

**ACTA 9 DE LA MESA NEGOCIADORA DEL
CONVENI COL·LECTIU D'EMPRESSES D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA DE CATALUNYA**

Dia: 15 de juliol de 2019.

Hora: 10:30 hores.

Lloc: UGT.

Assistents:

Per la part sindical:

Nom i cognoms	Organització
Maria Jesús Sereno Corchero Anna Suari Trujillo Rosario Ruiz Morales Remedios Rubio Roda Victoria Boiza Martin Mar Sentis Montesinos Noelia Santiago Alonso Fany Bascones Asensio (assessora)	CCOO
Emma Ortells Llauro Montserrat Ausiro Aidinis Mariam Martinez Tabernero Esther Galan de Vries Maria Giner Limorte Javier Moreno Gonzalez	UGT

Per la part empresarial:

Nom i cognoms	Organització
Imma Garcia Martinez Montse Llopis Graells Cèlia Sarramona Enrique Gómez Prieto Silvia Artemán Alda Mumbrú López (assessora externa)	ACRA
Eva Jorge Rodriguez Anna Calvo Griñon Carlos Lozano Porras	ASADE
Abigail Blanco	CAPSS
Mónica Vázquez	LA CONFEDERACIÓ

A les 10:30 hores del dia 15 de juliol de 2019, es reuneixen les persones a dalt esmentades en representació de les seves respectives organitzacions amb l'objectiu de negociar el Vè Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària de Catalunya (número de conveni 79001525011999).

En primer lloc, ACRA trasllada que UCH s'ha posat prèviament en contacte amb ells per excusar-se per la seva inassistència a la reunió d'avui i així es trasllada.

ACRA pren la paraula. En relació a la proposta realitzada per la patronal ASADE de restringir l'àmbit funcional a només empreses privades, s'aposta per mantenir l'àmbit funcional tal i com es troba redactat actualment i mantenir la cohesió del sector. Igualment, també s'avança, que si finalment l'àmbit funcional s'hagués de restringir, fins i tot es voldria anar un pas més enllà en determinar que aquest fos només per empreses privades que gestionen recursos públics mitjançant l'adjudicació d'un concurs. Ara bé, s'insisteix en què l'àmbit funcional no s'hauria de modificar però s'estarà al què la majoria convingui.

Per altra banda, i en resposta a les propostes efectuades pels sindicats de com regular el registre de jornada i els permisos es trasllada el següent:

- Sobre la proposta de redactat del registre de jornada entenem que hauria de ser més genèrica i que la concreció fos el resultat del treball que efectui una comissió constituïda a l'efecte. Així doncs, la proposta de redactat que fa ACRA seria:

“Les parts negociadores procediran, mitjançant la constitució d'una comissió de treball, a l'establiment d'un sistema marc de control horari que permeti a les empreses el registre fidedigne de la jornada diària de la persona treballadora i en el que, almenys, s'inclourà l'inici i la finalització o sortida del treball.”

- En quant a la proposta de permisos retribuïts dirigits a la diversitat, orientació i expressió de gènere, ACRA considera que cal atendre a la normativa legal vigent.

CAPSS: sobre la proposta feta per ASADE que afecta l'àmbit funcional del conveni, no estan conformes amb aquesta exclusió i no entenen la finalitat de la modificació ja que la que van dir a l'anterior reunió no es correspon amb la realitat i voldrien que s'aclarís. Creuen que l'escenari de cara als treballadors seria molt pitjor amb la proposta d'ASADE en cas de què s'acabés materialitzant ja que els convenis dels Ajuntaments mai s'aplicaran en aquests serveis si la gestió la fa un tercer. Consideren que el règim jurídic de les empreses excloses seria el del conveni col·lectiu estatal o, en defecte, contractualització de condicions de treball, i veuen claríssim que les condicions laborals serien pitjors. Insisteixen que no s'entén la finalitat. A més, quan es constitueix la mesa negociadora ja es va definir l'àmbit funcional i una modificació posterior s'entén que és susceptible d'impugnació i CAPSS es reserva aquesta acció.

Sobre el redactat de registre de jornada i permisos que els sindicats van traslladar a la passada reunió, coincideixen amb el posicionament manifestat per ACRA.

Els SINDICATS pregunten per quin posicionament considera la part patronal que tindria UCH, d'estar present a la reunió, respecte de la proposta feta per ASADE. Per ACRA es manifesta que s'intueix que no estaria conforme però que només ho diem per referències, ja que no s'ha tingut una conversa al respecte d'aquest assumpte amb UCH per la qual cosa caldria que ells es manifestessin formalment sobre el seu posicionament.

LA CONFEDERACIÓ: han estat valorant jurídicament la proposta traslladada per ASADE i, en cas que es plantegés una restricció de l'àmbit funcional del conveni, ells apostarien per deixar clar que aquesta restricció es planteja per aquelles entitats que són públiques o bé mitjans propis de l'Administració Pública, de conformitat a la definició de la Llei de Contractes del Sector Públic. Inicialment és cert que estaven oberts al plantejament fet per ASADE de restringir l'àmbit funcional del conveni, per si això comportava una millora de les condicions dels treballadors, però quan ho han estudiat més a fons l'escenari, no està clar i tenint en compte les opcions d'anar al conveni estatal o contractualitzar condicions de treball, no estan tampoc d'acord. Per tant, volen ser cautelosos i han d'acabar d'estudiar el tema.

ASADE es ratifica en la clàusula que es va enviar per email en data 26 de juny de 2019 (que s'uneix a aquesta acta) i traslladen la paraula a la part sindical.

SINDICATS consideren que la proposta feta per ASADE de modificar l'àmbit funcional del conveni restringint-lo a les empreses privades suposa una fractura del sector que no comporta cap benefici als treballadors tot i que poden entendre que situacions produïdes recentment com ara a l'Ajuntament de Barcelona de voler remunicipalitzar una part del servei poden haver comportat friccions. Ara bé, es tracta d'una situació que ja ve de temps enrere i que ja s'ha produït amb anterioritat, per exemple a la província de Girona, per la qual cosa no és res nou al sector com per motivar la modificació del seu àmbit funcional. Així doncs, no consideren que per aquest fet es justifiqui l'obertura de dos convenis. Per tant, no acceptarien el canvi i consideren que és més un conflicte patronal que de la mesa negociadora tot i que així s'hagi traslladat per ASADE. Pel que a més han manifestat la resta de patronals, creuen que l'exclusió no és per millorar condicions, com així inicialment va traslladar ASADE, si no que passaria tot el contrari.

Igualment, també deixen clar que estaran oberts a negociar els convenis que es considerin oportuns, però apostant per la negociació col·lectiva d'àmbit autonòmic.

Per últim es fa èmfasi en que a hores d'ara no es veu sentit a la proposta d'ASADE més tenint en compte que es tracta del Vè conveni que es negocia.

ASADE: a la vista del que s'ha manifestat per la resta de parts, es vol cenyir a l'àmbit funcional del conveni estatal que hi ha a nivell de sector, ja que es troben en situacions que qualifiquen de competència deslleial per les entitats que són mitjans propis i tenen un estalvi que finalment no es repercuteix en benefici dels treballadors, com és per exemple l'IVA. Ara bé, tot i això, no volen fracturar el sector ni la taula negociadora que hi ha constituïda, ja que això, d'acord amb el manifestat per les altres patronals i els sindicats, podria comportar molts riscos/incerteses respecte la millora dels treballadors que passarien a no estar adscrits per aquest conveni. Per tant, matisen i substitueixen la proposta inicialment traslladada per una nova en el sentit de no alterar l'àmbit funcional del conveni però que es preveïessin taules salarials diferents per aquells serveis privats i per als que són serveis de la pròpia Administració Pública o dels seus mitjans propis, en la línia de la redacció proposada per LA CONFEDERACIÓ. Les taules referides a serveis realitzats per la pròpia Administració o dels seus mitjans propis serien superiors, per tal de contemplar que el canvi de gestió suposi realment una millora laboral per els treballadors,

atesos els estalvis d'IVA i benefici industrial que l'Administració manifesta que té quan porta a terme aquestes mesures.

Manifesten que en la gran majoria de sectors els treballadors tenen diferències en les retribucions si el servei és públic o és privat i defensen que la proposta és perfectament viable.

Sobre la proposta de redacció feta pels sindicats sobre permisos, podrien estar d'acord en contemplar la diversitat, orientació i expressió de gènere sempre que no comporti incrementar els permisos, com succeeix en el primer apartat del document sindical. I en quant a la proposta del registre de jornada estan conformes amb el que ha manifestat ACRA.

Per últim, manifesten que volen continuar negociant el conveni i no paraitzar les negociacions, i que al marge del parèntesis de l'àmbit funcional es podria seguir avançant en els altres temes pendents de tancament.

Recés.

Després del recés la PART SINDICAL manifesta que no està ni estarà mai en contra de les millores que es puguin proposar, per la qual cosa sol·liciten que per ASADE es faci la proposta del seu darrer posicionament.

ACRA manifesta que d'entrada costa de veure que el mateix conveni prevegi dues taules salarials en funció de si el treballador està a un servei públic o privat ja que això seria potenciar unes diferències entre el personal que treballa al mateix sector. Es desconeix l'existència de convenis que prevegin aquest tipus de distinció retributiva, per serveis públics o privats, tot i que sí que tenen consciència de sectors que tenen diferents taules però en funció de per exemple la província on s'efectua el servei.

A més, s'afegeix que no es veu clar que la distinció en taules salarials suposi realment la solució al problema que trasllada ASADE, que és l'adjudicació directa en l'Administració Pública. Es considera que fer aquesta distinció no desincentivarà aquestes adjudicacions i que pot generar més conflicte que una altra cosa.

Tot i així, s'estudiarà la proposta que es traslladi per ASADE.

Per altra banda, es manifesta que resoldre el debat que s'ha obert sobre l'àmbit funcional del conveni és primordial abans de seguir amb les negociacions de la resta de matèries. Es justifica que la determinació de l'àmbit funcional és suficientment important com perquè de moment quedin a l'espera la resta de matèries que van quedar pendents ja que en funció de què es resolgui suposarà o bé continuar amb el conveni com està o bé fins i tot plantejar altres escenaris. Per la qual cosa es creu que un cop s'acabi el debat de l'àmbit funcional, és quan es podrà altra vegada reprendre la negociació on es va deixar.

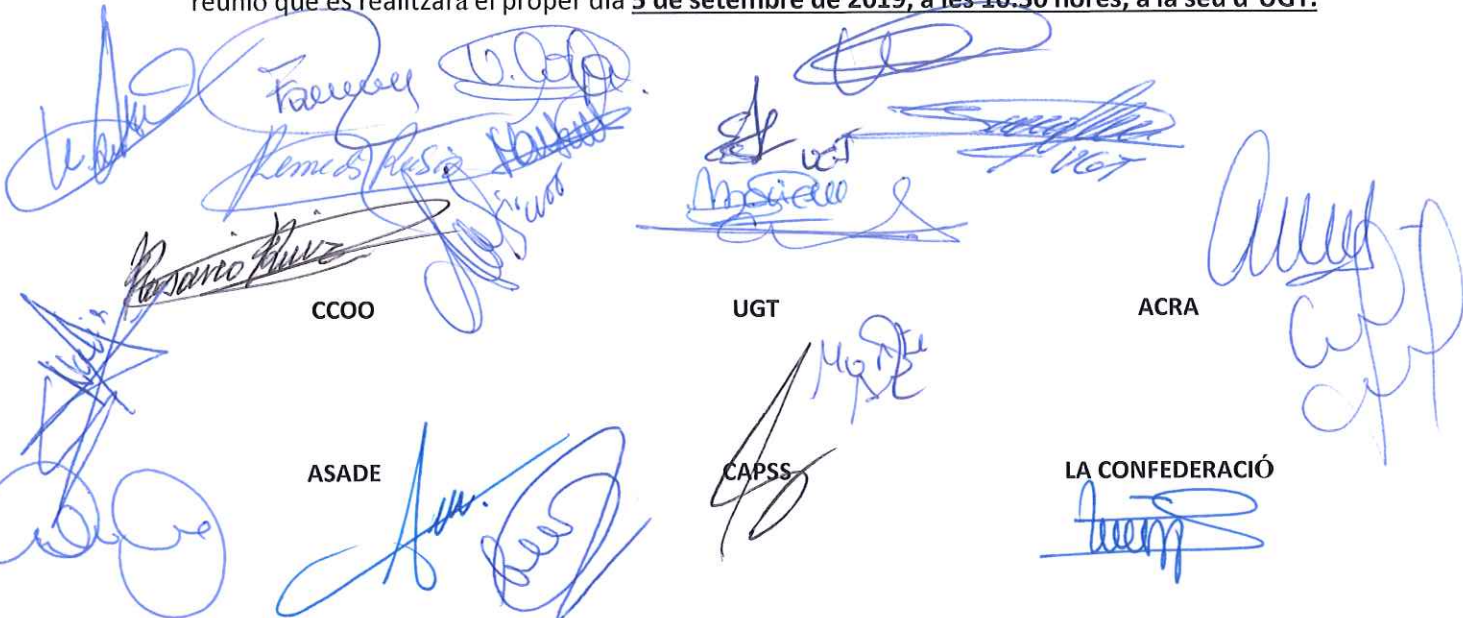
CAPSS afegeix al què ha dit ACRA que la gestió pública o privada no són compartiments estancs i que les empreses d'un àmbit o altre es poden succeir entre sí en els serveis. Això comportarà

sens dubte una contaminació a tot el sector i s'entén, en conseqüència, que la proposta d'ASADE de fer dues taules salarials és inassumible.

La CONFEDERACIÓ manifesta que ha d'estudiar pros i contres a la proposta feta per ASADE i creu temerari pronunciar-se avui. Estan d'acord en el que ha dit ACRA sobre que fins que no es resolgui el debat de l'àmbit funcional, no es pot continuar amb la negociació.

ASADE manifesta que traslladaran nova proposta de la seva pretensió i acaba insistint en la continuació de les negociacions. Finalment, traslladen als sindicats que la proposta de redacció que es va fer per la part patronals en matèria de les jornades a temps parcials és la correcta, com sigui que per la part sindical es va demanar que s'aclarís aquest extrem.

Totes les parts acorden, un cop fetes les manifestacions anteriors, emplaçar-se per una propera reunió que es realitzarà el proper dia **5 de setembre de 2019, a les 10:30 hores, a la seu d'UGT.**


CCOO
UGT
ACRA
ASADE
CAPSS
LA CONFEDERACIÓ
UCH

