

**ACTA 11 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL  
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

**Dia: 3 d'octubre de 2019.**

**Hora: 10:00 hores.**

**Lloc: UGT.**

Assistents:

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora)	CCOO
Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Cèlia Sarramona Sola Alda Mumbrú López (assessora externa) Imma Garcia Martinez Montse Llopis Graells	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon	ASADE
Abigail Blanco Marga Carballo	CAPSS
Mónica Vázquez	LA CONFEDERACIÓ
Noelia Santiago Rey	UCH

A les 10:00 hores del dia 3 d'octubre de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

De la darrera reunió es va manifestar per la part patronal que es considerava indispensable que la part sindical identifiqués el seu posicionament respecte de la proposta feta per ASADE amb l'adhesió de LA CONFEDERACIÓ, la qual recordem que era establir la següent previsió en el redactat del conveni:

*En relació a la retribució establerta per a cada nivell professional, per el que fa a persones treballadores en serveis prestats de manera directa via encàrrec a entitats que formen part del sector públic i / o dels mitjans propis personificats d'aquestes entitats, s'estableix que la retribució serà l'establerta a la taula salarial aplicable al personal laboral de l'entitat contractant per aquesta mateixa o anàloga categoria o nivell professional, sempre que la retribució en còmput anual sigui superior a la retribució establerta en el present conveni. Per el contrari, si la retribució fos igual o inferior s'aplicaran les taules salarials establertes en el present conveni.*

La **PART SINDICAL** manifesta al respecte que no estan a favor de modificar l'àmbit del conveni, no veient-ne cap necessitat. No estan conformes amb la proposta traslladada, i en qualsevol cas els agradaria saber també el posicionament de la resta de patronals.

S'afegeix que s'han dut a terme les oportunes consultes a nivell tan jurídic com sindical, concloent que hi ha certes dificultats des del punt de vista legal en poder plantejar un redactat en els termes que s'ha traslladat per part d'ASADE i amb l'adhesió de LA CONFEDERACIÓ, encara que existís una voluntat d'acceptar la proposta feta.

A l'hora de registrar el conveni, hi hauria una especial complicació, que seria com mantenir un redactat com aquest en ares al principi d'igual treball, igual salari.

A més, consideren que hi ha un problema d'efectivitat relativa en el fet d'obligar a un tercer respecte de quina és la taula salarial que ha d'aplicar, extralimitant-se aquesta mesa negociadora en les seves competències i funcions, arribant a la conclusió de què no tenim la legitimació suficient per pactar en conveni els termes traslladats per les dues patronals mencionades.

En un conveni on els sous són tan en precari, considerar millors condicions per un col·lectiu, sota el punt de vista sindical també grinyola. Estan disposats a parlar-ne, però no volen que això comporti un bloqueig en la negociació. Consideren que és una qüestió a resoldre per la part patronal.

Així mateix, i respecte del document de resum de l'estat de la negociació enviat a les parts negociadores a data 15 de juliol de 2019, els sindicats manifesten que:

1. No estan conformes en la possibilitat recollida de poder prorratejar les pagues extraordinàries.
2. S'ha de preveure que els increments acordats ho seran amb el respecte corresponent a la normativa legal vigent en matèria del salari mínim interprofessional.
3. Es mantenen en la petició de què l'increment de l'exercici 2019 ho sigui amb efectes des de l'1 de gener de 2019.
4. Consideren que s'ha de parlar de jornada efectiva fins a 31 de gener. No volen que es prorrogui fins a 15 de gener als efectes de la bossa d'hores.

5. Contractes parcials: no estan conformes amb la proposta traslladada per la part patronal.
6. Jornades especials: no està del tot tancat. Ho han de valorar.
7. Complement IT: estan d'acord.
8. Classificació professional: estarien d'acord en preveure l'enumeració dels nous llocs de treball i el salari i, relegar en un grup de treball específic el contingut dels mateixos.
9. Successió empresa: faran contraproposta de redactat ja que no els convenç el que va traslladar la part patronal.
10. Jubilació forçosa: no ho accepten perquè es volen cenyir a la normativa legal.
11. Règim disciplinari: estan conformes.
12. Permisos retribuïts: volen que continuï el permís dels 3 dies per naixement.
13. Manifesten que queda pendent la resposta de la part patronal en relació al què van traslladar els sindicats en matèria de registre de jornada.

La **PART PATRONAL** sol·licita un recés.

Després del recés, **ACRA** dona resposta a la petició que s'ha fet per la PART SINDICAL respecte de saber quin posicionament es té per part d'ACRA, UCH i CAPSS sobre la proposta feta per ASADE amb l'adhesió de LA CONFEDERACIÓ (reproduïda a l'inici de la present acta). Les tres patronals, **ACRA, UCH i CAPSS** ens reitemen en les postures que s'han anat manifestant en les últimes reunions i de les que hi ha constància a les darreres actes, no havent variat en res la nostra percepció sobre la qüestió.

A continuació, ASADE i LA CONFEDERACIÓ prenen la paraula.

**ASADE:** per la part sindical s'ha dit que no és necessari canviar l'àmbit funcional del conveni. Això va ser la primera proposta que ASADE va traslladar però es va modificar la proposta inicial. Es considera per part d'ASADE que amb la proposta que es fa ara s'està defensant el principi d'igual treball i igual salari perquè si una administració té un conveni col·lectiu amb uns imports econòmics que ha d'aplicar a tots els seus treballadors, manifesten que el personal adscrit al SAD no pot ser una excepció, més tenint en compte que el conveni de l'administració segurament contempla millors condicions retributives. No els sembla ni just ni equilibrat.

Sobre l'efectivitat relativa, consideren que és el contrari, l'administració està dins del conveni tant pel què es consideri positiu però també pel què no ho sigui tant, i s'han de tenir en compte les especials condicions de l'administració pública pels salaris, no aplicant unes taules salarials SAD quan en té unes altres que en són millors.

Sobre el salari precari precisament el que ASADE vol és l'equiparació i millors condicions salarials de segons quins col·lectius.

Estan d'acord en què tampoc volen que aquesta matèria sigui un bloqueig, perquè estem a prop de la signatura.

En conclusió, traslladaran a les entitats associades la situació de la negociació i veuran quin posicionament prenen.

**LA CONFEDERACIÓ:** s'adhereix al què ha dit ASADE però considera que cal fer la reflexió de què està passant a l'entorn i com podem regular situacions que es donen actualment al mercat. La voluntat ha estat plantejar aquí determinades situacions que s'estan produint, per tal què el conveni recollís les noves fórmules que actualment es donen i en canvi fa un temps que no es feien servir. Que això quedés previst al conveni i ens regulés a tots consideraven que era positiu.

La mirada ha estat posada en assegurar una millora de condicions laborals dels treballadors per tal que el mitjà propi realment sigui un instrument per millorar les condicions i sigui així realment, en canvi manifesten que si apliquen el conveni no es compleix amb aquesta millora.

Esperaven rebre la resposta dels sindicats i a partir d'aquí valoraran internament el posicionament que prenen, no podent ara donar-los una resposta.

Vistos els posicionaments de les parts respecte de la discussió sobre si modificar el contingut del conveni en els termes proposats per ASADE i LA CONFEDERACIÓ, totes les parts acorden emplaçar-se per una propera reunió que es realitzarà el proper dia **31 d'octubre de 2019, a les 10:00 hores, a la seu d'UGT.**

Entretant, ASADE i LA CONFEDERACIÓ valoraran els seus posicionaments en relació al què s'ha exposat i a la propera reunió es traslladarà els acords que hagin adoptat. Així mateix, es farà una valoració dels punts que han exposat els sindicats sobre les matèries on consideren que encara hi ha discrepàncies.

A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in a roughly circular pattern. The signatures are for the following organizations: CCOO, UGT, ACRA, ASADE, CAPSS, UCH, and LA CONFEDERACIÓ. Each signature is written over the printed name of the organization.