En cas de proves diagnòstiques invasives que requereixin una preparació o convalescència importants, el/la treballador/a podrà fer ús d'aquest crèdit de 14 hores anuals per cobrir aquestes circumstàncies. També el personal del torn de nit tindrà dret a l'ús d'aquest crèdit per cobrir aquestes circumstàncies. “

La controvèrsia existent per la interpretació que fa l'empresa al respecte del que és un metge especialista de l'àmbit del Servei Català de la Salut.

El comitè d'empresa interpreta que un Metge amb l'especialitat de medicina familiar i comunitària és un metge especialista del servei català de la salut, mentre que l'empresa interpreta que pel contrari l'articulat en qüestió no fa referència a aquesta especialista mèdica per poder gaudir del permís.

És per això que sol·licitem que sigui la comissió paritària la que esclareixi la situació.

ACTA 6 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut

RESPOSTA DE LA CP: Sense acord

7. Comitè d'empresa Hospital Universitari Mútua Terrassa – Fundació Assistencial Mútua Terrassa.

El comitè d'empresa de l'Hospital Mútua Terrassa fa la següent pregunta a la Comissió Paritària respecte al capítol 5 secció 1ª en el seu article 42.G.

Fins a 10 dies l'any per assistir a exàmens per a l'obtenció d'un títol acadèmic o professional. Dintre d'aquest supòsit s'inclouen els exàmens que realitza la junta permanent de català i el Consorci per a la normalització lingüística. Quan el/la treballador/a presti servei al torn de nit, gaudirà del permís la nit anterior a l'examen. Aquest permís es gaudeix per dies, no només pel temps indispensable.

El comitè d'empresa interpreta que les persones treballadores gaudiran d'aquest permís en dies complets quan es produeix el fet causant no havent de coincidir aquest amb la jornada efectiva de treball.

Pel contrari, l'empresa interpreta que si no hi ha coincidència de l'examen amb l'horari efectiu de treball aquest permís no s'ha de gaudir.

És per aquest motiu que sol·licitem la interpretació de la comissió paritària al respecte

RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna

