

**ASSISTENTS**

**Organitzacions Sindicals :**

**Comissions Obreres (CC.OO):**

Titulars: Cristina Martínez, Josep M<sup>a</sup> Yague, Ramón Alarcón, Manuel Abia i Juan Carlos Delgado

Assessors: Paco Pareja

**Unió General de Treballadors (UGT):**

Titulars: Judith Extremera Ortega, Rosa Maria Pérez, Alex Trullàs, Juan Sánchez i José Martínez.

Suplents:

Assessors: Jose Manuel Domínguez Lozano i Inma Vivar

**Sindicat d'Infermeria (SATSE):**

Titulars: Xesca Martin Gómez i Rosa M<sup>a</sup> Famadas

Suplents: M<sup>a</sup> Jesús Figueroa Pena.

Assessors: Jesús García Reig

**Organitzacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

Titulars: Xavier Baro, Josu Sobrino i Jordi Nonell.

Suplents: Angel Almansa

Assessors: Paco Carretero Palomares i Daniel Cubero Diaz (Bufet Vallbé) i Noelia Santiago Rey.

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

Titulars: Pilar Rol Miguel, Carles Pla Poveda, Mariona Casanovas i Alicia García Bunou.

Suplents: Marga Carballo

Assessors:

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

Titulars:

Assessors: Anna Zarzosa

**ORDRE DEL DIA**

A Barcelona, a 15 de gener a les 16.00 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/ València 333, els components de la Comissió Paritària del I Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de

**ACTA 1 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

**1. Designació dels representants en la Comissió Paritària de les Organitzacions patronals i de les Organitzacions sindicals i constitució de la Comissió Paritària.**

S'acorda la constitució de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'aguts, Centres d'atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, prevista en l'article 13 del citat Conveni Col·lectiu.

La Comissió, segons el Conveni, estarà formada per 13 membres de la representació social ( 5 per CCOO, 5 per UGT i 3 per SATSE) i per 13 membres de la representació patronal (6 per La Unió, 6 per CAPSS i 1 per l'ACES).

La relació nominal de membres corresponent a cadascuna de les parts es la següent:

- Organitzacions sindicals:

**Comissions Obreres CCOO:**

Titulars: Núria Paradedà Cobos, Mercè Puig Cañellas, Cristina Martínez Nieto, Juan Carlos Delgado Mesa i José Maria Yagë Polo.

Suplents: Ramón Alarcón Fernández, Manel Abia Ortiz, Montse Sedo Montoya, Olga Eugenia Fernández Ochoa i David Ricart Jordana

Assessors:

**Unió General de treballadors UGT:**

Titulars: Judith Extremera Ortega, Rosa Pérez Bernalte, José Martínez Beltrán, Alex Trullàs Manonelles i Juan Sánchez González.

Suplents: Montserrat Cantero Cano, José Manuel Aliste Salis, Silvia Franco Mas, Raül Gisbert Barrué i Joan Barrachina Casals.

Assessors: Inmaculada Vivar Ruiz i José Manuel Domínguez Lozano.

**Sindicat d'infermeria SATSE:**

Titulars: Xesca Martin Gómez, Rosa Prat Sala i Rosa María Famadas Lifante.

Suplents: M<sup>a</sup> Jesús Figuera Pena

Assessors: Jesús García Reig

*Handwritten signature in blue ink on the left margin.*

*Handwritten signature in blue ink, possibly 'ccoo'.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Large handwritten signature in blue ink.*

**ACTA 1 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

- Organitzacions patronals

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)**

Titulars: Xavier Baro i Escales, Jordi Nonell Gregori, Joaquim Vidiella Vidiella, Josep Vidal Negre, Josu Sobrino Garcia i Xavier Magrans Grau

Suplents: Carles García Hernandez, Angel Almansa Barra, Pedro Flores Caparrós i Hèctor Cantero Carrascosa.

Assessors: Noelia Santiago Rey, Paco Carretero Palomares i Daniel Cubero Díaz

**Consorti Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)**

Titulars: Carles Pla Poveda, Alicia García Bunou, Mariona Casanovas Corominas, Pilar Rol Miguel, Miquel Poig Reig i Sara Manjón del Solar.

Suplents: Roser Casas Agut i Marga Carballo Carrillo.

Assessors: Francesc José Maria Sánchez i Abigail Blanco Cumplido.

**Associació Catalana d'Entitats de Salut**

Titulars: Pedro Ayse Guix

Suplents: David Macià Pajares

Assessors: Anna Zarzosa Güell, Lluís Monset Castells i Eva Muñoz Climent

**2. Designació del President/a i del Secretari/a de la Comissió Paritària.**

Les parts acorden designar a Judith Extremera Ortega com a Presidenta i a Noelia Santiago Rey com a secretaria de la Comissió Paritària.

**3. Fundació Assistencial de Mútua de Terrassa FPC i el Comitè d'empresa de l'Hospital Universitari Mútua de Terrassa**

El comitè d'empresa de l'Hospital Universitari Mútua de Terrassa, centre de treball de l'entitat Fundació Assistencial de Mútua de Terrassa FPC, i la Direcció de l'entitat s'adrecen a la Comissió Paritària del Primer Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, i exposen la següent consulta:

Per tal d'accedir al nivell A del Sistema d'incentivació i promoció professional dels grups 3, 4, 5, 6 i 7, el treballador/a ha de sol·licitar la participació en aquest sistema,

o bé l'entitat ha d'incorporar-lo al nivell A de forma automàtica sense la petició expressa per part del treballador/a?

El comitè d'empresa entén que no hi ha d'haver una sol·licitud expressa per part del treballador basant-se en article 75, apartat segon, subapartat a) del conveni, on es diu: "**Nivell A: s'acreditarà automàticament pe/ transkurs de 6 anys de prestació efectiva de serveis ininterrompuda en la institució que el/la treballador/a estigui contractat/da**". El comitè d'empresa interpreta que, a diferència dels apartats tercer i quart de l'article 75 on s'especifica la participació voluntària en el sistema per a accedir al nivell A dels grups 1 i 2, en l'apartat segon on es fa referència als grups del 3 al 7, no s'especifica que la participació hagi de ser voluntària.

La Direcció de l'entitat entén que sí hi ha d'haver una sol·licitud expressa per part del treballador basant-se en l'article 75, apartat cinquè, normes comunes per a tot el sistema i per a tots els grups, subapartat a) del conveni, on es diu: "**Voluntarietat: el/la treballador/a participarà voluntàriament en el sistema de promoció sense que, en cap cas, tingui caràcter obligatori**".

La Direcció de l'entitat interpreta que la participació voluntària en el sistema s'ha de vehicular amb una petició per escrit del treballador/a dirigida a la Direcció de l'entitat ja que, si fas automàtica, passaria a tenir la consideració d'obligatòria. Si no fas així i s'automatitzés la participació, no es respectaria el principi de voluntarietat del sistema ja que el professional no tindria la capacitat de decisió, fent-ho l'empresa en el seu lloc. D'altra banda, aquesta interpretació, seria més coherent i equitativa amb la de la resta de grups professionals.

La Direcció de l'entitat entén que la interpretació correcta al descrit anteriorment en l'apartat segon de l'article 75 del conveni, fa referència a que, un cop sol·licitada voluntàriament la participació en el sistema, s'acredita automàticament el nivell A pel transkurs de 6 anys, sense la necessitat d'aportar acreditació d'hores de formació. La Direcció de l'entitat entén també que aquesta interpretació és coherent amb el funcionament d'accés al sistema per a la resta de grups professionals 1 i 2.

Degut a la diferència de criteris anteriorment expressats, demanem a la Comissió Paritària tingui en consideració la consulta exposada.

**RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna**

**4. Hospital Sagrat Cor de la Congregación Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón**

Compensación en metálico del premio de fidelidad y jubilación parcial:

Trabajadora que tiene derecho al disfrute del premio de fidelidad por cumplir 25 años de antigüedad en la empresa.

Actualmente tiene una dedicación de jornada del 25% al estar jubilada parcialmente.

La Trabajadora solicita, acogiéndose a la excepcionalidad regulada en el art. 29.4 del convenio, la compensación en metálico del premio de fidelidad RAF (SB+PC) de la jornada que tenía contratada antes del inicio de la jubilación parcial (100%) y no del 25% que es su actual jornada.

**RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna**

**5. SATSE**

Mitjançant la present sol·licitem interpretació de la següent incidència:

**INCIDÈNCIA:**

S'estan denegant permisos retribuïts per acompanyar a un familiar de primer grau a fer-se una colonoscòpia amb sedació, on el pacient ha d'anar acompanyat.

**INTERPRETACIÓ PROPOSADA PER SATSE:**

Entenem que una colonoscòpia amb sedació és una prova cruenta equiparable a una intervenció de CMA i per tant correspondria el permís retribuït.

**RESPOSTA DE LA CP: Sense acord**

**6. SATSE, CCOO, UGT I METGES DE CATALUNYA:**

**Motiu de la consulta.-** Interpretació de l'article 42 del Conveni Col·lectiu que regula el dret als permisos retribuïts, a la llum de la recent Sentència del Tribunal Suprem de 13 de febrer de 2018, Sentència núm. 145/2018.

**Interpretació proposada:** Que el dia inicial dels permisos es el primer dia laborable que segueix a aquell en què es va produir el fet que genera el dret al permís-segons el seu propi calendari.

**Sol·licitem:** La conformitat expressa de la Comissió paritària en relació a aquesta interpretació del text del Conveni.

**RESPOSTA DE LA CP: Es retira**

**7. Secció Sindical De CCOO del Hospital Comarcal Sant Jaume De Calella (Corporació De Salut Del Maresme I La Selva)**

Sol·licitem interpretació de la següent consulta

El Conveni al seu art. 42. Permisos retribuïts estableix que:

42.1. Els treballadors i treballadores, avisant amb la major antelació possible, i amb l'obligació de justificar-ho, podran gaudir dels següents permisos retribuïts:

d.- De fins a un màxim de 14 hores anuals per assistir a la visita d'un especialista mèdic o la realització d'una prova diagnòstica en l'àmbit del Servei Català de la Salut, sempre que l'horari de consulta o prova coincideixi amb l'horari laboral i prèvia sol·licitud amb la màxima antelació possible i justificació documental. En cas de proves diagnòstiques invasives que requereixin una preparació o convalescència importants, el/la treballador/a podrà fer ús d'aquest crèdit de 14 hores anuals per cobrir aquestes circumstàncies.

En el nostre centre s'ha denegat permís per vista a l'especialista en un altre centre, degut a que tal com indica el conveni l'horari de la visita no coincideix amb l'hora de treball. Malgrat això, **si la hora de visita és propera a l'hora de inici o de finalització de la jornada laboral i això impedeix la entrada o sortida puntual de la feina, es té dret a gaudir d'aquest permís el temps necessari?**

Per exemple, si un treballador inicia la jornada diària a les 8:45 i té visita a les 8:30 a un centre situat a 50 Km. de distància, té dret a poder demanar el Permís?

**RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna**

**8. SECCIÓ SINDICAL UGT**

Centre de treball: CAP Vila Olímpica, CAP Barceloneta

Empresa: Fins a 30/09/2018 APS Pamem. A partir de 01/10/2018 Parc Sanitari Pere Virgili Atenció Primària.

**ACTA 1 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

Agrairíem aclariment de l'aplicació de l'article 36.3 del Conveni SISCAT:

"En cas que l'empresa aboni la retribució variable per objectius (DPO) el primer 15% de la quantitat a abonar en relació al valor teòric establert al conveni, no estarà subjecte a cap tipus de valoració, ni tant sols a l'assoliment del nivell mínim del 40% establert l'article 36.1.3 del present conveni".

Entenem, que aquest 15% donat que no està subjecte a valoració i s'ha de sumar al percentatge assolit per saber quin és el total a percebre.

**RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna**

**9. COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA (CC.OO.)**

**ASUNTO: ACORD 19 DE DESEMBRE DE 2017 (acta núm. 5)  
CONSULTA 1**

Benvolguts, Benvolgudes

Ens dirigim a vostès per tal d'interpretar el **full informatiu que han fet les patronals del sector en tota la seva integritat** .

**Motiu:** Com vàrem manifestar a la reunió de la mesa negociadora del 14 de març de 2018, la interpretació que es fa del **Punt quart i d'uns altres punts**, no es correspon a l'acord assolit el 19 de desembre de 2017

**Interpretació:** Entenem que s'ha de revisar aquest comunicat i fer la interpretació adient.

**RESPOSTA DE LA CP: Es retira**

**10. Federació de empleats/des dels Serveis Públics, UGT**

**CONSULTA PRIMERA**

En relació al punt quart de l'acord parcial del conveni referit a l'art 42.2.2:

*"A partir del dia 01/01/2018, tot el personal dels torns de dia (matí i/o tarda ) dels grups professionals 2 al 7 tindrà dret a dos dies feiners l'any de lliure disposició que tindran la consideració de treball efectiu a tots els efectes, addicionals als contemplats a l'apartat anterior, que tindran el mateix funcionament i regim, gaudint un d'ells en jornada prevalent i l'altre a elecció del treballador/a garantint que en cap cas el*

**ACTA 1 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

*gaudiment d'aquets dos dies addicionals de lliure disposició pugui suposar la realització de una jornada anual efectiva de treball inferior a 1620 hores de jornada completa (calculada aquesta en proporció a la jornada contractada)"*

**Motiu de la consulta:**

Hi ha empreses que donada la " Nota informativa sobre els Acords Parcial del Conveni Col·lectiu del SISCAT" que van difondre les 3 patronals i que en el seu redactat al punt 1.a diu "Aquest càlcul s'efectua tenint en compte la jornada del conveni - 1.668 hores- o la jornada anual màxima inferior establerta al centre de treball. Un cop descomptada d'aquesta jornada màxima els tres dies feiners l'any de lliure disposició recollits l'article 42.2, la jornada resultant no podrà ser inferior a les 1.620 hores per poder gaudir total o parcialment dels dos dies addicionals d'assumptes propis sense quedar en temps de treball efectiu per sota del llindar de les 1620 hores." estan aplicant literalment el que diu.

**Interpretació d'UGT:**

Entenem que en cap cas alhora de calcular la jornada mínima a la que fa referència aquest punt, 1620 hores, aquesta es pot calcular després de descomptar els 3 dies de lliure disposició als que fa referència l'art 42.2 del conveni. Al nostre conveni sempre s'ha considerat la jornada de treball sense descomptar pel seu càlcul els dies de lliure disposició.

En cas contrari s'estaria vulnerant la voluntat negociadora que va establir que aquests dos dies seran de gaudiment per tots aquells treballadors, que després de descomptar-los , la jornada resultant no podrà ser inferior a les 1.620 hores i en cap caps, es tindrà en compte per realitzar aquest càlcul els 3 dies de lliure disposició establerts a l'art 42.2.1 i el dia de consideració de jornada efectivament treballada recollit l'article 23 del present Conveni, corresponent amb la Setmana Santa o Nadal.

**Per tot això sol·licitem :**

Que la paritària reculli aquesta interpretació.

**RESPOSTA DE LA CP: Es retira**

**CONSULTA SEGONA**

En relació al punt quart de l'acord parcial del conveni referit a l'art 42.2.2:

**Motiu de la consulta:**

*Delegat SISCAT*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



Hi ha empreses que entenen que aquest punt no els hi es d'aplicació als treballadors a temps parcial

**Interpretació d'UGT:**

El mateix redactat de l'acord en el seu punt quart art 42.2.2 explicita ".....que tindran la consideració de treball efectiu a tots els efectes, addicionals als contemplats a l'apartat anterior, que tindran el mateix funcionament i regim....." i l'apartat anterior ".....Aquests criteris s'aplicaran també en el cas de contractes a temps parcial" el que evidencia que a aquests dies també son d'aplicació als contractes a temps parcial

**Per tot això sol·licitem:**

Que la paritària reculli aquesta interpretació.

**RESPOSTA DE LA CP: Sí, aquests dies també són d'aplicació als treballadors amb contractes a temps parcial tal i com està recollit a l'article 42.2. del Conveni.**

**CONSULTA TERCERA**

En relació al punt Setè de l'acord parcial del conveni referit a l'art 23:

"A partir de l'exercici 2018 un d'aquest dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada"

**Motiu de la consulta:**

Hi ha empreses que realitzen una jornada inferior al conveni i no estan donant als treballadors el gaudi d'aquest dia com a jornada efectivament treballada.

**Interpretació d'UGT**

Entenem que tots els treballadors de tots els grups professionals i tots els torns han de gaudir d'un dia de conveni amb la consideració de jornada efectivament treballada independentment de la jornada que realitzin.

En cas contrari s'estaria vulnerant la voluntat negociadora que va establir que aquest dia de conveni considerat jornada efectivament treballada seria per tothom.

**RESPOSTA DE LA CP: Entenem que tots els treballadors de tots els grups professionals i tots els torns han de gaudir d'un dia de conveni amb la**

**consideració de jornada efectivament treballada independentment de la jornada que realitzin (Article 23 del Conveni).**

### 11. Comitè d' Empresa de la Fundació Sanitària Sant Pere Claver

En nom i representació del Comitè d' Empresa de la Fundació Sanitària Sant Pere Claver, ens dirigim a la Comissió Paritària a efectes de sotmetre a la seva consideració la interpretació de l' article 42.2 del I Conveni col·lectiu SISCAT.

Ens han arribat queixes per part de treballadors /es de la Fundació Sanitària, en relació a la implementació dels dies d'AAPP per part de la RRHH.

El nostre Centre, de forma unilateral i des de fa 2 anys, ha decidit aplicar criteris de proporcionalitat als dies d'AAPP. Els/les treballadors/es que no fan un mínim de 4 dies laborables a la setmana, tenen reduïts els dies d'AAPP, de forma que, per exemple, una persona que treballa 2 dies a la setmana tan sols li correspon un dia d'AP

Donat que :

- A l' acta nº 5 de la Reunió de la Comissió paritària del 5 de Juliol del 2016 , la resposta donada per la comissió remet a la literalitat del Conveni col·lectiu i va considerar que els tres dies de AAPP s' aplicaran a tot el personal,
- I que l'article abans esmentat diu literalment que, "**El personal afectat per aquets conveni tindrà dret a 3 dies feiners l'any de lliure disposició, que tindran la consideració de treball efectiu a tots els efectes i que no precisaran de justificació per al seu gaudiment. Si la jornada de treball és regular, els 3 dies seran d'aquesta jornada. Si el/la treballador/a té una jornada irregular i realitza dos o més modalitats de jornada, dels 3 dies de lliure disposició s'hauran de gaudir com a mínim dos dies en la jornada prevalent en còmput de dies/any, i el dia restant es triarà entre qualsevol de les jornades que faci, a la seva elecció. S'entén com a dies feiners, tots els dies que el/la treballador/a té programats als seu calendari, independentment del dia de la setmana. Aquets criteris s'aplicaran també en el cas de contractes a temps parcial**"

Donat el nostre desacord amb la forma d'aplicació del article per part de la nostra Empresa, voldríem sol·licitar la mediació de la Comissió paritària, per implementar de forma correcta els dies de lliure disposició a tot el personal del centre.

**RESPOSTA DE LA CP: Tal com vam dir l' acta nº 5 de la Reunió de la Comissió paritària del 5 de Juliol del 2016: "El personal afectat per aquets conveni tindrà dret a 3 dies feiners l'any de lliure disposició, que tindran la consideració de treball efectiu a tots els efectes i que no precisaran de justificació per al seu gaudiment. Si la jornada de treball és regular, els 3 dies seran d'aquesta jornada. Si el/la treballador/a té una jornada irregular i realitza dos o més modalitats de jornada, dels 3 dies de lliure disposició s'hauran de gaudir com a mínim dos dies**

en la jornada prevalent en còmput de dies/any, i el dia restant es triarà entre qualsevol de les jornades que faci, a la seva elecció. S'entén com a dies feiners, tots els dies que el/la treballador/a té programats als seu calendari, independentment del dia de la setmana. Aquets criteris s'aplicaran també en el cas de contractes a temps parcial"

## 12. CCOO, UGT i SATSE

Com s'aplicaran en la nòmina de gener de 2019 les condicions econòmiques del conveni, especificant les condicions econòmiques generals i les condicions econòmiques de primària?

**RESPOSTA DE LA CP: S'aplicaran en els termes que preveu el Conveni.**

## 13. Gestió de Serveis Sanitaris

Us traslladem una consulta a realitzar a la propera comissió paritària del II conveni de la sanitat concertada envers al capítol6: Millores en l'acció protectora de la seguretat social.

L'article 53. Regulació del règim de millora de la incapacitat temporal.

... Quan fa referència al càlcul del complement de la prestació econòmica de la seguretat social:

" Especifica que aquest serà del cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebin el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat.

CONSULTA:

Ens agradaria que ens aclareixin quan es parla de retribucions periòdiques a quines retribucions es refereixen:

- Pagues Extraordinàries
- Guàrdies mèdiques
- Variables de diumenges i festius
- qualsevol altre concepte retributiu que percebi el treballador, si aquest és percep de manera habitual, com per exemple un plus de productivitat, o un plus per més activitat (l·listes d'espera) durant un període

**RESPOSTA DE LA CP: Sense acord**

**14. Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí de Sabadell**

Es demana d'aquesta Comissió Paritària que es pronunciï sobre la interpretació correcta de la Disposició Addicional 1ª, en la vessant que a continuació es descriu:

1.- Quan al primer paràgraf es diu que durant la vigència del Conveni cal continuar amb el règim de funcionament anterior, als efectes que "cap treballador" pugui deixar de gaudir efectivament els increments salarials pactats per als exercicis 2018 a 2020, es refereix a que, aquesta vegada sí, també als treballadors temporals amb contractes de menys de 180 dies han de tenir un increment retributiu efectiu sobre taules salarials?

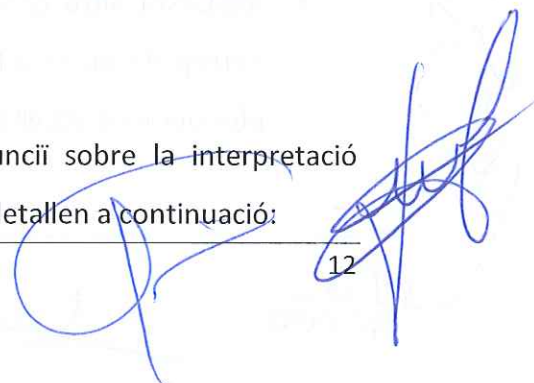
2.- En cas que la resposta fos afirmativa:

- a. Era voluntat de les parts que aquesta efectivitat afectés també a l'exercici 2018, o només a partir de la data de signatura del conveni?
- b. Seria vàlida una fórmula a nivell d'empresa que, als exclusius efectes de l'aplicació de la reducció salarial derivada del Real Decreto Llei 8/2010 i/o del Decret Llei 3/2010, reconegués com a meritada (i per tant no subjecta a establiment ni avaluació d'objectius ni d'altres manifestacions de la retribució variable) fins a l'import de la reducció derivada de l'esmentada normativa, sense que fos d'aplicació tampoc el requisit mínim de vinculació laboral a la que es fa referència a l'article 36 del Conveni?

**RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna**

**15. Consorci Corporació Sanitària Parc Taulí de Sabadell**

Es demana d'aquesta Comissió Paritària que es pronunciï sobre la interpretació correcta de l'article 31 del Conveni, en els termes que es detallen a continuació:



*Handwritten notes in blue ink:*  
p. 11  
p. 12  
p. 13

**ACTA 1 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

1.- Els complements de l'article 31, que el propi apartat 1 els defineix com a "complements funcionals", fan referència només als càrrecs de responsabilitat, supervisió o comandament, o són extensibles també (com sembla que apunta el propi apartat 1) a altres tipus de complements funcionals? Es fa aquesta pregunta per quan si bé l'apartat 31.1 així ho recull, en canvi al títol no s'hi fa constància.

2.- En cas que un treballador acumuli diversos d'aquests complements, els imports són acumulables, o és el mateix import amb independència de que s'acumulin diverses funcions de les descrites al precepte?

3.- Per tant, d'efectuar-se una interpretació autèntica en aquest sentit, l'article 31 en lloc de portar per títol "Article 31.- Complement de responsabilitat, supervisió o comandament" hauria d'anomenar-se "Article 31.- Complements funcionals i/o de responsabilitat, supervisió i/o comandament."?

De forma coherent, l'Annex 7 s'hauria d'anomenar "Plusos funcionals i/o de responsabilitat, supervisió i/o comandament" en lloc de l'actual denominació de "Plus responsabilitat"?

**RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna**

**16. CCOO**

ASSUMPTE.- En relació a l'aplicabilitat als grups 1 a 3 de la millora de l'article 23 del II Conveni SISCAT:

Motiu de la consulta S'ha detectat que alguna empresa del sector ha indicat que als grups 1 a 3 no els resulta d'aplicació la modificació de l'article 23 Article 23. Festius intersetmanals del personal dels grups 4, 5, 6 i 7.

Amb independència dels 14 dies festius intersetmanals fixats en el calendari oficial del Departament d'Empresa i Ocupació, tot el personal dels grups 4, 5, 6 i 7 disposarà, per aplicació de conveni, de dos dies més de festa, un dia per Setmana Santa i l'altre per Nadal, que també es

**ACTA 1 de la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, concertats amb el Servei Català de la Salut**

podran gaudir dintre de les dues setmanes anteriors i posteriors a la que coincideixi amb la de Setmana Santa o amb la de Nadal (a gaudir en jornades senceres).

A partir de l'exercici 2018 un d'aquests dos dies tindrà la consideració de jornada efectivament treballada.

Interpretació proposada Entenem que la interpretació correcta del article 23 determina igual tractament per a tots els grups de l'1 al 7 respecte a la millora acordada ,Es a dir, que la redacció actual del conveni SISCAT reconeix el dret al grup 1 a 3 que un d'aquests dos dies addicionals. de setmana santa i nadal als quals ja tenien dret amb la redacció anterior, se'ls consideri com de jornada efectivament treballada.

Sol·licitem: La conformitat expressa de la Comissió paritària en relació a aquesta interpretació del text del conveni.

**RESPOSTA DE LA CP: S'ajorna**

**17. Compensació en metàl·lic Premi de Fidelització**

- Fundació Sant Francesc d'Assis

**RESPOSTA DE LA CP: S'aprova**

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. On the far left, there is a vertical signature. To its right, there are several other signatures, some with initials like 'CP' and 'fcco' written above them. The signatures are spread across the width of the page, with the most prominent one on the right side. The page number '14' is visible at the bottom right corner.

**TITULARS**

**DNI**

|                           |              |
|---------------------------|--------------|
| Xavier Baro i Escales     | 41 074 771-Z |
| Jordi Nonell Gregori      | 38552094-T   |
| Joaquim Vidiella Vidiella | 40913955 - R |
| Josep Vidal Negre         | 40.973.986-S |
| Josu Sobrino Garcia       | 37690307 - T |
| Xavier Magrans Grau       | 40.985.946-S |

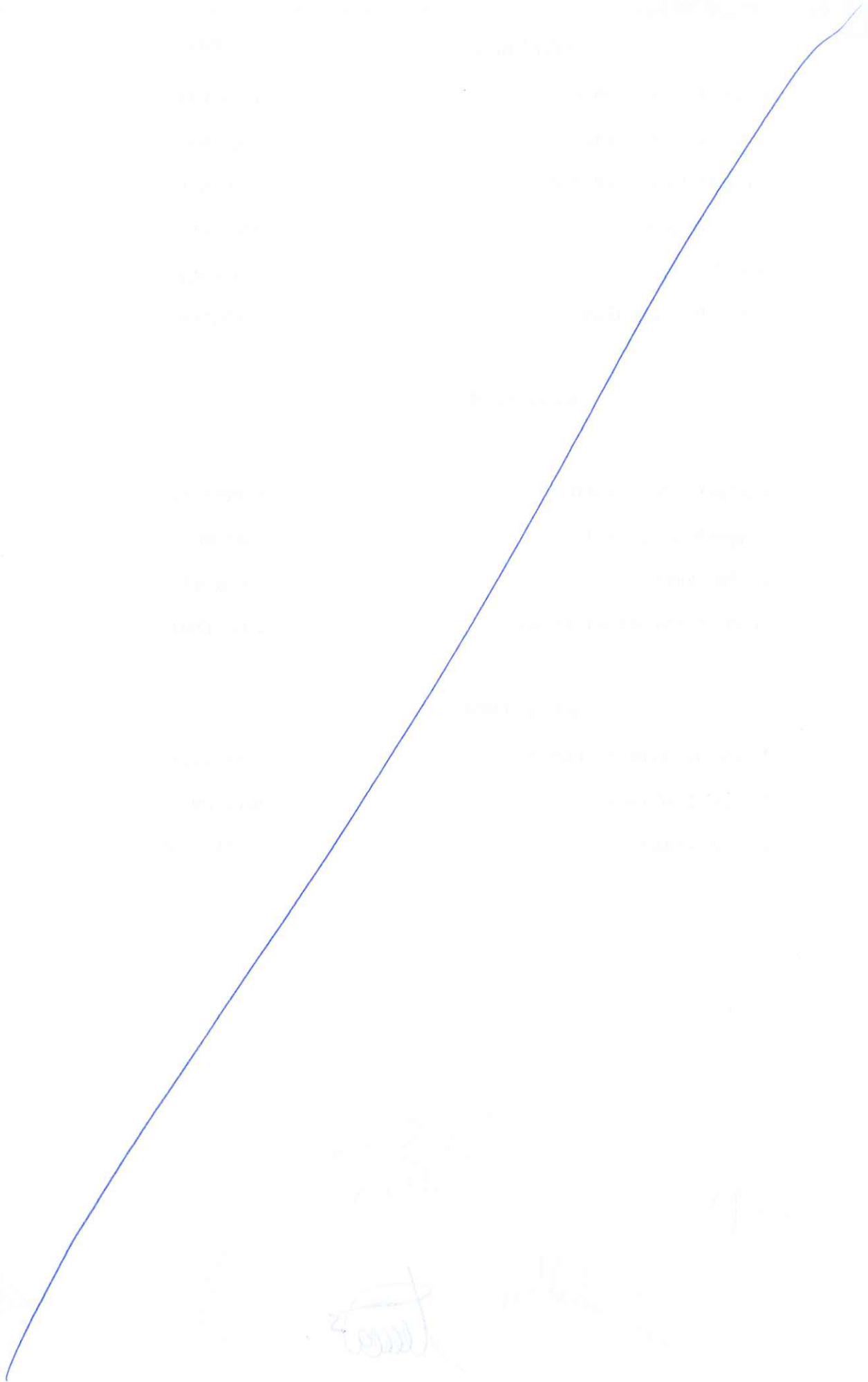
**SUPLENTS**

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| Carles García Hernandez   | 45480032Q. |
| Angel Almansa Barra       | 77091811 C |
| Pedro Flores              | 38549280 S |
| Hector Cantero Carrascosa | 53083326Q  |

**ASSESORs**

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Paco Carretero Palomares | 33877065 E  |
| Dani Cubero Diaz         | 38138755 V  |
| Noelia Santiago          | 35474314- B |

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*





CONSORCI ASSOCIACIÓ PATRONAL SANITÀRIA I SOCIAL (CAPSS)

Titulars

Carles Pla Poveda  
35090517S

Alícia García Bunou  
37663727P

Mariona Casanovas Corominas  
40516115M

Pilar Rol Miguel  
52149411Q

Miquel Roig Reig  
38061144P

Sara Manjón del Solar  
45476882V

Suplents

Roser Casas Agut  
77103922X

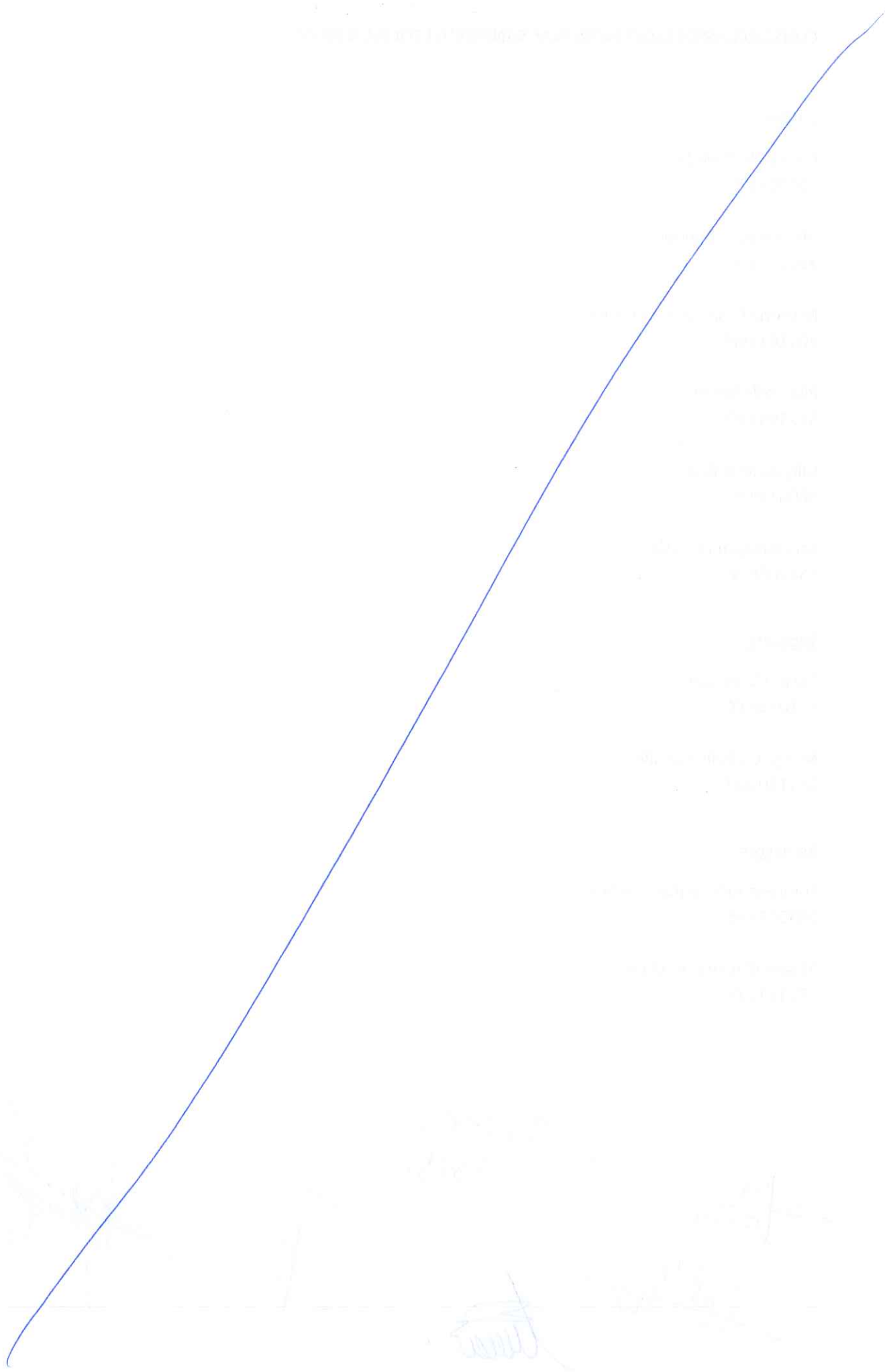
Marga Carballo Carrillo  
35013056H

Assessors

Francesc José Maria Sánchez  
36554476R

Abigail Blanco Cumplido  
38148450Y

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are: a signature that appears to be 'CP' over 'CCOO'; a signature that appears to be 'Luis' over '00R'; a signature that appears to be 'Miquel' over '00R'; a signature that appears to be 'Roser' over 'SSTS'; a large, stylized signature that appears to be 'R'; and a signature that appears to be 'Marga' over '00R'.



| Membres Comissió Paritària II CONVENI SECTOR CONCERTAT |           |       |           |           |
|--|-----------|-------|-----------|-----------|
| cognom I   | cognom II | nom   | D.N.I.    |           |
| Ayesa  | Guix      | Pedro | 46138018H | Titular   |
| Macià  | Pajares   | David | 46633064N | Suplent   |
| Muñoz  | Climent   | Eva   | 22568631L | Assessora |
| Monset   | Castells  | Lluís | 46213126P | Assessor  |
| Zarzosa  | Güell     | Anna  | 44008419N | Assessora |

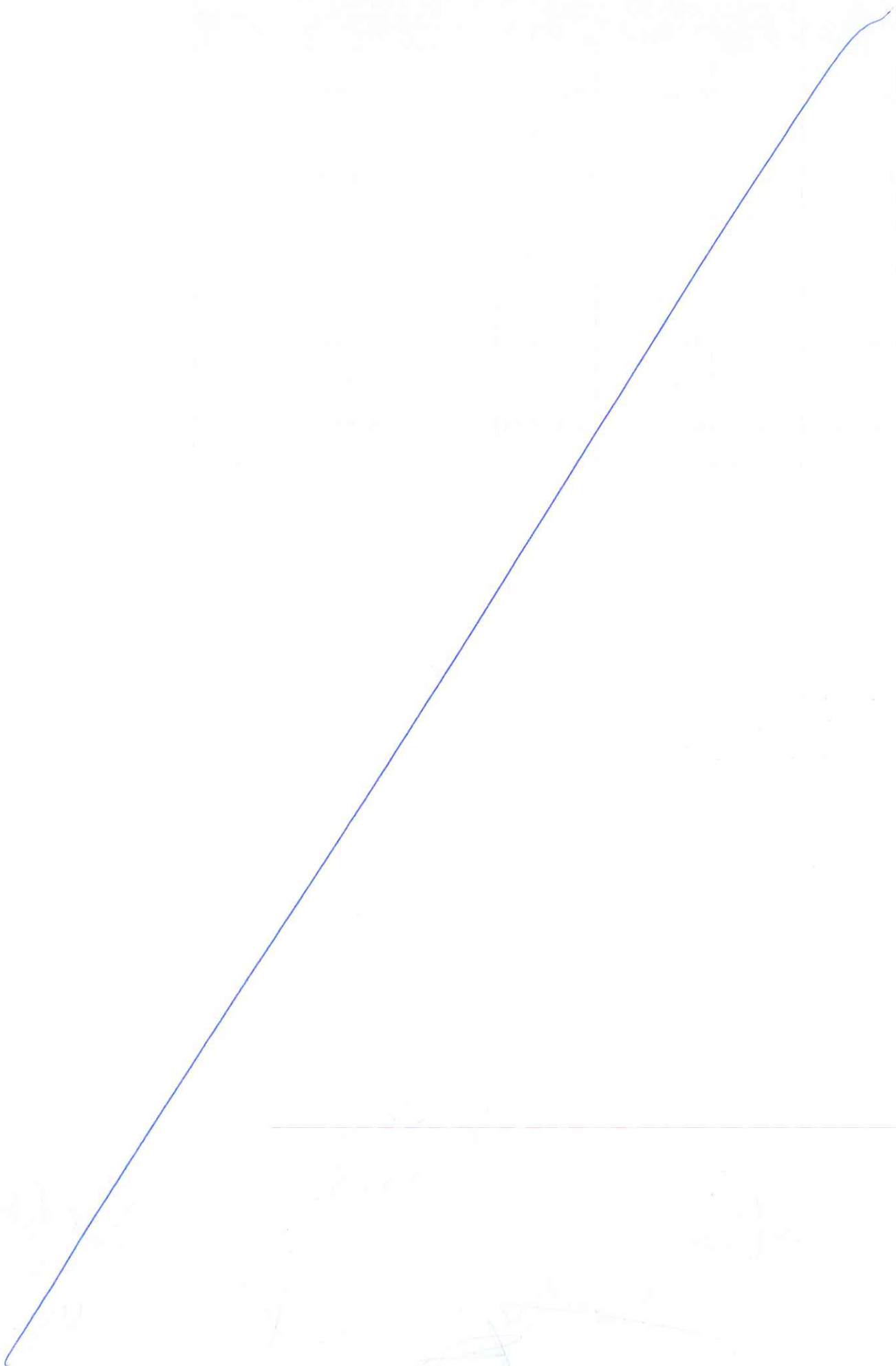
*ch  
fcco*

*SSS  
SSTSG*

*Luis  
ja  
Luis*

*P*

*[Signature]*



## SECRETARIA DE SERVEIS JURÍDICS

*Benvolguts,*  
*un cop signat el II Conveni dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental concertats amb el Servei Català de Salut, us comuniquem les persones que han estat designades com a membres titulars i suplents pel nostre sindicat a la Comissió Paritària del conveni:*

### Titulars UGT

|                         |                  |
|-------------------------|------------------|
| Judith Extremera Ortega | DNI 52.469.427-X |
| Rosa Pérez Bernalte     | DNI 40.982.227-E |
| José Martínez Beltrán   | DNI 20.160.790-W |
| Alex Trullàs Manonelles | DNI 43.703.881-V |
| Juan Sánchez González   | DNI 46.963.014-G |

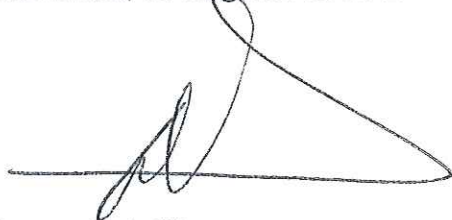
### Suplents UGT

|                          |                  |
|--------------------------|------------------|
| Montserrat Cantero Cano  | DNI 43.442.663-X |
| José Manuel Aliste Salis | DNI 40.292.178-L |
| Silvia Franco Mas        | DNI 52.160.662-C |
| Raúl Gisbert Barrué      | DNI 52.601.082-J |
| Joan Barrachina Casals   | DNI 38.071.878-R |

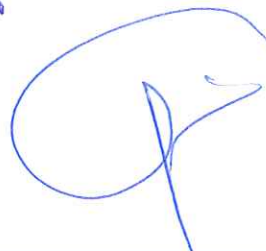
### Assessors UGT

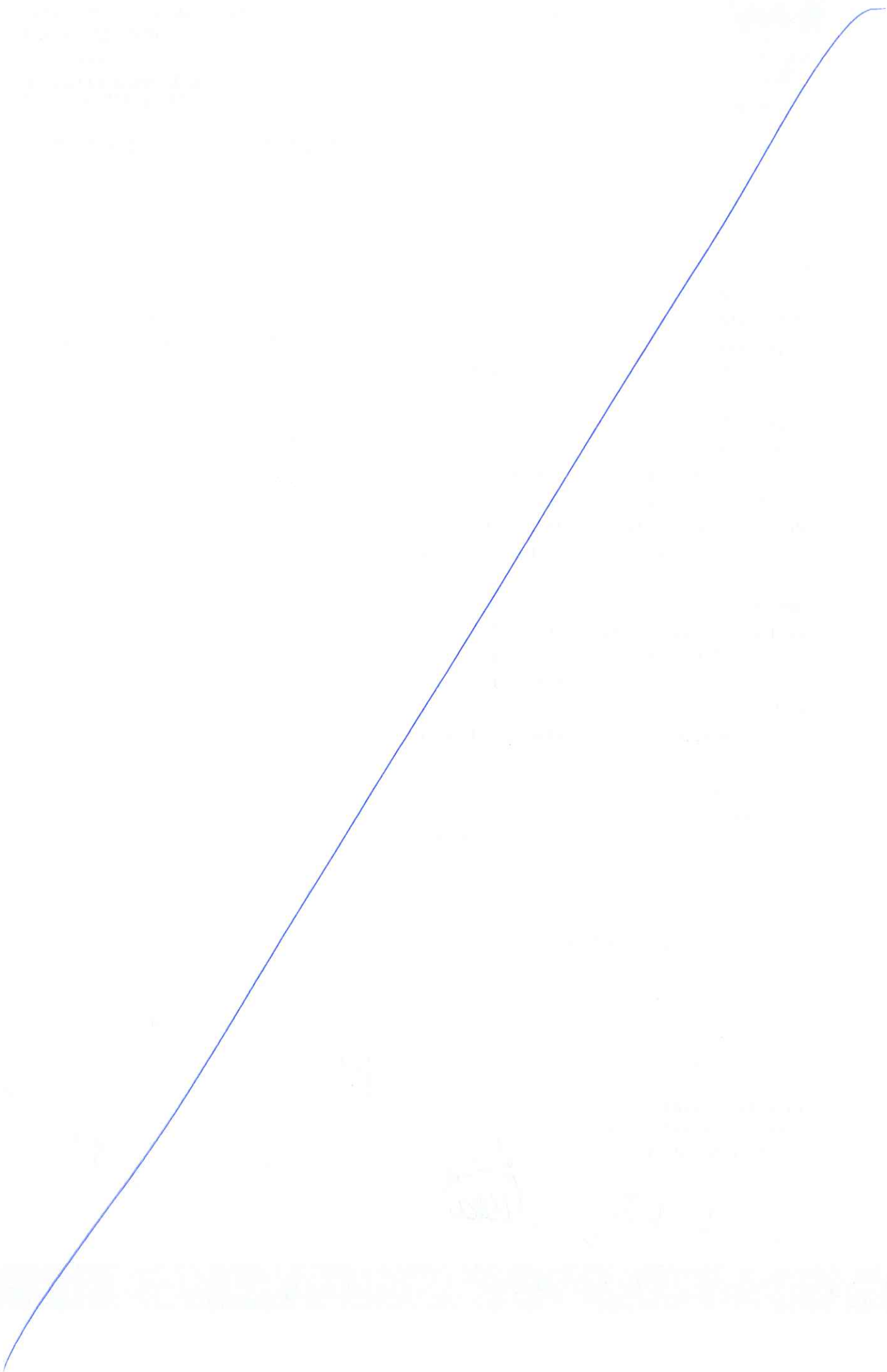
|                              |                  |
|------------------------------|------------------|
| Inmaculada Vivar Ruiz        | DNI 33.902.553-R |
| José Manuel Domínguez Lozano | DNI 38.440.086-W |

**Barcelona, 15 de gener de 2019**



**Inmaculada Vivar**  
Secretaria Serveis Jurídics  
FeSP-UGT de Catalunya





Benvolgudes, Benvolguts

Us fem saber que des de el dia 15 de gener de 2019, els membres de la Comissió Paritària del Conveni Col·lectiu de Treball dels Hospitals d'Aguts, Centres d'Atenció Primària, Centres Sociosanitaris i Centres de Salut Mental, Concertats amb el Servei Català de la Salut en representació de CCOO estarà composta per:

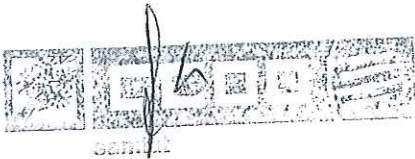
Titular:

- Núria Paradedá Cobos – 40518172S
- Mercè Puig Cañellas – 39904751G
- Cristina Martínez Nieto – 36979032T
- Juan Carlos Delgado Mesa – 39179260W
- José Maria Yagüe Polo – 35025023W

Suplents:

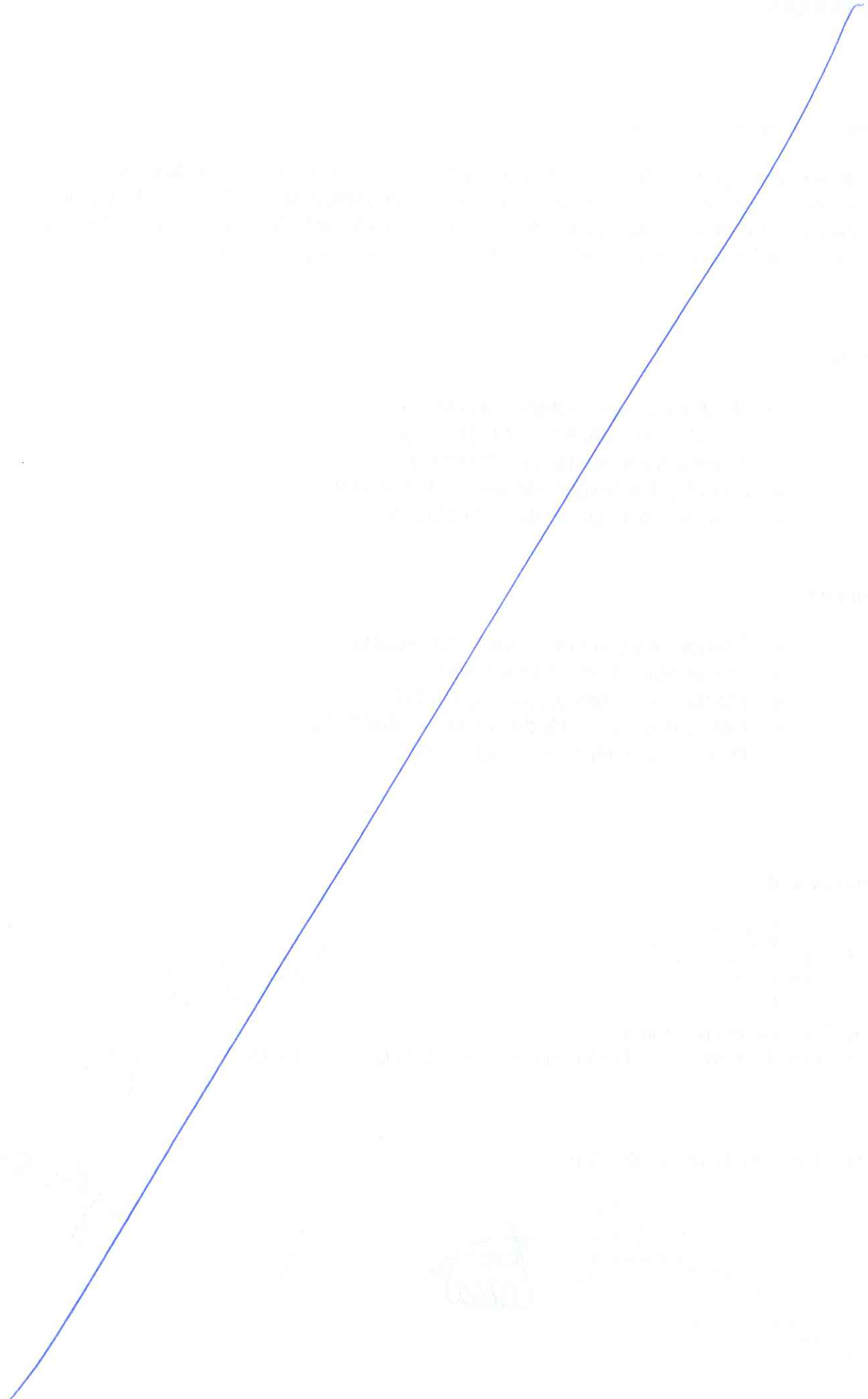
- Ramón Alarcón Fernández – 6264604W
- Manel Abia Ortiz – 43396106M
- Montse Sedo Montoya – 40975222D
- Olga Eugenia Fernández Ochoa - 38433452S
- David Ricart Jordana – 39695997K

Atentament,



Ana Rosa Sevillano Palma  
Secretaria General de la Federació de Sanitat de CONC – CCOO

Barcelona, 15 de gener de 2019





Els representants del Sindicat d'infermeria SATSE que a continuació es detallen seran membres titulars a la Comissió Paritària del II Conveni Col·lectiu de Treball Dels Hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut:

Xesca Martin Gomez  
39320781G

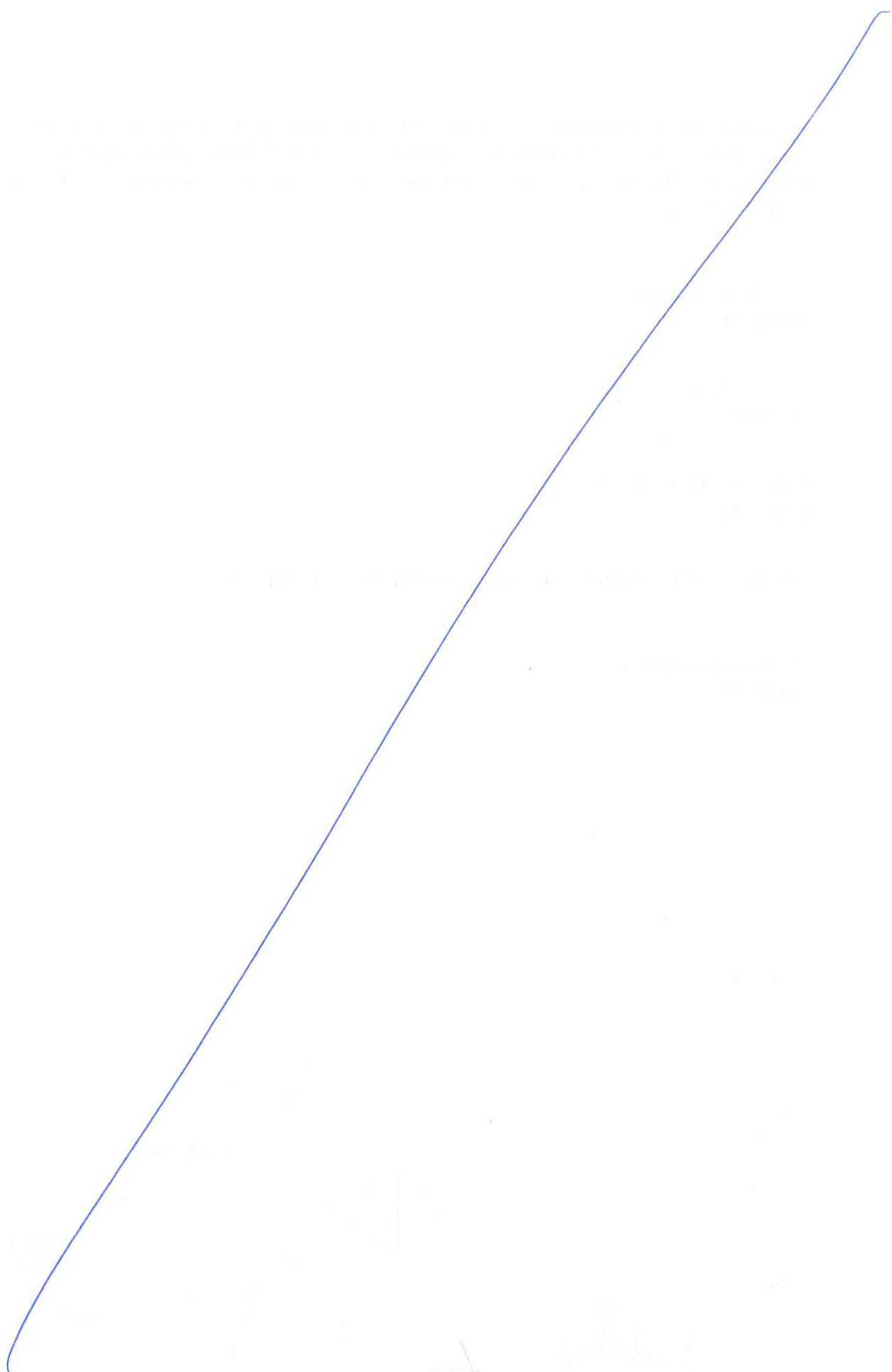
Rosa Prat Sala  
79301802X

Rosa M<sup>a</sup> Famadas Lifante  
35027779K

Com a representant suplent i pertanyent al mateix Sindicat d'Infermeria:

M<sup>a</sup> Jesús Figueroa Pena  
37330630C

The bottom section of the document contains several handwritten signatures and stamps in blue ink. At the top center, there is a signature that appears to be 'Xesca' with 'SATSE' written below it. To the left of this, there is a signature that looks like 'Rosa' with 'CCOO' written below it. Below the 'Xesca' signature, there is another signature that is partially obscured and appears to be 'Rosa'. To the right of the 'Rosa' signature, there is a large, stylized signature that is difficult to decipher. At the bottom left, there is a signature that looks like 'Jesús' with '107' written below it. At the bottom center, there is a signature that looks like 'Jesús' with '107' written below it.



Handwritten signature or scribble at the bottom center of the page.

Handwritten text or scribble at the bottom right of the page.