

ACTA QUARTA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PRIMER CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS CENTRES QUE PERTANYEN A LES XARXES D'INTERNAMENT I DE CENTRES I SERVEIS SANITARIS D'ÀMBIT D'ATENCIÓ PRIMÀRIA D'UTILITZACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA AMB ACTIVITAT CONCERTADA AMB EL SERVEIS CATALÀ DE LA SALUT

Per part de les representants socials:

Comissions Obreres (CCOO)

Titulars: Cristina Cruz Mas, Margarita Capitán Martín, María Teresa Calderón Romero, Susagna Ribas Ros, David Ricard Jordana i Aurelia González-Palacios Paino.

Suplents: Josep Maria Yagüe Polo, Cristina Martínez Nieto i Feli Montferrer Gayan.

Assessora: Maria Carmen Navarro Soberbio i Juan Antonio Vázquez.

Unió General de Treballadors (UGT)

Titulars: Nelly Pérez Rodríguez, Alex Trullàs Manonelles i Judith Extremera Ortega.

Suplents: Ismael Arjona Subirana, Petra Morán Arias i Agustí Jové Subirana.

Assessors: Montserrat González Ruíz, Carmen Expósito González i José Manuel Domínguez Lozano.

Metges de Catalunya (MC)

Titulars: Jordi Cruz Llobet i Xavier Lleonart.

Suplent: Carmen Bruno i Teresa Aberasturi.

Assessora: Teresa Blasi Gacho i Jordi Capdevila.

Sindicat d'Infermeria (SATSE)

Titulars: Rosa Prat Sala, Xesca Martín Gómez

Suplent: Montse Escolar Guillén i Carlos Augusto Toribio Laínez

Assessors: Jesús Carlos García Reig i Rosa María Famadas Lifante.

Per part de les representacions patronals:

Unió Catalana d'Hospitals (La Unió)

Titulars: Joan Maria Adserà Gebelí, Jordi Nonell i Josep Vidal.

Suplents: Héctor Cantero Carrascosa, Marta Borràs i Balmes, Angel Almansa, Josu Sobrino García, Laura García Gálvez.

Assessors: Paco Carretero Palomares i Enric Mangas.

Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS)

Titulars: Alicia García, Carles Pla, Roser Casas Agut, Jordi Alsina i Manel del Castillo.

Suplents: Teresa Puigoriol Tomas i Pilar Rol.

Assessors: Francesc José Maria i Albert Moreno.

Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)

Titular: Jaume Lluís i Claverol.

Suplent: Elena de la Campa Alonso.

Assessor: José Antonio Fernández Bustillo.

President i secretària: José Antonio Gómez Cid i Luisa Alfonso Rodríguez

Al Servei Territorial del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, es reuneix a les 16h00' del dia 19 de novembre de 2014, a les dependències dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació, al carrer Albareda, 2-4, de Barcelona, la Comissió Negociadora del Conveni

Obre la sessió el president preguntant si les parts han rebut la nova proposta que la patronal ha enviat per correu electrònic.

La representació social demana un recés per comentar la nova plataforma empresarial.

Després del recés manifesta de manera conjunta la representació social que la proposta és inacceptable, encara que consideren necessari mantenir la negociació.

Les empreses estan fent modificacions substancials, via article 41 Estatut dels treballadors, el que fa més difícil encara la negociació.

Cada una de les parts de la representació social vol fer de manera individual les següents manifestacions:

CCOO: Ha estat decebedor rebre la proposta de la representació empresarial. Només han canviat dos dies de permís retribuït. La resta es manté bàsicament idèntic.

En quant a la garantia que s'havia demanat, el nou redactat no recull cap de les peticions que s'havien formulat.

Els grups professionals no contenen cap taula retributiva.

Un dels punts més importants que havien demanat no han estat recollits, és el tema de la recuperació del 5% de la retribució salarial i l'import fixe de la DPO està condicionat a l'equilibri pressupostari

Entenen per tant, que l'altra part no ha fet cap esforç.

Es quedaran a la taula negociadora, pensant en la possibilitat de que hi hagi millores.

En la llei de mesures han de valorar quines són les prioritats econòmiques, si no és així el sector pot entrar en conflicte.

UGT: En la mateixa línia que els companys de CCOO, consideren que la nova plataforma no recull les seves propostes. El proper dia 21 de novembre hi ha una reunió d'afiliats, i no estan en condicions d'arribar a cap acord. El sector no es mereix aquestes condicions.

Pel que fa referència als metges no es modifica la jornada continuada. Hi ha hospitals que tot i la retallada que han patit continuen sent eficients, això és mèrit dels professionals.

SATSE: La proposta final de la patronal és decebedora, ja que no recull cap de les propostes principals fetes per la part social, només hi ha maquillatge amb unes preteses millores que en realitat no son cap millor real.

És fals que la proposta patronal sigui de continuïtat, tal como manifesten constantment els seus representats. El que en realitat pretenen ja de bon començament son tres retallades noves: la primera, en els centres i empreses afectades pel conveni, deixant fora empreses que sempre han estat dins del sector i que van comptar per constituir la bancada social i patronal com son l'IDI, el banc de sang o hospitals amb menys del 50%

de concert, un risc molt greu davant de la nova situació amb el canvi del sistema de concerts. Una segona retallada, en relació al 5%, que preten la seva consolidació absoluta i per pacte amb l'afectació que això pot suposar per les bases de cotització que ara no estan afectades. I una tercera retallada, en relació als pactes d'empresa que mai havien estat afectats per la negociació del conveni i que ara com ara, amb la redacció proposada no hi ha cap garantia del seu manteniment. Tot és un acte de fe.

Però és que, a més a més, les patronals limiten qualsevol possibilitat d'acord presentant la seva proposta com única i inamovible des del seu inici, ja que imposen com les seves línies vermelles: la desregulació de la jornada del personal sanitari, la DPO analitzada i condicionada en un 90% a equilibri econòmic i financer. És a dir, pretenen que el conveni de la sanitat concertada no reguli de forma expressa la jornada i descansos del personal sanitari i que a més que el grup 2 (infermeria) tingui l'impacte salarial més important a la seva retribució, tot i que pel personal facultatiu de primària si manifesten la seva disponibilitat de passar una part a fixe. Senyors, si passen un part a fixe pel personal facultatiu de primària i eliminen el presentisme com factor, també passen a fixa una part pels grups 3 a 7. Com esperen que el Sindicat d'Infermeria pugui assolir un acord en el qual es penalitza doblement al seu col·lectiu amb la desregulació de la jornada i la DPO on no tenen cap part fixa i a més, quantitativament la resta de la DPO retallada del grup 2 té un impacte superior a la resta de grups en relació a la seva RAF?. Sense oblidar que no podem condicionar un complement retributiu dels treballadors a una qüestió que no depèn de la seva feina sinó de les decisions dels gestors, el condicionant de l'equilibri pressupostari és una renúncia anticipada al 90% de la DPO.

Ens preguntem si totes les parts estan interessades de debò en arribar algun acord, més quan les patronals ens tanquem qualsevol possibilitat, fins i tot pretenen condicionar la negociació amb una data límit i fent-nos treballar sempre sobre el seu document. Però és que, també ens limiten amb qui hem d'arribar al potencial acord establint un acord patronal inicial en el qual qualsevol acord han d'estar d'acord UNIO i CAPPs. És a dir, a diferència del que fan amb nosaltres, els sindicats, que ens poden portar a banda a reunions de sindicats individuals amb cada patronal per explorar els nostres punts d'acord, nosaltres no podem ni fer ni demanar el mateix tracte, perquè ells ja han tancat aquesta possibilitat fent que ACESS sigui un convidat de pedra. I per acabar-ho d'arrodonir, sempre ens obliguen a presentar una resposta immediata a propostes que ens presenten el mateix dia de les reunions quan, ells per tal de donar resposta a les propostes sindicals tenen la capacitat d'anul·lar reunions de la mesa negociadora o treballar-les fins al mateix dia de la reunió següent en la qual esperen la resposta immediata.

Senyors això no és negociar de bona fe ni és tenir les mateixes eines a la negociació. Però fins i tot dins d'aquest context difícil estem en disposició de continuar negociant per tal d'assolir acords i avançar en les propostes que van fer el primer dia i que mai responen: Garantir el manteniment dels pactes d'empresa tal com sempre s'ha fet, regular la jornada del personal sanitari, explorar la recuperació progressiva del 5%, la regulació i garantia dels encavalcaments, l'equiparació de l'atenció primària que fins i tot se l'havien deixada en el primer document que van presentar.

Vostès diuen que no hi ha diners, no estem d'acord ja que tenen mes marge de maniobra econòmica del que hi ha a la seva proposta. Però es que a més els preguntem: per què es tanquem a parlar fins i tot de millores que no suposen diners? com per exemple: àmbit d'aplicació del conveni, pautar la disponibilitat de la jornada per evitar abusos que s'estan produint, muntar comissions de control dels concerts o la garantia del encavalcament. És molt important arribar a un acord però per arribar-hi cal que totes dues bandes facin concessions i no només la bancada social.

Metges de Catalunya: Primer faran una valoració general i després una més entrant al detall.

Pel que fa a la valoració general, la proposta formulada sembla un càstig als treballadors en general, però especialment amb els facultatius. Per exemple, sobta que el CAC (complement d'atenció continuada), que en cap cas s'havia qüestionat i ni tan sols parlat d'ell a la taula, de sobte, les patronals el suprimeixen, coincidint en què hi ha unes de les sentències fermes sobre el preu d'hora de guàrdia que explicita que aquest complement forma part del còmput per conèixer el preu d'hora ordinària.

Pel que fa a la jornada i descansos del personal sanitari, és cridanera l'obstinació de les patronals en no regular-ho per conveni i remetre al 85 % del personal objecte d'aquest conveni a l'Estatut Marc. Les organitzacions patronals diuen que així està perfectament regulat, però no ho deu estar tan bé regulat quan, a través del grup parlamentari de CiU al Congrés, s'ha presentat una esmena a la Llei de pressupostos de 2015 de l'Estat modificant el redactat de l'Estatut Marc i fent que l'adscripció del personal sanitari dels centres concertats al règim de jornada i descansos de l'Estatut Marc no fos opcional com fins ara, sinó obligatòria. Sortosament pels centres concertats, aquesta esmena ha estat rebutjada de forma absolutament aplastant. Però tot plegat sembla una forma de fer les coses totalment "cutre".

Entrant en detall, tot i que llista d'objeccions és molt extensa i a banda del que ja s'ha manifestat quan s'ha fet la valoració general, cal destacar

- **Garantia:** al seu entendre el redactat proposat NO garanteix en absolut el respecte als acords d'empresa, ja que es vincula a l'autonomia de gestió dels centres i a sobre cal que siguin expressament ratificats, per la qual cosa posa en mans de les empreses el manteniment o no d'aquests pactes.
- **Grups professionals:** novament en la classificació es fan distincions que, a banda de la requalificació dels professionals, fa que es puguin produir arbitrarietats. Per posar un exemple, fins ara hi havia en el Grup I (facultatius), a banda dels residents, adjunts nivell I II i II. Ara, hi haurà grup 1 A1 (facultatius especialistes), A3 (nivells 1, 2 i 3), grup 1 C1, 2 i 3 (llicenciats especialistes, en formació i nivells I, II i II). Tot això en cap cas se'ns ha acompanyat de les corresponents taules salarials ni tampoc del contingut funcional dels diferents grups professionals. En concret, les taules salarials corresponents a la nova classificació les hem demanat a CADA REUNIÓ. Desconeixen si el que passa és que no s'expliquen prou bé... Podria ser que a les taules salarials hi haguessin desigualtats a les retribucions entre persones de la mateixa categoria professional antiga que fins ara no hi eren. Però sense tenir les noves taules salarials resulta impossible de saber. Cert és que a la proposta consta que cap persona actualment contractada cobrarà menys del que cobrava fins ara, però això té 2 riscos que cal evitar: 1) que quan s'acabi el conveni aquesta disposició de garantia ad personam desaparegui i s'instauri una desigualtat salarial a on no existia i 2) que les noves contractacions es puguin regir per les taules sense cap complement, pel que de facto hi hauria professionals de primera i de segona categoria, la qual cosa els sembla completament INDIGNE per la seva part. Necessiten les taules salarials i els continguts funcionals dels grups professionals abans de progressar en aquest sentit.

Dit tot això, es podria seguir analitzant de forma fina tota la proposta, perquè hi ha més problemes i objeccions que si la representació empresarial vol les poden anar desgranant, però entenen que per continuar debatent sobre el tema cal que hi hagi la

voluntat clara de la patronal de ser transparents en aquests aspectes i que els manifestin la seva voluntat de ser rigurosos en la negociació.

La representació empresarial demanda un recés per valorar les manifestacions de la representació social.

Després del recés el president pregunta si la representació empresarial farà les seves manifestacions de manera conjunta.

La representació empresarial de manera conjunta manifesta que han escoltat a l'altra part, i no comparteixen les opinions, encara que sí estan d'acord en mantenir les negociacions, però la urgència que tenien per arribar a un acord ja no és tanta urgència, no té sentit.

Proposen sessions més espaciades.

Entenen que per part de la representació social hi ha un rebuig, i que UGT fins al dia 21 de novembre, data de l'Assemblea, no sabrà el que hi ha. Demanen que després d'aquesta reunió d'afiliats informin al president o la representació empresarial.

En referència a les valoracions que s'han fet per part de la representació sindical volen manifestar:

- Garanties: per que fa referència als pactes de les empreses i que al·leguen que no han donat suficients garanties, o que no són suficients, no es possible pactar aquestes garanties en un conveni sectorial. Per altra part, no han trobat que presentessin cap redactat alternatiu que puguin signar. En tot cas, aquesta clàusula podria ser impugnada. Es basen en la confiança.
- En quant a les retribucions salarials, en aquests moments, no hi ha prou diners perquè l'altra part es doni per satisfeta.
- Entre la plataforma inicial i la final hi ha milions d'euros. En quant al 10% de la retribució fixa de la DPO tampoc hi ha un redactat alternatiu que els hagi fet arribar l'altra part. El 10% que havien proposat no està vinculat a l'equilibri pressupostari.
- Entenen que l'altra part manifesti que els treballadors han fet un esforç, però la representació empresarial també ha fet el seu esforç, atès que la plataforma inicial i la final ha variat.
- No poden dir als diferents centres que aturin les seves negociacions. Això ho han de decidir en els centres de manera individual.
- En l'acta de constitució de la Comissió Negociadora ja va sortir el tema de la possibilitat de procedir a la dissolució de la Mesa Negociadora si no s'arribava a cap acord a mitjans/finals de Novembre, amb l'objectiu que es poguessin iniciar a temps els procediments de modificació de condicions de treball, però totes les parts van entendre que es podia continuar amb la Mesa Negociadora encara que es solapés amb els esmentats procediments, i en aquest sentit UCH va decidir sumar-se a la constitució. Per tant, ara no poden dir que els procediments de l'article 41 als Centres impliquen cap tipus de mala fe. En tot cas, no poden demanar la retirada de les modificacions substancials. Està clar que a l de gener hi haurà incertesa. A nivell de cada centre que cadascú valori, assumiran les conseqüències de la part empresarial.
- En quant a l'esforç per demanar finançament ja ho han fet i continuaran fent-lo per aconseguir finançament i evitar que les conseqüències siguin encara més negatives. Ho estan intentant des de que va començar la crisi.

- Per que fa referència a la recuperació del 5% ja han establert que si pugen les tarifes s'estudiaria com es faria, amb converses entre les parts. També es comprometien en la plataforma a l'evolució de les retribucions en funcions del finançament del sector públic, sempre que hi hagi una millora pressupostària.

Enguany és el 25è aniversari del conveni, en aquest període s'han signat 7 convenis i un conveni pont. En els diferents convenis s'han anat introduint diferents matèries: carrera professional, retribucions variables, reduccions de jornada... En aquesta darrera negociació la intenció era mantenir el conveni i no ha estat possible. En un futur, amb menys urgència i fent l'esforç de tenir una visió estratègica, i d'intentar remuntar al que passa de manera individual (a cada centre) potser serà possible.

A 1 de gener a cada centre haurà d'haver un pacte a cada centre.

S'ha d'aconseguir la pau social i l'estabilitat.

CCOO: manifesta que aquesta part farà l'esforç de fer totes les aportacions necessàries. Seria un gest de bona voluntat no presentar les modificacions via article 41 d'Estatut dels treballadors. Això, i els pactes individuals dificulten la negociació sectorial.

Es una responsabilitat també que els afiliats no estiguin donats d'alta en dos associacions diferents alhora.

UGT: manifesta que si el problema és una qüestió de redactat d'alguns articles demà mateix poden fer arribar un redactat alternatiu.

En quant a la referència que ha fet la representació empresarial a les retribucions, el canvi de proposta per a una auxiliar d'infermeria suposa 7 euros mensuals.

Pel que fa al finançament s'ofereixen a anar junts amb la representació empresarial per demanar-ho. Ja ho havien suggerit i l'altra part no havia volgut.

El tema dels convenis col·lectius que fins ara s'han signat ha estat la història de les retallades.

Es pregunten si realment hi ha ganes de tirar endavant el sector. No poden convèncer als afiliats del que ni ells mateixos creuen.

SATSE: Explica perquè es un problema l'article 41 als centres. Entenem que quan una empresa obre uns articles 41 per tal de donar un marc regulador de condicions laborals simultàniament a la negociació sectorial, aquest fet enrareix les negociacions. Primer, perquè l'article 41 no és per donar una nova regulació integral a les relacions laborals de l'empresa sinó per uns temes molt concrets regulats a la llei amb una determinada justificació, mai per suplantar la negociació col·lectiva.

En segon lloc, les comunicacions que estan fent arribar les direccions als Comitès fan una reinterpretació dels acords que estan vigents en relació a la seva eficàcia i, entenem que no és la millor manera d'iniciar la negociació d'un nou acord partir de la discrepància en la interpretació de la vigència de l'acord que ja esta vigent al centre. Aquesta és l'actitud patronal que torpedina aquesta negociació sectorial i la dels centres. Ara mateix s'estan intentant imposar unes condicions unilateralment per totes les empreses del sector via article 41 que estan sent objecte de negociació al conveni col·lectiu.

Respecte al tema dels redactats de garantia, manifestar que hem aportat redactats alternatius, el que passa és que la redacció alternativa que vam proposar no agrada a alguna patronal. A més, és fals que sigui impossible trobar un redactat al conveni per garantir els pactes d'empresa, ja que actualment tenim al conveni una clàusula

d'absorció i compensació general a l'article 10, és suficient fer la excepció a la mateixa clàusula. Ens sorprèn l'actitud patronal quan en aquest conveni sempre han estat molt hàbils per als redactats, no entenem que ara parlin de dificultats i de redactats alternatius o al límit. Es un conveni que fins i tot alguns articles son textos de sentències per què van ser impugnats (atenció continuada) o contemplan que l'aplicació del contingut de l'article s'aplicarà sempre que una Sentència ferma no digui al contrari (col·legiació). Suposem que la patronal es troba més còmode amb redactats al límit que fan una reducció de drets però no amb els redactats que donen una garantia als drets que ara mateix tenen els treballadors.

En les diferents propostes presentades per l'altra part hi ha hagut tímids avanços, però només són compromisos no tenim res real per compensar tot el que ens demanen: el 5%, jornada, desregulació, DPO, etc, tal com ja hem manifestat a l'inici de la reunió.

Metges de Catalunya manifesta que els crida l'atenció que les diferents propostes han evolucionat, però a pitjor.

Des del seu punt de vista existeix mala fe per part de la representació empresarial. La seva representació en la seva plataforma havia fet propostes a cost 0 i cap ha estat incorporada

La representació empresarial ha de fer una reflexió, ja que la proposta de les patronals és un conveni de treballadors, però que en cap cas té en compte les singularitats del sector sanitari, la qual cosa els sembla d'una gestió pèssima.

La majoria dels pactes d'empresa han acabat al Tribunal Laboral de Catalunya.

No entenen perquè tanta presa si els pressupostos no se sabran fins al juliol.

President: Degut a la situació econòmica, tant el sector d'ensenyament com el de sanitat ha patit dures retallades i no es preveu un canvi a mig termini.

Si cadascuna de les representacions no és capaç de convèncer a l'altra part perquè es cregui el que està defensant la negociació fracassarà.

Teòricament hi ha voluntat negociadora, però això s'ha de manifestar en aquesta Mesa i ha de plasmar en paper.

A cap de les parts l'interessa dir que la negociació s'ha trencat, però no es pot mantenir indefinidament l'esperança d'arribar a un acord. Es moment de prendre un descans.

UGT enviarà la proposta dels afiliats.

Com a reflexió final caldria recordar que aquest és un conveni de transició, no cal que sigui de llarga durada.

En quant a les condicions econòmiques, es podrien establir clàusules concretes de recuperació del 5% en funció de les disponibilitats pressupostàries que es pugui arribar a disposar: revisió per si hi ha diners, etc.

Ha de tractar-se d'una negociació de trànsit, perquè no és el moment, ni hi ha recursos. Ha de ser una negociació el menys perjudicial possible. Es poden defensar altre tipus de millores.

No cal allargar més la negociació perquè cremaria a les parts, les postures s'acaben radicalitzant.

Traslladarà a la representació empresarial el resultat de l'Assemblea de la UGT.

En els propers dies farà una ronda de reunions amb tots els portaveus per veure si hi ha algun element nou que pugui ajudar al desbloqueig de l'actual situació d'impàs que pateix la negociació del conveni.

En funció dels resultats d'aquests contactes es tornarà a convocar a la Comissió Negociadora.

Sense més temes a tractar s'aixeca la sessió a las 18h30 en el lloc i data a dalt indicats, i en prova de la seva conformitat la signen,

El President



La Secretària

