

## 05.23 Circular Informativa

### EL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL PER AL 2023

El BOE núm. 39, de 15 de febrer de 2023, publica el *Reial Decret 99/2023, de 14 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per al 2023*. Aquest Reial Decret entrarà en vigor demà 16 de febrer i tindrà efectes durant el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2023.

La quantia del salari mínim interprofessional ha quedat fixada en 36 euros/dia o 1.080 euros/mes o 15.120 euros/any, per a la jornada legal de treball de cada activitat, el que representa un increment del 8% sobre les quanties de 2022. En el salari mínim es computarà únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell.

El Reial Decret regula a través d'una disposició transitòria única les regles d'afectació de les noves quanties a les referències contingudes en normes no estatals i relacions privades.

Al salari mínim s'han d'addicionar els complements salarials vinculats a circumstàncies personals de la persona treballadora i aquells vinculats al lloc de treball o als resultats de l'empresa o incentius, d'acord amb el que estableixin els convenis col·lectius.

Les taules salarials dels convenis col·lectius s'han d'adaptar per tal que els salaris en còmput anual no siguin inferiors al salari mínim interprofessional vigent en cada moment, sent d'aplicació les regles d'absorció i compensació que l'article 3 del mateix Reial Decret estableix:

- La revisió del salari mínim interprofessional no afectarà ni a l'estructura ni a la quantia dels salaris (salari base + complements salarials) quan el seu conjunt i còmput anual, per a una jornada completa siguin superiors a 15.120 euros.

No és d'aplicació el nou salari mínim interprofessional als contractes o pactes privats vigents a l'entrada en vigor del Reial Decret, llevat pacte en contrari de les parts.

Barcelona, 15 de febrer de 2023.