

17.11 Circular informativa

LA REFORMA DEL SISTEMA DE PENSIONS: ALGUNES MESURES QUE JA HAN ENTRAT EN VIGOR

El BOE núm. 184, de 2 d'agost, ha publicat la **Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.**

Aquesta llei globalment entrarà en vigor l'1 de gener de 2013 i algunes de les seves disposicions l'1 de gener de 2012 i d'altres l'1 de gener de 2014. Tanmateix, altres de les seves disposicions ja han entrat en vigor el mateix dia de la seva publicació al BOE (2 d'agost de 2011). De tot aquest grup de disposicions que ja han entrat en vigor, només unes poques tenen plena efectivitat, de les quals volem destacar en aquesta circular dues que estan relacionades amb la compatibilitat de la pensió de jubilació i l'obtenció d'ingressos per a la realització de treball per compte propi, les disposicions addicionals 31^a i 37^a, i una altra, la disposició final 2^a, que té a veure amb la modificació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

- La **Disposició addicional trigèsim primera** (*Complementarietat d'ingressos amb la pensió de jubilació*) ha positivitzat la doctrina del Tribunal Suprem de declarar, amb caràcter general, compatible la percepció de la pensió de jubilació amb l'obtenció d'uns ingressos anuals que no superin el SMI en còmput anual, incorporant un nou apartat 4 a l'article 165 LGSS :

“Art.-165.4. El percibo de la pensión de jubilación será compatible con la realización de trabajos por cuenta propia cuyos ingresos anuales totales no superen el Salario Mínimo Interprofesional, en cómputo anual. Quienes realicen estas actividades no estarán obligados a cotizar por las prestaciones de la Seguridad Social.

Las actividades especificadas en el párrafo anterior por las que no se cotice no generarán nuevos derechos sobre las prestaciones de la Seguridad Social.”

- La **Disposició addicional trigèsim setena** (*Compatibilitat entre pensió de jubilació i treball*) retorna, transitòriament mentre no es promulgui una llei, als criteris anteriors a l'Ordre TIN/1362/2011, sobre la possibilitat que determinats col·lectius professionals amb mutualitat pròpia (entre ells els metges) puguin compatibilitzar la pensió de jubilació amb el treball per compte propi a la privada. (Veure les **circulars 11 i 12/2011** de CAPSS que tractaven aquesta qüestió).

El Gobierno presentará un proyecto de ley que regule la compatibilidad entre pensión y trabajo, garantizando el relevo generacional y la prolongación de la vida laboral, así como el tratamiento en condiciones de igualdad de las diferentes actividades. Mientras



no se produzca esta regulación, se mantendrá el criterio que se venía aplicando con anterioridad a la entrada en vigor de la Orden TIN/1362/2011, de 23 de mayo.”

- La **Disposició final segona** (*Modificació de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic*), incorpora una nova lletra la e) (la disposició final diu que es dóna una nova redacció (*sic*) a l'esmentada lletra) de l'article 49 que és el que regula els permisos dels funcionaris per motiu de conciliació de la vida persona, familiar i laboral i per raó de violència de gènere. La innovació és la regulació del **permís per tenir cura d'un fill menor afectat per càncer o altra malaltia greu**.

El BOE de 30 de juliol va publicar el *Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de Seguretat Social, de la prestació econòmica per tenir cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu*, en el que es declarava situació protegida la reducció de jornada de treball com a mínim amb un 50 % (segons allò establert en l'article 37.5 de l'ET) que realitzin els progenitors, adoptants o acollidors, quan ambdós membres de la parella treballen, per tenir cura del menor al seu càrrec afectat per càncer o altra malaltia greu, que requereixi ingress hospitalari de llarga durada i tenir cura del menor de forma directa, continua i permanent. A diferència però dels treballadors amb relació laboral, el dret reconegut als funcionaris no és a ser beneficiaris d'una prestació econòmica (= 100% base reguladora establerta per a la prestació d'IT per contingències professionals aplicant el percentatge de reducció que experimenti la jornada de treball) de la Seguretat Social sinó a percebre la seva retribució íntegra a càrrec del pressupost de l'administració o entitat pública per la que presten serveis.

Barcelona, 8 de setembre de 2011.