

**ACTA 7 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

Dia: 20 de maig de 2019.

Hora: 11:00 hores.

Lloc: UGT.

Assistents:

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora)	CCOO
Emma Ortells Llaurado Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Esther Gonzalez Rodriguez Francina Torres Company Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Enrique Gómez Prieto Imma Garcia Martinez Alda Mumbrú López (assessora externa)	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras	ASADE
Marga Carballo	CAPSS
Mónica Vázquez	LA CONFEDERACIÓ
Noelia Santiago Rey	UCH

A les 11:00 hores del dia 20 de maig de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

En primer lloc els sindicats passen a donar resposta al document enviat per les patronals en data 17 de maig de 2019, de proposta definitiva d'acord en la negociació del conveni col·lectiu.

(A efectes il·lustratius, s'adjunta còpia de dit document a la present acta.)

1. Conformitat en Vigència i durada del conveni,
2. Conformitat en Ultraactivitat,
3. Conformitat en els increments proposats si al 2019 els efectes de l'1% ho són des de l'1 de gener de 2019.
4. No s'accepta la possibilitat del prorrateig de les pagues extraordinàries.
5. Conformitat en la referència a la normativa del SMI.
6. Conformitat en quant a no tocar la jornada anual màxima.
7. Conformitat en reduir a 1 les vegades en què l'empresa oferirà al treballador alternatives abans de procedir al descompte d'hores, però:
 - a. Preavisant al treballador amb un mínim de 24 hores d'antelació,
 - b. Que la jornada estigui planificada segons la jornada contractada, i
 - c. Que la gestió de la bossa d'hores passi a ser semestral (de gener a juny i de juliol a desembre).
8. Conformitat en la proposta feta per les jornades parcials però només als serveis privats, deixant l'actual redactat del conveni per al SAD públic. Ara bé, el desplaçament sol·liciten sigui considerat temps de treball.
9. Conformitat en el redactat de jornades especials.
10. Conformitat en els dies de vacances.
11. Conformitat en el complement de la IT per accident de treball, però que la primera IT que tingui el treballador, a l'any, sigui complementada al 100% amb independència de si aquests es qualifica com a lleu, greu o molt greu.
12. Conformitat en la proposta feta sobre classificació professional.
13. No s'accepta l'alteració proposada en el redactat de successió d'empresa.
14. No s'accepta la incorporació de la jubilació forçosa.
15. Les modificacions proposades en el règim disciplinari, s'acceptaria si la patronal accepta els canvis proposats en la bossa d'hores.
16. Conformitat en eliminar els 3 dies de permís per paternitat.
17. Conformitat en la proposta feta sobre registre horari sempre i quan qui hi assisteixi per la part sindical no vegi disminuït el seu crèdit horari.

La patronal sol·licita un recés per a valorar la resposta efectuada pels sindicats.

La patronal, després del recés, procedeix a respondre el següent (en relació als punts controvertits):

1. Incrementos: no es pot acceptar que l'increment de l'1% de 2019 sigui des de l'1 de gener de 2019 tal i com es proposa per la part social.
2. Estaríem conformes en no preveure la possibilitat del prorrateig de les pagues extraordinàries.

3. S'accepta que el preavis sigui de 24 hores en la gestió de la bossa d'hores, ara bé, no podem acceptar que la jornada estigui planificada segons la jornada contractada ni tampoc passar a gestionar semestralment la bossa d'hores. Aquesta darrera qüestió ja va ser objecte de controvèrsia en el darrer conveni i la part patronal no vol tornar a modificar el sistema de gestió de la bossa d'hores.
4. Sobre la jornada parcial, la patronal es manté en la proposta traslladada, no volent fer distincions entre serveis públics i privats. El que sí podem estar disposats és a reduir el 30% traslladat en la proposta de redactat a un 20%.
5. No es pot acceptar que el desplaçament tingui condició de temps de treball com se sol·licita per la part social, més tenint en compte els recents pronunciaments del Tribunal Suprem en aquesta mateixa matèria.
6. En quant al Complement de la IT es manifesta que la proposta traslladada ja millora les forquilles previstes a l'actual redactat, no podent acceptar la proposta dels sindicats.
7. En quant a la jubilació forçosa, es podria prescindir.
8. Sobre el redactat de successió empresarial i del règim disciplinari, ens mantenim amb la proposta traslladada com sigui que es tracta de qüestions jurídiques que incloure-les ens donen seguretat a les dues parts.

Els sindicats sol·liciten un recés per a valorar la resposta efectuada per la part patronal.

La part social, després del recés, procedeix a respondre el següent:

1. S'insisteix sobre que l'1% d'increment per al 2019 sigui des de 1 de gener de 2019.
2. S'accepta la proposta de la part patronal sobre la bossa d'hores però insisteix en què aquesta quedi regularitzada a 31 de desembre. Podrien valorar transigir que aquesta mesura entrés a partir de 1 de gener de 2020 tenint en compte que ens trobem gairebé a meitat d'exercici 2019.
3. Sol·liciten un detall exacte del redactat que es proposa per la part patronal en relació a les jornades a temps parcial.
4. Acceptarien el redactat de jornades especials.
5. Del complement de la IT s'acceptarà la proposta de la part patronal si s'accepta que l'1% d'increment per al 2019 sigui des de 1 de gener de 2019.
6. Accepten el redactat en matèria de successió d'empreses i règim disciplinari.
7. No volen entrar a preveure res en relació a registre de jornada.

La part patronal manifesta que traslladarà aquests darrers posicionaments a les empreses per valorar si podrien acceptar-se.

Sense més temes a tractar en aquesta reunió, les parts s'emplacen per la propera reunió de la comissió negociadora que es realitzarà el proper dia **17 de juny de 2019, a les 10:30 hores, a la seu d'UGT.**

En prova de conformitat i com a constància del què s'ha manifestat, la secretària aixeca aquesta acta en el lloc i data indicats prèviament.






























CCOO

UGT

ACRA

ASADE

CAPSS

LA CONFEDERACIÓ

UCH