

**Comissió Paritària del VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals concertats de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats.**

**Acta 8**

**ASSISTENTS:**

CCOO

Luisa Montes  
Carles Roig  
Andres Garcia  
Ascensión Rodriguez  
Luciano Ponce  
Josep Albarral

UGT

Nelly Perez  
Montserrat Gonzalez  
José Maria Dominguez  
Montserrat Guitart  
Juan Cobacho  
Susanna Garcia  
Albert Toy

UNIÓ CATALANA D'HOSPITALS

Xavier Gibert  
Josep Antoni Cana

Assessor: Pedro Sanchez

CAPSS

M<sup>a</sup> Antonia Velasco  
Joan Garcia  
Josep Serrat  
Mariona Casanovas

Assessor: Miguel Angel Andreu

A Barcelona, el dia 10 de novembre de 2007 a les 16,00 hores, es reuneixen al carrer Bruc numero 72, 08009 de Barcelona, els senyors i les senyores que es relacionen al marge, components de la Comissió Paritària del VII Conveni Col·lectiu dels Hospitals Concertats de la XHUP i dels Centres d'Atenció Primària Concertats, amb l'objecte de tractar les qüestions plantejades.

S'anomena com a President/a de la present Comissió Paritària a la Sr/a. Nelly Perez i com a Secretari en Sr. Josep Cana.

S'inicia la sessió, per abordar les següents consultes:

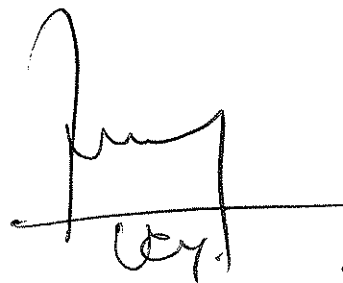
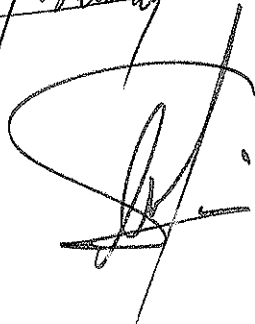
- **Primer.- Sol·licitud 1 presentada:**  
Luisa Montes, Secretaria General.

**Entitat:** Comissions Obreres

**Consulta :** Em referència al annex 18, el nivell A sobre el SIPDP dels grups professionals 3, 4, 5, 6 i 7:  
el conveni diu: "s'acreditarà automàticament pel transcurs de 6 anys de prestació efectiva de serveis ininterrompuda en la institució que el treballador estigui contractat.

A-Quin període de temps compta per treballador contractat a temps parcial?  
Entenen que se ha de comptabilitzar tot el període en funció del contracte.

B-Si un treballador te els requisits per accedir al nivell y ha tingut diferents tipus de contractes parcial y complets, entenen que se ha devengar en funció del últim contracte.



AVELASCO

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

A- Amb aquesta qüestió i donat que el conveni no fa distinció, la comissió paritària determina que s'ha de contabilitzar tot el període contractat i treballat d'acord amb la jornada que estès fixada en el mateix contracte.

B- Ambdues parts entenen que s'ha de devengar en funció del contracte vigent en el moment del reconeixement.

➤ **Segon.- Sol·licitud 2 presentada:**  
Luisa Montes, Secretaria General.

**Entitat:** Comissions Obreres.

**Consulta:** En referència a l'annex 18, sobre el SIPDP entenem que les persones amb crèdit sindical en el concepte de formació surten perjudicades per no poder realitzar-la.

Sol·licitem a aquesta comissió partiria de una resposta equilibrada.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts no arriben a un acord.

➤ **Tercer.- Sol·licitud 3 presentada:**  
Luisa Montes, Secretaria General.

**Entitat:** Comissions Obreres

**Consulta:** En referència a l'article 30. Plus de vinculació: Com s'ha de tenir en compte pel SIP i SIPDP?

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts acorden que sempre que la interrupció entre contractes sigui inferior o igual a 1 mes s'ha de considerar, a efectes a efectes exclusius del SIP i del SIPDP, tota la prestació efectiva desenvolupada durant aquests contractes, sense computar els períodes intermitjos entre contractes en que no s'ha desenvolupat relació laboral.

➤ **Quart.- Sol·licitud 4 presentada:**  
Luisa Montes, Secretaria General.

**Entitat:** Comissions Obreres.

**Consulta:** En referència a l'article 33.5, com s'ha de remunerar el festiu considerat com "recuperable"?

Entenen que ha de ser amb el plus festiu, ja que ha estat un error d'omissió en el redactat del VII conveni de la XHUP en referència al VI, mes la quantitat de 25 euros.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts manifesten que el festiu considerat com recuperable s'ha de remunerar amb el plus festiu.

➤ **Cinquè.- Sol·licitud 5 presentada:**  
Secció Sindical, Comissions Obreres.

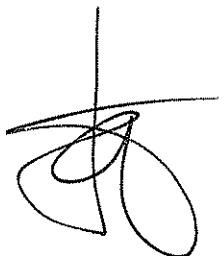
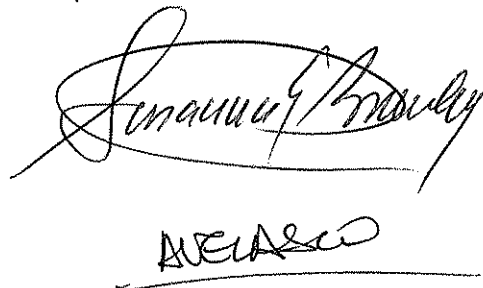
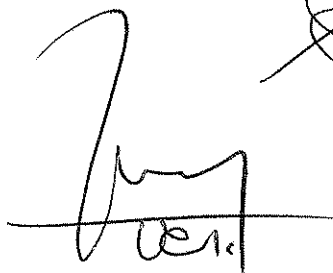
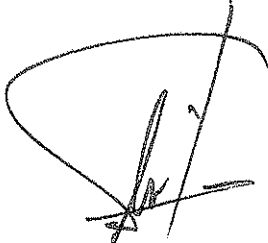
**Entitat:** Hospital de Palamós.

**Consulta:** En referència a l'article 37.3 a Guàrdies de crida o Localització, i en concret l'article 37.6 que diu "quan en circumstàncies de necessitat urgent d'atenció es requereix la presència del treballador en el centre de treball, les hores de presència efectiva seran retribuïdes a preu d'hora de guàrdia de presència, en substitució del preu d'hora de guàrdia de localització".

Al nostra entendre, creiem que en el moment en que es produeix la crida, fins el moment que la persona requerida està altre cop a casa seva, lloc de partida, etc. Es tot aquest temps que ha d'estar retribuït, segons diu l'article 37.6, i donar-li la consideració, (pel fet de ser requerida la persona per aquest temps), de temps efectiu de guàrdia d'atenció continuada.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts no arriben a un acord.



- **Sisè.- Sol·licitud 6 presentada:**  
Secció Sindical, Comissions  
Obreres.

**Entitat:** Hospital de Palamós.

**Consulta:** En referència a l'article 37.12 a l'últim paràgraf diu "els treballadors que optin per no exercir el dret d'exonerar-se de les guàrdies per raó d'edat veuran incrementats els imports de l'hora de guàrdia en un 10 %".

Aquesta Secció Sindical considera que quan es parla de guàrdies i no s'especifica de quines, aquest dret avarca qualsevol modalitat i l'augment te de ser aplicat a tot tipus de guàrdies.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts consideren que el cas que dona dret a que les guardies de localització es percebin amb l'increment del 10% previst en l'article 37.12 del conveni és quan el treballador opti per seguir realitzant simultaneament jornada complementaria d'atenció continuada i guardies de localització i opti per no exonerar-se de la jornada complementaria d'atenció continuada.

- **Setè.- Sol·licitud 7 presentada:**  
Direcció de Recursos Humans.

**Entitat:** Xarxa Sanitària i Social Santa Tecla.

**Consulta:**

Annex 18 acord per a la Incentivació, Promoció i Desenvolupament Professional.

-CINQUÈ.-Definició del període transitori per l'integració dels professionals dels grups 1 i 2 de l'àmbit de l'Atenció Primària de Salut.

"Hem d'interpretar que en els dos períodes transitoris 2007 (nivell B) i 2008 (nivell C) per tal d'accedir al nivell sol·licitat, a més dels requisits assenyalats en aquest punt també son requisits necessaris":

Per el Grup 1 :

- Estar en possessió del títol d'especialista.
- Ser Avaluat per la Comissió del Centre.

Per el Grup 2 :

- Ser Avaluat per la Comissió del Centre.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts no arriben a un acord.

- **Vuitè.- Sol·licitud 8 presentada:** I

**Entitat:** Consorci Associació Patronal Sanitària i Social.

**Consulta:** Hem rebut aquesta consulta d'un associat nostre: D'acord amb el que preveu la normativa per l'aplicació del Sistema d'incentivació i Promoció dels grups 3,4,5,6 i 7, i tenint en conta el que diu respecte a l'acreditació de prestació efectiva de serveis ininterrompuda en la institució que el treballador estigui contractat i que va ser interpretada en l'Acta d'aquesta Comissió Paritària núm. 2, consulta 5c, punt 2.

¿Als efectes de comptabilitzar la prestació efectiva, que estableix com a requisit el SIP durant el període transitori, és correcte sumar un període no contractat entre dos períodes contractats en el cas que el període no contractat sigui inferior a 30 dies?

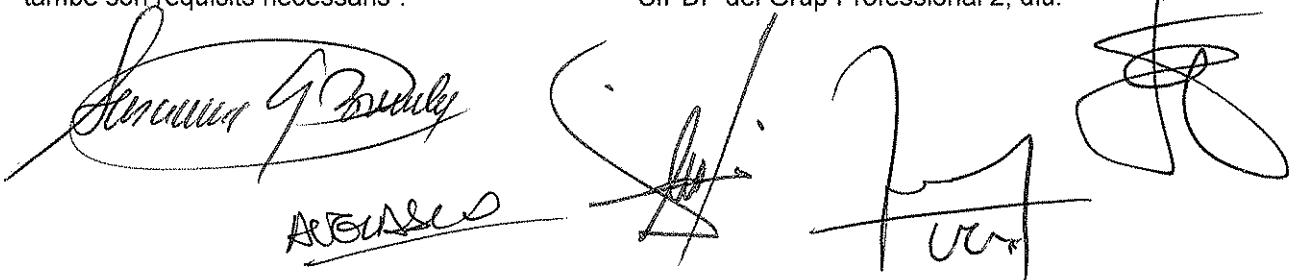
**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts es remeten al l'Acord de la consulta tercera.

- **Novè.- Sol·licitud 9 presentada:**  
Ismael Rodríguez, Cap de  
Relacions Laborals.

**Entitat:** Consorci Sanitari de Terrassa.

**Consulta:** En punt 3.3. de l'apartat Tercer de l'annex 18 del VII Conveni, quan parla dels requisits d'accés als nivells B, C i D del SIPDP del Grup Professional 2, diu:



"Excepcionalment i, per causes raonades podrà exonerar-se del requisit de permanència mínima, per al nivell B".

La Comissió d'avaluació del SIPDP del Grup Professional 2 de la nostre institució sol·licita a la Comissió Paritària del conveni quines són aquestes causes excepcionals i raonades que s'estableixen només per al nivell B.

**La comissió paritària va arribar al següent acord**

Les parts consideren que aquest no es un tema de comissió paritària i que aquestes causes s'han de fixar en els propis centres.

- **Desè.- Sol·licitud 10 presentada:**  
Secció Sindical UGT.

**Entitat:** Parc Tauli

**Consulta:** En el nostre Centre s'ha contractat un facultatiu que ve d'altre Centre Concertat amb el nivell B, Entenem que aquest nivell se li hauria d'aplicar en el nostre Centre. Voldriem que la Paritària ens resolgui aquest tema i la seva aplicació

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts no arriben a cap acord.

- **Onzè.- Sol·licitud 11 presentada:**  
Nelly Perez.

**Entitat:** UGT Sector XHUP

**Consulta:** TEMA: SIPDP GRUP 1 ATENCIÓ PRIMÀRIA

Sistema transitori nivell B y Nivell C pels

Facultatius Especialistes:

En el redactat del nivell B y Nivell C no s'ha contemplat els facultatius especialistes, ja que ells, pel nivell A es 1 any d'experiència professional, per tant creiem que pels

nivells següents, s'hauria d'aclarar en el redactat que els seus anys per poder sol·licitar-los serien de:

**Nivell B:** 1 any del nivell A + 6 anys permanència = **7 anys nivell B**

**Nivell C:** 7 anys nivell B + 7 anys de permanència = **14 anys nivell C**

(VEURE: Annex 18 Acord per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional pàg. 72, 3. Components bàsics del sistema/ 3.2 Característiques del nivells)

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les organitzacions patronals es comprometen a donar resposta a aquesta pregunta en la propera reunió de la comissió paritària que es durà a terme en el mes de gener de 2008.

- **Dotzè.- Sol·licitud 12 presentada:**  
Nelly Perez.

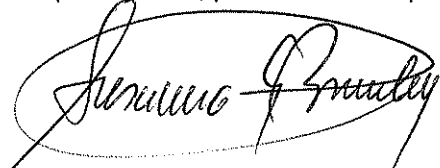
**Entitat:** UGT Sector XHUP

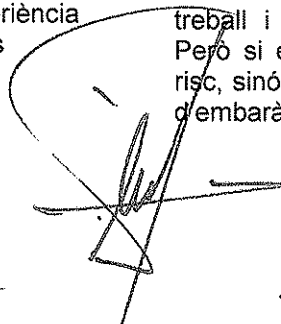
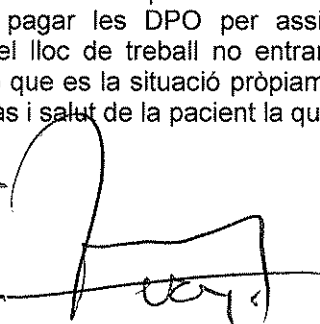
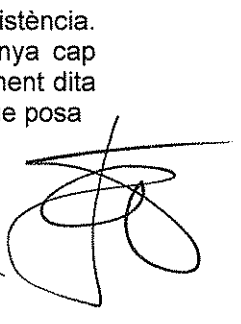
**Consulta:** DPO I BAIXES PER IT : AMENAÇA PART PREMATUR

Les treballadores, sobretot les del grup 3.1 al 7, que presentin una baixa per amenaça de part prematur no tenen dret a cobrar les DPO per assistència que es del 70% del total.

Segons recull el conveni XHUP en l'article nº 38.2 paràgraf 1: no computaran negativament els permisos per maternitat,adopció o acolliment o baixa per risc durant l'embaràs.

La interpretació que es fa a les empreses es considerar que si el lloc de treball representa un risc per l'embaràs (rx ,quiròfan,càmera hiperbàrica,etc.), si que ha d'assumir el temps de baixa de la treballadora si no la pot canviar de lloc de treball i pagar les DPO per assistència. Però si el lloc de treball no entra en cap risc, sinó que es la situació pròpiament dita d'embaràs i salut de la pacient la que posa

  
Susanna G. Brucley  
AENASCO

en risc la vida del fetus la baixa de més de 5-6 dies penalitza i deixar de percebre les DPO per assistència.

Així, totes les dones fèrtils que durant l'embaràs presentin algun problema relacionat amb ell no tenen cap dret a cobrar el 70% de la retribució de les DPO vinculades a la presència en el lloc de treball. La raó és que : amb 5 dies de falta d'assistència ja supera el 4% d'absència permesa .

Sol·licitem es pronunciï la mesa Paritària del Conveni XHUP en referent a aquest tema que és motiu de conflicte i distorsió en l'aplicació de les DPO.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts no arriben a cap acord.

➤ **Tretzè.-Sol·licitud 13 presentada:**  
Nelly Perez.

**Entitat:** UGT Sector XHUP

**Consulta:**

A- Tema permisos vinculats amb la llei de conciliació vida laboral/familiar personal: excedències per cura menors, familiars,

- Resolució any 2006 (30% Salut Laboral i 70 % Presència) Grups professionals del 1 al 7.
- Norma general grups professionals del 3 al 7 , en la seva aplicació 2007, 2008.
- Norma general grups professionals 1 , 2, i 3 II , en la seva aplicació 2007, 2008.

B- Tema "PERMISOS SENSE SOU"

- Resolució any 2006 (30% Salut Laboral i 70 % Presència) Grups professionals del 1 al 7.
- Norma general grups professionals del 3 al 7 , en la seva aplicació 2007, 2008,...
- Norma general grups professionals 1 , 2, i 3 II , en la seva aplicació 2007, 2008,...

C- DPO 2on Semestre 2006 i treballadors que amb una antiguitat i vinculació amb l'empresa, han causat baixa a l'empresa voluntaria o involuntariament.

D- Contractes eventuais i consecució d'objectius anuals, grups professionals 1 , 2, i 3 II , en la seva aplicació 2007, 2008,...

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

**En l'apartat A** ambdues parts acceptan que els casos de les excedències vinculades a la llei de conciliació i vida laboral tinguin el mateix tractament aplicat en l'acta numero sis de 19 d'abril de 2007, sol·licitud unica.

**En l'apartat B** ambdues parts acceptan que els permisos sense sou no tenen cap reconeixement especial.

**En l'apartat C** la part social la retira.

➤ **Catorzè.- Sol·licitud 14 presentada:** Secció Sindical.

**Entitat:** UGT Hospital de Santa Caterina.

**Consulta:** L'article 30.3 del conveni XHUP disposa que: "el còmput de l'antiguitat s'iniciarà el dia d'ingrés del treballador a l'empresa (...)". El mateix apartat diu que la interrupció entre dos contractes de més d'un mes de duració suposa reiniciar de nou el còmput de l'antiguitat.

Per tant, un treballador que ingressa durant el mes de juny del 1994 a treballar en un hospital amb conveni XHUP i que té contractes de treball amb una interrupció inferior a un mes entre contractes, ¿suposaria que per aplicació de l'art. 30.3 del conveni que el Còmput de la seva antiguitat és des del mes de juny de 1994, ja que s'hauria d'aplicar des de l'inici de la relació laboral, sempre i quan no hi hagi una interrupció de més d'un mes entre contractes?

*AVENASSO*

*Serauco G. Brulley*  
*Ver.*

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Les parts acorde que els efectes del comput de l'antiguitat aquesta s'inicia el dia d'ingres del treballador a l'empresa, sempre que no ni hagi una interrupció entre dos contractes de més d'un mes de duració.

- **Quinzè.- Sol·licitud 15 presentada:** Secció Sindical UGT

**Entitat:** Hospital dos de Maig

**Consulta:** Tema: SIP grups del 3 al 7 Annex 18 Sistema de Incentivació i promoció dels grups professionals 3,4,5,6,i 7.

c) Desplegament transitori del sistema.

Tal i com el redactat de l'annex 18 apartat,

c) Desplegament transitori del sistema, punt 1. "durant l'últim trimestre de 2006, tots els treballadors que acreditin el temps de prestació efectiva de serveis exigible per accedir al nivell A (6 anys) hi quedaran adscrits automàticament i començaran a percebre la retribució corresponent amb efectes de 1 d'octubre de 2006" el nostre Centre va atorga automàticament el nivell als treballadors sense admetre la fulla de sol·licitud, ja que entendrien que no era necessària, segons el redactat.

Hi havien treballadors que no se'ls hi va concedir ja que es tenia que revisar la seva antiguitat. Dita revisió està basada en l'article 30.3. En aquets moments, s'han actualitzat les antiguitats dels treballadors. Desitgem que la comissió paritària ens aclarí el redactat de l'annex 18 apartat c), desplegament transitori del sistema, punt 1, ja que entenem que l'accés al nivell A es automàtic i tras la revisió de les antiguitats, la empresa hauria donar l'esmentat nivell amb caràcter retroactiu.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

Primer.- El temps de prestació efectiva de serveis del SIPDP s'ha de calcular tal com s'ha assenyalat a la consulta tercera i en conseqüència es el temps de serveis realitzat, descomptats els períodes de no

prestació laboral el que s'ha de tenir present per l'empresa.

Segon.- A l'hora de revisar la prestació de serveis als centres han d'aplicar el mateix criteri (automatisme o sol·licitud) que van utilitzar per reconeixer primerament el SIP

- **Setzè.- Sol·licitud 16 presentada:** Oscar Barbancho.

**Entitat:** Clínica Plató.

**Consulta:**

Que passa amb aquells treballadors que han optat per la realització d'una jubilació parcial (contracte de relleu), i acumulen la realització de la seva jornada reduïda corresponent, als 2 primers mesos de l'any, (gener i febrer)

- Té aquest treballador dret al cobrament de les DPO ?.
- En cas de resposta afirmativa, tindrà dret al cobrament als dos semestres ?.
- En qualsevol cas, com s'hauria de fer el pagament d'aquestes DPO's a cada semestre, si s'escau ?.

**La comissió paritària va arribar al següent acord:**

La comissió detemina que el treballador té dret a la percepció de la DPO proporcionalment a la seva jornada amb independència de que acumuli la prestació de servis, ja que la jornada es anual i la retribució es mensual.

Finalitza la reunió a les 19,40 hores del dia i lloc assenyalat a l'encapçalament.

ARIBASCO