

33.21 Circular Informativa

COTITZACIONS SOCIALS PER A L'ANY 2022

La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, en el seu article 106, estableix que a partir de l'1 de gener les bases màximes de cotització per a tots els grups professionals durant l'any 2022 seran de 4.139,40 euros mensuals o de 137,98 euros diaris.

També des de l'1 de gener de 2022 les bases de cotització tindran com a topall mínim les quanties del salari mínim interprofessional vigent en cada moment incrementades en un sisè, excepte disposició expressa en contrari.

Els tipus de cotització es mantenen iguals que els de l'exercici 2021.

L'apartat 19 de l'article 106, estableix per a l'any 2022 la base de cotització a la Seguretat Social per totes les contingències dels empleats públics:

“ Durante el año 2022, la base de cotización por todas las contingencias de los empleados públicos encuadrados en el Régimen General de la Seguridad Social a quienes hubiera sido de aplicación lo establecido en la disposición adicional séptima del Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, en tanto permanezca su relación laboral o de servicio, será coincidente con la habida en el mes de diciembre de 2010, salvo que por razón de las retribuciones que percibieran pudiera corresponder una de mayor cuantía, en cuyo caso será ésta por la que se efectuará la cotización mensual.

A efectos de lo indicado en el párrafo anterior, de la base de cotización correspondiente al mes de diciembre de 2010 se deducirán, en su caso, los importes de los conceptos retributivos que tengan una periodicidad en su devengo superior a la mensual o que no tengan carácter periódico y que hubieran integrado dicha base sin haber sido objeto de prorrateo.”

Cal tenir en compte a més a més que el Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, ha establert una penalització per desincentivar la contractació temporal de curta durada (inferior a 30 dies) mitjançant una cotització addicional a la finalització de cada contracte temporal, el resultat de multiplicar per tres la quota resultant d'aplicar a la base mínima de cotització del grup 8 del Règim General, el tipus de cotització a càrrec de l'empresa per a la cobertura de contingències comunes (nova redacció de l'article 151 LGSS).

Barcelona, 30 de desembre de 2021