

17.19 Circular Informativa

L'ACOMIADAMENT OBJECTIU PER ABSENTISME HA ESTAT DECLARAT CONSTITUCIONAL

La recent sentència del Tribunal Constitucional (Ple), de 16 d'octubre, ha avalat l'extinció dels contractes de treball per faltes d'assistència intermitents encara que estiguin justificades.

Aquesta sentència ha creat un cert rebombori mediàtic, però el cert és que res no ha variat des del punt de vista de la regulació legal. El TC respon i desestima una qüestió d'inconstitucionalitat presentada el passat mes de maig pel Jutjat Social núm. 26 de Barcelona en relació amb l'article 52, apartat d), de l'Estatut dels Treballadors aprovat per Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

El jutge social de Barcelona considerava que aquesta disposició legal podria ser contrària als drets a la integritat física (art. 15 Constitució), al treball (art. 35.1 CE) i a la protecció de la salut (art. 43.1 CE), en la mesura en que el precepte legal qüestionat permet a l'empresari extingir la relació laboral per causa d'absentisme derivat de malalties intermitents de curta durada del treballador, hagin donat o no lloc a l'expedició de comunicats oficials de baixa mèdica.

L'apartat d) de l'article 52 ET, ara declarat plenament constitucional, estableix :

52. Extinció del contracte per causes objectives.

El contracte podrà extingir-se :

d) Per faltes d'assistència al treball, encara que justificades però intermitents, que arribin al vint per cent de les jornades hàbils en dos mesos consecutius sempre que el total de faltes en els dotze mesos anteriors arribi al cinc per cent de les jornades hàbils, o el vint-i-cinc per cent en quatre mesos discontinus dins d'un període de dotze mesos.

No es computaran com faltes d'assistència, als efectes del paràgraf anterior, les absències degudes a vaga legal pel temps de durada de la mateixa, l'exercici d'activitats de representació legal dels treballadors, accident de treball, maternitat, risc durant l'embaràs i lactància, paternitat, llicències i vacances, malaltia o accident no laboral quan la baixa hagi estat acordada pels serveis sanitaris oficials i tingui una durada de més de vint dies consecutius, ni les motivades per la situació física o psicològica derivada de violència de gènere, acreditades pels serveis socials d'atenció o serveis de salut, segons sigui procedent.

Barcelona, 11 de novembre de 2019.