



Anàlisi de casos i novetats en l'àmbit de Protecció de Dades

DSC Consorci de Salut i Social de Catalunya



L'AEPD ADVERTEIX QUE DEMANAR ALS CANDIDATS A UN LLOC DE TREBALL SI HAN PASSAT LA COVID-19 I SI HAN DESENVOLUPAT ANTICOSSOS CONSTITUEIX UNA VULNERACIÓ DE LA NORMATIVA DE PROTECCIÓ DE DADES

Arran de la crisi sanitària provocada per la COVID-19, s'han detectat, per part de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD), certes pràctiques en l'àmbit de la contractació laboral consistents en sol·licitar informació als candidats sobre si han passat la malaltia i si han desenvolupat anticossos com a requisit per tal d'accedir al lloc de treball.

En aquest sentit, l'AEPD ha emès un comunicat recordant que aquesta informació constitueix una dada personal relativa a la salut, classificada dins de les categories especials de dades personals de l'article 9 del RGPD, i que, atès que el tractament d'aquestes dades per part de l'empresa no està legitimat, aquestes pràctiques constitueixen una vulneració de la normativa.

L'AEPD insisteix que, en aquest cas, el consentiment no és una base jurídica de tractament vàlida, ja que el RGPD estableix que no es pot considerar que el consentiment és lliure quan el fet de denegar-lo pot comportar un perjudici per a la persona, com succeiria en aquest cas.

Tampoc estaria justificat, segons l'AEPD, sol·licitar aquesta informació en base al compliment de les obligacions i drets específics que imposa a l'ocupador la legislació laboral i les obligacions en matèria de seguretat i protecció social, com el deure de protegir els treballadors front als riscos laborals. En primer lloc, perquè la persona interessada encara no és treballador de l'empresa, i en segon lloc, perquè la informació sobre una possible immunitat no contribueix significativament a la protecció de la resta de treballadors, en la mesura que els protocols de prevenció s'apliquen per igual a tot el personal, i no s'eximeix del seu compliment a les persones que ja han passat la malaltia.

L'AEPD conclou que la sol·licitud d'informació sobre la immunitat a la COVID-19 com a requisit per accedir a un lloc de treball, donaria lloc a una diferència de tracte que no està justificada de manera objectiva i raonable, i per tant, aquesta dada de salut no pot ser objecte de tractament per part de l'empresa.

Finalment, l'AEPD també fa una al·lusió als candidats, instant-los a no incloure la informació sobre la immunitat a la COVID-19 al seu currículum, atès que, en compliment de la normativa de protecció de dades, l'empresa haurà de procedir a suprimir aquesta informació, la qual cosa podria arribar a implicar la destrucció del seu currículum quan no fos possible assegurar que aquesta dada no influirà en la decisió presa en relació al candidat del procés selectiu.