

**ACTA 2 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut**

**ASSISTENTS**

**Organitzacions Sindicals :**

**Comissions Obreres (CC.OO):**

Titulars: Cristina Martínez, Teresa Calderón, Francisco Javier Castilla, Aurèlia González-Palacios.

Assessors: Rosalía Port i Paco Carnota

**Unió General de Treballadors (UGT):**

Titulars: José Manuel Domínguez Lozano, Àlex Trullàs Manonelles, Montserrat González Ruiz, José Manuel Aliste Salis

**Organitzacions patronals:**

**Unió Catalana d'Hospitals (La Unió):**

Titulars: Josep Antoni Nin de Cardona, Angel Almansa Barra, Pedro Flores Caparrós,

Assessors: Xavier Baro i Escales, Paco Carretero Palomares, Héctor Cantero Carrascosa

**Consorci Associació Patronal Sanitària i Social (CAPSS):**

Titulars: Pilar Rol Miguel

Assessors: Albert Moreno

**Associació Catalana d'Entitats de Salut (ACES)**

Titulars: Elena de la Campa Alonso

Assessors: Sílvia Ferrer

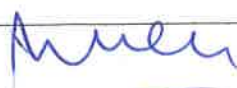
**ORDRE DEL DIA**

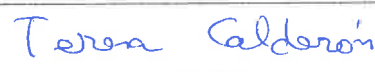
A Barcelona, a 5 de juny de 2014, a les 16 hores es reuneixen en la seu de La Unió, c/Bruc, 72, els components de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut per tractar els temes següents:

1. Acords d'empresa de a Clínica Barceloneta S.A.U. i la Fundació Esclerosi Múltiple.

Els representants de les organitzacions empresarials informen i dipositen en la seu de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el SCS, els documents corresponents a dos Acords d'empresa, en compliment d'allò establert el l'article 82.3. de l'Estatut dels Treballadors.

Aquests documents corresponen als acords als quals han arribat la Clínica Barceloneta S.A.U. i la Fundació Esclerosi Múltiple, incloses en l'àmbit funcional del Conveni col·lectiu referit, amb els representants legals dels treballadors.

  
CAPSS

  
Teresa Calderón  
CCOO

**ACTA 2 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut**

2. **Consulta de CCOO.** Modificació article 49.1 Reducció de jornada per tenir cura d'un menor o disminuït físic psíquic, sensorial o familiar. Qui per raons de guarda legal tingui a la seva cura directa algun menor de vuit anys o un persona amb discapacitat física, psíquica o sensorial, que no realitzi una activitat retribuïda, tindrà dret a una reducció de jornada de treball en els termes legalment establerts segons la normativa vigent en cada moment.

MODIFICACIÓ. Aquest dret ha estat ampliat fins als 12 anys del menor per tant, entenem que la paritària ho ha de reflectir.

S'accepta la modificació i aquest article s'adapta a la legislació vigent en cada moment. En aquest moment el dret s'estén fins els 12 anys.

3. **Consulta de CCOO.** DPO's: Reducció del 5% als centres públics. La Disposició Transitòria Primera del Conveni recull que durant la vigència del present conveni i amb caràcter transitori, els imports de tots els conceptes retributius vigents al 31/12/2008, tindran una reducció del 5%, excepte l'import del preu hora guàrdia de presència física i l'import de la Retribució Variable per Objectius. Per error, en els annexos 9 i 11 recollien el següent: Aquests imports es reduiran en el 5% exclusivament per les empreses del sector públic afectades pel Reial decret- Llei 8/2010 o el decret llei 3/2010.

Aquest error va quedar subsanat, quan en la primera reunió de la Comissió Paritària del Conveni celebrada en data 10 desembre 2013 com a consulta i" in voce ", en el punt 9 de l'acta es va acordar retirar dels annexos 9 i 11 el següent redactat: Aquests imports es reduiran en el 5% exclusivament per a les entitats del sector públic afectades pel Reial Decret Llei 8/2010, o Decret llei 3/2010.

En la mateixa paritària, en el punt 7, referent al SIPDP i el SIP es va acordar: "La Comissió Paritària interpreta que el Conveni Col·lectiu no fa cap distinció entre empreses en funció de que la seva titularitat sigui pública o privada".

PREGUNTA: Entén aquesta Comissió Paritària que el percentatge assolit de les DPO's regulades a l'article 36 del Conveni s'ha de calcular en relació a les quantitats reflectides a l'annex 9 ?.

En aquests moments la Comissió paritària no pot donar resposta a la consulta plantejada i es compromet a donar-la en la propera reunió.

4. **Consulta de CCOO.** Referent al càlcul de l'abonament de les DPO's dels treballadors/es dels grups del 3 al 7, el personal fixa de plantilla cobrarà les DPO's sempre que hi hagi algun temps de prestació efectiva de serveis, tal i com recull el conveni a l'article 36.2 quan diu : El personal fixa de plantilla també percebrà el 30 % amb independència per al seu abonament, del temps efectivament treballat, sempre que no hi hagi cap sanció de les referides a l'article 36.2.2, i algun temps de prestació de serveis.

Seguint en aquesta línia, i fent la lectura de l'article 36.2 quan diu:

1. Presència efectiva en el seu lloc de treball durant el 96 per cent de la seva jornada referida al període objecte de valoració. A aquests únics efectes no computaran negativament ni el gaudiment dels permisos retribuïts establerts al



AURELIA GLEZ-PALACIOS  
CCOO

Arribat  
CCOO

Maria  
CCOO

Teresa Galder  
CCOO

**ACTA 2 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut**

conveni, ni l'ús del crèdit horari sindical, o en el seu cas, per a la realització de les funcions de delegat de prevenció, ni els permisos per maternitat, per adopció o acolliment, o baixa per risc durant l'embaràs, ni lactància, ni fins a 30 dies naturals durant l'any natural d'Incapacitat temporal per accident de treball o malaltia professional en un o varis processos.

Donat que l'assoliment de les DPO's dels grups del 3 al 7 estan dividides en 2 objectius:

- 1 Presència en el lloc de treball..... 70%
- 2 Corresponsabilització en la Prevenció de Riscos laborals..... 30%

CCOO entenem que els dos conceptes han de tenir la mateixa consideració i no es poden separar, ja que els objectius estan dividits en dues parts, i per tant el 96% de la seva jornada referida al període objecte de valoració es refereix al 96% del temps efectivament treballat.

PREGUNTA: Entén la comissió paritària que també té dret a cobrar el 70% dels objectius el personal fixa de plantilla amb independència per al seu abonament del temps efectivament treballat, sempre que hi hagi algun temps de prestació efectiva de treball?

No hi ha acord

5. **Consulta de CCOO.** Art. 42.1 C.- Permís per hospitalització Davant de la situació creada als hospitals amb motiu dels tancaments de plantes, quiròfans etc... les estades a urgències son cada cop més habituals, aquestes estades tinguin la durada que tinguin no consten com ingrès hospitalari, i per tant el permís per hospitalització no es veu reconegut, CCOO entenem que l'ingrés o estada al servei de urgències s'ha de considerar ingrès hospitalari, ja que el servei d'urgències forma part dels hospitals.

PREGUNTA: Entén aquesta comissió paritària que el temps d'estada al servei d'urgències d'un hospital s'ha de considerar com a permís retribuït, al menys pel temps que duri aquesta estada?

Tot i ser sensible a la proposta, la part empresarial es compromet a estudiar-ho i es posposarà la resposta per a la següent de la Comissió paritària

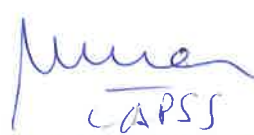
6. **Consulta de CCOO.** Article 29.4 Premi de fidelització. El personal que presti serveis a l'empresa durant 25 anys tindrà dret per una sola vegada al consolidar aquesta antiguitat, a un premi que consisteix en un mes de vacances addicional al que tindran dret a gaudir en aquell any, i no es podrà substituir per una compensació en metàl·lic, excepte casos excepcionals, que hauran de ser autoritzats per la Comissió Paritària del Conveni.

Comissions Obreres planteja a aquesta Comissió Paritària la petició de quatre treballadors de la FUNDACIÓ SAN FRANCISCO DE ASIS, Centre Can Torras, en la que sol·liciten a l'empresa que en allò que disposa el conveni a l'article 7. 6) Valorar i autoritzar, si s'escau, la substitució del gaudiment dels dies de vacances que estableix el premi de fidelització, per una compensació econòmica equivalent a la RAF, en cas que es donin circumstàncies excepcionals. ( adjuntem aquestes peticions )



AURELIA GLEZ-PALACIOS  
  
CCOO



  
CAPSS

Teresa Calderer  
CCOO

**ACTA 2 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni  
Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb  
el Servei Català de la Salut**

PREGUNTA: Autoritza aquesta comissió paritària la substitució del gaudiment dels dies de vacances que estableix el Premi de fidelització en els termes sol·licitats per aquests treballadors ?

Ateses les excepcionals circumstàncies de les peticions presentades (que no s'acompanyen i que un cop valorades es retiren, en compliment de la LOPD) aquesta Comissió paritària accepta les peticions en els termes sol·licitats.

S'accepten les 4 presentades per CCOO corresponents a la Fundació Sant Francesc d'Assís, així com la sol·licitud *in vocce* presentada per la Sra. Laura Garcia, cap de RRHH del Parc Sanitari Pere Virgili.

S'acorda enviar l'acta al centres afectats.

7. **Consulta d'UGT.** Demanem la interpretació de la paritària en referència a l'article 20 bis Entenent aquesta part que l'expressió jornada complementaria d'atenció continuada estem parlant tant de guàrdies de presència com localitzades "Exoneració voluntària de l'obligació de realitzar jornada complementaria d'atenció continuada els/les treballadors/es majors de 50 anys, previ avis a la direcció de 3 mesos, i amb la única possibilitat per part de la direcció de prorrogar les guàrdies durant un màxim d'un any si no es possible donar cobertura al buit que provoqui la situació amb la plantilla pròpia del centre, en tant no sigui possible la contractació de personal per cobrir mòduls de guàrdia del/de la treballador/a que hagi de ser rellevat."

Les organitzacions empresarials en aquest moment no poden donar una resposta en els termes plantejats però es comprometen a donar-la a la reunió de la propera Comissió paritària.

8. **Consulta d'UGT.** Demanem la interpretació en referència a la Disposició transitòria primera.

Entenent aquesta part que el conveni es d'afectació a les empreses que formen part de l'àmbit funcional d'aquest, independentment de que la seva titularitat sigui pública o privada i que aquesta titularitat sigui quina sigui no permet la inaplicació cap article i/o disposició del conveni

"Durant la vigència del present conveni i amb caràcter transitori, els imports de tots els concepte retributius vigents al 31/12/2008, tindran una reducció del 5%, excepte l'import del preu hora guàrdia de presència física i l'import de la retribució variable per objectius.

Aquesta mesura tindrà efectes des de l'1 de gener de 2013 i fins al 31 de desembre de 2014."

En aquests moments la Comissió paritària no pot donar resposta a la consulta plantejada i es compromet a donar-la en la propera reunió.

  
Muel  
APSS

  
Teresa Calderín  
CCOO

**ACTA 2 de la Comissió Paritària d'Interpretació del I Conveni Col·lectiu dels Centres Sociosanitaris amb activitat concertada amb el Servei Català de la Salut**

9. **Consulta d'UGT.** Demanem la interpretació en referència a la DPO pels grups del 3 al 7.

Tot i que a l'actual conveni es meriten les DPO del grups del 3 al 7 anualment, entén aquesta que quan ens referim al còmput del 96% de la seva jornada referida al període objecte de valoració, parlem del semestre natural tal i com s'havia establert en el moment de la implantació UGT - FSP Catalunya

"Art 36.2.1. Presència efectiva en el seu lloc de treball durant el 96 per cent de la seva jornada referida al període objecte de valoració. A aquests únics efectes no computaran negativament ni el gaudiment dels permisos retribuïts establerts pel conveni, ni l'ús del crèdit horari sindical, o, en el seu cas, per a la realització de les funcions de delegat de prevenció, ni els permisos per maternitat, paternitat, per adopció o acolliment, o baixa per risc durant l'embaràs, ni lactància, ni fins a 30 dies naturals durant l'any natural d'incapacitat Temporal per accident de treball o malaltia professional en un o varis processos."

Les organitzacions empresarials es comprometen a analitzar el tema i donar una resposta en la propera reunió de la Comissió paritària.

10. **Consulta de CCOO.** Proposta per l'habilitació professional extraordinària del personal assistencial del grup 3 al que manca la titulació requerida (S'annexa el text de la proposta).

Donada la importància de la qualificació dels professionals dels sector, s'acorda la creació d'una comissió tècnica per tractar aquesta proposta. Aquesta comissió tècnica estarà conformada per tres membres de cada organització sindical i dos per organització empresarial.

Les parts signants faculden al Sr. Héctor Cantero Carrascosa per presentar al Departament d'Empresa i Ocupació l'acta emesa per al seu registre i publicació.

I sense més temes que tractar s'aixeca la sessió a les 18 hores.

I per que això consti es signa la present en prova de conformitat.

CAPSS

Teresa Calderoni  
CCOO

AURELIA GLEZ-PALACIOS  
  
CCOO

