

24.12 Circular Informativa

EL CONTRACTE PER A LA FORMACIÓ I APRENTATGE

El BOE. Núm. 270, de 9 de novembre, publica el *Reial Decret 1529/2012, de 8 de novembre, pel qual es desenvolupa el contracte per a la formació i aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual*, que ha entrat en vigor el propassat dissabte 10 de novembre.

El reial decret substitueix les disposicions reglamentàries relatives als contractes de formació anteriors a la reforma laboral d'enguany (Reial Decret- Llei 10/2011, de 26 d'agost i Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball) que varen modificar l'article 11.2 de l'Estatut dels Treballadors i varen passar a denominar com a **contractes per a la formació i aprenentatge** als antics contractes per a la formació.

Requisits subjectius:

Treballadors de 16 anys o més i menors de 25 anys (transitòriament mentre els nivells de desocupació siguin superiors al 15% el límit d'edat està fixat fins els 30 anys). El límit màxim d'edat no és d'aplicació a persones amb discapacitat o en risc d'exclusió social contractats per empreses d'inserció.

Formalització dels contractes:

Per escrit en els models oficials que estableixi el SPEE.
Comunicació dels contractes al Servei Públic d'ocupació en el termini de 10 dies.

Jornada:

No es poden celebrar a temps parcial. No es poden realitzar hores extraordinàries ni treballar a torns, ni nocturns.

El temps de treball efectiu no pot ser superior al 75% durant el primer, any ni al 85% durant el segon i tercer.

Si formació i treball coexisteixen en la mateixa jornada diària, els desplaçaments per assistir al centre de formació tenen la consideració de temps de treball efectiu no retribuït.

Salari:

Segons conveni col·lectiu i no pot ser inferior al SMI en proporció al temps treballat.



Període de prova:

L'establert amb caràcter general per l'ET. Si a la finalització del contracte per a la formació i aprenentatge el treballador continua a l'empresa, no es pot establir un nou període de prova.

Durada i pròrroga dels contractes:

Durada mínima d'1 any i màxima de 3 anys. Els convenis poden establir durades diferents sense que la durada mínima pugui ser de 6 mesos i la màxima de 3 anys.

Els contractes celebrats per una durada inferior a 3 anys poden ser prorrogats fins a dues vegades amb pròrroques no inferiors a 6 mesos i respectant en tot cas el límit màxim (durada inicial + pròrroques) dels 3 anys.

Si no es denuncia expressament el contracte a l'arribada del seu termini final, es considera tàcitament prorrogat com a contracte ordinari indefinit.

Extinció del contracte:

Per a qualsevol de les causes recollides a l'article 49 ET.

Si la causa d'extinció és l'arribada del seu termini final, s'ha de denunciar amb una antelació mínima de 15 dies. L'incompliment del termini de preavís de la denuncia, dóna lloc a una indemnització a la persona treballadora equivalent al salari dels dies en que el termini s'ha incomplert.

Protecció social:

L'acció protectora de la Seguretat Social del treballador contractat per a la formació i l'aprenentatge comprèn totes les contingències, situacions protegibles i prestacions, inclòs l'atur i FOGASA.

El reial decret a més de regular els aspectes laborals i de Seguretat Social, també regula abastament els aspectes formatius del contracte per a la formació i l'aprenentatge, que té per objectiu la qualificació professional del treballador en formació, alternant l'activitat retribuïda a l'empresa amb l'activitat formativa que pot ser en modalitat presencial, teleformació o mixta, en un centre de formació professional acreditat.

Barcelona, 12 de novembre de 2012