

22.21 Circular Informativa

INCREMENT RETRIBUTIU PER AL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC GENERALITAT PER A L'ANY 2021

El DOGC núm. 8467, de 28 de juliol, ha publicat el *DECRET LLEI 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya*, que ha entrat en vigor el mateix dia de la seva publicació.

Aquest decret llei disposa que a la nòmina del mes de setembre s'apliqui l'increment previst del 0,9% amb efectes d'1 de gener de 2021, que és l'increment habilitat amb caràcter bàsic per la Llei de Pressuposts Generals de l'Estat per a l'any 2021.

D'acord amb l'apartat 4 del seu primer article l'increment de la massa salarial del personal laboral per a l'any 2021 no pot superar el 0,9% respecte de la massa salarial del 2020, en termes d'homogeneïtat per als dos exercicis comparats (efectius de personal, antiguitat, jornada, hores extres i altres condicions laborals), tenint en compte l'increment anual consolidat per al 2020, i amb exclusió de les despeses d'acció social que no poden tenir cap increment.

Les retribucions íntegres anuals de caràcter fix dels directius de les entitats públiques (directors generals, directors gerents, gerents) poden experimentar també l'increment del 0,9% amb el límit màxim establert a la disposició addicional 21ena de la Llei 2/2014, del 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, que per a l'any 2021 se situa en 115.517,04 euros.

Pel que fa al cobrament de la seva retribució variable en funció del compliment d'objectius no està subjecta a la limitació d'un màxim del 25% prevista a la LPGC per a l'any 2020.

A ningú se li pot escapar que per les condicions retributives, de contractació de personal i increment d'efectius i dels canvis en l'ordenació del temps de treball que durant 2020 s'han hagut d'aplicar per fer front a la pandèmia de la COVID-19, l'exercici de comparació de masses salarials és força complicat en el sector de la salut.

Com en altres exercicis també es pot incrementar en el mateix percentatge l'import màxim de la retribució variable per objectius (DPO) respecte dels imports màxims de 2020.

Com en anteriors exercicis pressupostaris per determinar l'increment de massa salarial no computen les adequacions retributives de caràcter singular i excepcional que resultin



imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius o pel grau d'assoliment dels objectius fixats.

La disposició addicional tercera estableix per a les entitats públiques del sector salut amb règim d'autonomia de gestió i els centres de recerca de la xarxa CERCA i l'ICREA una excepció:

Disposició addicional tercera.

Les previsions que limiten els increments retributius establerts en aquest Decret llei no són aplicables a les entitats a què fan referència les disposicions addicionals 2 (entitats del sector públic de la salut amb autonomia) i 3 (ICREA i centres CERCA) de la Llei 4/2020, del 29 d'abril, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya.

Repasant el decret llei les limitacions que no serien aplicables segons la DA Tercera serien les següents:

- La congelació de les despeses d'acció social (apartat 4 in fine).
- La congelació de les retribucions absorbibles i de les indemnitzacions per raó de servei.

Òbviament aquesta disposició addicional tercera no pot referir-se a la limitació d'increment de massa salarial del 0'9% perquè aquesta limitació deriva de la normativa bàsica de l'Estat que tant les entitats públiques de salut com els centres de recerca estan obligats a complir.

Barcelona, 28 de juliol de 2021.