



## Anàlisi de casos i novetats en l'àmbit de Protecció de Dades

**DSC** Consorci de Salut i Social de Catalunya



### PODEN LES EMPRESES IMPLEMENTAR CONTROLS DE TEMPERATURA ALS TREBALLADORS?

L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (APDCAT) ha emès un dictamen en relació a la legitimitat del tractament de dades consistent en prendre la temperatura a treballadors propis i externs d'una organització com a mesura de prevenció de riscos laborals per prevenir la disseminació de la Covid19.

La consulta realitzada per una empresa pública plantejava per una banda la legitimitat del tractament en el control de temperatura al personal intern i per l'altra, la possibilitat de realitzar aquest tractament en relació amb el personal extern de l'entitat.

Pel que fa als personal intern, l'APDCAT recorda que la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals habilita l'empresa per adoptar les mesures de vigilància de la salut adients respecte dels seus treballadors si l'estat de salut del treballador pot suposar un perill per a si mateix, per a la resta de treballadors o per a les persones que es relacionen amb l'empresa.

En aquest cas, això implicaria que l'empresa està legitimada per adoptar les mesures que consideri adequades per protegir i preservar la salut dels seus treballadors davant l'actual situació d'emergència sanitària per la Covid19.

L'APDCAT senyala que tot i l'existència de dubtes sobre el grau d'eficàcia d'una mesura com la proposada, no es pot descartar que aquesta pugui contribuir al control de certs casos de la malaltia i, per tant, que es pugui considerar com un instrument que podria contribuir al compliment de l'obligació que té l'empresa de garantir la seguretat i la salut de les persones treballadores al seu servei en els aspectes relacionats amb el treball, per la qual cosa podria trobar empara en les previsions dels articles 6.1.c) i 9.2.h) de l'RGPD en relació amb les previsions examinades de l'LPRL. En aquest sentit, l'APDCAT considera suficient aquesta habilitació legal i no veu necessari que la mesura hagi d'estar prèviament establerta com a obligatòria per part de les autoritats sanitàries.

No obstant, l'APDCAT recorda que en tot cas aquest tractament resta subjecte als principis establerts a la normativa de protecció de dades, com són: transparència a l'hora d'informar sobre la mesura als treballadors, garantir que les dades només es tracten amb la finalitat d'evitar la propagació de la Covid19, garantir que només es recullen les dades estrictament necessàries per assolir la finalitat, assegurar que els equips que s'utilitzen són adequats i homologats i vetllar per la confidencialitat d'aquestes dades.

Pel que fa al personal extern, la posició és diferent, doncs l'APDCAT recorda que les previsions legals en matèria de salut i seguretat del treballadors no abasten el personal extern de les organitzacions, sinó que aquesta mesura de control l'hauria de dur a terme el servei de prevenció de l'empresa a la qual pertanyen. En aquest sentit, entén que aquesta mesura només es podria implementar en el cas que ho determinin les autoritats competents en matèria de salut pública. Per tant, una organització només estaria legitimada a aplicar la mesura de control de la temperatura al personal extern en el supòsit que l'autoritat competent en matèria de salut pública ho establís como una mesura d'obligat compliment.