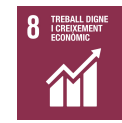


La Responsabilitat Social en l'abordatge de la COVID-19

Noves tendències en l'entorn laboral: el teletreball



Pre COVID-19



1/ Teletreball poc implementat



2/ Regulat per l'Estatut dels Treballadors



3/ S'apliquen mesures de Prevenció Riscos Laborals (PRL)



4/ S'apliquen mesures de conciliació en el teletreball



5/ Reunions presencials majoritàriament



6/ Emissions de CO₂ en augment



COVID-19



1/ Desplegament generalitzat del teletreball amb recursos insuficients



2/ La pandèmia i l'estat d'alarma flexibilitzen mesures i fomenten el teletreball



3/ Entorn, capacitació i eines desiguals per impossibilitat de planificació de PRL



4/ El confinament global i la manca de previsió dificulta la conciliació



5/ Reunions per videoconferència



6/ Reducció emissions CO₂

NOVA NORMALITAT = NOVES OPORTUNITATS



1/ Equilibri entre treball presencial i teletreball: flexibilitat i autonomia del professional



2/ Regulació del teletreball per garantir descans, desconexió i conciliació



3/ Regulació PRL que contempli entorn, capacitació i adaptació tecnològica



4/ Plans de salut, benestar físic i emocional dels professionals



5/ Consolidar reunions per videoconferència combinades amb presencials



6/ Mantenir la reducció emissions Co2