

## CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA COBERTURA D'UN LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A DE COMUNICACIÓ

### 1. PRESENTACIÓ

---

El Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC) és una entitat pública de caràcter local i base associativa, referència al sector i amb una clara vocació de servei. Impulsa models de salut i social excel·lents i sostenibles per millorar la qualitat de vida de les persones, oferint serveis d'alt valor afegit als seus associats.

### 2. DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

---

Amb dependència funcional i jeràrquica de la Direcció de comunicació, les principals funcions i responsabilitats del lloc de treball seran:

- Elaboració de continguts per a canals institucionals (notícies, butlletins, revistes corporatives, etc.)
- Gestió i monitoratge de webs i xarxes socials.
- Cobertura d'actes.
- Redacció i enviament de notes de premsa.

### 3. CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL

---

- Lloc de treball: Tècnic/a de Comunicació
- Tipus de contracte: Indefinit a jornada completa
- Horari: de dilluns a dijous de 8:00 a 16:30 i divendres de 8:00 a 14:00. Flexibilitat en l'horari d'entrada i sortida.
- Jornada laboral anual: 1.690 hores anuals
- Retribució: A acordar en funció de l'experiència i mèrits de la persona candidata
- Període de prova: 4 mesos
- Incorporació: immediata

### 4. DISPOSICIONS GENERALS

---

#### **Publicitat**

La convocatòria i tota la seva documentació i comunicacions es publicarà a la pàgina web del Consorci de Salut i Social de Catalunya.

La difusió d'aquesta convocatòria es podrà realitzar a través de xarxes socials (Linkedin, Infojobs,...), col·legis professionals o qualsevol altra mitjà que es consideri adient.

#### **Igualtat d'oportunitat entre homes i dones**

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

#### **Igualtat d'oportunitats**

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, el Consorci de Salut i Social de Catalunya reservarà un 7% de places que surtin en les

seves ofertes d'ocupació per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques.

Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculant relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials de l'aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multiprofessional, depenent del departament competent en matèria de persones amb discapacitat de la Generalitat de Catalunya.

### **Protecció de dades**

En compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679, informem que les dades personals que proporcionades seran tractades per CSC Serveis Instrumentals, SAU NIF A62289830, amb domicili a Av. Tibidabo, 21, 08022 Barcelona, com a responsable del tractament. El responsable del tractament ha designat un Delegat de Protecció de Dades amb qui pot contactar a través de l'adreça electrònica [dpd@consorci.org](mailto:dpd@consorci.org). Les dades es tractaran exclusivament amb la finalitat d'incloure a la persona candidata en el procés de selecció, decidir sobre la seva acceptació com a candidat/a, així com, si s'escau, gestionar la potencial participació de la persona candidata en els nostres processos de selecció i en el de les entitats vinculades.

Les dades seran conservades per un període màxim d'un any. Si es vol seguir formant part de la borsa de treball s'haurà de tornar a enviar el currículum actualitzat transcorregut aquest temps. No obstant l'anterior, les dades, en el marc de la participació al procés de selecció, podran ser conservades mentre pugui derivar-se l'exercici d'accions de defensa de reclamacions.

Les dades seran tractades per a l'aplicació de les mesures precontractuals a petició de l'interessat/da, d'acord amb el que disposa l'article 6.1.b del Reglament General de Protecció de Dades. Les dades podran ser comunicades a altres entitats vinculades al Responsable del Tractament per a les mateixes finalitats, quan puguin oferir vacants que puguin resultar d'interès. També podran ser comunicades a Administracions i Autoritats públiques.

La persona candidata té dret a sol·licitar l'accés a les seves dades personals, a sol·licitar-ne la seva rectificació o supressió, a sol·licitar que es limiti el tractament, a oposar-se al tractament de les seves dades i a sol·licitar-ne la portabilitat. Per fer-ho ha de presentar una sol·licitud per escrit a [dpd@consorci.org](mailto:dpd@consorci.org), adjuntant una fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o document acreditatiu de la identitat equivalent. En cas de que es consideri que s'han vulnerat els drets podrà presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades. Es pot trobar informació sobre com contactar-hi a través de la plana web <http://apdcat.cat>.

En enviar la informació sol·licitada, la persona candidata, garanteix que les dades aportades són veritables, exactes, completes i actualitzades, sent responsable de qualsevol dany o perjudici, directe o indirecte, en un altre cas. Si les dades aportades pertanyessin a un tercer, haurà d'haver informat a aquest tercer i obtingut la seva autorització per facilitar les seves dades a l'entitat per als fins assenyalats.

## **5. REQUISITS MÍNIMS**

---

- Estar en possessió del Grau en Periodisme o altres disciplines de la comunicació.
- Experiència acreditable de dos anys en mitjans de comunicació o gabinets de premsa.
- Disposar de Carnet B i cotxe propi
- Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional dels estats membres de la Unió Europea on sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores i els no nacionals amb permís de treball i residència en Espanya.
- Estar en possessió de la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques.
- Tenir complerts els 18 anys i no superar l'edat reglamentària vigent per a l'accés a la jubilació total a la data de publicació de la convocatòria.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se sota cap mena d'inhabilitació per a ocupar llocs de treball o exercir

càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat (o en cap situació equivalent) ni haver estat sotmès a sanció disciplinària (o equivalent) que en el seu Estat impedeixi, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

## 6. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les persones interessades en participar a la convocatòria hauran de remetre la seva sol·licitud amb la següent documentació:

- Currículum vitae
- Fotocòpia del DNI/NIE
- Prova de redacció. Annex I.
- Documents acreditatius de les titulacions acadèmiques aportades
- Documents acreditatius de l'experiència professional.

Per acreditar degudament les titulacions acadèmiques, serà necessari la presentació de l'anvers i el revers les titulacions oficials. Per acreditar l'experiència professional es requereix la presentació de les certificacions d'empreses on constin els períodes treballats amb indicació de la data d'inici i fi, la categoria professional i les funcions realitzades.

El termini per presentar la sol·licitud i la documentació requerida finalitzarà el dia **dimecres, 20 de novembre de 2024**

Les persones interessades en participar a la convocatòria remetran la documentació requerida, en format PDF, indicant la referència **202404T21TCOM** a l'adreça [seleccio@consorci.org](mailto:seleccio@consorci.org).

## 7. PROCÉS SELECTIU

El procés selectiu es dividirà en dos fases, sent la Fase 1 eliminatòria, passaran a la Fase 2 de la convocatòria les 3 millors puntuacions. Les puntuacions vindran determinades per el següent barem:

TÈCNIC/A DE COMUNICACIÓ	Puntuació màxima
<b>FASE 1</b>	
<b>EXPERIÈNCIA</b>	<b>20</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiència acreditada com a tècnic/a de comunicació en el sector salut i social. (2 punts per any)</li> <li>• Experiència acreditada en mitjans de comunicació o gabinet de premsa (no es comptabilitzaran els dos anys de requisits) (1 punt per any)</li> </ul>	
<b>FORMACIÓ</b>	<b>20</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acreditació de màsters i/o postgraus (titulació oficial) relacionats amb disciplines de la comunicació i/o en l'àmbit social i sanitari (3 punts per màster o postgrau amb un màxim de 9 punts)</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formació tècnica acreditable en posicionament WEB SEO/SEM i/o en gestió de les xarxes socials, creació de contingut o promoció i negoci.(1.75 punts per acreditació amb un màxim de 7 punts)</li> <li>• Formació tècnica acreditable de disseny gràfic (Illustrator, Indesign i/o Photoshop) i/o experiència acreditable utilitzant aquests programes. (0.05/hora / 2 punts si acredita experiència)</li> <li>• Formació tècnica acreditable en programes d'edició de vídeo (Premier Pro) i/o experiència acreditable utilitzant aquests programes. (0.05/hora / 2 punts si acredita experiència)</li> </ul>	
<b>FASE 2</b>	
<b>PROVA TÈCNICA (Per poder superar la convocatòria s'ha de puntuar un mínim de 20 punts)</b>	<b>30</b>
Prova de redacció per la qual no és necessària la preparació de temari previ.	
<b>PROVA COMPETENCIAL</b>	<b>10</b>
<b>ENTREVISTA</b>	<b>20</b>
Es valorarà el resultat de la entrevista realitzada amb la Direcció de Comunicació. L'entrevista estarà orientada a la identificació d'habilitats i competències professionals necessàries pel desenvolupament del lloc objecte de convocatòria. Es valoraran competències transversals com comunicació, empatia, capacitat de treball en equip, capacitat d'iniciativa, etc. També versarà sobre els mèrits dels candidats.	

## 8. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La Comissió de Selecció valorarà l'adequació de les persones aspirants al perfil exigít.

La composició de la Comissió de Selecció serà la següent:

- President/a: Director/a de comunicació.
- Vocal 1: Director de Persones i/o en qui delegui.
- Vocal 2: membre de l'àrea de desenvolupament.

La Comissió de Selecció, en qualsevol moment del procés selectiu, es podrà assistir amb les persones que consideri necessàries en qualitat d'assessors/es del procés.

Les decisions de la Comissió de Selecció s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en cas d'empat, el vot de la presidenta.

Els/les membres de la Comissió de Selecció en els/les quals concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentesc,...) establertes a l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, hauran de manifestar-ho expressament en el moment en que tinguin coneixement del fet.

La Comissió de Selecció formularà la proposta de contractació a la Direcció General del Consorci de Salut i Social de Catalunya. Així mateix, si ho estima oportú, podrà proposar declarar desert el lloc de treball convocat si, segons el seu criteri, cap candidat/a no reuneix les condicions que s'estimen necessàries per ocupar-ho.

## 9. INFORMACIÓ DE RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

---

Una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures es publicarà el llistat provisional de persones aspirants admeses i excloses.

Les persones aspirants admeses i excloses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils, a partir de la publicació del llistat, per a esmenar les mancances detectades.

Un cop esgotat el termini d'esmenes es publicarà la llista definitiva de persones aspirants admeses i excloses.

S'iniciarà el procés selectiu comptabilitzant, segons el barem establert en el punt 7. El Procés Selectiu, l'experiència i formació acreditades i es publicaran les puntuacions de la Fase 1 del procés, procedint a citar les 3 millors puntuacions per realitzar l'entrevista i la prova competencial.

Un cop realitzada l'entrevista i la prova competencial, es publicaran les puntuacions definitives, així com la resolució de la vacant convocada.

Contra la resolució definitiva de la convocatòria es podrà interposar recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes dirigit a la Direcció General del Consorci de Salut i Social de Catalunya, o bé, podrà ser impugnada davant de la jurisdicció social en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació.

José Augusto García Navarro  
Director general CSC Serveis Instrumentals, SAU

Barcelona, 11 de novembre de 2024