

## 21.15 Circular Informativa

### Gestió i control de les incapacitats temporals en els primers 365 dies

El BOE núm. 147, de 20 de juny, publica l'ORDRE ESS/1187/, de 15 de juny, per la qual es desenvolupa el Reial Decret 625/2014, de 18 de juliol, pel qual es regulaven determinats aspectes de la gestió i control dels processos per incapacitat temporal en els primers tres-cents seixanta cinc dies de la seva durada. Aquesta ordre **entrarà en vigor l'1 de desembre de 2015**.

Els metges d'atenció primària i de les mútues comptaran amb unes **taules de durada òptima** de les situacions d'IT basades en el diagnòstic, l'ocupació i l'edat del treballador (encara s'han de confeccionar).

Els annexos de l'Ordre són els nous **models de comunicats de baixa/alta i de confirmació**.

L'Ordre recorda els quatre tipus de processos d'IT, segons la seva durada estimada:

1. Durada estimada molt curta: inferior a 5 dies
2. Durada estimada curta: de 5 a 30 dies
3. Durada estimada mitja: de 31 a 60 dies
4. Durada estimada llarga: de 61 o més dies

Correspon al facultatiu determinar en el moment d'expedició del comunicat quina és la durada estimada del procés.

El treballador ha de presentar a l'empresa la còpia del comunicat destinat a ella en els següents terminis:

- Comunicats de baixa i confirmació: **tres dies** comptadors a partir de la data d'expedició.
- Comunicat d'alta: **24 hores** següents a la seva expedició.

En els processos de **durada molt curta** s'ha de presentar el comunicat de baixa/alta dins de les **24 hores següents a la data de l'alta**.

L'empresa té l'obligació de transmetre a l'INSS, a través del sistema RED, els comunicats de baixa, de confirmació o d'alta després de complimentar les dades sobre cotització i consignar la clau del codi nacional d'ocupació, el codi de la província del centre de salut en el que han estat emesos i altres dades que s'estableixen a efectes d' identificació de l'empresa i del procés, amb



caràcter immediat i, en tot cas, dins del termini màxim de tres dies hàbils a partir de la seva recepció.

Finalment després de regular el control de les baixes per part de la Inspecció, la Disposició Addicional segona de l'Ordre regula el subsidi d'incapacitat temporal durant la jubilació parcial establint que, qualsevol que sigui la contingència de la que derivi, el subsidi serà abonat en règim de pagament directe per la entitat gestora o col·laboradora – mútua- que correspongui.

Barcelona, 22 de juny de 2015