

**Comissió Paritària del VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals concertats de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats.**

Acta 7

**ASSISTENTS:**

CCOO

Carles Roig  
Ascensión Rodriguez  
Josep Albarral

Assessors: Magda Bernal-Quirós, Andres Garcia.

UGT

Montserrat Guitart  
Montserrat Gonzalez  
Susanna Garcia  
Nelly Pérez  
José M. Dominguez.

UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS

Josep A. Cana

Assessor: Pedro Sanchez

CAPSS

Manel Salcedo  
Josep Serrat  
M<sup>a</sup> Antònia Velasco

A Barcelona, el dia 27 d'abril de 2007, es reuneixen, en caràcter excepcional a l'Avinguda Tibidabo numero 22, 08022 de Barcelona, els senyors i les senyores que es relacionen al marge, components de la Comissió Paritària del VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals Concertats de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats, amb l'objecte de tractar les qüestions plantejades.

S'anomena com a Presidenta de la present Comissió Paritària a la Sra. Luisa Montes i com a Secretari en Sr. Josep Cana.

S'inicia la sessió, per abordar les següents consultes:

- **Primer.- Sol·licitud 1 presentada:**  
Responsable Secció Sindical Sanitat.

**Entitat:** Unió General de Treballadors.

**Consulta :** Assistència Primària; Annexo 18; Acord per l'incentivació, promoció y desenvolupament professional. Art. 5 Definició del període transitori per l'integració dels professionals dels grups 1 y 2.

No està definida la situació del Metge especialista; Per tant creiem que deuria ser inclòs en el redactat transitori Art.5 el cas de l'especialista, el que la suma de la permanència del nivell A més la permanència de nivell B no seria l'exposat en el redactat de 13 anys, sinó d'1 any (nivell A) + 6 anys (nivell B) = 7 anys per l'accés al nivell B en el període de transició.

**Argumentació;** segons l'article 3. Components bàsics del sistema la permanència mínima per accedir al nivell A per el grup 1, serà d'1 any per el metge amb títol d'especialista o 5anys per el de sense títol, d'experiència.

VELASCO

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

*Les organitzacions patronals demanen ajornar aquest tema per tal de poder fer un estudi del cost que suposaria aquesta reducció. S'accepta analitzar el tema en una propera reunió una vegada tinguem valorades les dades.*

- **Segon.- Sol·licitud 2 presentada:**  
Luisa Montes, Secretaria General.

**Entitat:** Comissions Obreres.

**Consulta:** En referència a l'article 34, complement per a l'atenció programada del grup 1:

Els facultatius contractats amb jornada irregular, tenen dret a percebre els esmenats complements ?

Al nostre parer, entenem que si percebran aquesta retribució proporcional a la seva jornada.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

*El que la jornada sigui irregular o regular no està dintre dels requisits de l'article 34 del conveni que són els únics aplicables a l'hora d'establir la seva aplicació –Art. 34.1 ....Percebran aquesta retribució, proporcionalment a la seva jornada, tots els facultatius de plantilla dels hospitals d'aguts amb més d'un any d'antiguitat ininterrompuda a l'empresa, a excepció del personal de reforç contractat específicament per desenvolupar les seves funcions en mòduls d'atenció continuada que no puguin ser realitzats pel personal de plantilla ordinària que habitualment dona cobertura a l'atenció programada. No quedaran compresos en aquesta excepció els professionals contractats per realitzar la seva jornada ordinària en el servei d'urgències encara que la distribució de la seva jornada sigui irregular....-*

- **Tercer.- Sol·licitud 3 presentada:**  
Sr Pau Gomar, Director Recursos Humans, i Sra. Magda Bernal-Quirós, Presidenta Comitè d'Empresa de l'Atenció Especialitzada.

**Entitat:** Badalona Serveis Assistencials.

**Consulta:**

4.1. Art.23.1. El calendari laboral que presenta l'Empresa identifica com a festius els ponts i el Dijous Sant, sempre que l'activitat ho permeti. El Comitè d'Empresa considera que el tancament del Dijous Sant vulnera l'article 23.1, on diu que el treballador podrà gaudir d'un dia de festa dins de les dues setmanes anteriors i posteriors als dies de Setmana Santa o Nadal.

4.2. Art. 44.1 apartat c. La discrepància en aquest punt ve donada perquè, des del Comitè d'Empresa, s'entén que quan hi ha un reingrés o reintervenció, encara que es tracti del mateix procés o diagnòstic, el treballador té dret a tornar a agafar els dies de permís retribuït, ja que el conveni no diu el contrari.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

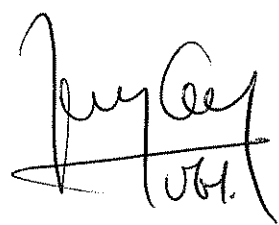
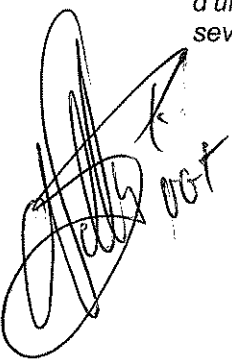
*No existeix acord al respecte.*

- **Quart.- Sol·licitud 4 presentada:**  
Sr. Pau Gomar, Director RRHH, i Sra. Magda Bernal-Quirós, Presidenta Comitè d'Empresa.

**Entitat:** Badalona Serveis Assistencials.

**Consulta:** Si un professional causés baixa voluntària a l'organització abans de finalitzar el període de meritació, tindria dret a percebre la part proporcional de la retribució dels incentius per objectius DPO –Article 38.1- ?.

AUSEASCO



**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Ja ha estat tractada en l'Acta número 6.

- **Cinquè.- Sol·licitud 5 presentada:**  
Comitè d'Empresa

**Entitat:** Hospital Comarcal Sant Antoni Abat.

**Consulta:**

L'article 33.2 del VII<sup>e</sup> Conveni XHUP diu: Quan un festiu treballat coincideixi en dissabte el plus festiu absorirà el plus dissabte.

L'any 2006 els dies 24 i 31 de desembre van ser diumenge, i segons l'article 33.5 del Conveni, Per la seva especial significació, es consideren festius especials, Nadal i Cap d'Any. Aquells treballadors que els toqui treballar des de l'inici del torn de nit del dia 24 al 25 fins la finalització del torn de tarda del dia 25 i des de l'inici del torn de nit del dia 31 a l'1 fins la finalització del torn de tarda del dia 1, tindran un increment del 100% del plus festiu per les hores treballades en aquests períodes. A més de la gratificació especial.

L'article 33.5 diu: Els treballadors/es que hagin de treballar en Dia Festiu Especial i que no gaudeixi de dia compensatori, d'acord amb el que estableix aquest article del Conveni Col·lectiu d'aplicació, haurà de rebre la retribució següent:

- Valor d'hora ordinària, més
- 75% del valor de l'hora ordinària, més
- El doble del Plus Festiu que li correspongui, d'acord amb el que estableix l'article 33.3.

¿Han de rebre els 25 €, i el Plus Festiu els dies 25 i 31 aquest any 2006, encara que van ser diumenge?

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

La consulta ha estat retirada.

- **Sisè.- Sol·licitud 6 presentada:**  
Secció Sindical d'UGT.

**Entitat:** Hospital de Palamós.

**Consulta:**

Sol·licitem la interpretació de l'article 2 de l'annex 18 Desplegament transitori del Sistema d'Incentivació grups 3 al 7 nivell en el tema de la formació requerida durant el període transitori ¿es del 50% de la formació que es sol·licita? Si s'acrediten les hores requerides de formació ¿no es necessari efectuar la resta d'hores ja que el 100% son per els treballadors que no entren en aquest període transitori?

¿Si quan s'han d'acreditar els anys de vinculació amb el centre es compleixen, i les hores mínimes de formació no es compleixen, en aquesta situació ¿si que han d'efectuar el 100% de les hores requerides i tenen 3 anys.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

*Durant el període transitori per accedir al nivell B s'han d'acreditar el 50% de les hores requerides en el període general. És pot substituir aquest requisit per la manifestació escrita de fer l'esmentat 50% en el període de tres anys.*

- **Setè.- Sol·licitud 7 presentada:**  
Sr. Oscar Barbancho.

**Entitat:** Clínica Plató.

**Consulta:**

Que passa amb aquells treballadors que han optat per la realització d'una jubilació parcial (contracte de relleu), i acumulen la realització de la seva jornada reduïda corresponent, als 2 primers mesos de l'any, (gener i febrer).

- Té aquest treballador dret al cobrament de les DPO ?.
- En cas de resposta afirmativa, tindrà dret al cobrament als dos semestres ?.

AVECASSO

- En qualsevol cas, com s'hauria de fer el pagament d'aquestes DPOs a cada semestre, si s'escau ?.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

*La consulta resta pendent per la propera reunió de la Comissió Paritària..*

- **Vuitè.- Sol·licitud 8 presentada:**  
Federació Serveis Públics de Catalunya.

**Entitat:** UGT.

**Consulta:**

Sol·licitem la interpretació en relació al pagament dels objectius en concret al art. 38.1.3. – S'estableix el 40% com el nivell mínim d'assoliment dels objectius establerts, a partir del qual es pot percebre proporcionalment la retribució variable individual prevista -, des de el nostre punt de vista quan parlem de l'assoliment del 40 % dels objectius parlem de forma global, es a dir que independentment de que es fixin objectius de servei, d'unitat assistencial o individuals es ponderarà el 40 % del total dels objectius pel cobrament.

De cap manera en el cas de que existissin els tres tipus d'objectius es podria demanar el compliment del 40 % d'un dels tres per tenir dret al cobrament, si aquets no suposen un 40 % del total. Es correcta aquesta interpretació ?.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

*La Comissió Paritària acorda que dintre dels criteris orientadors en aquesta matèria el 40% a que al·ludeix el punt 38.1.3 , la seva voluntat era que a l'hora d'assoliment del 40% aquest percentatge s'aplicava sobre el total dels objectius i no sobre cadascun dels objectius fixats.*

- **Novè.- Sol·licitud 9 presentada:**  
Sra. Luisa Montes.

**Entitat:** Secretaria General Federació Sanitat CC.OO.

**Consulta:**

L'article 28 diu - El preu hora ordinària en aquest conveni es calcula dividint la Retribució Anual Fixa (Salari Base i Plus Conveni Anual) de cada categoria professional per la jornada anual vigent per a cadascuna d'elles, Transitòriament mentre existeixi el Plus Homologació en les diverses categories, el seu import es sumarà a la Retribució Anual Fixa per obtenir l'import del preu hora ordinària -.

Així mateix a l'article 37.13 diu – El preu hora de la jornada complementaria d'atenció continuada (guàrdia) és per hora de treball efectiu i equivalent al preu hora ordinària de treball, entesa aquesta com el resultat de dividir la Retribució Anual Fixa (RAF) de cada grup professional i en el seu cas el Plus de Homologació, entre la seva jornada ordinària establerta per a cada any en el present conveni, excepte que les taules salarials s'estipuli un preu superior. En conseqüència, aquells centres que retribueixin aquest concepte a les pagues extres i/o a les vacances, podran compensar i absorbir aquesta millora amb l'increment del preu hora pactat – Els annexes 12 i 13, que fa referència aquest concepte, el grup. Prof. AS-TGM lloc de treball LLEVADORS/ES, està calculat sense el Plus Homologació.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

*La Comissió Paritària acorda que s'ha de comptabilitzar el plus d'homologació a l'hora de fer el càlcul. S'adjunten taules d'aplicació.*

Finalitza la reunió a les 13.00 hores del dia i lloc assenyalat a l'encapçalament.

*Carles Forner*

*[Signature]*  
UGT

*[Signature]*  
CCOO

*[Signature]*  
AS-TCO