

04.22 Circular Informativa

EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER AL 2022

El BOE núm. 46, de 23 de febrer de 2022, publica el *Reial Decret 152/2022, de 22 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2022*. Aquest Reial Decret va entrar en vigor el dia 24 de febrer i sortirà efectes durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2022.

La quantia del SMI ha quedat fixada en 33,33 euros/dia o 1.000 euros/mes o 14.000 euros/any, per a la jornada legal de treball de cada activitat. En el salari mínim es computarà únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell.

El Reial Decret regula a través d'una disposició transitòria única les regles d'afectació de les noves quanties a les referències contingudes en normes no estatals i relacions privades.

Al salari mínim s'han d'addicionar els complements salarials vinculats a circumstàncies personals de la persona treballadora i aquells vinculats al lloc de treball o als resultats de l'empresa o incentius, d'acord amb el que estableixin els convenis col·lectius.

Les taules salarials dels convenis col·lectius s'han d'adaptar per tal que els salaris en còmput anual no siguin inferiors al SMI vigent en cada moment, sent d'aplicació les regles d'absorció i compensació que l'article 3 del mateix Reial Decret estableix:

- La revisió del SMI no afectarà ni a l'estructura ni a la quantia dels salaris (salari base + complements salarials) quan el seu conjunt i còmput anual, per a una jornada completa siguin superiors a 14.000 euros.

No és d'aplicació el nou SMI als contractes o pactes privats vigents a l'entrada en vigor del Reial Decret, llevat pacte en contrari de les parts.

Barcelona, 25 de febrer de 2022