

11.15 Circular Informativa

CODI DE CONDUCTA DELS MEMBRES DELS ÒRGANS DE GOVERN I CÀRRECS DIRECTIUS DELS ENS PÚBLICS, SOCIETATS AMB PARTICIPACIÓ MAJORITÀRIA O VINCULADES A UNA ADMINISTRACIÓ, FUNDACIONS DEL SECTOR PÚBLIC, ENTITATS DE DRET PÚBLIC, CONSORCIS I LLURS ENS VINCULATS I SOCIETATS MERCANTILS EN ELS QUE PARTICIPEN DE MANERA MAJORITÀRIA ALGUNA D'AQUESTES ENTITATS.

La llei catalana de transparència, accés a la informació pública i bon govern (Llei 19/2014, del 29 de desembre, publicada al DOGC núm. 6780, de 31 del mateix mes), que entrarà en vigor el 30 de juny de 2015 (per als ens que integren l'Administració Local entrarà en vigor el 31 de desembre de 2015), estableix en seu títol V. Del bon govern, un codi de conducta pels alts càrrecs entre els que s'inclouen els membres dels òrgans de govern i personal directiu dels ens que pertanyen al sector públic a que fa referència el títol de la present circular (article 4.2 en relació amb l'article 3.1 de la llei).

L'article 55.1 defineix els principis d'actuació ètics i de conducta que han de guiar als altes càrrecs:

- a) El respecte de la Constitució, l'Estatut d'autonomia i el principi de legalitat.
- b) El respecte i la protecció dels drets fonamentals i les llibertats públiques i dels drets estatutaris.
- c) La transparència de les activitats oficials, dels actes i decisions relacionats amb la gestió dels assumptes públics que tenen encomanats i de llur agenda oficial, als efectes de publicitat del Registre de grups d'interès, establert pel títol IV.
- d) La imparcialitat en la presa de decisions, amb garantia de les condicions necessàries per a una actuació independent i no condicionada per conflictes d'interessos.
- e) La igualtat de tracte de totes les persones, evitant qualsevol mena de discriminació i arbitrarietat en la presa de decisions.
- f) L'ajustament de la gestió i l'aplicació dels recursos públics a la legalitat pressupostària i a les finalitats per a les quals s'han concebut.
- g) El retiment de comptes i la responsabilitat per les actuacions pròpies i dels òrgans que dirigeixen.
- h) L'exercici del càrrec amb dedicació absoluta, d'acord amb el que estableix la legislació sobre incompatibilitats.



- i) L'exercici del càrrec en benefici exclusiu dels interessos públics, sense dur a terme cap activitat que pugui entrar-hi en conflicte.
- j) La utilització de la informació a què tenen accés per raó del càrrec en benefici de l'interès públic, sense obtenir cap avantatge propi ni aliè.
- k) El compromís general i directe per la qualitat dels serveis sota llur responsabilitat i el compliment dels drets dels usuaris.
- l) La bona fe.
- m) L'exclusió de qualsevol obsequi de valor, favor o servei que se'ls pugui oferir per raó del càrrec o que pugui comprometre l'execució de llurs funcions.
- n) El deure d'abstenir-se d'intervenir en els assumptes de llur competència quan concorri algun dels supòsits d'abstenció que estableix la Llei.
- o) Mantenir la deguda reserva respecte dels fets o informacions coneguts per raó de l'exercici de llurs competències.

La llei estableix l'obligació de publicitat de les activitats, béns patrimonials i interessos d'aquestes persones i l'obligació d'observança del règim d'incompatibilitats (art. 56.1).

Una mesura remarcable és l'obligació de donar publicitat als criteris d'acord amb els quals es designen aquests càrrecs, atenent a la seva competència, qualificació i experiència professional, fent públic el currículum amb els mèrits professionals i tècnics d'aquestes persones (art. 57.1).

Barcelona, 8 de gener de 2015