

16.21 Circular Informativa

DEURE DE LES EMPRESES D'INFORMACIÓ A LA REPRESENTACIÓ LEGAL DELS TREBALLADORS EN L'ENTORN LABORAL DIGITALITZAT

El BOE núm. 113, de 12 de maig, ha publicat el Reial Decret llei 9/2021, d'11 de maig, pel qual es modifica el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, per garantir els drets laborals de les persones dedicades al repartiment en l'àmbit de les plataformes digitals, entrarà en vigor als tres mesos de la seva publicació (12 d'agost de 2021), i consta d'una modificació de l'article 64.4 que regula els drets d'informació de la RLT afegint-hi una nova lletra i la introducció d'una nova disposició addicional, la vint-i-tresena, que estableix la presumpció de laboralitat en l'àmbit de les plataformes digitals de repartiment.

La finalitat de la modificació de l'Estatut dels Treballadors és precisar el dret d'informació de la representació de les persones treballadores en l'entorn laboral digitalitzat, així com regular la relació de treball per compte aliè en l'àmbit de les plataformes digitals de repartiment.

Pel que fa als drets d'informació de la representació legal de les persones treballadores la nova lletra d) a l'apartat 4 de l'article 64 ET disposa :

d) Ser informado por la empresa de los parámetros, reglas e instrucciones en los que se basan los algoritmos o sistemas de inteligencia artificial que afectan a la toma de decisiones que puedan incidir en las condiciones de trabajo, el acceso y mantenimiento del empleo, incluida la elaboración de perfiles.

Aquest mesura es justifica en la necessitat de que la legislació laboral tingui en compte la incidència de les noves tecnologies en l'àmbit de les relacions laborals i la seva repercussió tant en els drets col·lectius com individuals de les persones treballadores.

Barcelona, 12 de maig de 2021.