

## 21.12 Circular Informativa

### **MÉS SOBRE LA LIMITACIÓ DE LES MILLORES DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA D'INCAPACITAT TEMPORAL DEL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC DE LA GENERALITAT**

El DOGC núm. 6221, de 27 de setembre, publica el *Decret Llei 2/2012, de 25 de setembre, sobre millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, del seu sector públic i de les universitats públiques catalanes*, que entrarà en vigor el proper 15 d'octubre de 2012.

Aquest Decret Llei reproduïx els límits al règim aplicable als complements retributius en concepte de millora de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal (IT) del personal del sector públic que va establir, amb caràcter bàsic, l'article 9 del Reial Decret-Llei 20/2012, del 13 de juliol (veure [circulars CAPSS núm. 18 i 19](#) de 2012) . Aquesta norma preveia que en un termini de tres mesos cada administració pública havia de desenvolupar les previsions contingudes a l'article 9.

El desenvolupament de la norma bàsica que ha fet la Generalitat de Catalunya ha estat en el sentit d'equiparar el règim retributiu durant la situació d'IT al previst per al personal de l'Administració General de l'Estat, amb alguna matisació que assenyalarem en cursiva.

Per fer aquesta equiparació calia modificar la disposició addicional sisena de la Llei 5/2012, del 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives que és el que fa l'article únic del Decret Llei que comentem.

Els complements de la prestació econòmica d'incapacitat temporal reconeguts són els següents :

- Contingències comunes :
  - Dies 1 al 3: 50% retribucions *fixes i periòdiques* del mes anterior a la incapacitat.
  - Dies 4 al 20: 75% retribucions *fixes i periòdiques* del mes anterior a la incapacitat.
  - A partir dia 21: 100% retribucions *fixes i periòdiques* del mes anterior a la incapacitat.
  
- *Embarassades i víctimes de violència de gènere en situació d'IT : Des del primer dia 100 % de les retribucions fixes i periòdiques del mes anterior a la incapacitat.*
  
- Contingències professionals :
  - Des del primer dia: 100 % de les retribucions *fixes i periòdiques* del mes anterior a la incapacitat.



S'ha de tenir en compte que malgrat que les empreses públiques, els consorcis amb participació majoritària de la Generalitat i les fundacions amb participació total o majoritària de la Generalitat dels sectors de la salut i de la recerca de la Generalitat en règim d'autonomia de gestió plena, estan exceptuats d'aplicar les disposicions en matèria de personal de la llei de mesures fiscals financeres i administratives, venen obligades totes elles a aplicar aquesta limitació del complement d'IT en virtut de que ho estableix, com a norma bàsica, el Reial Decret-Llei 20/2012, del 13 de juliol, en els termes previstos en la norma estatal, és a dir, a dreta llei, no tindrien l'obligació de retribuir a les embarassades i a les víctimes de violència de gènere el 100 % de la retribució des del primer dia de la baixa ja que l'esmentat reial decret-lei no ho preveu.

Cal que cada entitat que gaudeix del règim d'autonomia de gestió plena valori la possibilitat d'incloure en la seva política d'empresa de millora de les prestacions d'IT per contingències comunes que les situacions que mereixen una especial protecció (embaràs i violència de gènere) gaudeixin des del primer dia del complement de la prestació fins el 100 %, com ha establert el Decret Llei del Govern català.

Queda per determinar si concurrent amb la regulació legal que limita els imports del complement, és també d'aplicació la limitació en el temps fins el nonagèsim dia (90) que estableixen els dos convenis col·lectius de treball sectorials del sector sanitari concertat.

Barcelona, 27 de setembre de 2012