

**ACTA 12 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

Dia: 31 d'octubre de 2019.

Hora: 10:00 hores.

Lloc: UGT.

Assistents:

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Victoria Boiza Martin Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora) Miguel Sabalete López (assessor)	CCOO
Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Marina Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Cèlia Sarramona Sola Alda Mumbú López (assessora externa) Montse Llopis Graells Enrique Gómez Prieto	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras	ASADE
Marga Carballo Abigail Blanco	CAPSS
Mónica Vázquez	LA CONFEDERACIÓ
Noelia Santiago Rey	UCH

A les 10:00 hores del dia 31 d'octubre de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

En primer lloc es fa una retrospectiva del punt en el que es troba la negociació del conveni tenint en compte que de la passada reunió es va quedar en què la patronal ASADE i la patronal LA CONFEDERACIÓ, havien de dur a terme una reflexió interna a la vista de la negativa manifestada pels SINDICATS en acceptar el darrer clausulat sobre la diferenciació de taules salarials en funció de si el personal es trobava adscrit a un servei gestionat amb mitjans propis de l'administració pública o per una empresa privada.

Es trasllada la paraula a ASADE.

ASADE inicia la seva intervenció traslladant als SINDICATS si hi hagut cap canvi en el seu posicionament des de la darrera reunió fins a la d'avui.

SINDICATS responent dient que es mantenen en el seu posicionament manifestat a la passada reunió i no fan cap esmena ni observació més.

ASADE, reprèn la paraula, manifestant que sota el seu criteri la clàusula proposada és d'una especial rellevància i pregunten als sindicats si el seu posicionament és definitiu o hi haurà alguna contraproposta, perquè per part d'ASADE la voluntat és mantenir la clàusula tal i com va redactar-se i que voldrien que s'acabés incorporant al conveni.

LA CONFEDERACIÓ intervé manifestant que internament, han fet la valoració sobre els escenaris que s'obrien davant la negativa exposada dels sindicats respecte de la clàusula que es va posar sobre la taula per diferenciar les taules retributives del personal adscrit a serveis gestionats a través de mitjans propis de l'administració pública. Creuen que la negativa sindical comporta perdre una oportunitat de fer efectives unes millores salarials als professionals que presten serveis a través de mitjans propis de l'administració, equiparant les condicions a les del sector públic. La proposta, reiteren, era una possibilitat de regulació en el marc de la negociació del conveni col·lectiu, però davant la negativa, manifesta que la seva prioritat es tancar un acord. En tot cas, valorarien propostes dels sindicats com a alternatives i la considerarien.

Els SINDICATS demanen un recés.

En tornar del recés, els SINDICATS manifesten en conjunt que, valorant el procés de negociació que hi hagut, amb una clara pressa inicial de tancar conveni i la deriva que ha acabat tenint la negociació, i fent un balanç global:

- Pel què fa a la clàusula que es va traslladar: amb el fi de desbloquejar, podrien valorar la possibilitat d'acceptar-la. Tenen la preocupació de si quan l'empresa pública surti del servei, l'empresa privada reduirà el salari sense mantenir les condicions retributives que vinguessin percebent els treballadors. També voldrien saber quina diferència salarial estarien proposant per diferenciar serveis privats/públics.

- Creuen que podria acordar-se una millor redacció que no comporti dubtes interpretatius. O establir categories equivalents en base al conveni col·lectiu del municipi de referència.
- Podrien acceptar millor un complement salarial que englobés la millora retributiva.

ASADE dóna resposta dient que la retribució de referència seria la del conveni de l'entitat municipal contractant, sempre que estigui per sobre de les taules salarials acordades al conveni del SAD.

Es torna a demanar un recés per la part PATRONAL.

ASADE intervé marcant els punts de resposta a les peticions/dubtes traslladats pels SINDICATS.

- Legalment consideren que si els treballadors passen a estar adscrits a una empresa privada, venint d'un servei gestionat per una empresa pública, no es podran modificar les condicions salarials.
- Veuen viable preveure la diferència sota un concepte retributiu -plus- amb una denominació, per exemple, plus equiparació.
- Proposen que el complement seria estanc. És a dir, ni seria ni compensable ni absorbible, així com tampoc seria revaloritzable. A la pràctica seria com un complement personal.
- Estan d'acord en especificar que aquest complement no quedaria exclòs en cas de subrogació del treballador.
- Estan d'acord en crear una comissió per veure equiparació de categories per convenis es pot fer, o de fer les consultes necessàries a la comissió paritària.

Els SINDICATS manifesten que ja ve taxat als pressupostos els increments que convindria realitzar, i caldria veure sobretot, l'equiparació de les categories. En qualsevol cas, estan disposats a buscar la fórmula més eficient per trobar la diferència salarial.

LA CONFEDERACIÓ intervé dient que de la darrera reunió es va marxar dient que els sindicats no acceptaven el plantejament traslladat i, en conclusió, els debats interns que han tingut han estat valorant aquest posicionament. La seva prioritat era tancar un acord de millora de condicions deixant de banda aquest tema. Avui però la situació ha canviat i deixen de manifest que les prioritats són tancar el conveni amb un acord més aviat que tard, buscar un consens a nivell de patronal, però tampoc impediran la signatura de la clàusula comentada.

Els SINDICATS justifiquen el canvi de posicionament en què la seva negativa va ser sobretot en relació a les propostes de modificar l'àmbit funcional i no volien separar-ho. Veient que les patronals no consensuaven posicionament al respecte, van considerar que volien prioritzar la signatura del conveni abans que valorar la clàusula. El gir ve motivat perquè han reconsiderat

que introduir una clàusula com la proposada és menys brusca que modificar l'àmbit funcional del conveni.

Per part d'ACRA s'intervé dient que:

- El posicionament respecte de la clàusula, tant pel que fa al seu redactat com a les conseqüències i derives que comportarà, és exactament el mateix que el que ja s'ha vingut traslladant en les darreres reunions i així consta a les actes, sense que aquest s'hagi vist modificat.
- Es torna a fer èmfasi en els dubtes de legalitat que comporta, sota el seu criteri, pretendre estendre l'aplicació d'un conveni col·lectiu d'un Ajuntament a tercers que no estan en el seu àmbit funcional.
- A la conclusió a la que s'arriba és que, de manera indirecta, s'ha exclòs a les empreses públiques de l'àmbit funcional d'aquest conveni que era el plantejament inicial que s'havia traslladat. Ara fins i tot és pitjor, perquè si al final s'han de veure abocades a l'aplicació d'unes taules salarials referides a un conveni que no és el de SAD, es genera un total desequilibri amb la resta de condicions laborals que es preveuen al conveni.
- No obstant l'anterior, s'avança que avui no es podrà fer un posicionament definitiu sobre aquesta matèria com sigui que quan es disposi del redactat definitiu de la clàusula es tornarà a sotmetre la mateixa a la Junta Executiva de la patronal.

CAPSS s'adhereix a la intervenció d'ACRA i puntualitza:

- Reiteren que la seva opinió respecte de què la clàusula proposada passi el filtre de la legalitat és la mateixa que la que ha exposat ACRA.
- A banda, destaquen que es generarà un total desequilibri si al contingut obligacional del nou conveni que hem negociat del SAD li apliquem les taules corresponents d'un altre conveni perquè el Conveni és un tot que no podem separar.
- A la pràctica, considera que la situació serà ingestionable per les discordances entre la multitud de convenis que resultaran d'aplicació i la dificultat d'equiparació.
- Es critica el posicionament que ha pres el banc sindical sobre el lema "Igual trabajo, igual salario" i se'ls trasllada la pregunta d'on queda? No hi ha cap justificació objectiva que empari aquest tracte desigual.
- No entenen el canvi de plantejament i què ha motivat el gir en el posicionament dels sindicats. No els convencen les explicacions abans donades i no troben emparament legal. Té més sentit l'exclusió de l'àmbit funcional que aquesta penalització.

ASADE, per al·lusions, manifesta davant de les observacions traslladades sobre la dificultat que hi hauria de què la clàusula que han proposat passi el filtre de la legalitat que, en sector CETS així com en sector restauració, hi ha exemples anàlegs al que aquí s'està plantejant. Manifesta que hi ha sentències que han resolt aquesta qüestió i ho consideren conforme a la legalitat.

ACRA i CAPSS però, deixen clar que no creuen que siguin supòsits anàlegs al nostre ja que, en qualsevol cas, els exemples posats el que es fa és preveure una obligació d'aplicació de tot el conveni, no pas només de taules salarials.

SINDICATS, també per al·lusions, manifesten que el canvi d'orientació ve donat perquè creuen que poden preveure's millores als treballadors. El que seria de justícia social seria que els possibles increments es fessin a tot el sector i deixen clar que volen que el complement que es prevegi sí que sigui revaloritzable.

ASADE dóna resposta en el sentit de què faran matisos sobre la proposta per recollir les valoracions dels sindicats i traslladaran a totes les parts la nova clàusula proposada abans de la propera reunió de conveni.

Davant d'aquesta situació en la negociació, s'aborden els punts que van quedar pendents i que encara no es trobaven definitivament acordats. Concretament es repassa punt per punt les matèries que es van posar sobre la taula per la part SINDICAL en la darrera reunió i la PATRONAL manifesta que:

- Sobre la possibilitat de poder prorratejar les pagues extraordinàries. Al full resum a 15.07.2019 ja es va dir que era un punt pendent de resoldre.
- Sobre la indicació feta pels SINDICATS de preveure que els increments acordats ho seran amb el respecte corresponent a la normativa legal vigent en matèria del salari mínim interprofessional. Al full resum a 15.07.2019 ja vam dir que *Els increments previstos s'absorbiran i compensaran amb qualsevol increment que vingui derivat de la normativa en matèria de SMI.*
- Està pendent resoldre si l'increment de l'exercici 2019 ho és amb efectes des de l'1 de gener de 2019 o no. Al full resum a 15.07.2019 ja vam dir que era un punt pendent de resoldre.
- Està pendent també acabar de veure si la jornada efectiva ho és fins a 31 de gener. Al full resum a 15.07.2019 ja vam dir que era un punt pendent de resoldre. *Que la bossa d'hores quedi regularitzada a 31 de desembre, amb possibilitat de poder demorar l'aplicació d'aquesta mesura a partir de l'exercici 2020.*
- Contractes parcials: els SINDICATS no estan conformes amb la proposta traslladada per la part patronal i és un punt pendent de valorar.
- Jornades especials és un punt tancat amb conformitat dels sindicats al redactat traslladat per la part patronal en l'acta de 20.05.2019.
- Classificació professional: pendent de veure l'enumeració dels nous llocs de treball i el salari i, relegar en un grup de treball específic el contingut dels mateixos.
- Successió empresa: és un punt tancat amb conformitat dels sindicats al redactat traslladat per la part patronal en l'acta de 20.05.2019.
- Jubilació forçosa: els SINDICATS no ho accepten perquè es volen cenyir a la normativa legal.
- Permisos retribuïts: els SINDICATS volen que continuï el permís dels 3 dies per naixement.
- Pendent la resposta de la part patronal en relació al què van traslladar els sindicats en matèria de registre de jornada.

SINDICATS responen dient que:

- Subrogació: estan treballant en un redactat nou global, pendent de revisió pels seus serveis jurídics i ho enviaran a la part patronal abans de la propera reunió.
- Sobre la resta de punts: no hi ha masses discrepàncies però estaran pendents de la qüestió de la clàusula que ha d'acabar de redactar ASADE.
- Volen desencallar el que és una situació de bloqueig davant la precarietat supina de les treballadores del sector perquè rebin ja els increments, que els semblaven importants. Els sembla patètic que els treballadors de supermercat cobrin 1.300 euros i aquí escassos 1.000.

Les PATRONALS demanen un recés.

En tornar del recés s'acorda que els sindicats remetran la redacció que hagin treballat sobre la subrogació, tot i ja ser un punt tancat, així com la contraproposta de redacció de l'article sobre contractes parcials. Així mateix, la part patronal revisarà la proposta de redacció sobre la clàusula del registre de jornada i treballarà en una proposta de redacció sobre la classificació professional.

A la propera reunió es debatran els redactats que prèviament les parts es traslladaran així com els temes pendents de: data d'efectes de l'increment salarial 2019, bossa d'hores, permisos i jubilació.

Totes les parts acorden, un cop fetes les manifestacions anteriors, emplaçar-se per una propera reunió que es realitzarà el proper dia **21 de novembre de 2019, a les 10:00 hores, a la seu d'UGT.**








