

**ACTA 8 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESSES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

Dia: 17 de juny de 2019.

Hora: 10:30 hores.

Lloc: UGT.

Assistents:

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora)	CCOO
Emma Ortells Llaurado Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Taberero Esther Galan de Vries Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Imma Garcia Martinez Alda Mumbrú López (assessora externa)	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras	ASADE
Marga Carballo Abigail Blanco	CAPSS
Mónica Vázquez	LA CONFEDERACIÓ
Noelia Santiago Rey	UCH

A les 10:30 hores del dia 17 de juny de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

Per part d'ASADE es trasllada a la mesa que les darreres notícies han fet que hagin de plantejar no firmaran el present conveni si no es modifica l'àmbit funcional.

Actualment, l'àmbit funcional recull tant empreses públiques com privades. Proposen restringir a només empreses privades i excloure la part de les empreses públiques que gestionin serveis a través de l'encomana de gestió o serveis de gestió pública directa.

Aquest plantejament es fa ara ja que fa dues setmanes que l'Ajuntament de Barcelona va publicar una nota proposant una prova pilot informant que hi hauria una cinquena zona gestionada sense licitació pública via encomana de gestió directa. ASADE considera que si a nivell polític hi ha aquesta intenció, cal ser conseqüents i per tant aquella entitat pública ha d'aplicar el conveni de l'ajuntament que correspon però no utilitzar el conveni del sector. Conseqüentment, creuen que les condicions laborals a aplicar han de ser les pròpies del personal laboral de l'Ajuntament, i no pas les del conveni de sector. Fan referència també a Girona, on s'està produint també aquesta situació.

Amb aquest canvi en el model de gestió, coneixen exemples on s'han incrementat els costos en un 25%, i en canvi el professional segueix cobrant el mateix, venent-se una municipalització que no representa una millora ni per als professionals ni pels usuaris, només un increment del cost del servei.

ASADE estaria en la línia d'acotar l'àmbit funcional en els termes aproximats a la del conveni nacional.

La CONFEDERACIÓ s'adhereix a les manifestacions fetes per ASADE. Afegeix que si la gestió del servei és públic, no tenen res a dir en relació a la decisió política com a tal, però tal i com ja van exposar en una nota de premsa que van publicar recentment, no estan conformes en què s'utilitzi l'argument de la remunicipalització per vendre una millora en les condicions laborals dels treballadors quan després aplicaran el mateix conveni SAD. Estarien disposats a aturar la negociació i estudiar jurídicament la modificació de l'àmbit funcional del conveni, analitzant pros i contra.

Per ACRA es posa de manifest a la mesa negociadora que, tenint en compte el que a data d'avui trasllada ASADE i La CONFEDERACIÓ, no es troba en condicions de donar cap resposta al què s'ha plantejat. Considera que tenint en compte la incidència que pot tenir alterar l'àmbit funcional del conveni on fins i tot es podria veure afectada la composició de la mesa i la seva legitimació, cal obrir un parèntesis en la negociació i estudiar jurídicament el tema.

CAPSS s'adhereix a les manifestacions de ACRA, afegint que també caldrà veure les dades per saber l'afectació del què s'està plantejant.

UCH s'adhereix a les manifestacions d'ACRA i CAPSS.

Per part dels sindicats es demana un recés.

Els sindicats donen resposta a l'anteriorment exposant dient que entenen el què s'ha traslladat per part d'ASADE i que influeix clarament en la legitimació de les parts. És per això que demanen una proposta formal de text respecte a l'àmbit funcional i, consegüentment, es bloqueja la negociació.

Es fa lliurament igualment de dues propostes sobre permís retribuïts i clàusula de registre de jornada laboral a la part patronal.

ASADE vol continuar amb la negociació i vol proposar una nova data de reunió. A la vegada, farà entrega a la resta de parts, durant la present setmana, d'una proposta de redactat de l'àmbit funcional.

La CONFEDERACIÓ no vol abandonar el treball fet fins ara però creuen indispensable donar-nos uns temps per fer anàlisi de l'àmbit funcional.

ACRA posa de manifest que és imprescindible aquest anàlisi al què es refereix La CONFEDERACIÓ, per la transcendència que pot tenir i, si es proposa una nova data de reunió, haurà de ser en una data avançada en el temps per donar-nos el marge suficient per al seu estudi.

CAPSS s'adhereix al manifestat per ACRA, insistint en què vol veure el redactat que es proposi.

UCH s'adhereix a les manifestacions d'ACRA i CAPSS.

Totes les parts acorden, un cop fetes les manifestacions anteriors, emplaçar-se per una propera reunió que es realitzarà el proper dia **15 de juliol de 2019, a les 10:30 hores, a la seu d'UGT.**

A collection of handwritten signatures in blue ink, arranged in several rows. The signatures are for the following organizations, labeled below them:

- CCOO (multiple signatures)
- UGT (multiple signatures)
- ACRA (multiple signatures)
- ASADE (multiple signatures)
- UCH (multiple signatures)
- CAPSS (multiple signatures)
- LA CONFEDERACIÓ (multiple signatures)

