

## 23.10 Circular Informativa

### LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC A LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2011: CONGELACIÓ SALARIAL

L'article 22 de la Llei 39/2010, de 22 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2011, ha regulat, com cada any, amb caràcter de **norma bàsica** (a l'empara dels articles 149.1.13ª i 156.1 de la Constitució espanyola), les bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica en matèria de despeses de personal al servei del sector públic, incloent-hi en el seu àmbit subjectiu d'aplicació, a més a més de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes autònoms, agències estatals i Universitats, a les CCAA, les corporacions locals i els organismes que en depenen, i també la resta de les entitats públiques empresarials i la resta d'ens del sector públic autonòmic i local. Singularment, el referit article en el seu apartat onzè estableix que també es veu afectat el personal de les **fundacions del sector públic** i dels **consorcis participats majoritàriament** per qualsevol administració o organisme que pertanyi al sector públic.

Només queden fora d'aquesta norma bàsica les societats mercantils públiques que NO rebin subvencions públiques per a cobrir el dèficit d'explotació. Per a aquelles societats mercantils públiques que perceben aportacions de qualsevol naturalesa amb càrrec a pressupostos públics o d'ens o societats que pertanyin al sector públic destinades a cobrir el dèficit d'explotació, la Disposició Addicional Trigèsima segona (que també té caràcter bàsic) estableix que les retribucions per al personal directiu per al 2011 seran les vigents a 31 de desembre de 2010, i que les retribucions del personal no directiu no poden experimentar cap increment respecte a les vigents a 31 de desembre de 2010.

La llei pressupostària estatal estableix :

- Les retribucions del personal al servei del sector públic de l'any 2011 **no poden experimentar cap increment respecte a les vigents a 31 de desembre de 2010** (resultants de la reducció del 5 per cent).
- S'autoritza a destinar un **0'3 per cent** de la massa salarial a finançar aportacions a **plans de pensions d'ocupació o assegurances col·lectives que incloguin la contingència de jubilació** (consideració de retribució diferida a tots els efectes).



- Per al **personal laboral**, l'any 2011 **no pot ser incrementada la massa salarial**, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, **una vegada aplicada en termes anuals la reducció del 5 per cent**.
- La massa salarial està composta pel conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social. No computen les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social, les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social, les indemnitzacions per trasllats, suspensions o acomiadaments i les indemnitzacions per despeses per raó del servei.
- No seran aplicables els acords, pactes o convenis que impliquin creixements retributius de qualsevol tipus.

Atès el caràcter bàsic de l'article 22 no fa falta esperar la llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya, que trigaran en ser aprovats, per saber com s'ha d'actuar en matèria de despeses de personal.

Barcelona, 24 de desembre de 2010