

Comissió Paritària del VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals concertats de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats.

Acta 2

ASSISTENTS:

CCOO

Carles Roig
Josep Albarral
Ascensió Rodriguez
Xavier Sobrino
Marta Mir i Ballana

Assessors: Luisa Montes, Andres Garcia.

UGT

Montse Guitart
Nelly Perez
Susana Garcia
Montse Gonzalez

Assessors: Josep Dominguez, Albert Toy.

UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS

Xavier Gibert
Miquel Gallart
Joan Rovira
Josep Cana

Assessors: Pedro Sanchez.

CAPSS

Pilar Rol
Manel Salcedo
Joan Garcia
Mariona Casanovas

Assessors: Francesc Jose Maria, M^a
Antonia Velasco, Montserrat Berini.

A Barcelona, el dia 21 de novembre de 2006, es reuneixen al carrer Bruc, 72-74, els senyors i les senyores que es relacionen al marge, components de la Comissió Paritària del VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals Concertats de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats, amb l'objecte de tractar les següents qüestions:

Primer.- A la present comissió s'acorda nomenar President/a a Luisa Montes i de Secretari/a a Pedro Sanchez.

Segon: S'inicia l'examen de les consultes presentades a la Comissió:

- **Sol·licitud 1 presentada:** Nelly Pérez Rodriguez Responsable Sector XHUP, Federació de Serveis Públics de Sanitat.

Entitat: Unió General de Treballadors.

Consulta 1.a. : Article 34.2 Complement d'adscripció al SIPDP del Grup 2. Diferents centres ens han fet arribar la seva protesta per l'interpretació que efectuen les gerències de dits centres, ja que entenen que l'import d'adscripció al SIPDP ha de ser proporcional. UGT entén que el redactat no parla en cap moment de proporcionalitat per el que es deuria donar integrament, ja que el concepte es per adscriure's al sistema.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Sense Acord.

Consulta 1.b. : Article 37. Jornada Complementaria d'atenció continuada, guàrdies de presència i de localització (Art. 37.12 exoneració de guàrdies). En alguns centres entenen que aquest article és només per facultatius. La UGT desitja que s'aclareixi que l'esmenta't article no parla de cap categoria en específic ja que tot el redactat diu clarament "els treballadors majors de 50 anys..." així mateix cal només anar a les taules salarials de

guàrdies de presència i localitzables, i es podrà observar que coexisteixen totes les categories.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

S'accepta que l'article 37 contempla per a totes les categories l'exoneració de guàrdies.

Consulta 1.c. : **Article 44.** Permisos retribuïts. 44.2 " Molts delegats ens han comentat problemes per l'atorgament dels esmentats dies que son de lliure disposició sense necessitat de justificació per gaudir-los, per el que UGT considera que s'ha d'aclarir aquest article en diferents temes,

1.c.1. **La paraula "feiners"** UGT entén que "feiner = laborable" son tots els dies que el treballador té en el seu calendari laboral, indistintament del dia de la setmana. Desitgem aclaració a la paritària.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Aquesta comissió interpreta que els dies feiners són, efectivament, tots els dies que el treballador té programats en el seu calendari laboral.

1.c.2. **Proporcionalitat dels 3 dies segons jornada contractada** perversió del concepte amb deteriorament de la seva interpretació per part d'alguns gerents. UGT entén que el treballador té 3 dies sense justificar independentment de la seva jornada ja que el dia que sol·liciti serà la jornada que té contractada.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Distingir dos situacions:

- Si el treballador té una jornada regular, els tres dies son d'aquesta jornada.
- Si el treballador té jornada irregular i realitza dos o més modalitats de jornada, dels 3 dies de lliure disposició haurà de gaudir, com a mínim, dos dies en la jornada que sigui prevalent en còmput de dies/any i podrà, si ho considera adient, gaudir 1 dia triant entre

qualsevol de les altres jornades que faci, a la seva elecció.

La Comissió Paritària aclareix que aquests criteris s'aplicaran també en el cas de contractes indefinits a temps parcial.

Consulta 1.d.: **Article 47.** Excedència especial per naixement o adopció legal de fill o per cures de familiars. A l'hospital de Vic s'interpreta que quan el matrimoni, tots dos treballen en el mateix centre, tenen que anar a adoptar al fill a l'estranger, només li donen el permís a un dels cònjuges. UGT entén que el redactat d'aquest article no deixa clar aquest supòsit com adopció ja que la Llei de Conciliació de la vida laboral i familiar, article 48 apartat 4, deixa molt més clar aquest supòsit, entenent que tots dos tenen dret d'aquesta suspensió amb reserva de lloc de treball.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Serà d'aplicació, pel seu caràcter prevalent, la llei de conciliació de la vida laboral i familiar.

- **Sol·licitud 2 presentada:** Luisa Montes. Secretaria General de Sanitat.

Entitat: Comissions Obreres de Catalunya.

Consulta 2.a : En referència a l'ANNEX 18, punt segon, temps de prestació de serveis. Que s'ha d'interpretar per ininterrompuda?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

1.- S'aclareix que els temps necessari que es requereix per l'aplicació de l'Annex 18 punt segon no té que ser immediatament anterior a la sol·licitud i, per tant, en el cas de persones en excedència serveix qualsevol període de sis anys ininterromput anterior a estar en aquesta situació.

2.- Malgrat la literalitat del precepte, la Comissió Paritària interpreta que es considera que no interrompen la prestació de serveis a que fa referència aquest Annex 18 les situacions següents:

- Els permisos retribuïts regulats a l'article 44 del conveni.

- b) L'excedència especial per naixement o adopció legal de fills o cura de familiars de l'article 47 del conveni.
- c) La situació d'IT
- d) La suspensió de l'article 45 d) del ET (maternitat, risc per l'embaràs...)
- e) La suspensió de l'article 45 h) del ET (suspensió per raons disciplinaries)
- f) La suspensió de l'article 45 i) del ET (força major temporal)
- g) La suspensió de l'article 45 j) del ET (causes econòmiques, tècniques o de producció)
- h) La suspensió de l'article 45 l) del ET (exercici del dret de vaga).
- i) La suspensió de l'article 45G) (privació de llibertat del treballadors, mentre no existeixi sentència condemnatòria)

Durant el període transitori, tampoc es considerarà que hagi interromput la prestació de serveis el temps de gaudiment, durant la vigència dels anteriors convenis col·lectius de la XHUP, del permís no retribuït de fins a 3 mesos a que feien referència aquestes normes convencionals.

Consulta 2.b.: En referència a l'article 19.2 sobre la reducció de jornada pels anys 2007 i 2008. Com s'ha de calcular pels contractats a temps parcials?. "Al nostre parer s'ha de realitzar en referència als contractats a temps complerts, diferenciat els torns diürns i nocturns.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

En el cas dels contractes a temps parcial es manté la jornada contractada i es reajusta el preu/hora en funció dels següents paràmetres:

- a) Si el contractat a temps parcial està, únicament, en torn diürn, el nou preu hora serà el resultat de dividir la jornada contractada per la jornada que s'apliqui en el centre pels treballadors del torn diürn, una vegada feta la reducció establerta pel conveni. En cas de diferents jornades dintre d'aquests únic torn, s'aplicarà la jornada prevalent en el torn.

- b) Si el contractat a temps parcial està, únicament, en torn de nit, el nou preu hora serà el resultat de dividir la jornada contractada per la jornada que s'apliqui en el centre pels treballadors del torn de nit, una vegada feta la reducció establerta pel conveni. En cas de diferents jornades dintre d'aquests únic torn, s'aplicarà la jornada prevalent en el torn.
- c) Si el contractat a temps parcial està adscrit als dos torns, s'aplicaran els dos criteris esmentats sobre la part de la jornada que tingui en cadascun dels dos torns.

Consulta 2.c.: En referència a l'article 44.2 del conveni, en alguns centres s'està aplicant malament, ja que es realitza una mitja de totes les jornades i han decidit unilateralment que el gaudiment es realitzi per hores. Al nostre parer el conveni no té cap interpretació possible, són dies de la jornada de cadascun dels/les treballadors/es.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió es remet a la consulta 1.c) remarcant que, en tot cas, el gaudiment es per dies.

- **Sol·licitud 3 presentada:** M^a Angeles Hoyo García.

Entitat: Federació de Sanitat de Comissions Obreres.

Consulta: Que en consulta rebuda en aquesta federació per part del personal que pertany als grups professionals 1 i 2 amb referència al perjudici econòmic que els hi ha causat el fet de no retribuir les quantitats corresponents als nivells B i C del SIPDP del període transitori, per no estar constituït en els seus centres les Comissions Avaluadores per qüestions imputables a les direccions de les empreses. Sol·licitem es reconegui el dret dels esmentats grups professionals a percebre les retribucions fixades amb caràcter retroactiu un cop realitzades les avaluacions que donen accés al nivell B i C.

Carles Hoyo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió Paritària es remet a l'acta de data 5 de novembre de 2002 on es diu:

" Així doncs, els treballadors que no hagin sol·licitat el seu accés en temps i forma i reuneixin els requisits d'accés als diferents nivells, i per motius imputables als centres, o bé no hagin estat avaluats, o bé no hagin pogut cursar la sol·licitud per no haver estat constituïda la Comissió Avaluadora, haurien de percebre les retribucions fixades a l'esmentat apartat tercer, de l'Annex 10 des de les respectives dates si un cop avaluats accedeixen al nivell, "

- **Sol·licitud 4 presentada:** Secció Sindical UGT.

Entitat: Fundació Hospital de Figueres

Consulta 4.a. : En relació a l'article 44.2 del vigent VIIè Conveni Col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i centres d'atenció primària concertats, on es recull el tema del dret a tres dies feiners a l'any de lliure disposició amb consideració de treball efectiu a tots els efectes i que no precisaran de justificació pel seu gaudiment. Es sobreentén que un dia feiner es tota jornada de treball, en que el treballador acudeix a l'empresa per complir la jornada que li ha estat assignada per calendari laboral, sigui aquesta de 4, 5, 7, 10, 12 o 24 hores ?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió es remet a la resolució de l'apartat 1.c.2 anterior.

Consulta 4.b. : En relació a l'art. 38.1 i 38.2 del vigent conveni on és recull el tema de la retribució variable en funció dels objectius (DPO). **-S'entendrà** com a presència efectiva en el lloc de treball la realització de la jornada contractada, es a dir, la retribució serà proporcional a la jornada realitzada pel treballador ? **Quedaran** inclosos en aquesta retribució proporcional de les DPO les reduccions de jornada per cura d'un menor o familiar de l'art. 51 del conveni ? **-Es sobreentén** doncs que el nivell d'acompliment dels requisits/objectius a aconseguir hauran de ser també, proporcionals a la jornada realitzada?.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

No és un tema de Comissió paritària.

- **Sol·licitud 5 presentada:** Comitè d'Empresa i Secció Sindicat UGT

Entitat: Hospital de Figueres.

Consulta 5.a. : En referència als treballadors que presten els seus serveis entre els torns diürns i nocturns, -Com cal calcular la proporció de reducció de jornada anual que els pertoca proporcionalment?.

-S'estableix algun nombre mínim d'hores diàries, setmanals o anuals en jornada nocturna per poder aplicar algun tipus de reducció o proporcionalitat?.

Sol·licitem es pronunciïn i aclareixin la formula correcta per poder realitzar el càlcul proporcional de la jornada anual.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

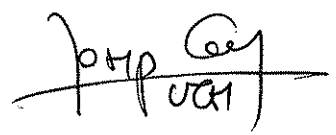
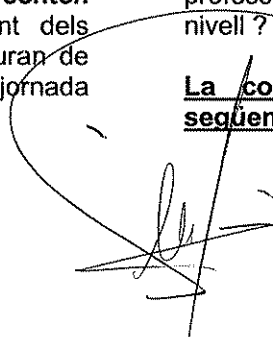
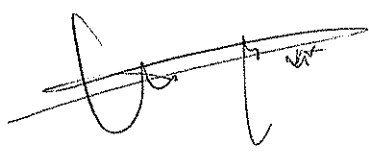
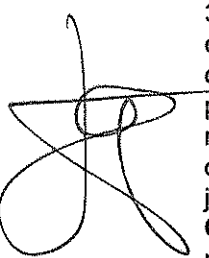
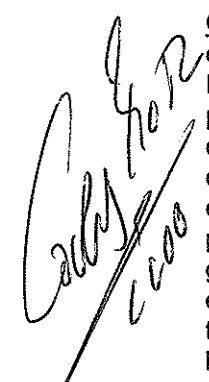
- La Comissió es remet a la resposta a la consulta 2..b
- Respecte a la formula s'ha d'aplicar una proporció simple de tres simple.

Consulta 5.b. : Període Transitori del Sistema d'Incentivació Professional establert establert pels anys 2006, 2007 i 2008, **concepte Formació:**

1.- Aquest període està destinat a afavorir l'accés directe al nivell corresponent a tots aquells treballadors, que a la signatura del conveni ja puguin acreditar la formació necessària i els anys d'antiguitat requerits ?

2.- Les hores de formació a acreditar per accedir als nivells B i C durant el període transitori, pot definir-se com tota aquella que el treballador pogui acreditar com a realitzada en la seva trajectòria professional, fins el moment d'accedir al nivell ?

La comissió paritària va arribar al següent acord:



1.- La Comissió considera que aquest període està destinat a afavorir l'accés directe en el nivell corresponent a tots aquells treballadors, que a la signatura del conveni ja puguin acreditar la formació necessària i els anys d'antiguitat requerits

2.- La Comissió interpreta que per accedir al nivell B es computa la formació de tot el període de la seva vida laboral. També per accedir al nivell C, encara que les mateixes hores de formació es poden utilitzar una vegada.

Consulta 5.c.: Període Transitori del Sistema d'Incentivació Professional establert pels anys 2006, 2007 i 2008, **concepte d'antiguitat:**

1.- S'entén com antiguitat ininterrompuda, la suma total dels anys de vinculació del treballador amb l'empresa dins dels grups professionals del 3 al 7?

2.- S'entén com antiguitat sols els temps que consta en la nòmina sota aquest concepte, encara que entre contractes el temps transcorregut sigui inferior a una setmana?

3.- Com s'haurà de comptabilitzar el temps d'antiguitat als treballadors contractats a les empreses amb contractes fixes discontinus?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

1.- El concepte d'antiguitat ininterrompuda no és el concepte utilitzat pel conveni que fa referència a "prestació ininterrompuda" que s'ha d'interpretar d'acord als criteris establerts en la consulta 2 a)

2.- En el cas de successió de contractes s'aplica per analogia el criteri, establert a l'article 30.3 del conveni, de considerar que si no hi ha una interrupció superior a 1 mes estem davant una mateixa prestació de serveis.

3.- S'ha arribat a la conclusió que quant es parla de contractes fixes discontinus es refereix a contractes fixes a tems parcial, i en tot cas es reformularà la pregunta en properes comissions paritàries.

Consulta 5.d. : Període Transitori del Sistema d'Incentivació Professional

establert pels anys 2006, 2007 i 2008, **accés als nivells B i C,**

1.- Pels treballadors que en el temps de les convocatòries dels nivells estiguin gaudint d'algun tipus d'excedència per cura de familiars, baixa maternal,.....quin haurà de ser el procediment més adient a seguir,

- a) En el moment de la seva incorporació a l'empresa, un cop acreditats els requisits se'ls inclourà en el nivell acreditat i se'ls retribuirà des de la data en la que haurien d'haver accedit segons convocatòria?
- b) Encara que el treballador estigui d'excedència haurà de sol·licitar en el període establert, el seu canvi de nivell dins el SIP?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

No es qüestió de la paritària.

Consulta 5.e. : Períodes Transitori del Sistema d'Incentivació Professional establert pels anys 2006,2007 i 2008, accés al nivell A. S'estableix que durant l'últim trimestre de 2006, els treballadors amb 6 anys d'antiguitat quedaran adscrits automàticament al nivell A i començaran a percebre la retribució corresponent amb efectes d'1 d'octubre de 2006. Els treballadors que posteriorment a aquestes dates, arribin a complir aquest requisit d'antiguitat, haurà de ser l'empresa la que de manera igualment automàtica considerarà adscrits a aquets treballadors al sistema i retribuiran la quantitat corresponent des de la data d'acompliment del requisit?

La comissió paritària va arribar al següent acord:

En relació al accés al nivell A durant el període Transitori del Sistema d'incentivació Professional s'ha de clarificar que, ja que l'aplicació del sistema d'incentivació es voluntària, s'ha de sol·licitar però el seu atorgament es automàtic, una vegada sol·licitat

- **Sol·licitud 6 presentada:** Alicia García i Bunou. Direcció de Recursos Humans.

I no havent més qüestions a tractar, finalitza la sessió en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Entitat: Consorci Sanitari Integral.

Consulta 6.a. : Respecte allò determinat en el desplegament transitori del sistema pels grups 1 i 2 en l'àmbit de l'Atenció Primària de Salut, en relació als requisits d'accés al nivell A definits en el Sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament del grup 1, demanem a la comissió paritària que es pronunciï sobre quin dels dos règims és l'aplicable per aquest any i quin pels subsegüents. En el supòsit que fos d'aplicació en l'àmbit de l'atenció primària de salut el règim transitori per l'any 2006 i el règim general per al 2007 i 2008 demanem a la comissió paritària que es pronunciï sobre quan, en el període transitori per a la integració dels professionals dels grups 1 i 2 en l'àmbit de l'atenció primària de salut, es refereix al mateix centre o institució sanitària, si he d'entendre que cal acreditar una antiguitat mínima de 6 anys a l'empresa

La comissió paritària va arribar al següent acord:

En atenció al criteri de facilitar l'accés i dels principis tuitius del dret laboral, s'ha d'aplicar el sistema més beneficiós pel treballador afectat.

Consulta 6.b. : Respecte allò determinat en el sistema d'incentivació i promoció dels grups professionals 3,4,5,6 i 7 en relació al nivell A, demanem a la comissió paritària que es pronunciï sobre si **quan es refereix a la prestació efectiva de serveis ininterrompuda, hem d'entendre que s'exclouen del còmput dels 6 anys, els períodes d'inactivitat del treballador fruit d'una excedència o d'un permís no retribuït, i en cas afirmatiu, quines modalitats d'excedència o situacions interrompien el còmput dels 6 anys.**

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió es remet a la resposta donada a la consulta 2.a)

Torn Obert de paraula.-

