

Memòria d'activitats 2021

Accions locals per a reptes globals





PRESENTACIÓ



EL CSC



ASSOCIATS



ACCIONS LOCALS,
REPTES GLOBALS



REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL



RECONeixEMENTS

Índex

PRESENTACIÓ | 3

“S” de “salut” i “social” | 4

Els valors marquen la diferència | 5

El 2021, en xifres | 7

EL CSC | 8

38 anys al servei de l'associat | 9

Missió, visió i valors | 10

Estructura organitzativa | 11

Cartera de serveis | 12

ASSOCIATS | 14

La nostra xarxa associativa | 15

Espais de participació | 16

ACCIONS LOCALS, REPTES GLOBALS | 17

Defensem els interessos dels nostres associats | 19

Fomentem el creixement i el reconeixement dels professionals | 23

Oferim serveis de qualitat a les entitats associades | 25

Proporcionem informació actualitzada, immediata i transparent | 28

Promovem una atenció sanitària i social integrada i centrada en la persona | 29

Impulsem la transformació de les organitzacions i del sistema a través de la innovació i la col·laboració | 31

Compartim coneixement i bones pràctiques | 34

Fem recerca i desenvolupem projectes enfocats a la salut i el benestar de les persones | 39

Contribuïm a un món més just i sostenible | 42

REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL | 45

Representació a Catalunya | 46

Representació al món | 48

Relacions institucionals amb centres, institucions i societats científiques | 49

RECONeixEMENTS | 50

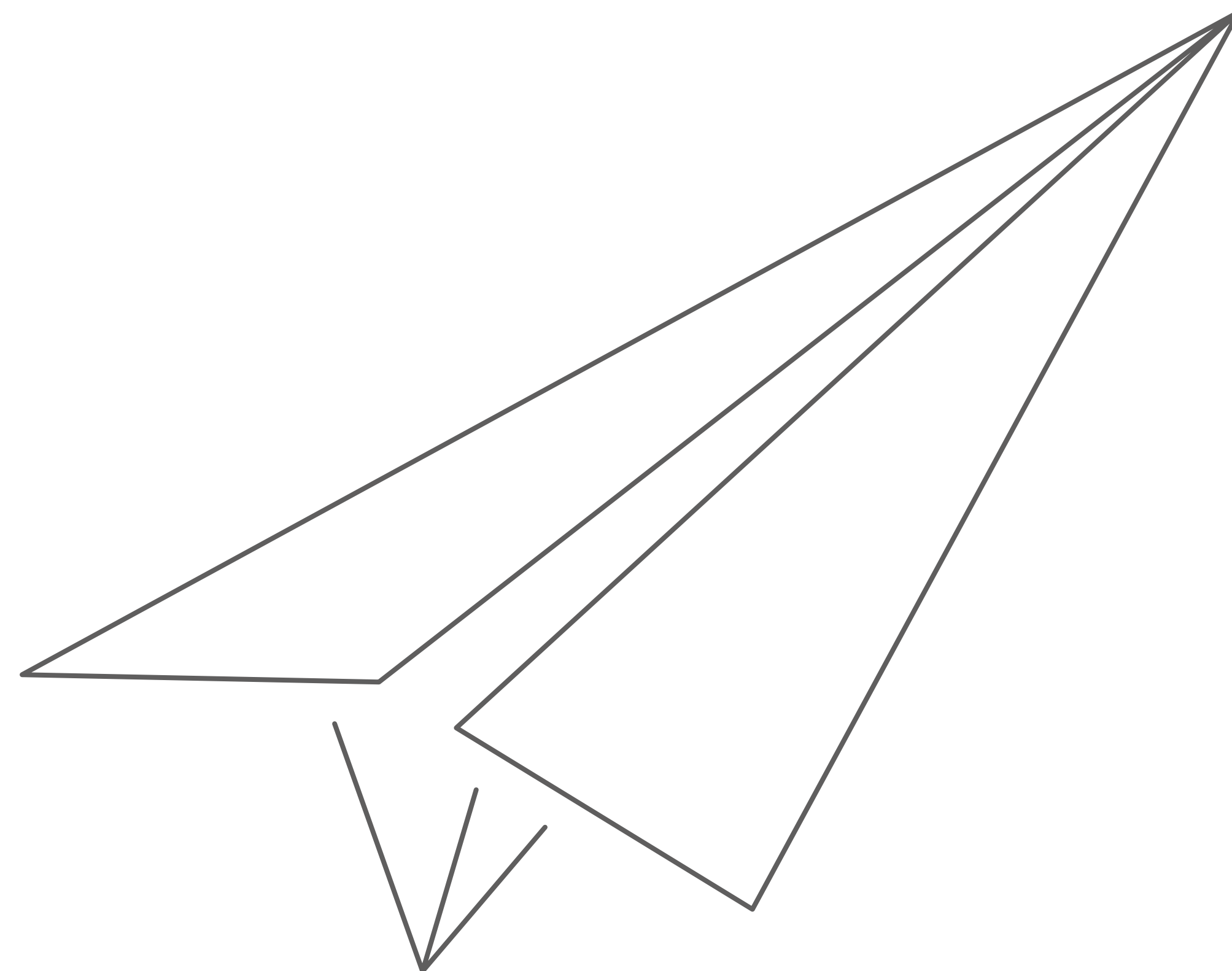


Presentació

“S” de “salut” i “social” | **4**

El valors marquen la diferència | **5**

El 2021, en xifres | **7**





“S” de “salut” i “social”



El 2021 ha estat un any marcat, com l'anterior, per la pandèmia, però de manera diferent, perquè l'hem encarat amb certa experiència sobre la Covid-19 i, sobretot, amb moltes lliçons apreses. Malgrat totes les limitacions, i la gran pressió assistencial que han continuat patint la majoria de centres associats, hem tirat molts projectes endavant i hem assolit, junts, nombroses fites, gràcies a la resiliència i la capacitat d'adaptació dels i de les nostres professionals.

Una de les més importants ha estat, sens dubte, la signatura del primer Conveni GERCAT, un fet històric per al sector, que hauria de permetre millorar les condicions laborals de les persones que treballen en l'atenció a la gent gran i la dependència. Per a nosaltres, és una fita molt rellevant, perquè el model humanitzador que defensem des del CSC no passa, només, pel respecte a la dignitat de la persona atesa, sinó també per la d'aquells i aquelles que en tenen cura.

La humanització ha de ser el motor de canvi al sector i a les organitzacions, per avançar cap a un model d'atenció integrada i centrada en la persona. En aquest model, hi creiem i el defensem fermament. Ho fem davant les Administracions i en el marc dels diferents òrgans de representació, com són el Pla director de salut mental i addiccions o el Consell Assessor del PAISS, des d'on participem activament en els treballs per a la creació d'una Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària.

La visió humanitzadora és present, també, als diferents serveis que prestem als nostres associats i quina millor prova que la creació, enguany, de l'Àrea d'Envelliment i Benestar, amb la qual volem reforçar la nostra

presència i capacitat d'influència en l'àmbit social. També en els projectes de recerca del Servei d'Estudis, com l'EquityCancer-LA, que analitza l'impacte d'una intervenció d'atenció integrada en la millora del diagnòstic del càncer.

I, per descomptat, el model d'atenció integrada i centrada en la persona és protagonista en bona part de les activitats formatives i divulgatives que duem a terme des del CSC. A tall d'exemple, la VI Jornada Salut i Social, un dels 35 webinar que hem organitzat el 2021 i que es va centrar en la humanització.

Som el CSC amb “s” de “salut” i de “social”, ja que no entenem un àmbit sense l'altre. La pandèmia i les conseqüències que n'estem patint, ja fa dos anys, han evidenciat la necessitat de continuar avançant en la implantació d'aquest model i, de fer-ho, a més, des de la perspectiva de la Responsabilitat Social. Volem que totes les accions que duem a terme, en l'àmbit local, amb els nostres associats, tinguin un impacte global, en la millora de la salut i el benestar de les persones i, especialment, dels col·lectius més vulnerables.

Manel Ferré
President

“La humanització ha de ser el motor de canvi al sector i a les organitzacions, per avançar cap a un model d'atenció integrada i centrada en la persona”



El valors marquen la diferència

La diferència d'una persona a una altra no la marca l'aspecte físic, l'edat, la manera de vestir o de parlar... Per molt estrany que sigui el teu aspecte físic, per molt extrema que sigui la teva edat, per molt extravagant que sigui el teu vestit o la teva llengua, tothom reconeixerà en tu un ésser humà, un individu de l'espècie *Homo sapiens*. I el que et diferenciarà d'altres *Homo sapiens* són els valors, allò que marca el teu comportament i la teva actitud davant el món, allò que guia les teves actuacions en el dia a dia. Allò que et fa diferent i únic.

A les organitzacions passa el mateix. La diferència no està en el color dels documents corporatius, o en l'ús major o menor de noves tecnologies, o en com fas servir les xarxes i plataformes de comunicació, o en la composició dels teus òrgans de govern. La diferència important, la que marca la teva organització i fa que tothom la pugui reconèixer, també són els valors.

Per això, aquest any 2021, més que mai, hem intentat posar els nostres valors al centre de cada actuació. Posant al centre el valor de la **vocació de servei**, hem continuat oferint serveis a tots els associats: assessoria jurídica, laboral, de comunicació, de contractacions administratives o de protecció de dades. Hem iniciat nous serveis com l'assessorament en diagnòstics de polítiques d'envelliment o de salut pública als municipis, o un nou servei de suport a l'elaboració de plec tècnic als centres sanitaris i socials, anant molt més enllà de la contractació administrativa. I estem dissenyant, ja, un ampli ventall de nous serveis de cara al 2022. El nostre primer valor: donar servei als associats.

Posant al centre el valor de l'**excel·lència**, hem intentat estar sempre a l'última en coneixement. Potenciant la participació dels nostres associats en les comissions de l'Àrea Associativa, en els grups de farmàcia i en la patronal CAPSS, hem tingut molta feina per agrupar tant coneixement. També per vehicular-lo de forma adequada als fòrums de discussió amb l'administració sanitària i social, i per construir un model i relat del servei que els associats presten al ciutadà. Hem après, de nou, que l'excel·lència és la suma del coneixement de totes les persones que formen el CSC, un coneixement fet des de l'experiència dels associats que viuen dia a dia la realitat d'una provisió propera de serveis sanitaris i socials d'alta qualitat.

L'entorn canviant i incert que vivim ens ha obligat, un cop més, a potenciar el valor de la **creativitat cooperativa**. Per avaluar les nostres actuacions, hem continuat treballant, des del Servei d'Estudis (SEPPS), com coordinar nivells assistencials, tant al nostre país com internacionalment, com aprofundir en temes d'actualitat amb sessions tècniques d'alt nivell científic i com posar la salut pública al centre de les nostres prioritats. I, per aventurar-nos en nous escenaris i reptes, hem creat la nova Àrea d'Innovació del CSC, que ens ajudarà a accedir a projectes europeus d'innovació i a la cerca de nous serveis i escenaris. I ho hem intentat fer amb la gran família CSC, perquè creiem que sols es pot ser creatiu si es fa en grup, si es fa de forma cooperativa.

I en una institució pública complexa, com és el CSC, amb participació de proveïdors sanitaris i socials





fortíssimament compromesos amb un servei de qualitat al ciutadà, i amb cada cop més participació del món local, totes les nostres actuacions han d'anar impregnades del valor del **compromís social**. Hem continuat desenvolupant l'Àrea de Responsabilitat Social (RS) amb una orientació molt marcada a prestar ajut als associats pel desenvolupament dels seus programes d'RS i també a sumar al compromís ambiental clàssic dels programes d'RS una clara vocació de transparència institucional i de contractació laboral dels col·lectius més vulnerables.

El compromís social amb les persones més vulnerables ens ha empès a crear la nova Àrea d'Envelliment i Benestar del CSC per, més enllà de prestar serveis d'atenció a la dependència, impulsar nous models de promoció de l'autonomia i explorar noves formes de provisió de serveis. També per lluitar per dignificar els professionals d'aquest sector amb participació activa del CSC en les taules de negociació dels convenis del SAD i del GERCAT, i de les noves iniciatives de formació professional.

Cap dels valors anteriors tindria sentit sense el valor de la **confiança**. Aquell valor que fa que, des del CSC, fem nostres les preocupacions i neguits... i també els èxits dels nostres associats. Aquell valor que fa que els nostres associats confiïn en nosaltres quan ens demanen un servei o quan els representem davant d'administracions, sindicats o altres grups d'interès.

Aquests són els valors que fan que el CSC sigui clarament identificable: vocació de servei, excel·lència, creativitat cooperativa, compromís social i confiança. Amb els nostres

associats i amb aquests valors hem pogut mantenir el CSC molt actiu, per acabar fent tota l'activitat que recull aquesta memòria i que diferencia, de forma clara, la nostra organització de la resta d'organitzacions de la mateixa "espècie".

Espero que gaudeixis d'aquest recull d'activitats, perquè està ple de valors. I això dona sentit a la nostra feina i ens identifica clarament. Ens diferencia. Ens fa únics.

José Augusto García Navarro

Director general

“Aquest any 2021, més que mai, hem intentat posar els nostres valors al centre de cada actuació”



El 2021, en xifres



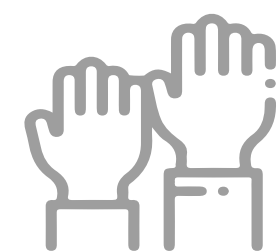
115

Associats



10

Àrees, des de les
quals donem prop
de **70** serveis



31

Espais de participació



35

Webinars amb més
de **2.500** assistents



745

Accions
formatives
a través d'UCf



+90

Organismes
nacionals i
internacionals amb
representació



15

Publicacions
científiques



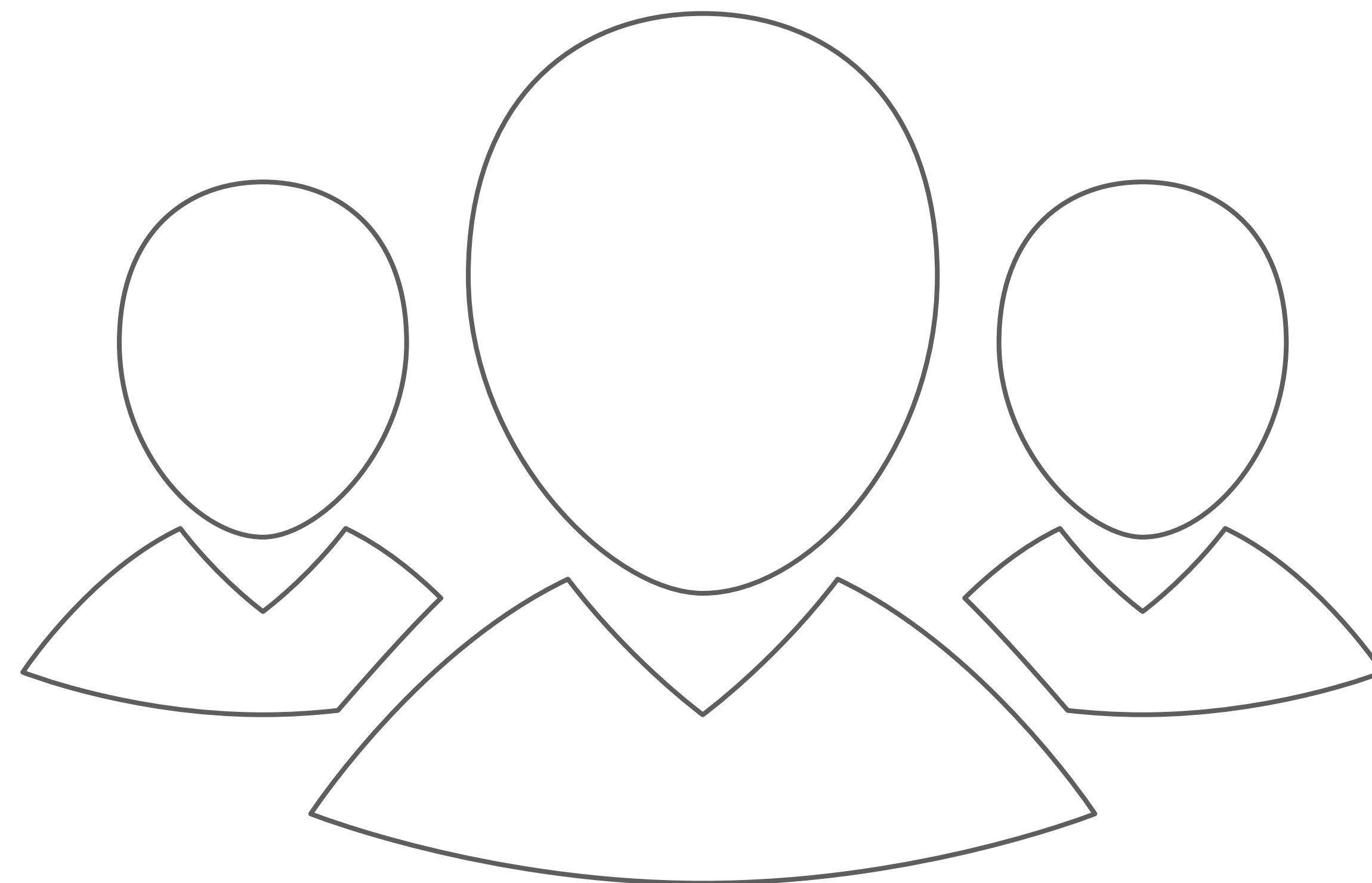
EL CSC

38 anys al servei de l'associat | **9**

Missió, visió i valors | **10**

Estructura organitzativa | **11**

Cartera de serveis | **12**





38 anys al servei de l'associat

El Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC) és una entitat pública de caràcter local i base associativa, fundada el 1983, que té el seu origen en el moviment municipalista.

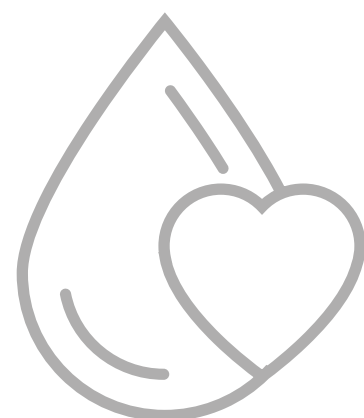
El CSC, referència al sector i amb una clara vocació de servei, té com a missió impulsar models de salut i social excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferint serveis d'alt valor afegit als seus associats. Així, el CSC vol ser el principal referent pel coneixement i capacitat de cooperació, influència i anticipació davant els nous reptes del sistema de salut i social. Tots els associats al CSC són entitats públiques i/o privades sense ànim de lucre.

Tots els associats al CSC són entitats públiques o privades sense ànim de lucre



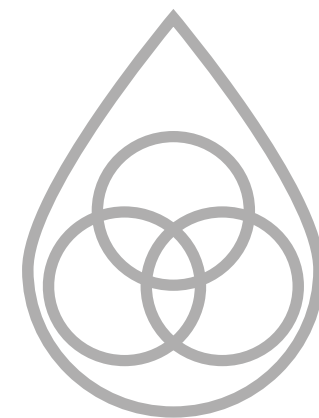


Missió



Impulsar models de salut i social excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferint serveis d'alt valor afegit als nostres associats.

Visió



Ser el principal referent pel coneixement i capacitat de cooperació, influència i anticipació davant els nous reptes del sistema de salut i social.

Valors



Vocació de servei

Les necessitats de les persones, els associats i el territori inspiren i impulsen tot el que fem.

Excel·lència

Professionalitat i expertesa amb fort sentit pràctic i flexibilitat per respondre als nous reptes.

Compromís social

Impacte social des de l'ètica, la responsabilitat social i el rendiment de comptes.

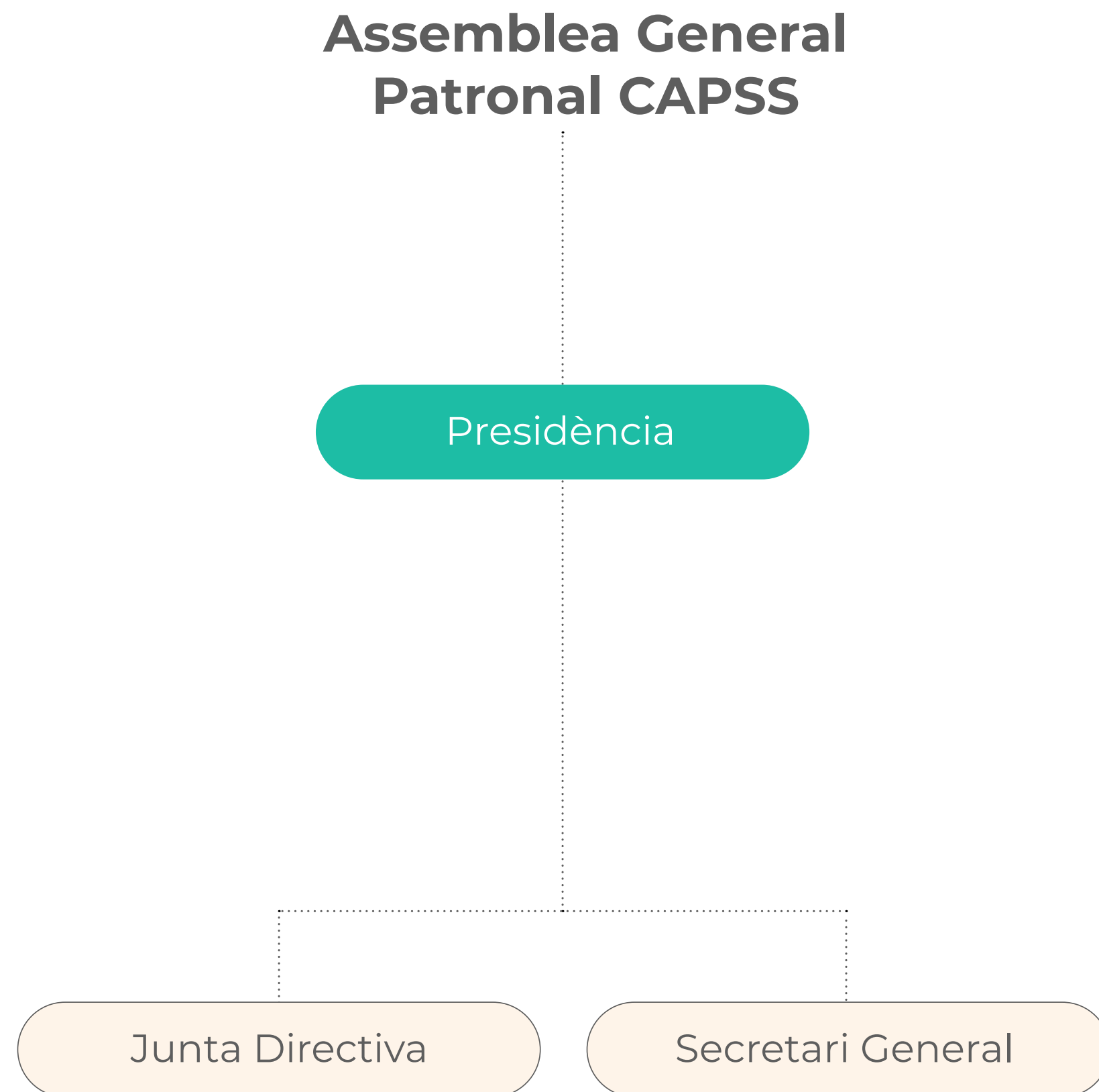
Confiança

Basem les relacions en l'empatia, la proximitat i el respecte a cada persona.

Creativitat cooperativa

Treballem en xarxa per crear valor i innovar conjuntament.

Estructura organitzativa





Cartera de serveis

Defensa dels interessos de l'associat



- Representació davant les administracions i altres institucions

Informació permanent



- Informació periòdica sobre temes d'interès i impacte en els sectors salut, social i laboral
- Elaboració de circulars informatives i notes tècniques sobre temes rellevants de l'àmbit salut i social
- Butlletí del CSC
- Butlletí projecte Àgora (àmbit de recursos humans)
- Estudis sectorials laborals, jurídics i de gestió

Assessorament



- Assessorament laboral, jurídic i acompanyament específic
- Implementació de models d'atenció i reformes de salut
- Implementació de models de gestió (hospitalaris i atenció primària)
- Acompanyament en l'obertura i trasllats hospitalaris
- Acompanyament en l'acreditació de centres de salut
- Assessorament en matèria de prevenció de riscos laborals a través de l'Associació Mancomunitat Sanitària de Prevenció (AMSP)
- Assessorament en comunicació corporativa institucional

Envelliment i benestar



- Disseny, implementació i gestió de serveis d'atenció a la gent gran i a la dependència
- Assessorament expert i consultoria
- LAB, espai d'aprenentatge, reflexió i creativitat professional

Espais de participació i de gestió del coneixement



- Comissions, plenaris i grups de treball per intercanviar coneixement, debatre sobre temes rellevants i promoure actuacions innovadores
- Debats sobre gestió pública dels medicaments innovadors
- Jornades, sessions tècniques i trobades de salut pública
- Cicle de conferències i debats en l'àmbit de la comunicació

Negociació convenis col·lectius laborals



- Negociació convenis col·lectius laborals
- Representació davant conflictes col·lectius laborals

Benchmarking



- Plataforma de Benchmarking d'indicadors sectorials d'excel·lència assistencial - ARQ
- Suport a l'anàlisi de costos mitjançant la Plataforma de Benchmarking de costos hospitalaris RECH (IMIM - Parc de Salut MAR)
- Benchmark per a la gestió estratègica del compromís: Projecte OPINA



Contractació administrativa

- Central de compres (agregació d'entitats per optimitzar les compres)
- Assessorament i tramitació de licitacions
- Resposta jurídica als recursos especials en matèria de contractació i qüestions de nul·litat interposats pels licitadors
- Documents de modificació, pròrroga i resolució contractual
- Elaboració de plec tipus de clàusules administratives
- Encàrrecs a mitjans propis
- Gestió del perfil de contractant, així com l'enviament d'anuncis i notificacions
- Formació en matèria de contractació pública
- Procediments de compra pública innovadora

Farmàcia i Medicament

- Suport a la gestió i a la compra del medicament
- Eines de *business intelligence* de suport a la gestió de la prestació farmacèutica (Infoclínic)
- Desenvolupament de models col·laboratius per promoure les sinergies i economies d'escala en l'eficiència i l'ús racional dels medicaments
- Projectes d'innovació en farmàcia i medicaments

Bones pràctiques

- Espai d'intercanvi en Bones Pràctiques en la gestió de persones
- Programa d'acompanyament en l'Atenció Integral Centrada en la Persona
- Comitè d'ètica en atenció social

Recerca (Servei d'Estudis i Prospectives en Polítiques de Salut)

- Anàlisi de les polítiques de salut i social i generació de propostes
- Desenvolupament de línies de recerca aplicades en els àmbits d'interès dels associats
- Projectes de recerca en col·laboració amb els associats i preparació de publicacions

Protecció de dades

- Codi de Conducta per al tractament de dades personals en l'àmbit sanitari
- Servei de Delegat de Protecció de Dades
- Adaptació a LO 3/2018, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals
- Suport al Delegat de Protecció de Dades
- Implementació del Reglament General de Protecció de Dades

- Consultoria bàsica
- Altres serveis ad hoc (auditoria, anàlisi de riscos, etc.)
- Implementació de models de *Compliance*
- Anàlisi de riscos i auditories de *Compliance*

Gestió de persones

- Selecció i recerca de directius i professionals
- Avaluació de directius i altres professionals
- Models de desenvolupament del talent
- Programa de desenvolupament de competències relacionals

Formació contínua especialitzada

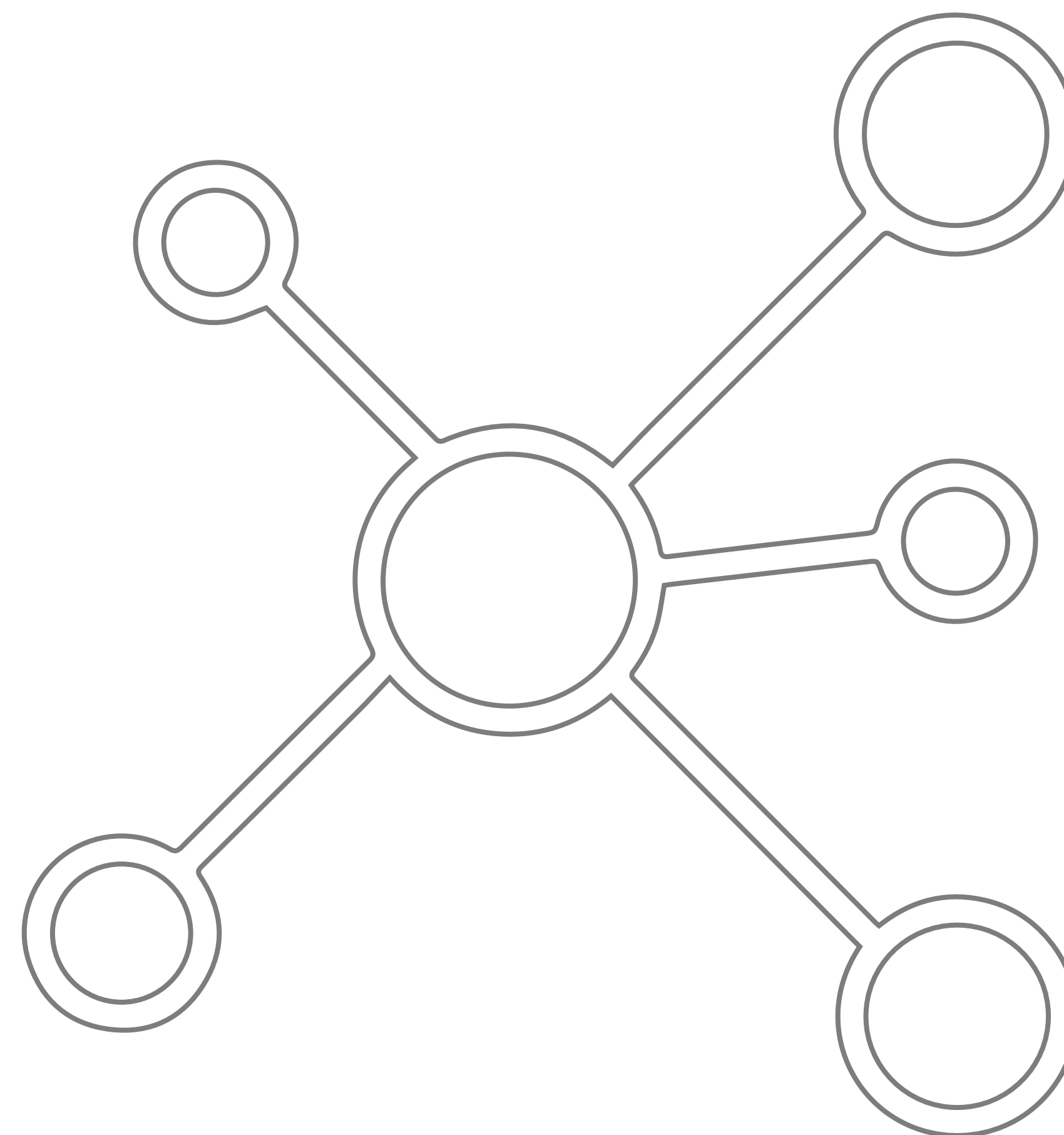
- Acompanyament i solucions personalitzades i a mida per a cada organització
- Cursos online de formació, perfilant els itineraris segons les necessitats personalitzades a cada professional i entitat
- Programes de desenvolupament directiu (Update directiu)
- Programes de formació presencial amb sessions d'actualització tècnica
- Programes i itineraris formatius acreditats (màsters, postgraus, cursos d'especialització i extensió universitària)
- Orientació i formació 100% subvencionada



Associats

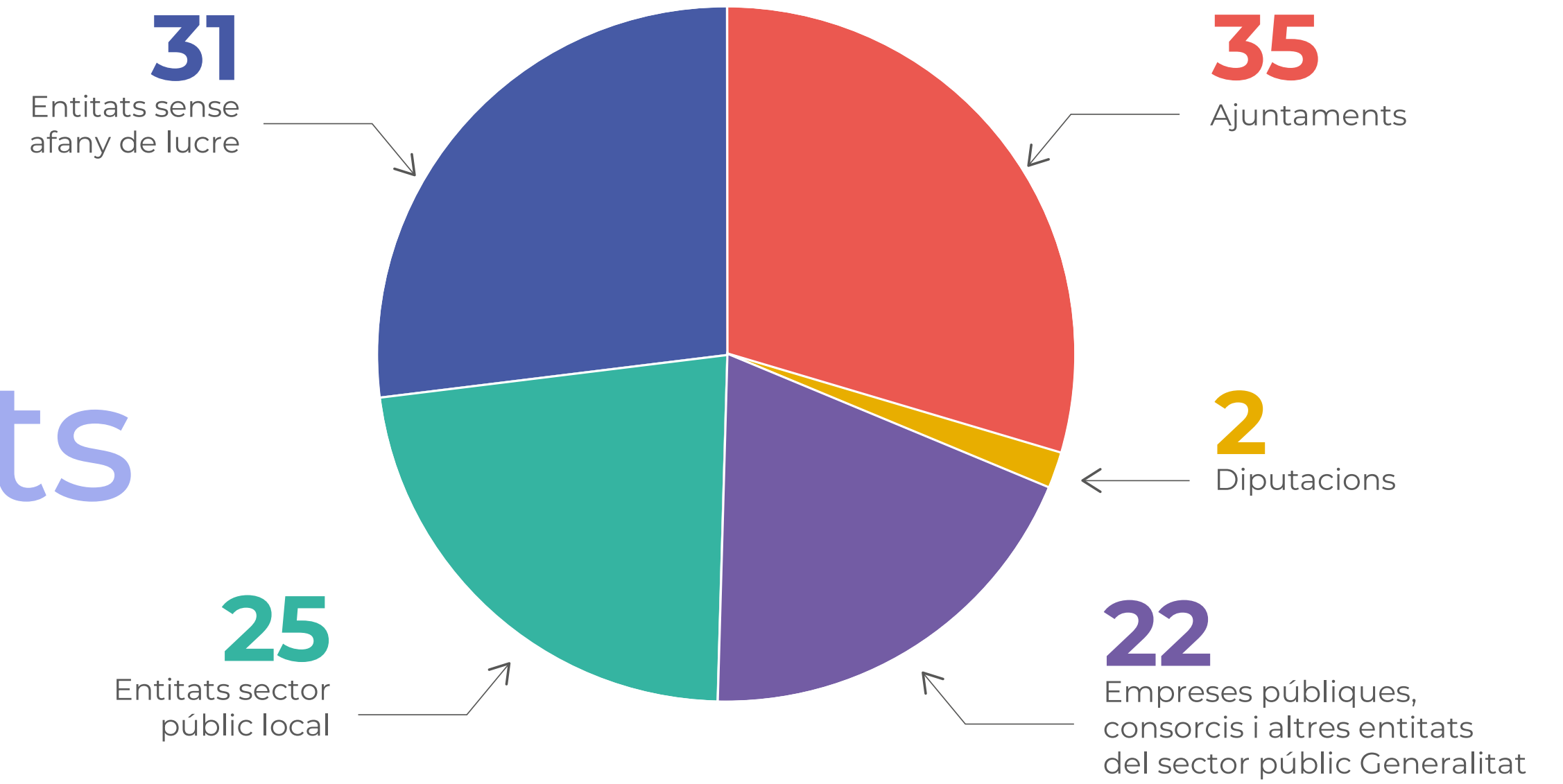
La nostra xarxa associativa | **16**

Espais de participació | **17**



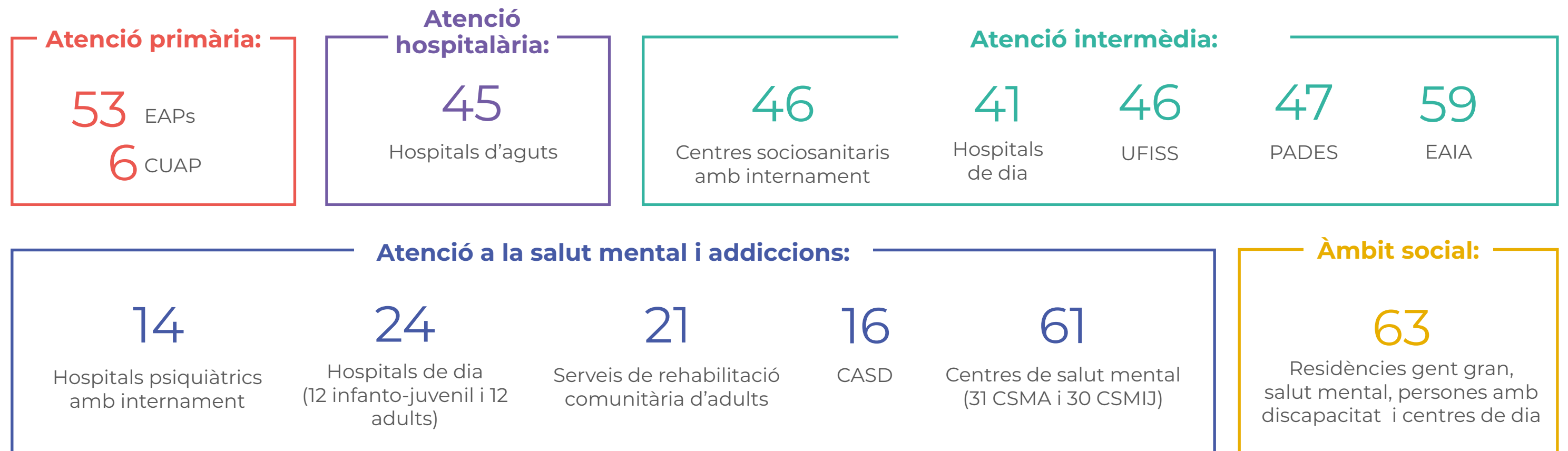
La nostra xarxa associativa

115 Associats



NOUS ASSOCIATS 2021

1. Ajuntament de Figaró-Montmany
2. Ajuntament de Gavà
3. Ajuntament de Montornès del Vallès
4. Ajuntament de Pineda de Mar
5. Ajuntament de Ripollet
6. Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat
7. Consell Comarcal del Maresme
8. Sumar Serveis Públics d'Acció Social de Catalunya





PRESENTACIÓ



EL CSC



ASSOCIATS



ACCIONS LOCALS,
REPTES GLOBALS



REPRESENTACIÓ INSTITUCIONAL



RECONeixEMENTS

Espais de participació



Àrea Associativa

- Comissió d'Atenció Social
- Comissió de Direccions Assistencials
- Comissió d'Atenció Primària
- Comissió d'Atenció Intermèdia
- Comissió de Psiquiatria i Salut Mental
- Comissió Economicofinancera
- Comissió Tècnica Economicofinancera
- Comissió de Serveis Generals
- Comissió de Recerca Qualitativa
- Subcomissió de Treball Social Sociosanitari
- Subcomissió de Treball Social d'Aguts
- Grup d'Avaluació de la Integració Assistencial (GAIA)
- Grup de Treball de Benchmark d'Anàlisi de les Millors Pràctiques Clíniques
- Grup de Treball de Neteja
- Grup de Treball de Salut Mental i Addiccions per a la Gestió Emocional dels Professionals
- Grup de Treball de l'Update de Serveis Generals
- Grup de Treball de Coordinadors i Coordinadores de Voluntariat
- Comunitat de Pràctica de Processos Assistencials
- Espai de Reflexió Ètica

Patronal CAPSS

- Sessions Plenàries de Responsables de Gestió de Persones
- Comissió Assessora CAPSS

- Comissió CreaTalent
- Grup de Treball de Condicions Laborals

Àrea de farmàcia i del medicament

- Comissió de Responsables de Farmàcia
- Comissió Executiva de Farmàcia
- Comissió Assessora de Farmàcia
- Grup de Treball de Tarifes Farmacològiques
- Grup de Treball de Farmacèutics d'Atenció Primària

Àrea de Responsabilitat Social


- Grup Promotor de Responsabilitat Social

Àrea de Comunicació

- Grup de Treball de Responsables de Comunicació

Àrea d'Innovació

- iNexesCSC

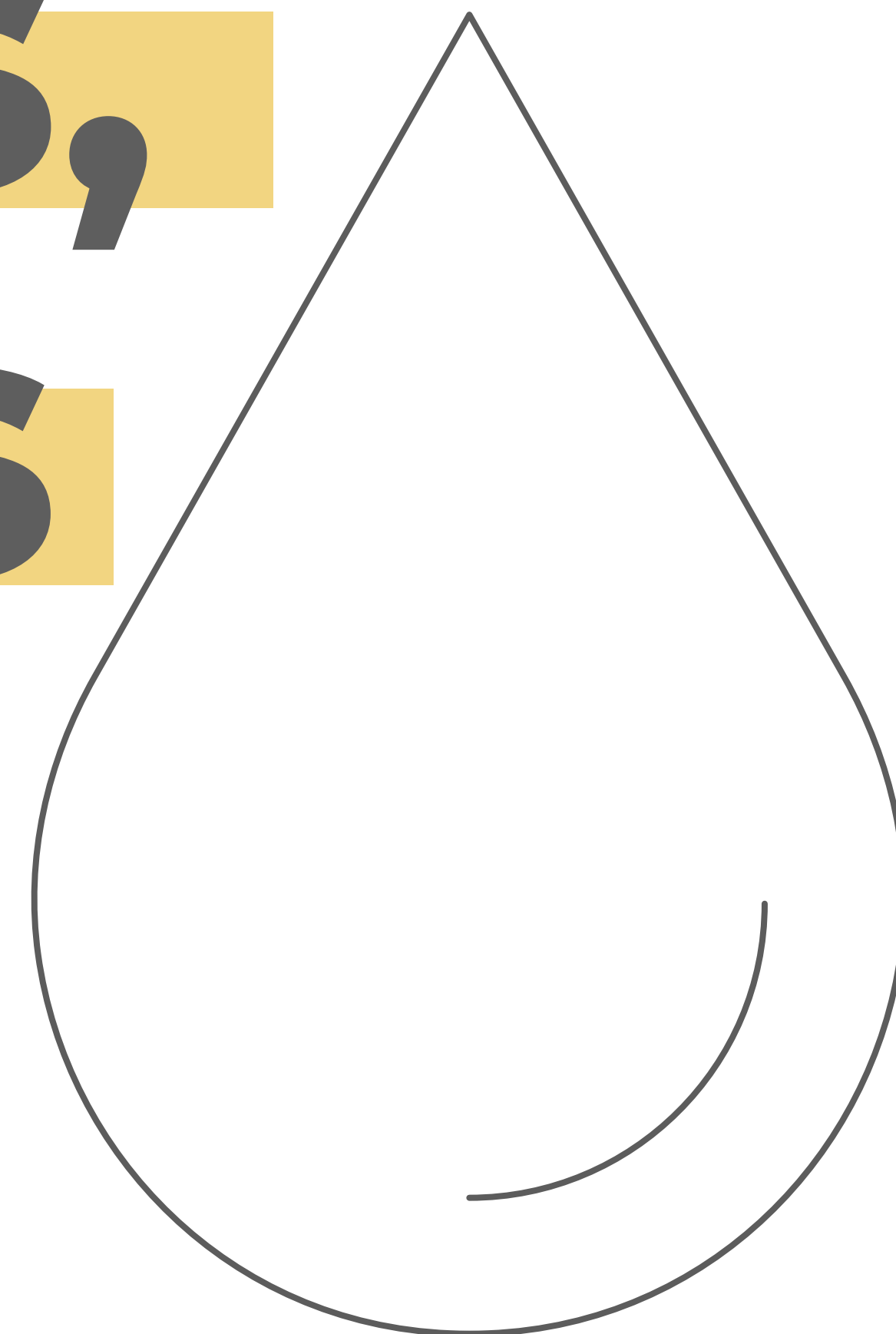
 El 2021 hem donat la benvinguda a la Comissió d'Atenció Primària a [Sònia Pérez](#), cap del Servei d'Atenció Primària de Badalona Serveis Assistencials, com a nova referent del CSC en la coordinació d'aquesta comissió. [Ha substituït Lluís Colomé](#)s, cap d'estudis de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, a qui agraïm la tasca realitzada.

Junta General del CSC i Assemblea General de CAPSS

Totes les entitats associades van ser convocades, el 17 de març, a la Junta General del CSC i Assemblea General de la patronal CAPSS, principal espai de retiment de comptes, presa de decisions i que serveix, també, per presentar i aprovar els objectius anuals de la nostra institució. L'acte d'enguany va estar marcat pel reconeixement a la tasca i l'esforç dels i de les professionals del CSC i dels centres associats en el context de pandèmia per coronavirus.



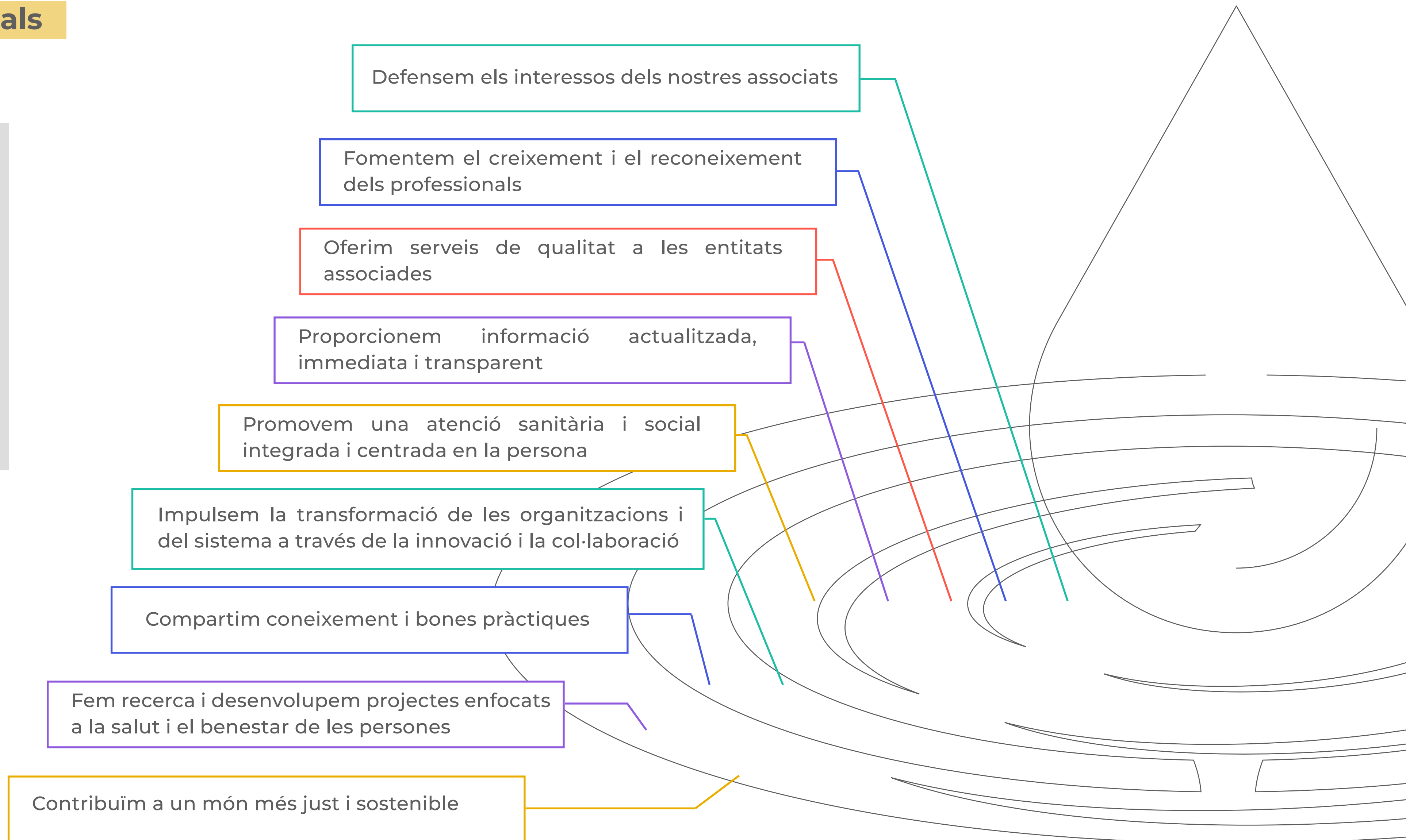
Accions locals, reptes globals





Accions locals, reptes globals

Les nostres accions tenen com a principal objectiu defensar els interessos de les entitats associades i oferir als seus equips professionals serveis que els aportin valor afegit i facilitin la seva activitat diària. El treball amb els associats al territori respon, alhora, a reptes més globals, que tenen a veure amb la millora de la salut i el benestar de les persones, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables.





Defensem els interessos dels nostres associats

Des del CSC, seguim donant veu a les entitats associades, formant part dels principals òrgans de govern i participació del sector. En el marc de les comissions i grups de treball, l'Àrea Associativa fomenta l'intercanvi constant d'informació i coneixement, i promou, igualment, l'elaboració de posicionaments col·lectius en relació amb els diferents àmbits d'actuació. També representem i defensem els interessos econòmics, socials i professionals dels associats a través de la patronal CAPSS, que, durant el 2021, ha contribuït a assolir importants fites en l'àmbit de la negociació col·lectiva.

Abril

[Reunió amb la consellera de Salut, Alba Vergés](#), per compartir la necessitat d'avançar en la [implantació del model comunitari en salut mental i addiccions](#), així com de trobar solucions urgents per combatre els efectes de la pandèmia en la salut mental de la població catalana. A la reunió també hi va participar el coordinador de la Comissió de Psiquiatria i Salut Mental del CSC, el Dr. Diego Palao, amb representants de la Xarxa de Salut Mental i Addiccions i d'altres associacions; el director del Pla Director de Salut Mental i Addiccions, el Dr. Jordi Blanch, i la directora del Programa d'abordatge intensiu i integral de casos de salut mental d'alta complexitat, Magda Casamitjana.

Juny

[Gemma Craywinckel, recentment nomenada directora del CatSalut, assisteix a la Comissió Permanent i Comissió Gestió Salut](#), en una de les seves primeres reunions després del seu nomenament. En aquesta trobada, li vam traslladar les propostes de futur del sector.



Juliol

[Reunió amb els representants dels partits polítics al Parlament de Catalunya](#) per establir les bases de la creació d'una comissió parlamentària que situï l'atenció a la salut mental i les addiccions com una prioritat de país.



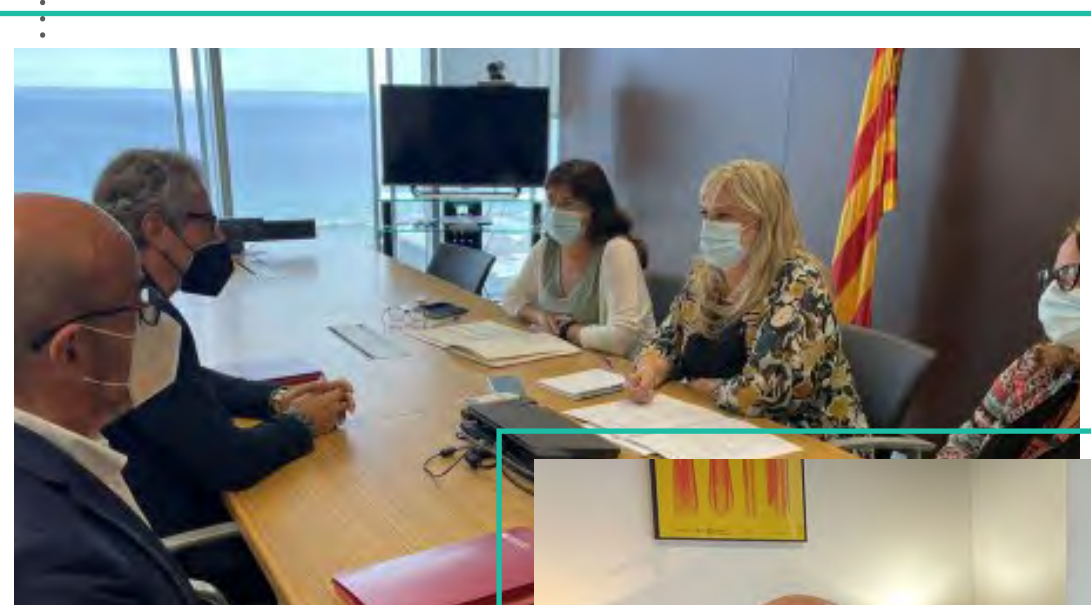
[Primera reunió amb el nou equip d'Afers Socials i Famílies del Departament de Drets Socials](#), que va comptar amb la participació de la secretària d'Afers Socials i Famílies, Anna Figueras; la directora general d'Autonomia Personal i la Discapacitat, Montserrat Vilella, i la directora general de Planificació en Salut, Aina Plaza.



Setembre

[Montserrat Viella, directora general d'Autonomia Personal i Discapacitat, participa en la Comissió de Gestió Social del CSC.](#) En la seva intervenció, va parlar de la reestructuració de la seva Direcció general i dels principals reptes de futur, com és l'atenció integrada social i sanitària, que va identificar com un dels eixos prioritaris de la legislatura.

[Reunió amb la consellera de Drets Socials, Violant Cervera.](#) En aquesta reunió, es va aprofundir sobre el model d'autonomia personal i la necessitat que els sectors de salut i social treballin conjuntament.



Octubre

[Reunió amb el president de la Generalitat de Catalunya, Pere Aragonès.](#) Durant la trobada, el president va traslladar a les entitats membres del Pla integral de persones amb trastorn de salut mental i addiccions el compromís del Govern d'afrontar una estratègia comuna per combatre l'estigma que pateixen aquestes persones, consolidar noves polítiques d'ocupació i d'inserció laboral i la necessitat de reforçar la salut mental durant totes les etapes vitals.



Novembre

Assistim a l'acte de presentació de l'orientació del Pla de Salut de Catalunya 2021-2025.

Desembre

Es reprenen les [trobades del Consell Assessor del PAISS](#), amb l'objectiu d'avançar en els treballs d'aquest organisme, per tal de crear la futura Agència d'Atenció Integrada Social i Sanitària.





Els membres del Pla integral d'atenció a les persones amb trastorn mental i addiccions, del qual formem part, assisteixen al [Ple monogràfic sobre salut mental al Parlament de Catalunya](#).



Compartim amb el Pla director sociosanitari el nostre posicionament amb relació al Pla estratègic d'atenció geriàtrica especialitzada a Catalunya i ens posem a disposició del Departament de Salut per treballar-hi conjuntament.

Seguim reclamant un millor finançament

Les entitats, agents socials i membres del Consell de Direcció del Servei Català de la Salut, entre els quals figura el CSC, vam signar, el mes de novembre, un manifest en què demanàvem fons específics en el pressupost de l'Estat per garantir la recuperació del sistema sanitari. Així mateix, conjuntament amb les altres patronals, vam fer arribar una carta al Departament de Drets Socials, a través de la qual demanàvem un millor finançament per al sector social.



Negociació col·lectiva

Des de la patronal CAPSS, hem seguit treballant per defensar els interessos dels nostres associats en l'àmbit de la negociació de les condicions de treball del seu personal laboral. En aquest sentit, durant el 2021 hem participat a:

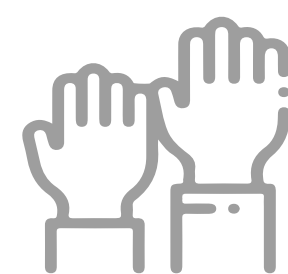
- La Mesa Negociadora del III Conveni Col·lectiu de la sanitat concertada, constituïda el mes de gener.
- La Mesa Negociadora del I Conveni Col·lectiu d'àmbit autonòmic de Catalunya d'atenció a la gent gran (GERCAT), constituïda el mes de febrer.
- La Comissió d'Igualtat del conveni col·lectiu de la sanitat concertada, constituïda el mes de juny.
- La Comissió paritària del Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària.



El 2021 serà recordat per un fet històric en l'àmbit de la negociació col·lectiva, com és la signatura, el mes de maig, del [I Conveni GERCAT](#). Publicat el mes de desembre, aquest acord comporta millores socials i econòmiques molt significatives per a les persones que treballen en l'àmbit de l'atenció a les persones grans en situació de dependència.

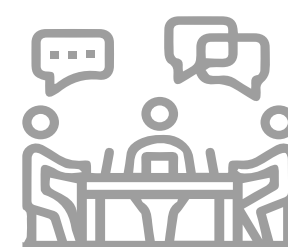


ÀREA ASSOCIATIVA



19

Espais de participació



74

Reunions als espais de participació



+20

Assistents, de mitjana, als espais de participació



88

Grups de representació

ÀREA PATRONAL



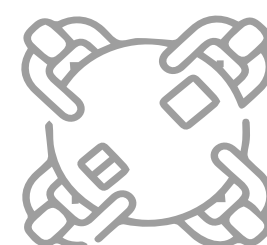
45

Circulars informatives



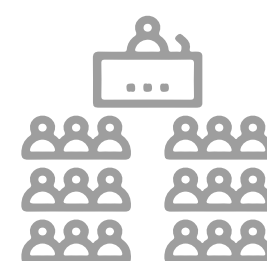
+900

Consultes



+100

Reunions de treball



4

Sessions plenàries



5

Conflictes col·lectius amb representació





Fomentem el creixement i el reconeixement dels i les professionals

Acompanyar les entitats associades en el creixement professional dels seus equips humans és essencial, perquè la millora dels seus coneixements i habilitats repercuteix, directament, en una major qualitat de l'atenció sanitària i social. Per això, apostem per la formació, tant de nous talents com de persones que necessiten actualitzar-se o especialitzar-se en el seu àmbit de treball.

Tant o més important que el desenvolupament professional és el reconeixement professional, especialment en un any que ha tornat a estar, malauradament, marcat per la pandèmia i on no podem deixar d'agrair l'esforç de totes aquelles persones que han permès garantir l'atenció durant la crisi sanitària.

Unió Consorci Formació (UCf)

UCf és una iniciativa conjunta del CSC i La Unió, que té per objectiu impulsar formació continuada innovadora i transformadora, que afavoreixi l'excel·lència dels i de les professionals i de les organitzacions de salut i social.



745 Accions impartides



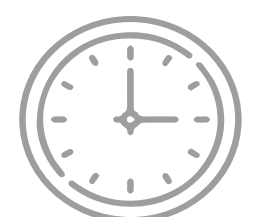
8.820 Hores lectives



32.267 Persones participants



107 Organitzacions client



293.793 Hores impartides

Activitat docent del Servei d'Estudis

En el marc del conveni signat amb la Universitat Pompeu Fabra, el Servei d'Estudis (SEPPS) ha impartit, per tercer any consecutiu, l'assignatura "Atenció en salut de la població immigrant: accés i polítiques sanitàries" al Màster de Salut Pública d'aquesta universitat. També ha col·laborat, durant el 2021, en l'assignatura "Recerca Qualitativa Avançada", al mateix Màster. La Dra. María Luisa Vázquez, directora del SEPPS, n'és la representant del CSC al Consell Acadèmic i participa al tribunal d'avaluació dels protocols de Treball de Final de Màster (TFM).

La [beca CSC 2021](#) per estudiar el Màster de Salut Pública de la UPF s'ha atorgat a Cynthia Mateu, que desenvoluparà, al Servei d'Estudis, el seu treball sobre l'accés i qualitat de l'atenció no presencial durant la pandèmia, des de la perspectiva de la població vulnerable.

Per la seva part, les becàries del CSC 2020-21, Georgina Pujolar i Maria Serrano, van presentar, el mes de setembre, els seus treballs de final de Màster "Cambios en el acceso a los servicios de salud tras la COVID-19: revisión sistemática exploratoria" i "Accesibilidad entre niveles de atención en seis redes públicas de servicios de salud de Latinoamérica (2015-2017)", respectivament.

A través del conveni de col·laboració amb la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), el Servei d'Estudis ha dirigit, a més, 5 tesis doctorals. Durant el 2021, també ha organitzat, en el marc del projecte EquityCancer-LA, el [primer curs d'introducció als mètodes d'investigació qualitativa](#), que es va dur a terme entre el 22 de setembre i el 7 d'octubre.



Jornada Servei d'Atenció Domiciliària 2021

Prop de cinquanta coordinadors i coordinadores dels serveis d'Atenció Domiciliària (SAD) que gestiona el CSC a 11 ajuntaments i consells comarcals van reunir-se, el 27 d'octubre, a la [Jornada SAD 2021](#). L'objectiu de la trobada, organitzada per l'Àrea d'Envel·liment i Benestar, era reconèixer la tasca d'aquest col·lectiu professional, ampliar els seus coneixements i donar-los eines per millorar la seva feina del dia a dia.



Accions de reconeixement als i les professionals del sector

- El CSC va participar, el mes de gener, en l'[acte organitzat per la Fundació Avedis Donabedian](#) per reconèixer els i les professionals del sector sanitari per la seva tasca en la gestió de la pandèmia. La nostra institució va lliurar el guardó de reconeixement a una de les representants dels equips professionals: la infermera i cap d'Urgències i malalts crítics de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Carme Valls.
- En el [Dia Internacional de la Dona](#), que se celebra el 8 de març, des del CSC vam voler reconèixer la contribució femenina en la lluita contra el coronavirus, recordant aquelles experiències de les entitats associades protagonitzades i liderades per dones.



- El 24 de novembre vam assistir a la presentació dels [resultats de l'IPA-CAT 20-21](#), un projecte en el qual hem col·laborat i que busca impulsar i donar a conèixer la figura professional de la Infermera de Pràctica Avançada (IPA) i els seus condicionants. El projecte està liderat per la Càtedra de Gestió, Direcció i Administració Sanitàries de la Universitat Autònoma Barcelona (UAB) i coordinat per la Dra. Lena Farrús.

- Amb motiu del [Dia Internacional del Voluntariat](#) i a conseqüència de la posada en marxa, durant el 2021, d'un grup de treball en aquest àmbit, es va elaborar un [vídeo](#) d'agraïment a les persones voluntàries i a les organitzacions que impulsen els programes de voluntariat, així com de reconeixement a la seva contribució a l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU.



- El mes de desembre es va celebrar l'acte de clausura de la campanya [Nursing Now](#), a la qual el CSC es va adherir l'any 2019. L'acte va servir per reconèixer, un cop més, la professió infermera i va posar de manifest la necessitat de continuar treballant per tal que aquest col·lectiu pugui desenvolupar al màxim les seves competències.



Oferim serveis de qualitat a les entitats associades

Responent a la nostra vocació de servei a l'associat i a la recerca de l'excel·lència, com a valors que guien l'activitat del CSC, continuem ampliant i millorant la nostra cartera de serveis, que prestem gràcies a la professionalitat i expertesa dels equips de les diferents àrees de la nostra organització. L'entorn sanitari i social és canviant i, per tant, també ho són les necessitats de les entitats associades, per la qual cosa adaptem, constantment, la nostra oferta de serveis per donar-hi resposta.

Creació de l'Àrea d'Envel·liment i Benestar

Una de les principals fites del 2021 pel que fa a la nostra cartera de serveis és la creació de l'Àrea d'Envel·liment i Benestar del CSC. L'objectiu d'aquesta nova àrea és donar una millor resposta a les necessitats en matèria de benestar, envelliment i dependència, i oferir acompanyament expert en el disseny i implementació de projectes, així com en la gestió de serveis i equipaments en aquest àmbit. També volem ser un laboratori d'idees i d'innovació (Lab), des del qual generem, divulguem i compartim coneixement i bones pràctiques. Busquem, en definitiva impulsar el vessant social del CSC.



Com a conseqüència de la creació d'aquesta àrea, hem creat, també, un àmbit específic d'Envel·liment de la nostra patronal, CAPSS, des d'on defensem els interessos de les entitats associades que desenvolupen la seva activitat en l'àmbit social, bàsicament residències, centres de dia i serveis d'atenció a la dependència o a la discapacitat intel·lectual.

Noves necessitats, nous serveis

Des del CSC, hem creat, el 2021, un [servei específic](#) per donar suport als nostres associats en el procés per a la consecució dels fons europeus [Next Generation](#), de la Unió Europea, que tenen com a objectiu pal·liar els efectes econòmics de la pandèmia per coronavirus.



Així mateix, davant el problema de la manca de professionals al sector sanitari, des de CAPSS hem impulsat, conjuntament amb La Unió i amb el suport d'UCf, el [portal per a la captació de professionals de fora de Catalunya](#). Aquest servei, gratuït per a les entitats associades, se suma al de la [Borsa de Treball de CAPSS](#), que, durant el 2021, ha publicat 163 ofertes de treball dels associats.

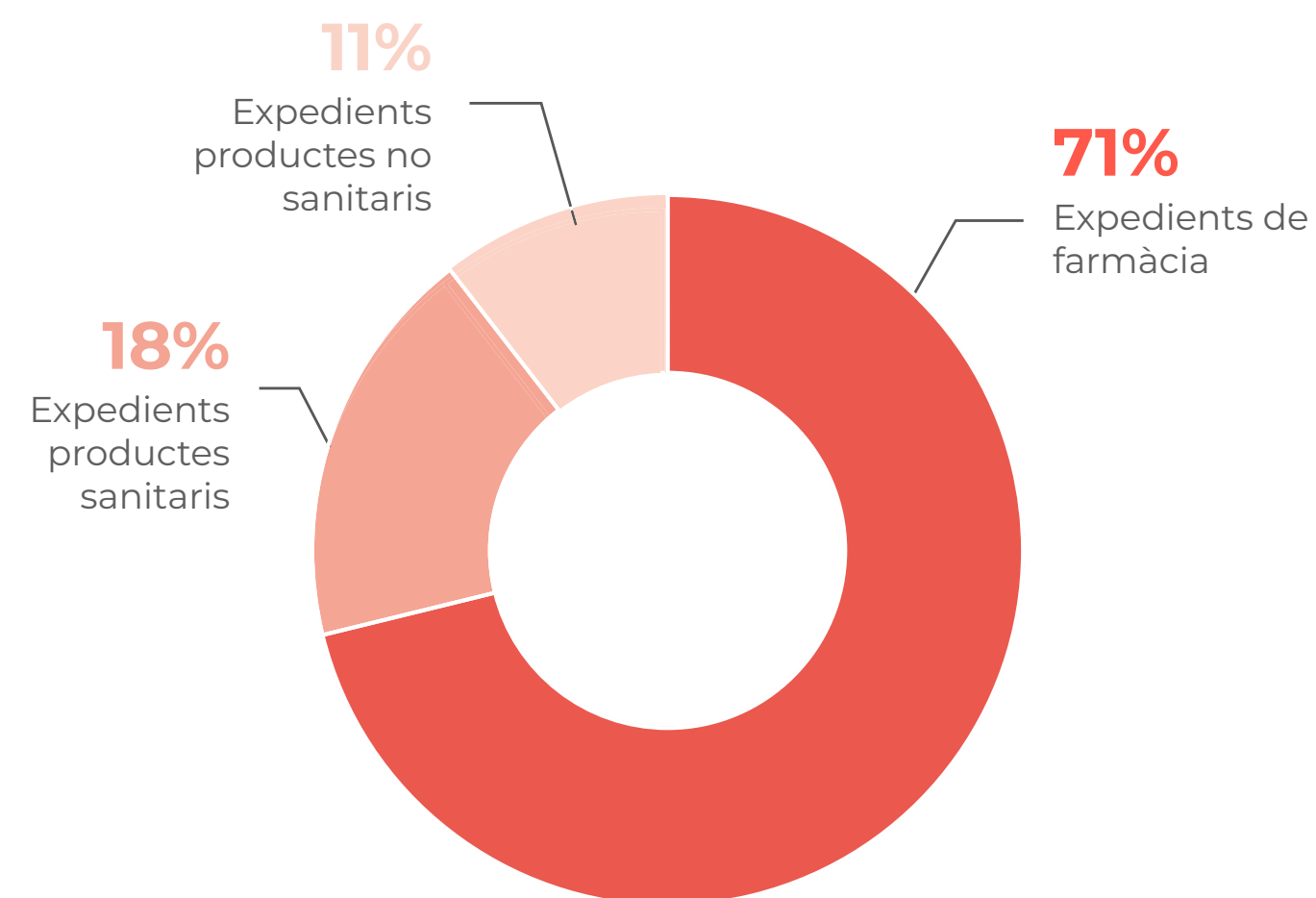


SERVEI DE CONTRACTACIONS ADMINISTRATIVES



328 Expedients tramitats

38 Tramitats com a central de contractació



+50

Contractes menors

20

Encàrrecs

367.815.082,33€

Volum total de contractació
(**135.795.760,87€** com a central de contractació)



5,32%

Estalvi mitjà per al sector sanitari concertat

+25

Notes informatives sobre contractació pública

85,71%

Dels enquestats ha valorat el servei amb més d'un 8 sobre 10

PROTECCIÓ DE DADES



30 Entitats assessorades



+275 Consultes resoltes



FARMÀCIA I MEDICAMENT

**+30**

Reunions del
CSC en què ha
participat l'àrea

**+20**

Jornades i conferències on
ha participat l'àrea

**44**

Comunicacions informa
#farmaCSC

**4**

Consultes d'assessoria a
associats

**16**

Convenis de formació amb
institucions i empreses

ÀREA JURÍDICA

**118**

Expedients oberts

+200

Documents jurídics

10

Informes jurídics

117

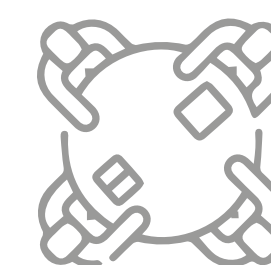
Certificats i escriptures públiques

5

Notes informatives sobre novetats
normatives

2

Projectes de configuració jurídica
d'entitats

**+150**

Consultes ateses

104

Actes d'òrgans de govern

45

Reunions

5

Sessions de grups de treball
d'assumptes jurídics

4

Assessoraments per nous
encàrrecs SAD de mitjà
propi

Durant el 2021, hem renovat el certificat de la normativa ISO 9001:2015 de l'Àrea Associativa, la Patronal CAPSS, l'Àrea de Farmàcia i del Medicament, i del Servei Agregat de Contractacions Administratives del Consorci (SACAC).



Proporcionem informació actualitzada, immediata i transparent

Mantenir els nostres associats informats sobre l'actualitat del sector, així com de tots aquells canvis, especialment en l'àmbit normatiu, que poden afectar la seva activitat, és una de les nostres prioritats. Aquesta informació la compartim en el marc de les reunions de les comissions i grups de treball, o de sessions monogràfiques, i a través de les circulars que s'emeten des de les diferents àrees.

Així mateix, comptem amb diversos canals digitals institucionals, per oferir una informació permanent i transparent sobre l'activitat associativa i promovem, també, la relació amb els mitjans de comunicació, per donar a conèixer a la ciutadania el posicionament del CSC amb relació a temes d'actualitat del sector i difondre les diferents iniciatives i projectes que duem a terme.

Durant el 2021, es va fer seguiment de l'activitat hospitalària i l'atenció intermèdia, per conèixer si s'assolia o no el llinar establert en la clàusula de salvaguarda del CatSalut. També es va elaborar un document on s'analitzaven les possibles causes de la baixa ocupació en determinades línies d'activitat i on es definien algunes actuacions a realitzar.

En l'àmbit social, a partir del segon semestre de l'any, es va realitzar el [seguiment de la incidència covid-19 als centres residencials](#) i residències de gent gran, especialment en els pics de les onades.

Des de l'Àrea Associativa, també s'han organitzat diferents sessions monogràfiques per proporcionar informació actualitzada sobre temes d'interès: contractació, [novetats eSalut](#), [projecte IPA.CAT](#), [Confirming pagament aviat](#) i sessions d'abordatge de la Covid-19, entre d'altres.

Relacions amb la premsa



14 Notes de premsa



179 Impactes mediàtics positius

Canals de comunicació institucionals



46 Butlletins Actualitat CSC



11 Butlletins Extra Projecte Àgora (en col·laboració amb la Fundació Factor Humà)



184 Notícies publicades al web



344.990 Visites al web corporatiu



5.138 Seguidors a LinkedIn



3.308 Seguidors a Twitter



10.714 Visualitzacions al canal YouTube



Promovem una atenció social i sanitària integrada i centrada en la persona

Des del CSC, volem seguir avançant en un nou paradigma d'atenció a les persones, que integri l'àmbit de salut i social, amb la humanització com a palanca de canvi. Aquest és un objectiu transversal a la nostra organització, que treballem des de les diferents àrees i en col·laboració amb les entitats associades, així com amb els principals actors polítics i socials.

Ho fem, per exemple, des de l'Àrea Associativa, a través dels grups de representació i abordant aquesta integració en diferents activitats divulgatives. Són especialment actives en aquest àmbit, també, les àrees de Farmàcia i Medicament, i d'Envel·liment i Benestar, amb el disseny i implementació de projectes entorn de l'atenció integrada i centrada en la persona.

Participem en el desplegament de la Llei de l'eutanàsia

Durant el mes d'abril, el CSC va participar, activament, en els grups de treball per al desplegament de la [Llei de l'eutanàsia a Catalunya](#) (Llei orgànica 3/2021 de 24 de març), impulsats pel Departament de Salut, juntament amb societats científiques, l'Institut Català de la Salut i altres associacions de proveïdors. Els principis inspiradors del model de desplegament de la prestació de l'eutanàsia i suïcidi assistit, per incorporar-la a la cartera de serveis del CatSalut, van ser: el respecte a l'autonomia de la persona i presa de decisions i respecte a preferències del pacient (model centrat en la persona); la garantia d'equitat territorial; assegurar la participació d'equips multidisciplinaris, afavorint la coordinació entre nivells assistencials; garantir l'acompanyament de la persona i el seu entorn en tot el procés; garantir la confidencialitat; treballar per a la màxima accessibilitat, i actuar d'acord amb els principis ètics acordats.

Propostes de futur per al sector salut i social

El mes de juny vam presentar el document *Propostes de futur per al sector de salut i social. Més salut amb més integració social i comunitària, generant riquesa i ocupació, per a una societat que es vol resilient*. Aquest document fa una anàlisi de les lliçons apreses durant la pandèmia i identifica els reptes de futur del sector, assenyalant algunes de les actuacions a seguir. Es va presentar als òrgans de govern del CSC i es va traslladar,

també, a les Conselleries de Salut i Drets Socials i Famílies.

Hem participat, d'altra banda, al grup de treball per a l'elaboració del document [Promoció de l'autonomia i de l'atenció a les persones amb suport de llarga durada a l'entorn comunitari a Catalunya. Recomanacions per impulsar el nou model](#), publicat, el mateix mes de juny, pel Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. El CSC hi ha aportat la seva proposta de model per a l'atenció a la dependència.



Pla Local d'Envel·liment Quilòmetre Zero

L'Àrea d'Envel·liment i Benestar ha dut a terme, durant el 2021, el Pla Local d'Envel·liment Quilòmetre Zero, un model que ofereix un marc a partir del qual implementar Plans Locals d'Envel·liment arreu de Catalunya, tot





impulsant programes i serveis que millorin la qualitat de vida de les persones grans i, a la vegada, s'enforteixin els ja existents, a través de l'empoderament de la ciutadania i el treball en xarxa. Parteix de l'Atenció Centrada en la Persona i té tres objectius principals: la promoció de l'autonomia, l'envelliment actiu i saludable, i el benestar durant tot el cicle vital; la prevenció de factors de risc i situacions de fragilitat; i l'atenció a les situacions de dependència i vulnerabilitat social.

Construint un model d'habitatge per a la gent gran

El CSC i la Universitat Internacional de Catalunya (UIC) van signar, el mes de juny, un [conveni de col·laboració](#) per impulsar un nou model urbanístic i d'habitatge adaptat a la tercera edat i les persones dependents. Ambdues entitats ja havien col·laborat, el mes de març, en la realització d'un [workshop](#) sobre disseny i construcció de nous habitatges per a gent gran en l'era post COVID 19.



VI Jornada Salut i Social

Més de 200 persones es van connectar, el 25 de novembre, a la [VI Jornada Salut i Social del CSC](#), que es va celebrar a la seu de l'entitat, sota el títol '[La Humanització des de la visió integradora Salut i Social](#)'. L'esdeveniment va començar amb una conferència a càrrec de Gabriel Heras, creador i director de l'organització internacional PROYECTO HU-CI i autor del llibre *En primera línia*. A continuació, va tenir lloc la taula de debat 'Com es reprèn novament el canvi de model assistencial amb l'actual paradigma'. Hi van participar Albert Cortés, infermer, docent i autor del llibre *Humanitzar la gestió sanitària*; i Cinta Solé, llicenciada en Dret i coordinadora de la Regió Social de les Terres de l'Ebre. El debat va ser moderat per Íngrid Roca, docent del CSC, directora d'Infermeria de l'Hospital de Móra d'Ebre i experta en Atenció Centrada en la Persona.





Impulsem la transformació de les organitzacions i del sistema a través de la innovació i la col·laboració

Per impulsar models de salut i social excel·lents i sostenibles, tal com descriu la nostra missió, cal promoure els canvis i les transformacions necessàries a les organitzacions i al sistema. Per fer-ho, hem de poder comptar amb la col·laboració dels nostres associats, així com d'altres agents del sector, i ser capaços de trobar i desenvolupar, conjuntament, solucions innovadores que millorin la salut i benestar de les persones ateses, amb el menor impacte ambiental i econòmic. Conscients de la importància i la complexitat d'aquest repte, i amb la voluntat d'assumir-lo, el 2021 hem creat l'Àrea d'Innovació i Partenariat, una àrea transversal amb la qual volem fomentar la cultura de la innovació i la col·laboració, tant a la nostra organització com a la de les entitats associades.

Innovació en la gestió de persones

En el marc del grup de treball CreaTalent, espai de trobada per als responsables i tècnics de gestió de persones de les entitats associades, CAPSS va organitzar, el mes de gener, una sessió sobre Plataformes, Talent i Coneixement. D'altra banda, el mes de setembre, l'Àrea de Patronal va signar un acord amb [Future for work](#) per promoure la innovació en la gestió de persones.

Així mateix, hem participat en el projecte Arum, una iniciativa desenvolupada al Parc de Salut Mar i a l'Hospital de Sant Pau.

El 16 d'abril, els responsables d'Amalfi Analytics van presentar aquesta eina, que ofereix prediccions sobre l'absentisme laboral i que permet, d'aquesta manera, conèixer les necessitats de cobertura amb una antelació de 15 o 30 dies.

Creació de l'Àrea d'Innovació i Partenariat

El mes de juliol vam crear l'[Àrea d'Innovació i Partenariat](#), amb un doble objectiu. D'una banda, dinamitzar el concepte de la innovació en la cultura de la nostra organització, així com integrar les eines i processos innovadors en el dia a dia dels equips de les diferents àrees del CSC, per tal de generar un espai de creativitat cooperativa, que permeti identificar els reptes i necessitats del sector i transformar-los en solucions. Aquesta nova àrea pretén, d'altra banda, identificar projectes innovadors al sector, donar-hi suport tècnic i ajudar les entitats en la cerca de recursos per dur-los a terme.



Iniciativa Health 2025

A partir del mes de juliol, des del CSC vam dur a terme una reflexió estratègica per anticipar i visualitzar com seran els serveis sanitaris i socials del futur, a partir d'elements com les tecnologies exponencials, la capacitat de canvi dels professionals, els elements invariants del pacient i factors exògens al sistema. Fruit d'aquesta reflexió, vam definir i categoritzar els principals desafiaments del sector sanitari per als pròxims anys, que van quedar recollits a l'informe [Health 25](#).

En el marc d'aquesta iniciativa, al mes de novembre es van organitzar els primers tallers de cocreació. Es tracta de tallers presencials i virtuals, on participen professionals de les entitats associades i del CSC, per tal de cocrear solucions innovadores que responguin als reptes Health 25. Concretament, es van generar quatre projectes, en l'àmbit dels serveis d'atenció urgent i la monitorització de resultats en salut, que es desenvoluparan al llarg del 2022.

Constitució del hub iNexesCSC

[iNexesCSC](#) és un nou espai, creat el mes de juliol de 2021, per a la identificació i impuls de projectes innovadors. A través d'aquest espai, volem promoure l'emprenedoria dels associats, posant l'entorn i els mitjans propicis per al desenvolupament d'aquells projectes innovadors amb una clara aportació de valor i ajudar a la seva escalabilitat. El Comitè de coordinació i seguiment d'iNexesCSC es constitueix amb tots els responsables d'innovació de les entitats associades al CSC.

Consolidació de la plataforma coNNecta CSC

La plataforma [coNNecta CSC](#) s'ha consolidat com un punt de trobada entre les empreses del mercat que ofereixen solucions innovadores i les necessitats de les entitats associades. Durant l'any 2021, s'han organitzat [4 consultes](#) al mercat sobre:

- Productes sanitaris i altres dispositius mèdics en context de pandèmia per COVID-19
- Digitalització, interoperabilitat, gestió i anàlisi de dades i intel·ligència artificial en salut
- Gamificació, simulació i realitat augmentada en la formació dels professionals
- Telemonitorització de pacients i tractaments



Nou cicle 21 preguntes 21 respostes

En aquest nou [cicle de debats iNNovacióCSC](#), els responsables de Farmàcia de 10 comunitats autònomes ens han ajudat a donar resposta a 21 preguntes relacionades amb l'avaluació, finançament i preus dels fàrmacs; la compra i els models de pagament; la prescripció i la dispensació; la utilització, seguiment i resultats; i la col·laboració públicoprivada en aquest àmbit. Gràcies al debat generat durant cinc sessions, celebrades entre els mesos d'octubre i novembre, obtindrem 21 propostes que ens duran a definir la política farmacèutica del segle XXI.



nombre de reingressos hospitalaris a 30 dies, uns resultats que ens animen a seguir desenvolupant el projecte, amb l'objectiu de poder estendre'l a altres centres i territoris. El Codi Medicament va ser presentat el 15 de desembre, en una jornada celebrada a l'Hospital de Sant Pau.



Projectes col·laboratius amb les entitats associades

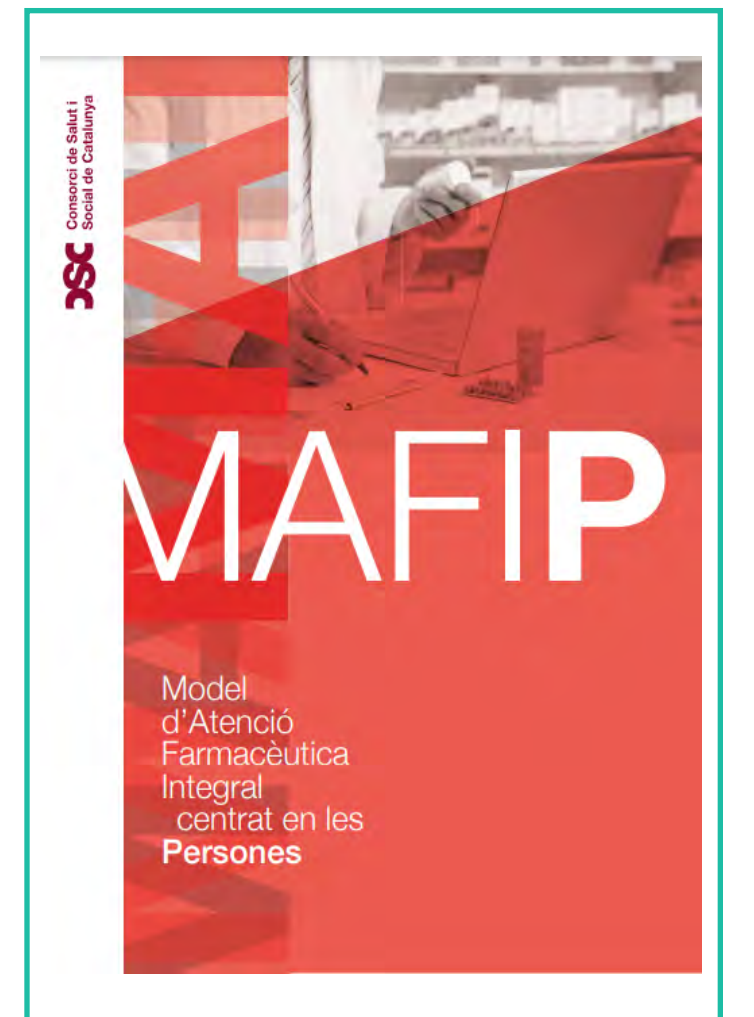
Des del Consorci de Salut i Social de Catalunya, apostem pel model col·laboratiu i les economies d'escala per a la millora de l'eficiència i la qualitat dels serveis, per la qual cosa impulsem projectes multicèntrics en benefici de les entitats associades i del conjunt del sistema sanitari. Els principals projectes col·laboratius desenvolupats durant el 2021 són els següents:

Codi Medicament

Es tracta d'un projecte de prevenció secundària i prevenció primària de problemes de salut relacionats amb els medicaments, desenvolupat a través d'una aliança amb l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau. L'aplicació del programa pilot [Codi Medicament](#) al Servei d'Urgències d'aquest hospital ha demostrat reduir el

MAFIP

El [Model d'Atenció Farmacèutica Integral centrada en la Persona \(MAFIP\)](#) permet l'autoavaluació dels centres sanitaris pel que fa al seu grau d'atenció farmacèutica centrada en el pacient. L'aplicació d'aquest model es basa en la realització d'un qüestionari desenvolupat pel CSC, en col·laboració amb disset entitats associades, que es va presentar, en una jornada, el 15 de desembre.



18 de octubre	25 de octubre	2 de noviembre	8 de noviembre	15 de noviembre
Comunidad de Madrid María José Calvo subdirectora general de Farmacia y Productos Sanitarios	Euskadi Iñaki Betolaza director de Farmacia	Cantabria Flora Pérez jefa del Servicio de Gestión Farmacéutica	Comunidad Valenciana José Manuel Ventura director General de Farmacia y Productos Sanitarios	Cataluña Caridad Pontes gerente del Medicamento
Castilla y León Nieves Marín Sobrino directora técnica de Prestación farmacéutica	Castilla La Mancha Juan Carlos Valenzuela jefe del Área de Farmacia	Extremadura Concha Carmona subdirectora de Farmacia	Galicia Silvia Reboredo subdirectora General de Farmacia	Andalucía Carlos García Collado subdirector de Farmacia y Prestaciones



Compartim coneixement i bones pràctiques

Durant el 2021, hem continuat potenciant els espais per compartir coneixement i bones pràctiques, amb l'objectiu que l'intercanvi d'informació i experiència contribueixi a una millor gestió de les organitzacions, a una millora de les polítiques sanitàries i socials i, consegüentment, a una millor atenció a les persones. Ho hem fet a través l'organització de moltes i diverses activitats divulgatives, així com amb la participació de les diferents àrees del CSC a nombrosos fòrums nacionals i internacionals, fet que ens consolida com a institució referent en l'àmbit de la salut i social.

Sessions coordinades pel Servei d'Estudis (SEPPS)

El 2021 hem celebrat, un any més, les [Sessions Tècniques del CSC](#). Es tracta de seminaris mensuals al voltant de temes relacionats amb el desenvolupament dels sistemes de salut i d'atenció a la dependència, des de la perspectiva de les polítiques i de la gestió de serveis.



656 Assistents

[21/01 El respecte dels drets dels pacients també en temps de pandèmia: l'acompliment de les voluntats anticipades davant malalties neurodegeneratives](#)

[25/02 Implicar els pacients en les decisions sobre la seva atenció: mite o realitat? Com ha influït la pandèmia?](#)

[18/03 Quin ha estat l'impacte de la pandèmia de COVID-19 en les desigualtats socials en salut?](#)

[15/04 L'abordatge de la violència de gènere des dels serveis sanitaris](#)

[13/05 Impacte de la COVID-19 en la salut mental i necessitats associades: una avaluació nacional comprensiva a Espanya. Resultats de l'estudi: MIND/COVID-19](#)

[17/06 Respostes a la pandèmia des de les polítiques i serveis sanitaris: Què es podria millorar per a una nova pandèmia](#)

[14/10 Adaptació i evolució del model d'intervenció social als centres d'atenció intermèdia, en el context de la COVID-19. Una mirada des del treball social sanitari](#)

[25/11 Propostes per a l'abordatge de la integració assistencial en temps de COVID-19](#)

Per vuitè any consecutiu, hem celebrat, també, les [Trobadres de Salut Pública del CSC](#), sessions especialitzades en què els i les professionals poden aprofundir i debatre temes d'actualitat en matèria de salut pública.



359 Assistents

[25/03 Confiança vacunal: impacte en malalties reemergents i impacte en la Covid-19](#)

[10/06 Reptes actuals de la salut mental des de la salut pública i l'administració sanitària. Informe SESPAS 2020](#)

[16/09 Les violències: un problema social per a la salut pública](#)

[4/11 Avaluació de programes en salut pública: De l'impacte potencial a l'impacte real sobre la salut](#)



Seguim promovent el benchmarking

El mes de novembre, el CSC i Benchmarking Sanitari 3.0 van celebrar la [VI Jornada de Benchmarking](#), en la qual les entitats associades tenen l'oportunitat de compartir l'experiència amb aquest tipus d'anàlisi. En el marc d'aquesta jornada, es van entregar els Premis Benchmarking CSC/ARQ 2021.

Els centres guanyadors van ser l'Hospital Dos de Maig, en la categoria d'Hospital Comarcal; el Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf, en la categoria d'Hospital General, i l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, en la categoria d'Hospital d'Alta Tecnologia. També es van entregar tres accèssits a l'Hospital de Palamós, l'Hospital General de Granollers i l'Hospital Universitari de Bellvitge, en les seves respectives categories.

Com que la [V Jornada de Benchmarking](#) nos'havia pogut celebrar el 2020, per la situació epidemiològica, el març d'aquest any hem fet entrega, també, dels Premis Benchmarking CSC/ARQ 2020. En aquest cas, els guanyadors van ser l'Hospital Comarcal Sant Bernabé de Berga, en la categoria d'Hospital Bàsic; el Parc Sanitari Sant Joan de Déu, en la categoria d'Hospital de Referència, i l'Hospital Universitari Germans Trias i Pujol, en la categoria d'Hospital d'Alta Tecnologia. També es van entregar tres accèssits a l'Hospital de Viladecans, l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova i l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, en les seves respectives categories.

D'altra banda, 24 entitats van participar, durant el 2021, en el projecte OPINA, impulsat per CAPSS. L'objectiu és ajudar les diferents institucions a reforçar el compromís dels seus professionals amb els seus reptes estratègics, quant a qualitat i sostenibilitat, a través del benchmarking. En aquest sentit, el projecte permet disposar d'una visió global del sector, per posar en context els propis resultats, així com identificar i compartir millors pràctiques. Igualment, contribueix a complir amb requeriments formals (model d'acreditació, avaluació de riscos psicosocials, etc.) o altres iniciatives pròpies (EFQM, valors, pla de comunicació, etc.).

Creació de la primera comunitat de pràctica

En el marc de la Comissió de Direccions Assistencials, el mes de maig es va posar en marxa la comunitat de pràctica del procés assistencial d'atenció a la persona atesa en una unitat d'hospitalització d'aguts. Es tracta de la primera comunitat de pràctica del CSC, un espai d'interacció i de mediació, on un grup de professionals amb interessos afins reflexionen sobre la seva pràctica, es donen suport i desenvolupen productes que els ajuden a millorar i, en definitiva, professionalitzar-se.



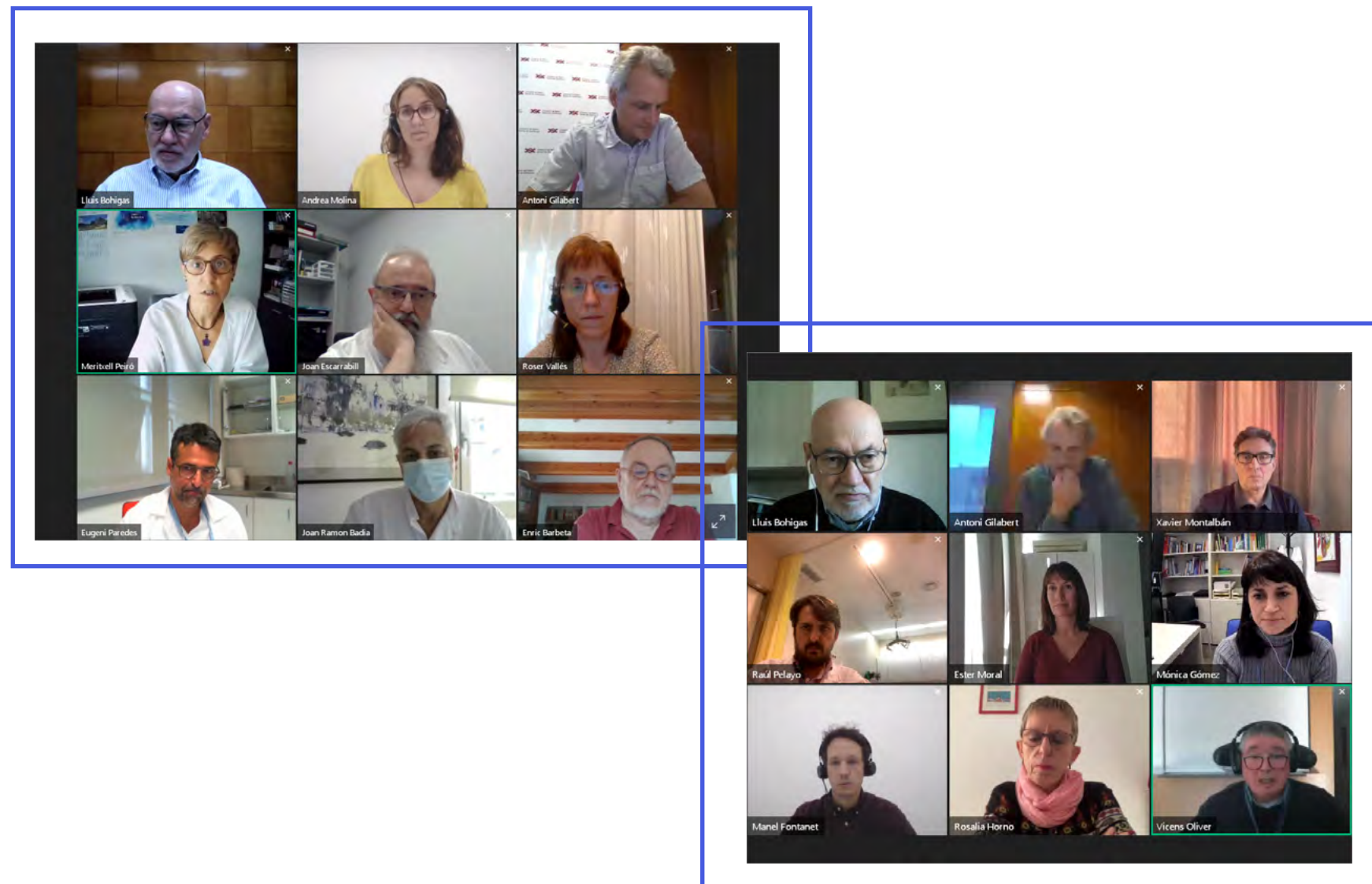
Sessions en l'àmbit farmacèutic i del medicament

El CSC va celebrar la cinquena edició dels [debats sobre Gestió pública dels medicaments innovadors](#). Aquestes sessions, gratuïtes per als professionals de les entitats associades, van tractar sobre l'abordatge integral del pacient amb diferents tipus de patologies:

- [5/05 Abordatge integral del pacient amb diabetis](#)
- [7/07 Abordatge integral del pacient amb MPOC](#)
- [7/10 Abordatge integral del pacient amb HIV](#)
- [2/12 Abordatge integral del pacient amb esclerosi múltiple](#)

A més d'aquest cicle, durant el 2021 es van organitzar les següents activitats:

- [24/11 Jornada Serialització de medicaments i UDI: Identificació Única Producte Sanitari, organitzada pel SACAC](#)
- [04/11 Seminari-debat sobre gestió farmacèutica per a directius d'hospitals](#)



Open Communication Talks

Hem celebrat la V edició de les Open Communication Talks, promogudes pel Grup de Treball de Responsables de Comunicació i on s'aborden diferents temàtiques relacionades amb la comunicació, amb la participació d'experts en aquest àmbit. A l'edició d'enguany, hem donat protagonisme a les entitats associades i a la seva experiència en la gestió comunicativa de la pandèmia.

- [20/04 Comunicació externa als hospitals davant el coronavirus](#)
- [15/07 Plataforma de Salut Mental SJD: espai digital de cocreació entre usuaris, famílies i professionals](#)
- [11/11 Comunicació interna als hospitals davant el coronavirus](#)





Participació en fòrums nacionals i internacionals

Gener

El Servei d'Estudis participa a la *Task Force*, organitzada per l'oficina regional de l'OMS sobre el Desenvolupament d'indicadors per fer seguiment i avaluar la salut i accés a l'atenció de la població immigrant compartits entre països europeus.

Febrer

L'Àrea de Farmàcia i Medicament participa en el *Kick-off meeting* com a membre del grup de treball de la European Association of Hospital Pharmacists (EAHP) sobre medicaments perillosos.

El Servei d'Estudis participa en la reunió de planificació del Comitè Conductor de la secció *Migrant and ethnic minority Health* de la European Public Health Association (EUPHA).

Març

L'Àrea de Farmàcia i Medicament participa al *Kick-off meeting* com a membre del grup de treball *Structured Dialogue for the security of medicines supply* de la Comissió Europea.

L'Àrea de Farmàcia i Medicament participa al *Kick-off meeting* com a membre del grup de treball *Big Buyers healthcare working group* sobre solucions digitals al sector salut.

Juliol

El Servei d'Estudis participa, representant l'EUPHA, al seminari [Respostes dels Estats per a la gestió migratòria durant la pandèmia de COVID-19](#), organitzat per la Migration EU Expertise de Costa Rica.

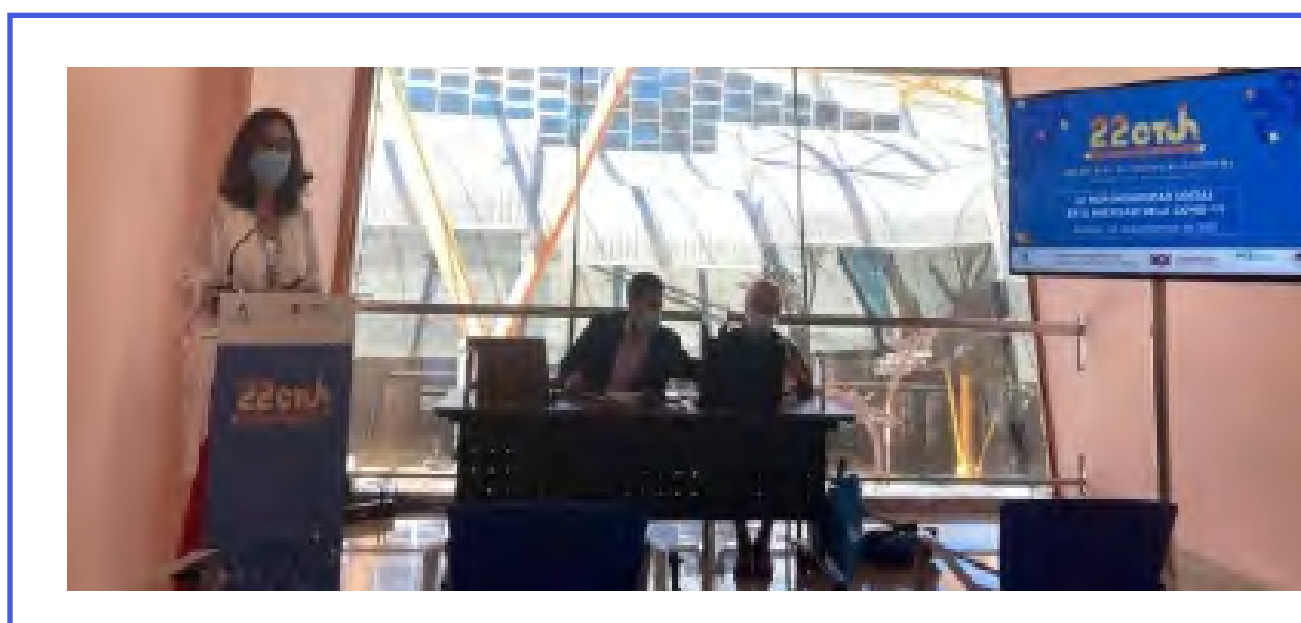
Setembre

El Servei d'Estudis participa a la [XXXIX Reunió Anual de la Societat Espanyola d'Epidemiologia, XVI Congresso da Associação Portuguesa de Epidemiologia i XIX Congrès de la Societat Espanyola de Salut Pública i Administració Sanitària](#), amb dues comunicacions sobre integració

assistencial i una altra sobre l'accés als serveis de salut durant la pandèmia.

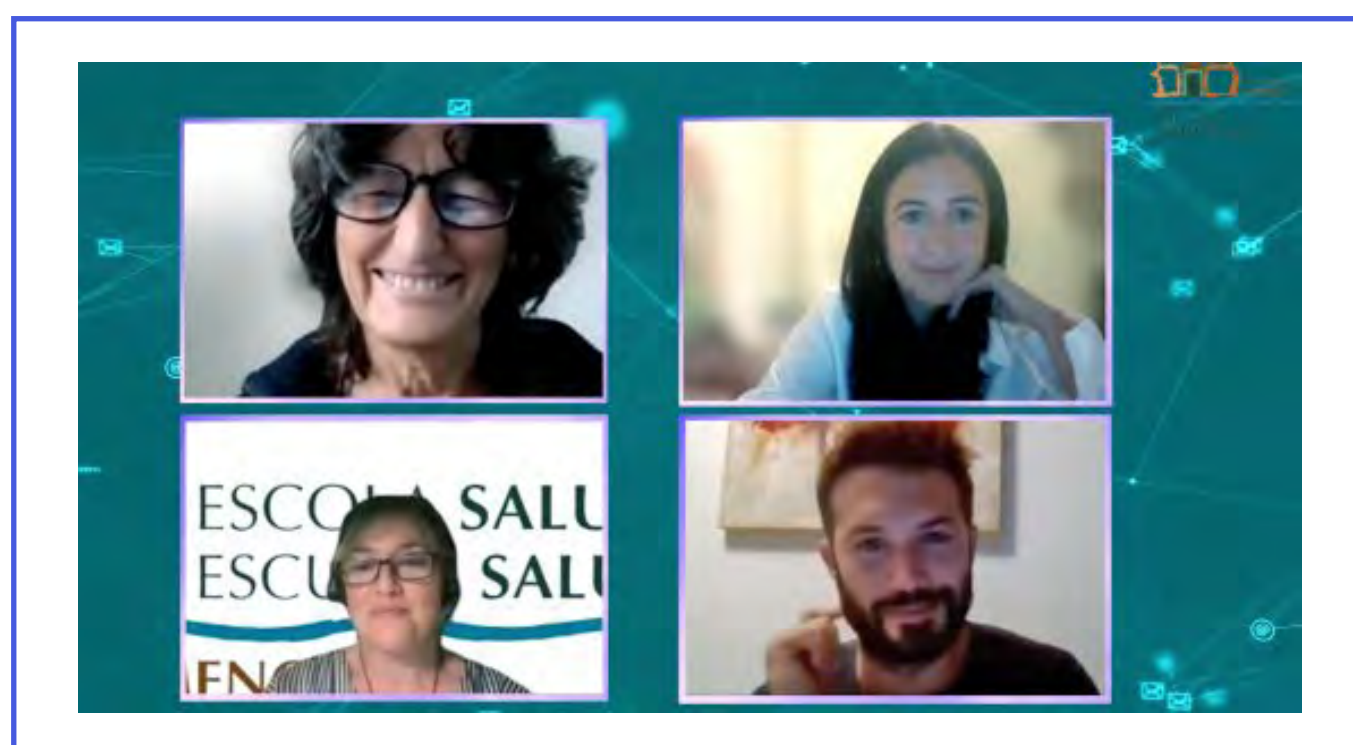


El Grup Promotor de Responsabilitat Social participa al [22 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria](#), celebrat a Màlaga, presentant les píndoles 'La Responsabilitat Social en l'abordatge de la COVID-19'.





El Servei d'Estudis participa al seminari [Impactes de la pandèmia i mesures de mitigació sobre l'accés a l'atenció de col·lectius vulnerables](#), organitzat per l'Escola de Salut Pública de Menorca.



El Servei d'Estudis participa al seminari *Sistemas de salud: modelos de organización y financiamiento*, en el marc de la Maestría en Salud Pública de la Universidad Nacional de Rosario (Argentina).

La Direcció general participa a la jornada *El sector sanitari i sociosanitari en clau d'FP: Actius, reptes i el paper de la innovació*, organitzada per la Fundació BCN Formació Professional.

La Direcció general participa en el [Encuentro Estatal de Espacios Colaborativos de Ponga](#), al Principat d'Astúries.



Octubre

L'Àrea de Farmàcia i Medicament participa al webinar [Pandemic-proofing public procurement: what are the new challenges](#), organitzat en el marc de la European Week of Regions and Cities.

La Comissió de Serveis Generals presenta l'estudi [Avaluació del grau de neteja dels centres sanitaris](#) al [XXII Congreso Nacional de Hostelería Hospitalaria](#).

La Direcció general i l'Àrea d'Envel·liment i Benestar participen al [VIII Congreso Internacional Dependencia](#)

y Calidad de Vida, organitzat per la Fundación Edad & Vida.

Novembre

L'Àrea Associativa participa al [Salon International Santé&Innovation \(SANTEXPO\)](#), celebrat a París, on explica el model sanitari català.

L'Àrea de Farmàcia i Medicament participa, amb la presentació d'un pòster sobre la gestió de medicaments crítics, al [44è Congrés Mundial d'Hospitals](#), celebrat a Barcelona.

El Servei d'estudis participa al [14è Congrés Europeu de Salut Pública](#), amb tres comunicacions sobre integració assistencial a Catalunya i Amèrica Llatina

El Servei d'Estudis participa a l'Annual Scientific Meeting de la Global Alliance for Chronic Diseases, com a coordinador del projecte EquityCancer-LA.

Desembre

La Direcció general participa al grup de treball per a l'elaboració del document [El control de la infecció en residències de ancians: Un documento de reflexión](#), publicat al número 56 de la revista espanyola de bioètica EIDON, de la Fundació de Ciències de la Salut.



Fem recerca i desenvolupem projectes enfocats a la salut i el benestar de les persones

A més de contribuir activament al desenvolupament i difusió del coneixement del CSC, el Servei d'Estudis i Perspectives en Polítiques de Salut (SEPPS) promou la recerca en l'àmbit de les polítiques sanitàries i socials, i de l'organització i gestió dels serveis sanitaris, amb l'objectiu últim de generar propostes que millorin la salut i el benestar de les persones. Treballem, en els diferents projectes, en col·laboració amb societats científiques i altres institucions, entre les quals tenen un paper destacat les entitats associades, que compten amb dos espais de participació: el Grup d'Avaluació de la Integració Assistencial (GAIA) i la Comissió de Recerca Qualitativa.



2 Projectes de recerca en marxa

Amb un finançament de



+3M€

(99% de la Comissió Europea)



15 Publicacions científiques

Col·laborem amb



46 Serveis de salut, institucions i

societats científiques a nivell internacional






Projecte EquityCancer-LA

A partir de l'experiència de l'[Equity-LA](#) i l'[Equity-LA II](#) i gràcies al finançament de la Comissió Europea, ha arrancat, el 2021, el projecte internacional [EquityCancer-LA](#). L'objectiu d'aquest projecte és avaluar l'impacte d'una intervenció d'atenció integrada en la millora de l'accés al diagnòstic precoç de càncers freqüents en xarxes de serveis de salut de Xile, Colòmbia i Equador. D'aquesta manera, es pretén contribuir a millorar els plans i les polítiques sanitàries per al control del càncer i, específicament, a identificar estratègies efectives per optimitzar-ne la detecció precoç. Sota la coordinació del Servei d'Estudis del CSC, l'EquityCancer-LA compta amb la participació de set institucions d'Amèrica Llatina i Europa.



10 maig-6 de juny: I taller internacional EquityCancer-LA (virtual)



**Equity
Cancer
LA**

11-15 d'octubre: II Taller internacional EquityCancer-LA a Equador

Projecte Coordena.TICs

El 2021 també s'ha iniciat el projecte [COORDENA.TICs](#), que consisteix a analitzar l'impacte dels mecanismes de coordinació basats en les tecnologies de la informació i comunicació (TIC) en la coordinació clínica entre nivells d'atenció i en la qualitat assistencial als serveis de salut de tres comunitats autònomes: Catalunya, les Illes Balears i el País Basc.

El mes de juliol va tenir lloc la reunió inaugural d'aquest projecte, que es desenvolupa en el marc del Grup d'Avaluació de la Integració Assistencial (GAIA), en col·laboració amb l'Hospital Universitari Son Espases, de les Illes Balears, i Osakidetza, Servei Basc de Salut, sota la coordinació del Servei d'Estudis.



19 d'octubre: Presentació pública del projecte EquityCancer-LA davant d'autoritats del Ministeri de Salut Pública de l'Equador i proveïdors de salut



Articles publicats



“Enfermedad por coronavirus 2019 (COVID-19) y edadismo. Revisión narrativa de la literatura”, la *Revista española de Geriátria y gerontología*. Gener-febrer 2021

“Understanding how to improve the use of clinical coordination mechanisms between primary and secondary care doctors: Clues from Catalonia”, a la revista *International Journal of Environmental Research and Public Health*. Març 2021

“Barreras y factores asociados al uso de mecanismos de coordinación entre niveles de atención en México” a la revista *Cardenos de Saúde Pública*, elaborat amb participació del SEPPS en el marc del projecte Equity-LA II. Abril 2021

“Experiencia de coordinación del cuidado entre médicos de la atención primaria y especializada y factores relacionados”, a la revista *Cadernos de Saúde Pública*, en el marc del projecte Equity-LA II. Maig 2021

“Healthcare for Older Adults, Where Are We Moving towards?”, a la revista *International Journal of Environmental Research and Public Health*. June 2021

“Care continuity across levels of care perceived by patients with chronic conditions in six Latin-American countries”, *Gaceta Sanitaria*. Setembre 2021

“Cómo mejorar el uso de mecanismos de coordinación clínica entre niveles asistenciales”, a la revista *Gaceta Sanitaria*. Setembre 2021

“Changes in relational continuity with primary and secondary care doctors in Latin America”, a la revista *Gaceta Sanitaria*. Setembre 2021

“Acceso a los servicios sanitarios por causas No-Covid-19 durante la pandemia. Revisión bibliográfica”, a la revista *Gaceta Sanitaria*. Setembre 2021

“¿La integración de la gestión de servicios sanitarios mejora la coordinación clínica? Experiencia en Cataluña”, a *Gaceta Sanitaria*, en el marc del projecte COORDENA.CAT. Octubre 2021

“Access to health services for non-Covid-19 causes during the pandemic. A literature review”, a la revista *European Journal of Public Health*. Octubre 2021

“Understanding how to improve the use of clinical coordination mechanisms between levels of care”, a la revista *European Journal of Public Health*. Octubre 2021

“Assessing the impact of clinical coordination interventions on the continuity of care for patients with chronic conditions: participatory action research in five Latin American countries”, a la revista *Health Policy and Planning*, en el marc del projecte EquityCancer-LA. Novembre 2021

“Interventions to improve clinical coordination between levels: participatory experience in a public healthcare network in Xalapa, Mexico”, a la revista *International Journal of Integrated Care*, en el marc del projecte Equity-LA II. Novembre 2022

“Mecanismos de coordinación en la red de salud municipal de Rosario: conocimiento y uso. Estudio comparativo 2015-2017”, a la *Revista Argentina de Salud Pública*, en el marc del projecte Equity-LA II. Desembre 2021



Contribuïm a un món més just i sostenible

El CSC va ser una de les primeres entitats que van sumar-se a l'Aliança Catalunya 2030, impulsada pel Govern de Catalunya a través del seu Consell Assessor per al Desenvolupament Sostenible (CADS), i al mes de maig, ens vam adherir a la nova marca Catalunya 2030. D'aquesta manera, hem reforçat el compromís adquirit al moment d'entrar a l'**Aliança 2030** i seguim treballant perquè la Catalunya del futur sigui sostenible i resilient al canvi climàtic, oberta al món, més justa i igualitària, solidària, diversa i integradora, garant dels drets humans i de la pau.

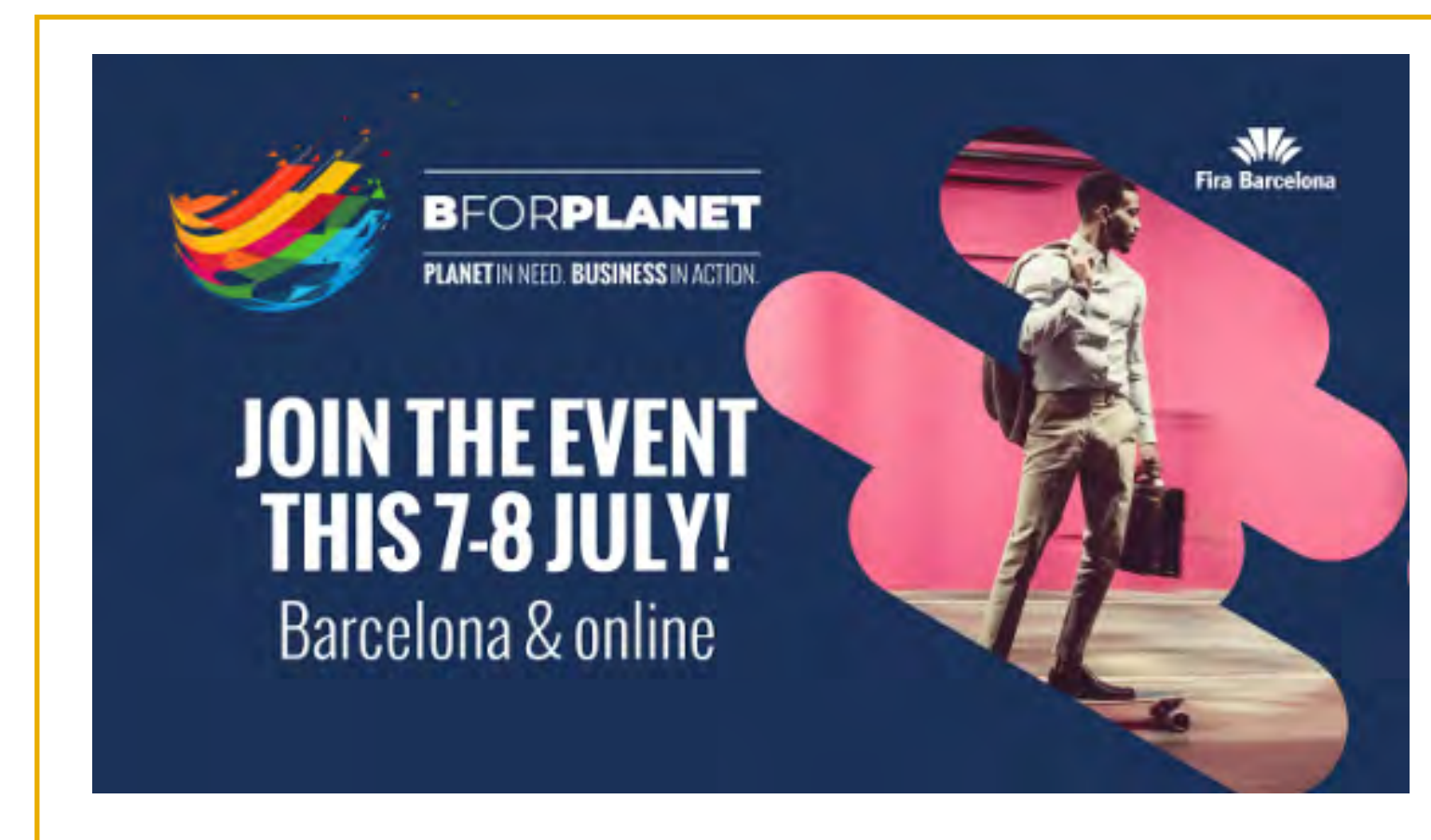


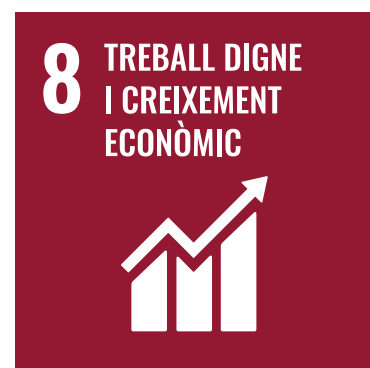
Continuem teixint aliances per la sostenibilitat

El CSC forma part, des del passat mes de juliol, de [Global Green Healthy Hospitals \(GGHH\)](#), una comunitat internacional amb més de 1.200 membres a 60 països, coordinada per Health Care Without Harm (HCWH) Europe. Els membres d'aquesta xarxa treballen per promoure la innovació, la creativitat i la inversió, amb l'objectiu de transformar el sector salut per contribuir a la construcció d'un futur saludable, tant per a les persones com per al planeta.



A més, el 2021 ens hem convertit en ambaixadors de [BforPlanet](#), el principal esdeveniment global per la sostenibilitat, que va reunir, el 7 i 8 de juliol, líders empresarials internacionals per debatre i proposar solucions als grans desafiaments que enfronta la humanitat.





Treballem per a la inclusió laboral i social de col·lectius

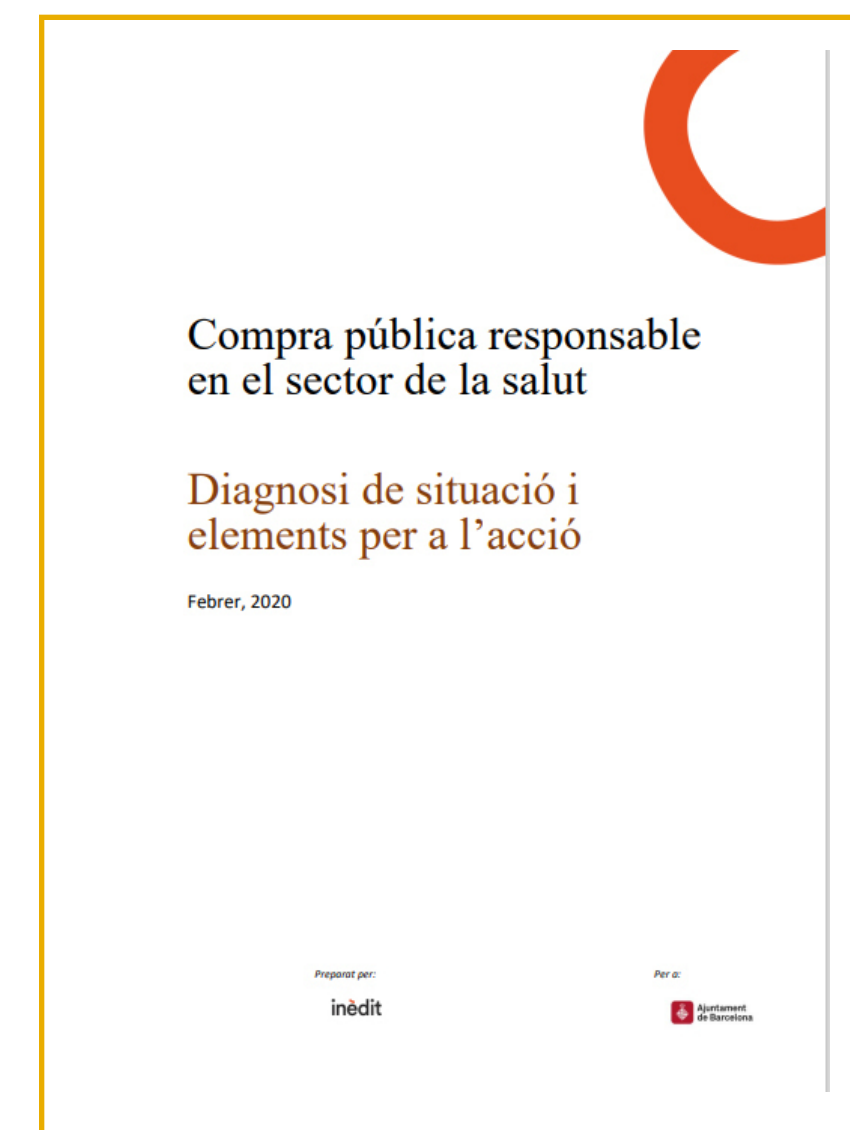
vulnerables

El mes d'octubre, vam iniciar un [programa d'orientació professional al sector salut i social](#), adreçat a persones treballadores afectades per un expedient de regulació temporal d'ocupació (ERTO) com a conseqüència de la crisi derivada de la COVID-19. El projecte està 100% finançat pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, i s'organitza a través d'UCf (Unió Consorci Formació), la nostra unitat de formació.

El mateix mes, vam signar un conveni amb [Aura Fundació](#), que ofereix serveis per a la inclusió social i laboral de persones amb discapacitat intel·lectual. Gràcies a aquest conveni, vam incorporar un auxiliar administratiu a l'equip del CSC, per a la realització d'unes pràctiques professionals.

Promovem la compra pública responsable

En el marc del [Grup de Treball per a la contractació social i ambientalment responsable en l'àmbit de la salut](#), impulsat per l'Ajuntament de Barcelona i el Consorci de Salut i Social de Catalunya, s'han elaborat sis informes referents a les oportunitats i els riscos entorn dels drets humans, laborals i ambientals, en la cadena de subministrament a l'exterior, per a la compra pública responsable al sector salut. Els informes, que han estat publicats per la Direcció de Justícia Global i Cooperació Internacional, estan disponibles al [Repositori Obert de Coneixement de l'Ajuntament de Barcelona \(BCNROC\)](#).



**Ens sumem a campanyes per a la igualtat i la no discriminació****23 de març**

El CSC se suma a la campanya de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) per accelerar l'[equitat vacunal](#) a tot el món davant la pandèmia per coronavirus i, en especial, per als treballadors del sector sanitari i social, així com els col·lectius de risc.

6 de setembre

Ens sumem a [#WeThe15](#), el moviment amb relació als drets humans més gran sorgit de l'esport, per a la inclusió de les persones amb discapacitat. Es calcula que, actualment, hi ha 1.200 milions de persones amb discapacitat, que representen el 15% de la població mundial.

**1 de desembre**

Coincidint amb el [Dia Mundial de la Sida](#), el CSC s'adhereix al manifest promogut pel Programa de Prevenció, Control i Atenció al VIH, les ITS i les Hepatitis Víriques (PCAVIHV) de l'Agència de Salut Pública de Catalunya (ASPCAT). Les pandèmies, com la del VIH o de la COVID-19, evidencien les desigualtats, que ahora poden agreujar les situacions d'estigmatització i discriminació.

13-19 de desembre

Els i les professionals de la seu del CSC participen a la campanya [Planta't a la salut mental, posa la teva llavor](#). A través d'aquesta campanya, el nostre proveïdor de càtering [Cuina Justa](#) buscava suport per potenciar les oportunitats laborals dignes de les persones amb problemes de salut mental. També hem col·laborat a la darrera edició de [La Marató de TV3](#), amb una donació econòmica fruit de les aportacions individuals de l'equip i de la institució.

21 de desembre

Tornem reivindicar [#UnAltreNadal](#), sumant-nos a la campanya d'Amics de la Gent Gran, que té com a objectiu lluitar contra la soledat d'aquest col·lectiu, especialment en l'època de les festes nadalenques. Per quart any consecutiu, el CSC ha realitzat una donació econòmica a aquesta entitat.



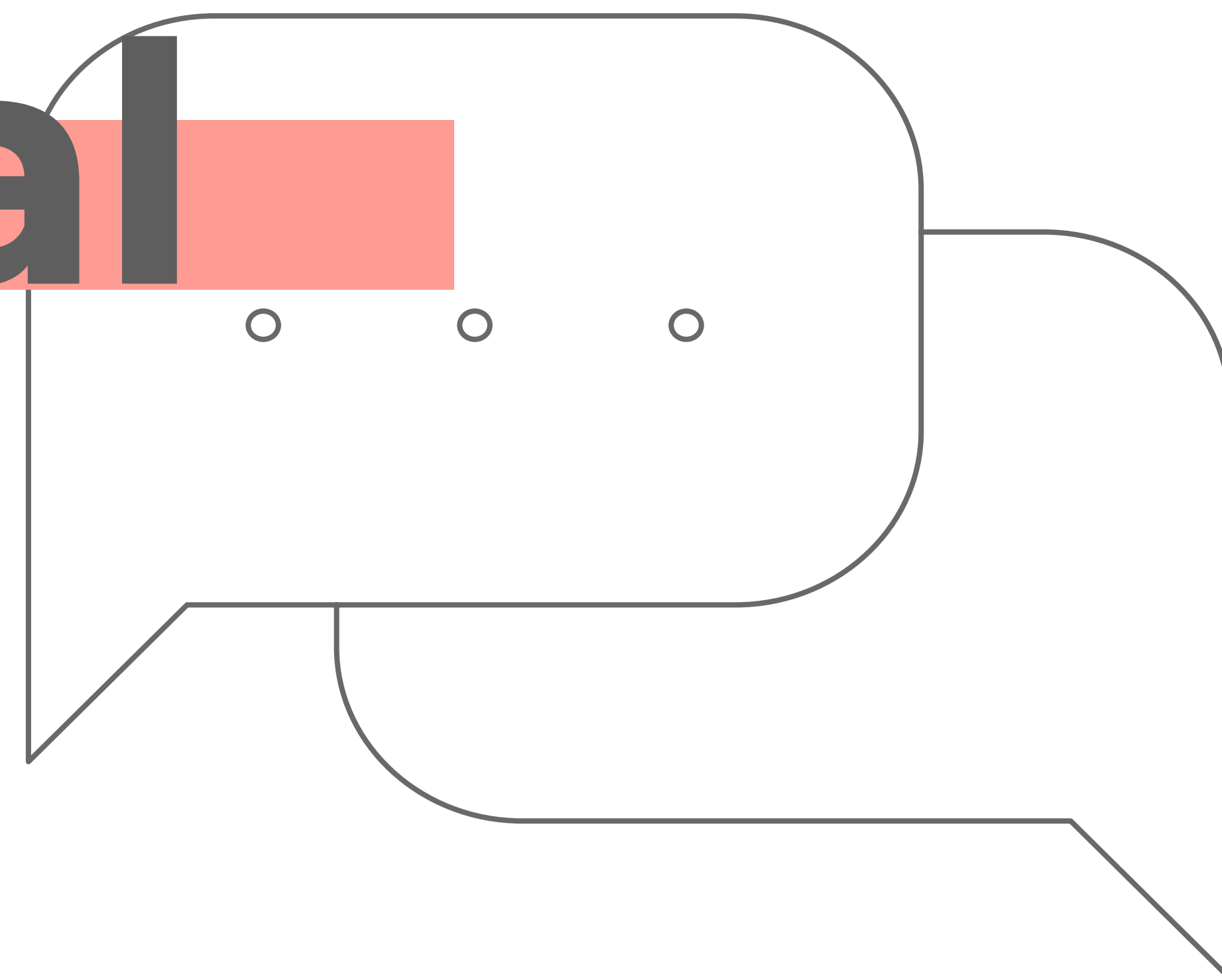


Representació institucional

Representació a Catalunya | **46**

Representació al món | **48**

Relacions institucionals amb
centres, institucions i societats científiques **49**





Representació a Catalunya

INTERDEPARTAMENTAL

- Consell de participació del Programa d'Atenció Integrada Social i Sanitària (PAISS)
- Participació en el desenvolupament d'un model d'atenció integrada social i sanitària en l'entorn domiciliari (PAISS)
- Pla integral d'atenció a les persones amb trastorns mentals i addiccions
- Pla interdepartamental de Salut Pública (PINSAP)

DEPARTAMENT DE SALUT

- Consell assessor i Comissió permanent de la Profesió Infermera
- Grup Nursing Now Catalunya
- Consell de la Profesió Mèdica de Catalunya
- Consell Assessor del Pla director de salut mental i addiccions
- Consell Assessor del Pla director sociosanitari

- Grup de treball PreAlt - Pla director sociosanitari
- Consell Assessor del Pla de demències de Catalunya
- Consell Assessor del Pla director d'oncologia
- Comissió Departamental per a l'impuls estratègic en Atenció Primària i Salut Comunitària
- Comissió Assessora en Malalties Minoritàries
- Comissió Assessora en Maternoinfantil i SSiR
- Comissió de Seguiment del Model d'atenció a la salut de persones trans
- Pla d'actuació per prevenir els efectes de l'onada de calor sobre la salut (POCS)
- Comissió tècnica en matèria de documentació clínica
- Pla director de les malalties reumàtiques i de l'aparell locomotor
- DGORS - Comissió d'experts per a l'acreditació atenció hospitalària
- Grup de treball per a la millora de l'IT
- Comitè executiu del Fòrum de diàleg professional
- Consell Assessor de la Subdirecció General d'avaluacions mèdiques
- Comissió Estratègica del PROSP - Aplicació Proactiva per a la seguretat dels pacients
- Comissió estratègica nou Sistema de notificació d'incidents relacionats amb la Seguretat dels Pacients de Catalunya (SNISP Cat)
- Consell Assessor Model Assistencial Llei eutanàsia
- Consell Assessor Agència Atenció Integrada Social i Sanitària
- Grup de treball d'Atenció integrada a l'entorn domiciliari (de l'agència d'atenció integrada de salut i social)

AQUAS

- Consell d'administració
- Comitè Operatiu de l'Observatori d'Innovació en Gestió de la Sanitat a Catalunya
- Comitè Institucional de l'Observatori d'Innovació en Gestió a la Sanitat a Catalunya
- Comissió tècnica de la central de resultats
- Comissió tècnica de la central de balanços
- Grup de treball sobre iniciatives equipaments sanitaris coronavirus
- Grup de treball de Recursos Humans de la central de balanços
- Grup de treball ESSENCIAL
- Grup de treball de Tecnologies Sanitàries COVID-19

TICSALUT

- Patronat i Comitè de Direcció
- Grup de disseny funcional mHealth - CONNECTA
- Projecte LATITUD

DEPARTAMENT DE DRETS SOCIALS

- Plenari del Consell General de Serveis Socials
- Comissió Funcional del Consell General de Serveis Socials
- Taula tècnica de la Gent Gran
- Plenari d'entitats federatives de l'àmbit dels serveis socials



CATSALUT

- Consell Català de la Salut
- Consell de Direcció
- Comissió de proveïdors
- Comissió de sistemes de pagament
- Grup d'experts per a la revisió de la contraprestació per resultats
- Grup de treball de costos de la central de balanços
- Comissió de desenvolupament i millores ECAP
- Grup d'experts per a l'anàlisi de la cartera de serveis del CatSalut - Coordinació de la cartera de serveis assistencials del CatSalut
- Comissió per a l'abordatge de l'atenció a la ciutadania - innovació
- Criteris i escenaris de priorització assistencial marc COVID
- Comissió Tripartita de la pòlissa de responsabilitat civil
- Comitè de pilotatge del projecte de gestió de riscos CATSALUT - SHAM
- Grup de treball per a la millora del procés de gestió de la demanda
- Grup impulsor del Pla d'acció per a la salut mental i addiccions
- Comissió de seguiment Oficina de Residències de Barcelona - Consorci Sanitari de Barcelona
- Grup de treball per a la cura del benestar emocional
- Grup de treball inversions SISCAT
- Grup treball Condicions Laborals àmbit sanitat concertada
- Comissió de seguiment per a la implantació de la recepta electrònica a Catalunya

- Comissió Farmacoterapèutica per al SISCAT (CFT-SISCAT)
- Comitè Directiu per a la implantació de la recepta electrònica a Catalunya
- Grup de treball de coordinació entre el CatSalut i representants per al RPT-MHDA
- Òrgan coordinador de preus i compra de medicaments del SISCAT
- Comissió de seguiment de la prestació farmacèutica
- Grup de treball Indicadors Medicació Hospitalària
- Grup de treball per l'estudi de les durades de les receptes prescrites en RE per AE
- Grup de treball per a l'Índex de qualitat de la prescripció farmacèutica (IQF)
- Grup de treball sobre acords de risc compartit (ARC) i esquemes de pagament per resultats (EPR)
- Consell Assessor de Medicaments en Situacions Especials (CAMSE)
- Grup de treball de Biosimilars

ÀMBIT NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

- Comissió negociadora del III Conveni Col·lectiu de la sanitat concertada
- Comissió paritària del II Conveni Col·lectiu de la sanitat concertada
- Comissió tècnica del Conveni Col·lectiu de la sanitat concertada
- Comissió d'Igualtat del Conveni Col·lectiu de la sanitat concertada
- Comissió negociadora del I Conveni Col·lectiu d'àmbit

- autonòmic de Catalunya d'atenció a la gent gran
- Comissió paritària del Conveni Col·lectiu d'empreses d'atenció domiciliària

PARLAMENT DE CATALUNYA

- Comissió d'estudis per a la Salut Mental i Addiccions

ALTRES ÀMBITS SECTORIALS

- Consell d'administració UCf
- Comissió de salut de la Coordinadora Catalana de Fundacions
- Sectorial de Serveis de Salut i Socials de PIMEC
- Comitè Operatiu d'AUPA
- Comissió de vigilància i arbitratge del conveni d'assistència sanitària derivada dels accidents de trànsit (UNESPA)
- Subcomissió permanent de Catalunya del conveni d'assistència sanitària derivada dels accidents de trànsit
- Patronat de la Fundació Factor Humà



Representació al món

A més de tots els òrgans i entitats d'àmbit nacional en què tenim representació, durant el 2021 hem passat a formar part de quatre organismes internacionals, de manera que ampliem els espais on compartir coneixement i experiència, i la nostra capacitat d'influència, més enllà de les nostres fronteres.

Healthcare Public Procurement Alliance (EHPPA)

Aliança de 13 organitzacions europees sense ànim de lucre que té com a objectiu compartir coneixement, crear sinergies i dissenyar una estratègia comuna per a la millora de la compra pública en l'àmbit sanitari. El CSC s'ha incorporat al Comitè de Direcció i, des del novembre, n'ostenta la Vicepresidència d'Innovació.

Global Green and Healthy Hospitals – Health Care Without Harm (HCWH)

Comunitat internacional amb més de 1.200 membres a 60 països, que treballen en xarxa per promoure les transformacions necessàries al sector salut per construir un futur més saludable, tant per a les persones com per al planeta. El CSC s'hi ha incorporat en el marc del seu compromís amb la Responsabilitat Social.

Global Alliance for Chronic Diseases (GACD)

Reuneix les principals agències internacionals de finançament per a la recerca en malalties no transmissibles als països més desfavorits i en la població més vulnerable. El CSC s'hi ha incorporat en el marc del projecte de recerca EquityCancer-LA.

European Health and Digital Executive Agency (HaDEA)

Neix del Programa H2020, de la Unió Europea, i té com a principal missió reconstruir una Europa post-COVID-19 que sigui més verda, més digital i més resilient als reptes de futur. El CSC s'hi ha incorporat en el marc del projecte de recerca EquityCancer-LA.



Relacions institucionals amb centres, institucions i societats científiques

Amèrica Llatina (10)

Universidad de Chile (Xile)
 Universidad Mayor de Chile (Xile)
 Universidad del Rosario (Colòmbia)
 Instituto de Medicina Integral Prof. Fernando Figueira (Brasil)
 Universidad de Pernambuco (Brasil)
 Universidad Veracruzana (Mèxic)
 Universidad Nacional de Rosario (Argentina)
 Universidad de la República (Uruguai)
 Organització Panamericana de la Salut (OPS)
 Pontificia Universidad Católica del Ecuador (Ecuador)

Europa (10)

Organització Mundial de la Salut (OMS)
 Comissió Europea (CE)
 Grup d'Acció B3 d'integració de l'atenció (DG Sanco, CE)
 European Public Health Association (EUPHA)
 Universitat Bielefeld (Alemanya)
 Københavns Universitet (Dinamarca)
 University College London (Regne Unit)
 Universidade Nova Lisboa (Portugal)
 University of Bergen (Noruega)
 Global Alliance for Chronic Diseases (GACD)

Espanya (10)

Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (SESPAS)
 Consorcio de Investigación Biomédica en Red de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP)

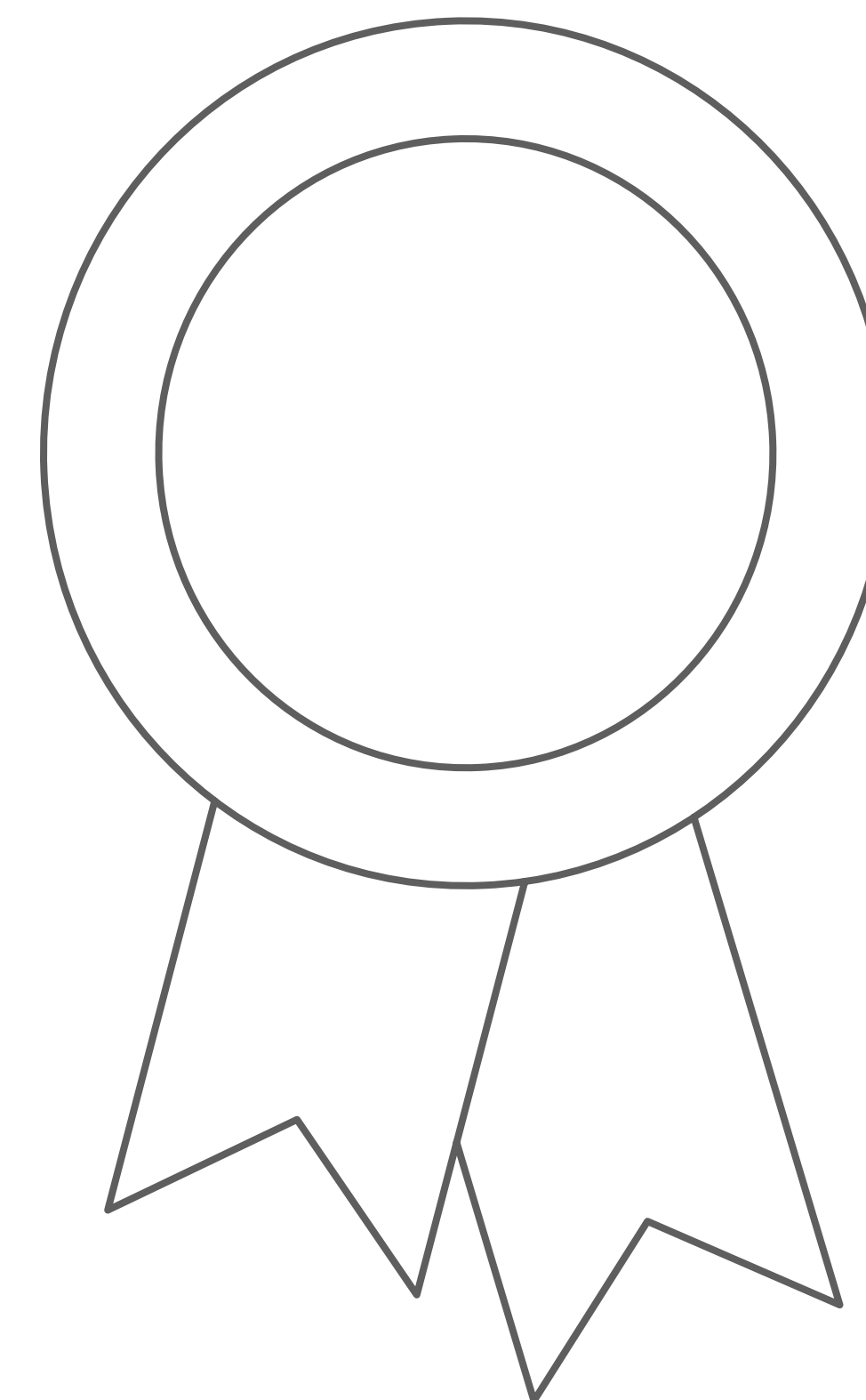
Escuela Nacional de Sanidad Carlos III (ENSCIII)
 Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)
 Universidad de Alicante (UA)
 Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP)
 Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)
 Hospital Universitari Son Espases
 Osakidetza, Servei Basc de Salut
 Sociedad Española de Geriatria y Gerontología (SEGG)

Catalunya (7)

Agència de Salut Pública de Barcelona (ASPB)
 Agència de Salut Pública de Catalunya (ASPCAT)
 Institut Català de la Salut (ICS)
 Universitat Pompeu Fabra (UPF)
 Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)
 Universitat de Barcelona (UB)
 Universitat Internacional de Catalunya (UIC)



Reconeixements





Reconeixement com a entitat col·laboradora del programa

Làbora per la contractació de persones vulnerables

El CSC va rebre, l'11 de juny, el reconeixement per la contractació de persones vulnerables en el marc del [programa Làbora](#), impulsat per l'Ajuntament de Barcelona, conjuntament amb les Entitats Catalanes d'Acció Social (ECAS), la Federació d'Empreses d'Inserció de Catalunya (FEICAT) i la Creu Roja.

Reconeixement com a Empresa "amb Aura"

La [Fundació Aura](#), que treballa per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual mitjançant la inclusió social i laboral, va fer entrega, el 23 de desembre, del reconeixement com a Empresa "amb Aura" al CSC, per la inclusió laboral de persones amb discapacitat intel·lectual.





Accions locals per a reptes globals

Avinguda Tibidabo, 21
08022 Barcelona.
Tel. (34) 932.531.820
consorci@consorci.org

www.consorci.org

