

## 09.15 Circular Informativa

### LA LLEI CATALANA DE TRANSPARÈNCIA EN L'ÀMBIT DELS RECURSOS HUMANS

Ha estat publicada en el DOGC núm. 6780, de 31 de desembre, la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que entrarà en vigor el 30 de juny de 2015, llevat per als ens que integren l'Administració Local que entrarà en vigor el 31 de desembre de 2015.

Cal recordar que l'àmbit d'aplicació abasta a tota mena d'administracions i entitats pel que fa al sector públic i que en relació a les entitats privades que presten serveis públics o serveis qualificats d'interès general o universal, el compliment de les obligacions establertes per la llei, amb caràcter mínim i general, l'ha de fer efectiu l'administració responsable.

Les entitats privades a que hem fet esment en el paràgraf anterior han d'informar a l'Administració de "les activitats directament relacionades amb la gestió dels serveis públics i la percepció de fons públics" així com "de les retribucions percebudes pels càrrecs directius si el volum de negoci de l'empresa vinculat a activitats dutes a terme per compte de les administracions públiques supera el vint-i-cinc per cent del volum general de l'empresa"

Entre la informació que està subjecta al règim de transparència consta "la plantilla, la relació de llocs de treball i el règim retributiu" (art. 8.1 d).

L'article 9. de la Llei estableix la "Transparència en l'organització institucional i l'estructura administrativa", i la informació que s'ha de fer pública ha d'incloure:

- d) La relació de llocs de treball del personal funcionari, laboral i eventual, i plantilla i la relació de contractes laborals i d'interinatges no vinculats a cap lloc de treball de la dita relació de llocs.
- e) Les convocatòries i els resultats dels processos selectius de provisió i promoció del personal.
- f) La relació d'alts càrrecs.
- g) Les llistes que eventualment es creïn per accedir als processos de formació i promoció.
- h) La relació dels llocs ocupats pel personal adscrit pels adjudicataris de contractes signats amb l'Administració que, en virtut de contracte, dugui a terme una activitat, un servei o una obra amb

caràcter permanent en una dependència o establiment públic, i també el règim de dedicació i el règim retributiu d'aquest personal i les tasques que duu a terme.

j) Els convenis, els acords i pactes de naturalesa funcionarial, laboral i sindical.

m) Les resolucions dictades per l'òrgan competent, en aplicació de la normativa sobre el règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs (pendent de desenvolupament reglamentari).

Així mateix s'ha d'incloure dins la informació publicada "el nombre d'alliberats sindicals,...., amb indicació dels sindicats corresponents, els costos que generen i el nombre d'hores sindicals utilitzades."(art. 9.2).

En relació amb la "Transparència en la gestió econòmica, comptable, pressupostària i patrimonial", l'article 11 estableix que per aplicació del principi de transparència s'han de publicar:

b) Les retribucions, indemnitzacions i dietes, les activitats i els béns.....del personal directiu dels ens públics, les societats, les fundacions i els consorcis, i les indemnitzacions que han de percebre en deixar d'exercir el càrrec.

e) La informació general sobre les retribucions, indemnitzacions i dietes percebudes pels empleats públics, agrupada en funció dels nivells i cossos.

Bé aquests són, si no totes, les principals obligacions que en matèria de recursos humans estableix la nova llei catalana de transparència perquè de forma proactiva totes les entitats del sector públic i les privades que presten serveis públics actuïn, amb caràcter permanent i actualitzat, de manera comprensible per a les persones per mitjà dels instruments de difusió que permeti un accés ampli i fàcil a les dades.

Barcelona, 8 de gener de 2015