

18.11 Circular informativa

LA JUBILACIÓ FORÇOSA EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS DE TREBALL

Una reforma de l'any 2005 de l'Estatut dels Treballadors va establir que les clàusules dels convenis col·lectius que possibilitessin l'extinció del contracte de treball pel compliment de l'edat ordinària de jubilació havien de complir determinats requisits, que la mesura estigués vinculada a objectius coherents amb la política d'ocupació o d'afavoriment de la seva qualitat i que el treballador tingués cobert el període mínim de cotització o un major si s'hagués pactat en el propi conveni.

Ara la Disposició addicional trigèsim sisena de *Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social* (BOE núm. 184, de 2 d'agost) ha reformat la **Disposició addicional desena de l'Estatut dels Treballadors** que era la que regulava les clàusules dels convenis col·lectius referides al compliment de l'edat ordinària de jubilació, modificant-la **amb efectes de 2 d'agost de 2011** (data de publicació de la llei).

La modificació afecta als requisits que ha de complir el treballador afectat en el sentit que ja no ha d'acreditar només el període mínim de cotització, que fins ara era de 15 anys, sinó que haurà de tenir cobert un període de cotització :

*“... que li permeti aplicar un percentatge del **80 per cent a la base reguladora** per al càlcul de la quantia de la pensió ...”.*

Quinze anys de cotització només permeten aplicar un percentatge del 50 %.

A més a més, s'afegeix un nou paràgraf a la Disposició addicional 10^a de l'ET habilitant al Govern per demorar l'entrada en vigor de la modificació prevista en aquesta disposició addicional.

Així doncs, si el Govern espanyol no fa ús de la seva habilitació, a partir del 2 d'agost d'enguany les previsions dels dos convenis sectorials de la sanitat concertada (VIIè de la XHUP i centres d'Atenció primària i dels centres sociosanitaris i de salut mental) que estableixen la jubilació obligatòria en complir l'edat de 65 anys sempre que el treballador acrediti 15 anys de cotització, s'hauran d'interpretar a la llum de la nova regulació legal i tenint en compte també que, a partir de 2013, l'edat ordinària de jubilació vigent en cada moment s'incrementarà de forma progressiva i gradual fins arribar, l'any 2027, als 67 anys (només es mantindrà com edat de jubilació la de 65 anys si el treballador té una carrera laboral completa que es fixa en 38 anys i sis mesos de cotització).

Barcelona, 10 de setembre de 2011.