

Comissió Paritària del VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals concertats de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats.

Acta 5

ASSISTENTS:

CCOO

Luciano Ponce
Ascensión Rodriguez
Josep Albarral
Carles Roig

Assessors: Luisa Montes, Marta Mir,
Andres Garcia.

UGT

Montserrat Guitart
Montserrat Gonzalez
Susanna Garcia

Assessors: José M. Dominguez.

UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS

Josep A. Cana

Assessor: Pedro Sanchez

CAPSS

Pilar Rol
M^a Antònia Velasco
Joan Garcia

A Barcelona, el dia 6 de febrer de 2007, es reuneixen al carrer Bruc, 72-74, els senyors i les senyores que es relacionen al marge, components de la Comissió Paritària del VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals Concertats de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats, amb l'objecte de tractar les següents qüestions:

- **Primer.-** A la present comissió s'acorda nomenar President a Nelly Perez i de Secretaria a Montserrat Berini.
- **Segon.- Sol·licitud 1 presentada:** Nelly Perez, Responsable Sector XHUP.

Entitat: Federació de Serveis Públics de Sanitat UGT.

Consulta: Sol·licitem afegir l'article, Art, 45.1 lletra n, com excepció de no interrupció en la prestació de serveis als que fa referència l'annex 18.

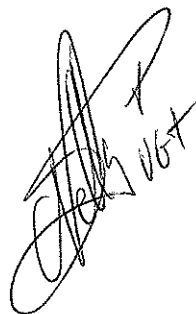
La comissió paritària va arribar al següent acord:

S'acorda afegir el mencionat "Article 45.1 lletra n".

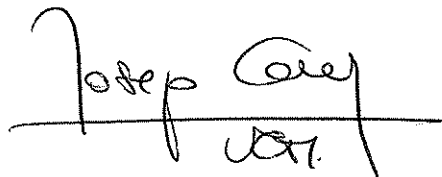
- **Tercer.- Sol·licitud 2 presentada:** Nelly Perez, Responsable Sector XHUP.

Entitat: Federació de Serveis Públics de Sanitat UGT.

Consulta: Sol·licitem sigui sotmès a interpretació de la paritària el següent,



AVELASCO



2.a.- Que en els supòsits de naixement i/o adopció els progenitors hauran de pogué gaudir del permís de 16 setmanes que estableix la normativa d'aplicació i a més, ambdós o un sol en el cas de família monoparental, els 3 o 6 dies de permís per naixement o adopció legal d'un fill.
Interpretació de disposar dels 3 o 6 dies i sumar-los a les 16 setmanes.

2.b.- Dret dels treballadors en situació de baixa durant l'inici d'aplicació dels diferents nivells d'incentivació a percebre'l integrament.

2.c.- Assistència Primària: en el redactat d'altres conceptes salarials que tindran el mateix import de la taula d'aguts no anomena el punt d'adscripció al sistema d'incentivació, tema que entenem que ve donat per el SIPDP i que si esta inclòs.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

2.a.- La Comissió Paritària no arriba a cap acord.

2.b.- La Comissió Paritària clarifica que el percentatge que correspongui sobre la RAF es calcula sobre les taules del conveni, sense tenir en compte les contingències personals.

2.c.- La Comissió Paritària aclareix que les retribucions anuals complementaries de l'atenció primària no es regulen per l'article 34 sinó pels articles 83,84 i 85 del VII Conveni de la XHUP.

- **Tercer.- Sol·licitud 3 presentada:**
Nelly Perez, Responsable Sector XHUP.

Entitat: Federació de Serveis Públics de Sanitat UGT.

Consulta: Sol·licitem sigui sotmès a interpretació el següent,

3.1.- Art. 19.1 En l'exercici 2007 es reduirà 1 dia de treball. De quantes hores?, Com es quantifica a les contractades a temps parcial el seu preu hora si no s'estableix a quantes hores ens referim en un dia de reducció ?.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió Paritària es remet a la reunió de 21 de novembre de 2006 Acta 2 consulta 2.b.

- **Cinquè.- Sol·licitud 4 presentada:**
Luisa Montes, Secretaria General de la Federació de Sanitat.

Entitat: Federació de Sanitat CCOO.

Consulta: Sol·licitem sigui sotmès a interpretació el següent,

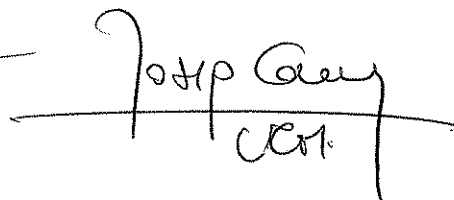
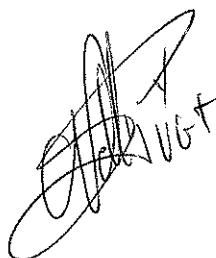
*Descans periòdic anual
(vacances)*

El VIIè Conveni, en l'article 22.6 diu:

En el supòsit que el treballador/a, abans de l'inici de les vacances prèviament programades, "**causi baixa per maternitat**", per incapacitat temporal derivada d'accident laboral o malaltia professional o motivada per intervenció quirúrgica urgent, no perdrà el seu dret a gaudir-les dintre del mateix any natural.

La Federació de Sanitat, entén:

1. L'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, implica que es garanteixi les mateixes condicions, be sigui directament o indirecta.
2. Que el redactat del 6^è punt de l'article 22, vulnera la Directiva 93/104/CE, de 23 de novembre de



1993, modificada per la Directiva 2000/34/CE, de 22 de juny de 2000 i la sentència del TRIBUNAL DE JUSTÍCIA DE LUXEMBURG, Sala Sisena de 18 de març de 2004, en l'afer C-342/01.

3. Que el Conveni, ha de reconèixer, el dret de gaudir de les vacances fora de l'any natural en el que les dones causin baixa per maternitat.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

Es considera que s'ha d'aplicar la Doctrina del Tribunal Constitucional (STC 324/2006 de 20 de novembre) que reconeix aquesta possibilitat.

- **Sisè.- Sol·licitud 5 presentada:**
Luisa Montes, Secretaria General de la Federació de Sanitat.

Entitat: Federació de Sanitat CCOO.

Consulta: En referència a l'article 34, complement d'adscripció al SIPDP i a l'ANNEX 18, sistema d'incentivació, promoció i desenvolupament del grup 1.

- Els facultatius contractats amb jornada irregular, tenen dret a percebre els esmentats complements?

Al nostre parer, entenem que si, sempre i quan la dedicació sigui igual o superior al 50% de la jornada màxima anual determinada en el conveni.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

S'acorda que si es donen els requisits de l'article 34.1, tenint en compte les excepcions d'aquest article, resulta intranscendent que la jornada sigui regular o irregular i s'ha d'abonar el complement.

- **Setè.- Sol·licitud 6 presentada:**
Per la totalitat de la Comissió Paritària.

Entitat: Comissió Paritària VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats.

Consulta: Es sol·licita la determinació de les retribucions salarials del Personal en Formació del VII Conveni Col·lectiu de la XHUP.

La comissió paritària va arribar al següent acord:

La comissió paritària aprova les taules que s'annexen.

I per que així consti es signa la present en prova de conformitat.

AVELASCO