



“MATEIXA FEINA, MATEIX SALARI”

MANIFEST DE LES ORGANITZACIONS EMPRESARIALS I SOCIALS I DE LES ASSOCIACIONS DEL SECTOR D'ATENCIÓ A LA GENT GRAN

La recent convocatòria d'eleccions al Parlament de Catalunya ha deixat sense efectes el conjunt dels acords subscrits entre el sector i el Departament de Drets Socials en el marc dels pressupostos previstos per al 2024. En aquest context d'inestabilitat política i social, els més perjudicats han estat els professionals d'aquest àmbit i, molt especialment, els del col·lectiu de la gent gran en situació de dependència.

Per això, els agents socials i econòmics del sector d'atenció a la gent gran a Catalunya, actuant en conseqüència i amb responsabilitat, hem decidit donar a conèixer a l'opinió pública, de forma conjunta i coordinada, les males condicions econòmiques que pateixen el conjunt de professionals de les residències de gent gran del nostre país, uns 40.000 professionals, el 90% de les quals són dones.

Englobant el conjunt de les condicions laborals, a dia d'avui hi ha una diferència del 40% de nivell salarial entre el conveni públic de residències i els principals convenis d'aplicació al sector. Patronals, sindicats i associacions de gent gran veiem amb gran preocupació com el salari mínim interprofessional està atrapant a determinats perfils tan necessaris com l'auxiliar de geriatria, el professional que té cura del dia a dia de les necessitats de les persones grans, una feina de gran valor, però d'escàs reconeixement social. Tot això, sense parlar de les llargues jornades laborals amb caps de setmana inclosos que converteixen aquest sector en una opció laboral molt poc atractiva, a la cua del sector social. És important destacar que, tot i les grans diferències salarials existents entre ambdós convenis, les professionals d'un i altre àmbit realitzen les mateixes tasques laborals.



Per tant, és imprescindible avançar en la dignificació de les condicions de treball del col·lectiu de treballadores i treballadors sota el lema “Mateixa feina, mateix salari”. I tot això en un context en què les més de 60.000 persones grans amb dependència que viuen a les residències del nostre país cada cop són més fràgils i vulnerables, i tenen uns nivells de gran dependència.

Si volem que el nostre sector es converteixi en el quart pilar de l'estat del benestar i sigui una referència de qualitat per al conjunt de la ciutadania, hem de reivindicar l'equiparació salarial dels professionals de les residències i els centres de dia amb places finançades públicament en totes les seves modalitats amb els salaris dels professionals de les residències i centres de dia de titularitat i gestió pròpia de la Generalitat sota el lema “Mateixa feina, mateix salari”.

Aquesta demanda no és nova ja que l'article 166 de la Llei de mesures dels Pressupostos de la Generalitat de Catalunya del 2020 així ho preveia: “El Govern ha d'aprovar, en el termini de quatre anys, un escenari de recursos plurianual que permeti tendir progressivament a l'equiparació de les condicions laborals del professionals de la xarxa concertada de serveis socials d'atenció a la dependència amb les de la resta de personal de la xarxa de serveis socials de gestió directa”, una demanda incompleta pels successius Governos.

També és important tendir a l'harmonització de les condicions laborals dels professionals de la xarxa de serveis socials i de la xarxa de serveis sanitaris (SISCAT) perquè també està afectant a la mobilitat de professionals i dificulta la fidelització i captació de treballadores i treballadors.



Al mateix temps, demanem a les forces polítiques que concorren a les eleccions del Parlament de Catalunya que incorporin la demanda “Mateixa feina, mateix salari” als respectius programes electorals, una petició que té per objectiu millorar les condicions laborals dels professionals del sector.

Per tot això, els agents socials i econòmics del sector d’atenció a la gent gran a Catalunya demanem:

1 – Una inversió extraordinària de 250 milions d’euros per part del Govern de la Generalitat de Catalunya per no discriminar i equiparar els salaris dels professionals de les residències i els centres de dia amb places finançades públicament en totes les seves modalitats amb els salaris dels professionals de les residències i centres de dia propis de la Generalitat.

2 – El compromís inequívoc de les formacions polítiques que concorren al Parlament de Catalunya d’incorporar la demanda formulada pels agents socials i econòmics per a l’equiparació salarial en els respectius programes electorals i en la formació de futurs governs.

3 – Un acord parlamentari en el marc del Parlament de Catalunya que doni suport a la demanda d’equiparació salarial.

4 – Aplicar l’equiparació salarial en el termini màxim d’una legislatura, donant compliment a l’article 166 de la Llei de mesures dels Pressupostos de la Generalitat de Catalunya del 2020 per a tota la xarxa de serveis socials.

Barcelona, 25 de març de 2024



Entitats sotasignants

Associació de Centres d'Atenció a la Dependència (ACAD)

Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA)

Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC)

Federació d'Associacions de Gent Gran de Catalunya (FATEC)

La Unió – Associació d'Entitats Sanitàries i Socials

Unió General de Treballadors (UGT)

Unió de Petites i Mitjanes Residències (UPIMIR)