

## 20.18 Circular Informativa

### **LA PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ DELS TREBALLADORS A TEMPS PARCIAL “VERTICAL” S’EQUIPARA A LA DELS TREBALLADORS A TEMPS PARCIAL “HORITZONTAL”**

El BOE núm. 182, de 30 de juliol, publica el *Reial Decret 950/2018, de 27 de juliol, pel qual es modifica el Reial Decret 625/1985, de 2 d’abril pel qual es desenvolupa la Llei 31/1984, de 2 d’agost, de protecció per desocupació.*

Aquesta reforma porta causa de la sentència que va dictar el Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) el 9 de novembre de 2017, arran d’una qüestió prejudicial que va plantejar el Jutjat Social n. 33 de Barcelona, en relació amb la durada de la prestació per atur quan la prestació de serveis es realitza només uns dies per setmana, el que es coneix com a treball a temps parcial vertical.

L’article 3.4 ara reformat establia que quan les cotitzacions acreditades corresponien a treball a temps parcial, cada dia treballat es computava com un dia cotitzat fos quina fos la durada de la jornada. En el cas del temps parcial vertical el resultat era que el període computat per calcular la prestació d’atur no s’estenia a tota la durada del contracte de treball a diferència del que succeïa amb els contractes a temps parcial horitzontal. L’exclusió del còmput dels dies no treballats suposava una minoració en la durada de la prestació d’atur.

El TJUE va declarar de forma inequívoca que l’article 3.4 s’oposava a la normativa europea, perquè exclouïa els dies no treballats del càlcul dels dies cotitzats i reduïa d’aquesta manera el període de pagament de la prestació per atur.

Ara l’apartat 4 de l’article 3 del Reial Decret 625/1985, de 2 d’abril, ha quedat redactat de la següent manera:

*4. Quan les cotitzacions acreditades corresponguin a treballs a temps parcial realitzats a l’empara de l’article 12 del text refós de la Llei de l’Estatut dels Treballadors, es computarà el període durant el que el treballador hagi estat en alta amb independència de que s’hagin treballat tots els dies laborables o només part dels mateixos, i això, qualsevol que hagi estat la durada de la jornada.*

*S’exclouen d’aquest còmput els períodes d’inactivitat productiva als que fa referència l’article 267.1.d9 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.*

Barcelona 31 de juliol de 2018.