

**ACTA SEGONA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PRIMER  
CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS CENTRES QUE PERTANYEN  
A LES XARXES D'INTERNAMENT I DE CENTRES I SERVEIS SANITARIS  
D'ÀMBIT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA D'UTILITZACIÓ PÚBLICA DE  
CATALUNYA AMB ACTIVITAT CONCERTADA AMB EL SERVEIS  
CATALÀ DE LA SALUT**

Per part de les representants socials:

**Comissions Obreres (CCOO)**

Titulars: Cristina Cruz Mas, Javier Sobrino Martínez, Susagna Ribas Ros, David Ricard Jordana, Feli Montferrer Gayan i Aurelia González-Palacios Paino.

Suplents: Josep Maria Yagüe Polo, Cristina Martínez Nieto i Teresa Calderón Romero.

Assessora: Maria Carmen Navarro Soberbio

**Unió General de Treballadors (UGT)**

Titulars: Pilar Ramiro Gómez, Rosa María Pérez Bernalte, Nelly Pérez Rodríguez i Alex Trullàs Manonelles.

Suplents: Ismael Arjona Subirana i Carmen Expósito González.

Assessors: Montserrat González Ruíz i José Manuel Domínguez.

**Metges de Catalunya (MC)**

Titulars: Jordi Cruz Llobet i Xavier Lleonart.

Suplent: Carmen Bruno.

Assessora: Teresa Blasi Gacho.

**Sindicat d'Infermeria (SATSE)**

Titulars: Xesca Martín Gómez i Rosa Prat Sala.

Suplent: Montse Escolar Guillén i Carlos Augusto Toribio Laínez

Assessors: Jesús Carlos García Reig i Rosa María Famadas Lifante.

Per part de les representacions patronals:

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)**

Titulars: Xavier Baró i Escales, Joan Maria Adserà Gebelí, Joan Grané, Angel Almansa Barra i Josep Vidal Negre.

Suplents: Héctor Cantero Carrascosa, Marta Borràs i Balmes, Josu Sobrino García, Laura García Gálvez i Josep Antoni Nin.

Assessors: Paco Carretero Palomares i Enric Mangas

**Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)**

Titulars: Miquel Poch, Alicia García, Carles Pla, Roser Casas Agut, Joan Grané i Manel del Castillo.

Suplents: Teresa Puigoriol Tomas, Pilar Rol, Cristina Bonet i Mariona Casanovas

Assessors: Francesc José Maria.

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

Titular: Jaume Lluís i Claverol.

Suplent: Elena de la Campa Alonso.

Assessor: José Antonio Fernández Bustillo.

President i secretària: José Antonio Gómez Cid i Luisa Alfonso Rodríguez

Al Servei Territorial del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, es reuneix a les 16h00' del dia 10 de novembre de 2014, a les dependències dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació, al carrer Albareda, 2-4, de Barcelona, la Comissió Negociadora del Conveni

Obre la sessió el president recordant la suspensió de la sessió anterior, a petició de la patronal, per tal de poder reunir-se totes les representacions empresarials presents en la negociació i valorar les plataformes presentades per cadascun dels sindicats i poder presentar una nova proposta consensuada.

Fa saber el president que a l'acta de la sessió anterior s'han incorporat les esmenes presentades per les parts i atesa la impossibilitat d'enviar-la per correu electrònic per problemes tècnics, serà aprovada, si escau, el proper dia.

UGT manifesta que a la Mesa de la Funció Pública que hi ha hagut aquest matí s'ha parlat que són matèries especificades en l'article 37 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, que siguin comunes al personal funcionari, estatutari i laboral de l'Administració de la Generalitat, les entitats autònomes de caràcter administratiu, comercial i financer, les entitats de dret públic i les societats mercantils, els consorcis i les fundacions amb participació majoritària de la Generalitat, amb excepció del personal al servei de les universitats públiques.

Per tant, és possible que a partir de l'1 de gener de 2015 hi hagi moltes entitats que no puguin estar inclosos dins de l'àmbit funcional d'aquest conveni, no obstant volen continuar amb la negociació d'aquest conveni, però potser part de la negociació estarà en una altra mesa. Tot això s'ha de tenir present i s'ha de ser molt prudents.

La representació empresarial creu que és necessari blindar el sector, per tal d'oposar el conveni davant de la Mesa Funció Pública, en cas contrari, els consorcis estarien fora del conveni del sector. Claudicar, i renunciar a tenir convenir seria un gran desastre. És una reflexió seriosa que s'ha de fer per tal de reforçar el sector.

Metges de Catalunya vol recordar que anteriorment ells ja havien parlat de blindatge i els havien dit que això no era possible. No entén que ara es parla d'aquest tema si abans no era possible. Volen seure en una Mesa on puguin defensar els seus drets i on hi hagi garanties que es compleixin.

La representació empresarial afirma que el blindatge és de l'àmbit funcional, i això és possible si hi ha un conveni propi, fent que es respecti aquest àmbit. L'aplicació de l'Estatut bàsic del funcionari públic, suposaria una gran diferència, suposaria una gran retallada, atès que sempre s'ha considerat que el sector sanitari és privilegiat.

Des de la representació empresarial s'ha fet una trucada a Funció Pública per aclarir el tema i pel que els han explicat la informació no s'ha entès o no s'ha interpretat correctament.

CCOO manifesta que el fet d'estar vinculats per l'EB no és incompatible amb el fet de tenir un conveni de sector, ambdues coses són conciliables.

La representació social demanda un recés per parlar del tema de la Mesa de la Funció Pública i del que fins ara s'ha comentat en aquesta Mesa.

Després del recés la representació social demana al President si seria possible fer les gestions davant de Funció Pública per tal d'aclarir com està aquest tema, si és cert que les condicions laborals de l'empleat públic seran d'aplicació també a l'àmbit sanitari.

El president es compromet a fer la consulta a Funció Pública per tal d'informar oportunament sobre el tema a la Comissió Negociadora.


El president insta a la representació social a comentar les valoracions que han fet sobre la nova plataforma presentada per la representació empresarial.

CCOO comenta que els ha costat trobar una resposta per part de la patronal a les plataformes que havien presentat els sindicats, atès que no estan recollides a la nova plataforma presentada.


- Sobre l'article 6 de la proposta Conveni col·lectiu, denúncia, demanen una ultra activitat de 2 anys, és a dir, vigència del conveni fins al 2018.
- A les taules dels grups professionals creuen que hi ha un error, atès que a partir del grup 2 les categories estan en ordre decreixent.
- Sobre l'article 42, dels permisos retribuïts, demanen que sigui per estades superiors a 8 hores i que es faci extensiu als parent de primer grau d'afinitat, no només consanguinitat. També s'hauria de suprimir la última frase: "el permís serà pel temps coincident i tindrà una durada màxima de dos dies".
- Article 49, de la reducció de jornada per tenir cura d'un menor disminuït físic, psíquic, sensorial o familiar, s'hauria de suprimir el terme diària, quan fa referència a la reducció de la jornada, continuaria segons la normativa vigent.
- Article 67.a): s'hauria de canviar el terme que realitzi el mateix treball per mateix grup professional.
- Article 71 bis, disposicions comuns, en la lletra b) seria convenient un altre redactat i afegir: pel mateix grup professional.
- De la Secció tercera, contractació a temps parcial, a la lletra f), quan fa referència a la mobilitat voluntària, s'hauria d'eliminar la referència a l'últim trimestre de l'any. Hauria de ser durant tot l'any.
- De la Secció tercera, el punt 4.3, en quant a la realització d'hores complementàries, el preavis de 3 dies s'hauria de canviar per 7 dies.
- La disposició transitòria primera, el primer paràgraf, no els agrada.
- La disposició transitòria tercera, entenen que hi ha discriminació en quant a la progressió en el SIPDP, que és per al grup 1, i en el SIP per als grups de 2 a 5. A mateixa aptitud no s'ha de discriminar.
- No entenen la remissió que fa la disposició final a l'article 12.
- Respecte de la jornada, volen la del 7è conveni, tant de dia com de nit.


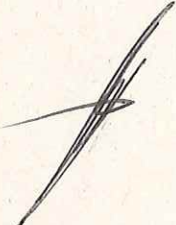
UGT manifesta

- que al punt 1.1 de l'article 1, de l'àmbit funcional, els productes intermitjos haurien d'estar recollits.
- La ultra activitat ha de ser mentre no es negociï un nou conveni.

- 
- Article 12, garantia, demanen aclarir el redactat d'aquest acte, atès que diu que es respectin i alhora remet a un altre article del conveni.
  - Al grup 1 punt 3 la referència que fa als no especialistes, entenen que és pels que són actualment, perquè no es poden contractar.
  - No entenen la discriminació positiva que es fa a les noves contractacions.
  - Article 36, retribució variable, els 2.000 euros del grup 1, per a metges que prestin serveis en l'àmbit d'atenció primària, hauria de ser com a import fix. Es un 25% de la DPO.
  - Article 42, permisos retribuïts, quan fa referència al primer grau, entenen que ha de ser també per afinitat, no només consanguinitat. Faltaria recollir en supòsits d'hospitalització per al segon grau. S'ha de contemplar també per estades de 8 hores a l'hospital.
  - Els dos dies de permís retribuïts per hospitalització, ja s'havia comentat en una Comissió Paritària del 7è conveni, el que no recorden si és obligatori que es gaudeixin seguits o separats, sempre que sigui durant l'hospitalització.
  - Respecte de la proposta que van presentar respecte a la conciliació volen una resposta concreta.
  - Article 49, reducció de jornada per cura d'un menor, volen que s'ampliï l'edat de 12 anys.
  - En quant als treballadors/res amb fills amb discapacitat volen recollir en el conveni la preferència a escollir torn.
  - En quant als permisos, quan fa referència a les parelles de fet, voldrien recollir que aquest permís es pugui gaudir durant l'any següent.
  - Article 72.d), que fa referència a la jornada inferior a la del personal a temps complet, i es realitzi de forma partida, no entenen, i en tot cas, no estan d'acord amb que es puguin fer dos interrupcions.
  - Article 72.f) mobilitat voluntària i conversió a temps complet dels treballadors a temps parcial, no volen que sigui durant tot el trimestre, i demanen que no s'hagi de sol·licitar aquesta opció cada vegada.
  - La referència que fa la proposta presentada a les hores complementàries, que no pot excedir del 30%, no la entenen. Demanen que la flexibilitat de la jornada dels treballadors a temps parcial sigui la mateixa que la dels treballadors a jornada completa.
  - Sobre la reducció del 5% del salari entenen que no és procedent.
  - En la proposta de la representació empresarial no es recull cap referència sobre la reducció de la jornada.
  - El paràgraf de la disposició transitòria 3a. i la disposició final han de tenir un redactar més clar.
  - Demanen també la descongelació de tots els nivells.

SATSE en primer lloc vol deixar constància que les modificacions que la representació empresarial ha fet a la plataforma són només un canvi de format, és a dir, avui ens presenta la mateixa plataforma que el primer dia amb altres paraules, ja que manté tot el seu plantejament i no incorporar ni una sola de les propostes fetes per les representacions socials



- 
- En segon lloc, volem destacar que no hi ha cap article que faci referència a l'atenció primària, i també són part de l'àmbit d'aplicació del Conveni i la plataforma de SATSE incorporava millores pel personal de primària.
  - Quant a l'article 1, de l'àmbit funcional, quan fa referència als ingressos superiors al 50% de la facturació provinent de l'activitat concertada i/o contractada amb el Servei Català de la Salut, entenen que si no s'arriba a aquest percentatge estarien fora de l'àmbit d'aplicació col·lectius que fins ara estan dins com, clíniques i hospitals que no arriben a aquest 50%, a més mantenim la petició d'incorporar tant el banc de sang com l'IDI al present conveni. A més la nova redacció donarà problemes d'interpretació per centres que tinguin variacions anuals els seus concerts i no es contemplen els concerts amb altres entitats com l'ICASS. El que no és de rebut és que amb aquest redactat entitats que tinguin, per exemple, un 40% de concert amb el CATSALUT i un 40% de concert amb el ICASS quedin fora del conveni tot i tenir un 80% de concertació amb les contractants públiques dels serveis. L'àmbit és un tema que haurem de revisar.
  - En matèria de jornada, el tema del solapament és una màxima de SATSE, és temps de feina que es fa i ja està reconegut en molts centres i no volem corre el perill de no regular-lo al conveni, a més esperàvem més receptivitat d'entitats, algunes públiques, que estan vinculades per allò que s'acorda al Consell de la Professió Infermera, on es va acordar que el solapament s'ha de reconèixer i remunerar.
  - Sobre el tema de les retribucions plantegen la recuperació progressiva del 5% i en carrera professional no congelar cap nivell fixant els canvis de nivell en 5 anys.
  - En matèria de grups professionals demanen fer una anàlisi acurat del tema per l'impacte que té al conveni, no només en distribució sinó també en els percentatges de contractació en formació o en carrera professional, en la que s'hauria de contemplar una bonificació en el temps de canvi de nivell al personal DUI amb una especialitat i al personal amb títol de grau (com per exemple el canvi a nivell A només amb un any).
  - En el tema de la DPO, s'haurien de fixar com a mínim 800 euros mensuals pel grup 2. Ja que l'impacte que suposa aquesta mesura és d'uns 58 euros mensuals distribuïts en 14 pagues i el personal.
  - El tema del dia de premis per visita mèdica o prova diagnòstica és una qüestió de justícia després de les modificacions del règim d'Incapacitat Temporal que ha minvat a proposta de la representació empresarial també a les empreses privades.
  - Demanen recollir en el conveni la preferència dels treballadors a temps parcial, enfront de noves contractacions, per accedir a contractes a jornada completa
  - Article 12, garantia, dels pactes d'empresa, ha d'estar regulada a l'article 10 i no al 12, i proposem la vigència dels pactes tot el temps que duri el conveni perquè igual que la proposta patronal recull una vigència màxima, es pot acordar una vigència dels pactes coetània al conveni.
  - Article 72.a), contractes a temps parcial, quan fa referència als mateixos drets que els treballadors a jornada completa, s'hauria d'aclarir, la nova línia incorporada per la proposta patronal, en cas contrari suposaria un problema mes si pretén afectar a la manera en la qual s'atorguen els dies de lliure disposició al personal temporal.
- 

Des de Metges de Catalunya es manifesta que es vol fer una valoració general i una anant al detall.

Pel que fa a la valoració general MC es manifesta que troben difícil arribar a un acord, atès que el 85% dels més de 40000 treballadors són sanitaris i a la proposta de la patronal no es regula la seva jornada i descansos. És difícil signar un acord de conveni en què la major part dels seus treballadors no tenen les seves condicions laborals fixades pel conveni. També és difícil signar un conveni que ignora aquelles sentències que li són d'aplicació, com en aquest cas. Finalment, crida l'atenció que tampoc hi ha a la proposta cap referència específica a l'atenció primària, desconeixen si per oblit o voluntàriament.

Tampoc no ha quedat clar quines són les empreses que estaran incloses dins del conveni, i quina és la representativitat que tenen. Això ja es va dir a la primera reunió, i demanen novament que la patronal (que és qui coneix l'accionariat exacte de cada empresa i per tant, quines empreses compleixen els requisits enunciats al conveni) i no pas el Departament de Treball, entreguin una relació de les empreses a les quals afecta aquest Conveni.


Volen deixar constància que en cap moment s'han tingut en compte les seves propostes. Les manifestacions de la resta de sindicats les fan seves, i ara faran una relació no exhaustiva d'aquelles coses que volen remarcar, sense que això impliqui que sigui una relació definitiva. Durant les properes reunions és possible que sorgeixin més punts i temes que no s'enumerin en aquest moment.

Pel que fa a la valoració punt per punt, agafant com a base el I Conveni Sociosanitari amb les modificacions entregades per la patronal:

- L'article 2 del conveni sòcio-sanitari fa referència a l'exclusió de l'àmbit d'aplicació del conveni als metges en formació. Proposen una redacció alternativa dient que es regulen per aquest conveni col·lectiu i per allò que disposa el RD 1146/2006.
- En quant a la prelación de normes que estableix el conveni, fer que el personal sanitari es regeixi per l'Estatut Marc i la resta de treballadors per l'Estatut dels Treballadors, és clarament discriminatori respecte als treballadors sanitaris.
- Article 12 (garantia), estableix el manteniment de les condicions més beneficioses i després remet a la disposició final, que estableix que queda condicionada a la vigència del conveni. S'hauria d'aclarir aquest punt i, si la interpretació que fan és correcta (conforme es limiten la vigència dels acords d'empresa a la vigència del Conveni), manifesten el més rotund desacord.
- Referent als grups professionals, creuen que haurien de desaparèixer de la classificació els metges no especialistes. Recollir només facultatius adjunts, sense cap distinció, per evitar perpetuar discriminacions que s'han fet durant tot aquest temps en aquest sentit. Això té sentit perquè actualment ja no es poden contractar metges no especialistes i els que estan al sistema fa molts anys que hi són i actualment comparteixen la mateixa classificació professional. Per tant proposen establir el grup 1.1, com a metge (facultatiu) adjunt.
- Les taules que s'acompanyen a la proposta no corresponen amb els grups, entenen que es tracta d'un error que cal esmenar.
- Als ingressos i cessaments, la diferència que es fa en els períodes de prova entre els grups 1.A i 2.1 (de 6 mesos) vers els grups 1.B, 1.C, 1.D i 2.2 (4 mesos), entenen que s'ha d'unificar i establir 4 mesos per evitar discriminacions. El


preavis (d'1 mes i 2 setmanes), creuen que també caldria unificar-ho pel mateix motiu.

- Pel que fa a la jornada, troben que no té sentit establir diferents jornades anuals, la qual cosa ja van manifestar a la seva proposta. Respecte a això, fan una petita esmena de la seva proposta ja que, segons la instrucció 2/2014, de l'Institut Català de la Salut, s'estableix la jornada en 1650 hores diürnes i 1480 hores nocturnes, sense cap distinció de grup professional, la qual cosa modificaria la proposta que van fer el dia anterior. S'entrega aquesta instrucció perquè consti com annex de l'acta.
- La distribució de la jornada i descansos que proposa la representació empresarial en la seva proposta en cap moment fa referència al personal sanitari la qual cosa, com s'ha dit a l'inici, creuen que és un greu error, al deixar desregulats el 85% dels empleats sota aquest conveni i, per tant, consideren que és discriminatori. En una negociació de bona fe no es pot fer un tracte discriminatori com s'està fent en aquest cas. A més, a l'Estatut Marc, la secció primera de l'article X sí regula al personal sanitari, però no la secció segona (que fa referència a festes i permisos), que no és d'aplicació. I en aquest darrer terme (festes i permisos), el Conveni tampoc regula al personal sanitari, produint-se un buit normatiu per aquest col·lectiu, i per tant, una il·legalitat. Per posar un exemple, els 2 dies de conveni que s'estableixen com a dies festius pel personal no sanitari, no estan regulats pel personal sanitari. MC està disposada a parlar i negociar de com s'ha de regular, però cal regular-ho i ara la major part de treballadors afectats per aquest conveni tindrien indefensió en aquest sentit.
- Pel que fa a les retribucions, només es parla del preu d'hora ordinària, no fent cap distinció entre hora ordinària, complementària de presència o complementària de localització. Aquesta regulació no es pot treure del conveni. Als convenis originaris existia un articulat al respecte. Ara, simplement, no hi és.
- L'article 27 del conveni sòciosanitari de base fa referència al preu de l'hora ordinària, a partir de la RAF (retribució anual fixa). El preu hora ordinària els tribunals ja han fixat que és la suma d'absolutament tots els conceptes retributius. Al VI Conveni de la XHUP no s'establia el preu hora ordinària, però al VII els signants el van fixar mitjançant la RAF (quan ja se sabia que els jutges no havien interpretat això), probablement per tal d'evitar demandes. En aquest nou conveni, hereu del I Conveni sòciosanitari, es manté el mateix articulat del VII Conveni de la XHUP tot i saber que s'està cometent una il·legalitat. Per aquest motiu demanen que l'articulat en aquest sentit s'ajusti a les sentències fermes.
- Pel que fa al complement d'adscripció al SIPDP, manifesten que hi ha una incongruència. L'articulat estableix que el percebrà tot el personal facultatiu que estigui inclòs en qualsevol nivell del SIPDP, havent establert prèviament que aquest, juntament amb altres complements salarials, el percebran els facultatius amb més d'un any d'antiguitat ininterrompuda a l'empresa. Per altra banda, en l'apartat a on es descriu l'accés al nivell corresponent als nous ingressos, queda clar que, si el facultatiu ja ha estat avaluat/da per una altra institució amb anterioritat, es podrà sol·licitar als 6 mesos, per la qual cosa, en aquests casos, la percepció del complement d'adscripció al SIPDP s'hauria de percebre als 6 mesos (perquè ja està inclòs en un nivell del SIPDP) i no pas a l'any, com marca el capítol de percepció de complements.


- 
- També es troba a faltar tot el que hi havia a convenis precedents sobre jornada màxima i jornada complementària de localització, entenen que per oblit.
  - Pel que fa a les DPO, i tenint en compte el que a la proposta patronal s'esmenta de la DPO de facultatius de primària, mantenen la proposta que en aquest sentit, s'iguali en taules les DPO de primària i hospital, passant a salari fix tots aquells imports de DPO que hores d'ara excedeixen a la DPO de primària (degut a que tenen menys salari fix) respecte als homòlegs d'hospital.
  - Article 66.20.bis: en els supòsits d'exoneració de realització de jornada complementària actualment es demana informe de l'ICAM. En aquest sentit entenen que no es pot vincular en un conveni a una institució qui no ha estat part en la seva negociació, ja que ja hi ha casuística en la que es demana informe i aquesta institució es nega a fer-lo. S'hauria de trobar una fórmula legal per aquests supòsits.
  - Troben a faltar, a l'art.71 la menció als contractes amb reserva del lloc de treball. Suposen que és un oblit, perquè no té massa sentit altra interpretació.
  - Article 72, dels contractes a temps parcial, no entenen que no consti el preavis de 7 dies d'antelació per la realització de les hores complementàries, que ja existia a altres convenis precedents i no 3 dies com consta ara. Això ja ho ha mencionat algun altre sindicat.
  - Article 72.j, la comunicació trimestral al comitè d'empresa, sobre la informació de la realització d'hores complementàries volen que sigui mensual, degut a que la llei obliga a entregar-li al treballador mensualment i consideren fins i tot més còmode fer còpia de la informació entregada que no pas fer dos tipus d'informes diferents.
  - Entenen que els annexos 1 i 2 s'han de canviar i adaptar-los als nous grups professionals.
  - A l'annex 16 (SIPDP) entenen que cal eliminar la distinció que es fa entre facultatius titulats i no titulats, pel mateix argumentari que s'ha comentat quan es parlava dels grups professionals (ja no es contracten, i els que hi són al sistema fa molt de temps que hi són i per tant ja no cal distingir en els anys d'accés), eliminant el greuge que comporta el fet de tenir barrat l'accés a determinats nivells.
  - Es demana suprimir la disposició final i la transitòria tercera.
  - Finalment, a la disposició transitòria primera, a la reducció del 5% de les taules salarials, volen aclariment si serà per totes les empreses i com es respectarà que la reducció no s'aplicarà al preu d'hora de guàrdia i a les DPO, com posa a l'articulat.

La representació empresarial demana un recés per tal de comentar les intervencions dels diferents sindicats.

Després del recés la representació empresarial manifesta que després d'analitzar les reivindicacions de la representació social poden donar resposta a algunes de les pretensions, restant pendents altres valoracions que faran entre demà i demà passat. Sobre no recollir l'atenció primària ha estat un error, consideren que està inclosa.

- Article 6, de la denúncia, faran una nova valoració.
  - Article 7 del conveni sòciosanitari, prorroga, al final de l'article incorporaran l'article 12 de la proposta empresarial i suprimiran la frase: la pròrroga no pot ser superior a la durada del conveni.
- 



- 
- En quant a la classificació professional ha est un error la numeració en ordre decreixent.
  - Ascensos: d'acord en 4 mesos i 1 mes per a la resta de grups.
  - Retribució per objectius: els 2.000 euros estan d'acord en incloure aquesta quantitat com a fixa.
  - En els permisos retribuïts faran constar que és per primer grau per consanguinitat i afinitat o adopció.
  - La contractació a temps parcial i opció a jornada completa a la lletra f) canviaran trimestral per anual i a la lletra j) facilitaran la informació al comitè d'empresa mensualment.
  - En la disposició transitòria primera supressió de l'apartat tercer, sempre que es mantingui en l'apartat primer la reducció salarial del 5%, tant per a la vigència pacta com per a la ultra activitat.
  - Disposició transitòria tercera estan d'acord en destopar el nivell i mantenir la congelació per l'accés al nivell D.
  - En quant a les revisions de l'ICAM previstes en el conveni quan hi ha risc durant l'embaràs creuen convenient trobar una fórmula alternativa, com potser demanar informe als serveis de vigilància de salut de les empreses.
  - El silenci positiu en les sol·licituds de vacances estan d'acord en que així sigui, però en comptes d'un mes dos mesos.
  - La remissió que es fa a la legislació general quan es fa referència als metges en formació caldria complementar-la amb la referència a la normativa específica del personal en formació pel sistema de residència.

La resta de propostes les faran arribar en la sessió de dimecres.

SATSE manifesta que si volen tenir conveni de sector les propostes empresarials haurien de ser més generosa. No poden arribar a un acord només amb una proposta maquillada.

UCH afirma que s'ha de reflexionar després de la resposta que doni Funció Pública a la consulta que està pendent gestionar.


S'ha de valorar si es vol salvar el conveni, si és així, ara és el moment. Fer una reflexió sobre el que passaria si no hi ha conveni de sector.

UGT considera que tots hem de fer esforços, però en aquests moments aquets esforços només els fa una part de la Mesa. Volen la seguretat que en cas d'arribar a un acord hi haurà garanties per al compliment del que es pacti.

La representació empresarial manifesta que serà més difícil tenir garanties si no existeix conveni de sector.

CCOO vol aclariment sobre la garantia de que es parla a l'article 12, si és per als treballadors que presten serveis actualment o és extensiva a noves contractacions.

La presentació empresarial respon que en tot cas, amb la nova classificació professional es mantindria el nivell retributiu que tenien els treballadors en els supòsits de passar a un grup inferior.



La representació social demanda un recés per tal de valorar les respostes donades per la representació empresarial.

Després del recés la representació social entén que no s'ha donat resposta a les pretensions que havien fet en les seves plataformes. Així mateix, comuniquen que a partir d'ara intentaran donar una resposta conjunta.

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió a las 19h35 en el lloc i data a dalt indicats, i en prova de la seva conformitat la signen,

El President

La Secretària

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Luis', written over the text 'La Secretària'.A handwritten mark in black ink, possibly a signature or initials, located in the bottom left corner of the page.